

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ ค	
บทคัดย่อภาษาไทย ง	
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	6
1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	6
1.4 ขอบเขตและวิธีวิจัย	6
1.5 นิยามศัพท์	6
บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	
2.1.1 ทฤษฎีค่าจ้าง	8
2.1.2 ทฤษฎีผลผลิตภาพหน่วยสุดท้าย (Marginal – Productivity Theory)	14
2.1.3 อุปสงค์แรงงาน (Demand for Labor)	16
2.1.4 ทฤษฎีอุปทานแรงงาน (Supply for Labor)	17
2.1.5 แนวคิดเชิงสถาบัน (Institutional approach)	20
2.1.6 ทฤษฎีทุนมนุษย์ (human capital theory)	20
2.1.7 นายจ้างเลือกปฏิบัติ (Employer discrimination)	23
2.1.8 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	24
2.1.9 ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	25
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	27

บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย

3.1	กรอบแนวคิดในการศึกษาและแบบจำลอง	
3.1.1	กรอบแนวคิดในการศึกษา	34
3.1.2	แบบจำลอง	35
3.2	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	35
3.3	เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	37
3.4	วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	37
3.5	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	37

บทที่ 4 ผลการศึกษา

4.1	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	41
4.2	ข้อมูลและลักษณะของการทำงานของแรงงาน	44
4.3	การวิเคราะห์ความแตกต่างค่าจ้างของแรงงานชายและหญิง	54
4.4	ความพึงพอใจในการทำงานของแรงงานชายและหญิง	59

บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ

5.1	สรุปผลการศึกษา	63
5.2	ข้อเสนอแนะ	65

เอกสารอ้างอิง		66
---------------	--	----

ภาคผนวก		68
---------	--	----

ประวัติผู้เขียน		73
-----------------	--	----

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 จำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ	3
1.2 จำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2552	4
1.3 จำนวนและร้อยละของพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำแนกประเภทและเพศ ปี 2552	5
3.1 จำนวนตัวอย่างของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมที่ต้องการศึกษา	36
4.1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุของแรงงาน	41
4.2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพของแรงงาน	42
4.3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามจำนวนบุตรของแรงงาน	43
4.4 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษาของแรงงาน	44
4.5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ของแรงงาน	45
4.6 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงานของแรงงาน ในบริษัทปัจจุบัน	46
4.7 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความถี่ในการเปลี่ยนบริษัทที่ทำงาน	47
4.8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาเหตุที่ทำให้ตัดสินใจอยากเปลี่ยนงานหรือลาออก	48
4.9 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานกับบริษัทที่ทำงานอยู่ในปัจจุบัน	49
4.10 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	50
4.11 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความเสี่ยงในการทำงาน	51
4.12 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือน	51
4.13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสวัสดิการที่แรงงานได้รับ	53
4.14 ข้อมูลเบื้องต้นของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา	55
4.15 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างค่าจ้างและตัวแปรอิสระที่ใช้ในการศึกษาของเพศชายและหญิง	56

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
4.16 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างค่าจ้างและตัวแปรอิสระที่ใช้ในการศึกษา จำแนกตามเพศ	58
4.17 คะแนนเฉลี่ยของระดับของความพึงพอใจในด้านต่างๆของแรงงานชายและหญิง ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน	60
4.18 คะแนนเฉลี่ย ของระดับของความพึงพอใจของแรงงานชายและหญิง ในนิคม อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ด้านการจ้างงานและสวัสดิการ	60
4.19 คะแนนเฉลี่ยของระดับของความพึงพอใจของแรงงานชายและหญิง ในนิคม อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	61
4.20 คะแนนเฉลี่ยของระดับของความพึงพอใจของแรงงานชายและหญิง ในนิคม อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า	62
4.21 คะแนนเฉลี่ยของระดับของความพึงพอใจของแรงงานชายและหญิง ในนิคม อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	62

สารบัญภาพ

รูป	หน้า	
2.1	อุปสงค์สำหรับแรงงานในระยะสั้นของธุรกิจเมื่อปัจจัยแรงงานเป็นปัจจัยผันแปรในตลาดแข่งขันสมบูรณ์	10
2.2	การว่าจ้างแรงงานในตลาดแข่งขันไม่สมบูรณ์	11
2.3	ผลประโยชน์ทางรายได้หรือค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นการศึกษาเล่าเรียน	22
3.1	กรอบแนวความคิดของการศึกษาความต่างของค่าจ้างแรงงานฝ่ายผลิตชายและหญิง	34