

เอกสารอ้างอิง

- กิจจา เกินสกุล. 2545. ความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัด
ยโสธร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาการพัฒนา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- กัญญาภรณ์ ศรีสุข. 2542. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคม
อุตสาหกรรม ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จารุวรรณ ชิตโชติ. 2540. ความพึงพอใจในงาน/ศึกษากรณีพนักงานระดับล่างในโรงงาน
อุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ณัฐพันธ์ เขจรนนท์. 2547. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดเคชั่น.
- ณัฐชนัญ นาทิพย์. 2542. ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่. การ
ค้นคว้าแบบอิสระศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เดช กาญจนางกูร. 2539. จุลเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น. กรุงเทพฯ: โอ.เอส. พรินต์ติ้ง เฮ้าส์.
- บุญคง หันจางสิทธิ์. 2540. เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์: ประชากร แรงงาน การศึกษา
ฝึกอบรมศาสนาธรรม จริยธรรม สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม. กรุงเทพฯ: โอ.เอส. พรินต์ติ้ง
เฮ้าส์.
- เบญจพร ธีระรักษ์. 2547. ความพึงพอใจในงาน ลักษณะความเป็นผู้นำของหัวหน้างานและความ
ตั้งใจลาออกจากการงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตวงจรแห่ง
หนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปกรณ์ อมรชีวิน. 2548. การจ้างงาน. แหล่งที่มา: <http://www.mol.go.th> (14 พฤษภาคม 2551).
- ปิยวดี สอนสิงห์. 2543. ความพึงพอใจของพนักงานต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน: กรณีศึกษาบริษัท
บู๊ตส์ รีเทล (ประเทศไทย) จำกัด ในเขตภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. การค้นคว้า
แบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ปรีชา เต็งศิริวัฒนา. 2543. การพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ.
การค้นคว้าแบบอิสระศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรเพ็ญ โชติพันธ์. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมพนักงานที่องค์กรต้องการกับความพึง
พอใจในงานของพนักงานองค์กรธุรกิจเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์
มหาบัณฑิตสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- สรินทร์ กาญจนศักดิ์นากุล. 2545. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานการรถไฟฟ้
าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก.
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. 2545. การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: พอร์เพช.
- สุทธิชัย แก้วเจริญ. 2542. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกจากงานของพนักงาน โรงงานในเขตนิคม
อุตสาหกรรม ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และการจัดการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สุธิดา เกาวิเศษ. 2546. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ชัยนันท์อควิปเม้นท์ จำกัด.
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกริก
- สุมาลี ปิตยานนท์. 2539. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- หลุย จำปาเทศ. 2533. จิตวิทยาสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรรณู มนูญญา. 2545. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานชาวไทยในบริษัท ยูโนแคล
ไทยแลนด์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อวยพร นันไชยกา. 2545. แนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของ
ตลาดแรงงาน. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Applewhite, P. B. 1965. Organizational Behavior. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Blum, M. L. and James, C. N. 1968. Industrial Psychology. New York: Harper & Row.
Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Good, C. V. 1973. Dictionary of Education. 3rd ed. New York: McGraw-Hill.
- Herzberg ,Frederick K 1959.,Bamard Mausnee and Block Syndeman. The Motivation to Work.
New York:John Welly
- Strauss, G. and Sayler, L. R. 1960. Personal: The Human Problems of Management.

Yamane, Taro. 1997. Statistics an introduction analysis. 2nd ed. New York: Harper & Row

Publisher.

www.nso.go.th. 22 มกราคม พ.ศ. 2553



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved