

บทที่ 6

สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

6.1 สรุปผลการศึกษา

จากการศึกษาวิจัย เพื่อแก้ไขปัญหาของพนักงานอัยการในการสอบสวนคดีพิเศษด้านการเงินการธนาคารในความผิดฐานปั่นหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ พบว่า พนักงานอัยการยังขาดประสบการณ์ในการสอบสวน เพราะพนักงานอัยการถูกตัดอำนาจสอบสวนไปตั้งแต่ปี พ.ศ. 2478 แล้วกลับมามอบหมายให้รับผิดชอบงานสอบสวนใหม่ โดยในความผิดฐานปั่นหุ้น นั้น พนักงานอัยการเพิ่งจะมีอำนาจสอบสวนหลังจาก พ.ร.บ.การสอบสวนคดีพิเศษ 2547 มีผลใช้บังคับ ประกอบกับพนักงานอัยการยังขาดความรู้ในเรื่องธุรกิจ การเงิน การคลัง ระบบของตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเทคนิคการปั่นหุ้น อีกทั้งยังไม่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการทำงาน

ผู้ศึกษาจึงได้สร้างระบบการจัดการความรู้ (KMS) ขึ้นมาเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว โดยใช้วิธีวิศวกรรมความรู้ (Knowledge Engineering) และจัดระบบข้อมูลตามแบบจำลองของ Common KADS: Knowledge Analysis and Data Structuring ในการเก็บข้อมูลความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge ได้จากการสัมภาษณ์ผู้บริหาร คือ นายภาณุพงษ์ โชติสิน รองอธิบดีอัยการฝ่ายคดีพิเศษ ซึ่งรับผิดชอบงานสอบสวนคดีพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญ คือ นายเจษฎา ธนาสิทธิ์พันธุ์กุล อัยการประจำสำนักงาน สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีพิเศษ 4 และนำองค์ความรู้ที่ได้เข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยใช้โปรแกรม Microsoft SharePoint

หลังจากสร้างระบบ KMS เสร็จแล้ว ผู้ศึกษาได้จัดทำแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ 3 ปี ขึ้นมาโดยใช้ทฤษฎีการสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรม (Knowledge Creation) ของ Nonaka และทฤษฎีการเรียนรู้ขณะทำงาน (Learning in Action) ของ David Garvin เป็นกรอบแนวคิด (create framework) ในการกำหนดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีพิเศษ 1 และ 4 ได้เข้าใจ และเข้าใช้งานระบบ KMS และสามารถพัฒนาต่อขยายระบบ KMS ให้ทันสมัยพร้อมใช้งานตลอดเวลา พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายหรือชุมชนนักปฏิบัติให้เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ ทฤษฎี Learning in Action และทฤษฎี Knowledge Creation จะปรับใช้ให้เหมาะสมตามลักษณะของกิจกรรม ซึ่งขึ้นอยู่กับว่ากิจกรรมใดเหมาะสมกับทฤษฎีใด

เมื่อสร้างระบบ KMS และจัดทำแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ 3 ปี เสร็จแล้ว ผู้ศึกษาได้นำไปเสนอ และสาธิตให้กับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญพิจารณาถึงความเป็นไปได้ ข้อดี ข้อเสีย สิ่งที่

ต้องปรับ และประโยชน์ที่ได้รับ ของระบบการจัดการความรู้ (KMS) และแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ 3 ปี ที่ได้จัดทำขึ้นมาว่าสามารถนำมาใช้และแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้จริงหรือไม่

ผลการนำเสนอและสาธิตปรากฏว่าผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญเห็นว่าระบบ KMS สามารถนำไปใช้ได้ และสามารถแก้ปัญหาได้จริง เพราะเป็นแหล่งข้อมูลความรู้ทั้ง Explicit Knowledge และ Tacit Knowledge สามารถนำไปใช้ได้ทันที และมี function อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ แต่ได้ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่สำคัญ คือ ระบบ KMS ที่สาธิตเข้าถึงได้ช้า หน้าจอมีข้อมูลมากเกินไป โดยที่เป้าหมายหลักของผู้ใช้งานในขณะนี้ คือ การเข้าไปค้นหาข้อมูล ส่วน function อื่นๆ ผู้ใช้ยังไม่คุ้นเคย จึงควรปรับปรุงโดยตัดส่วนที่ไม่จำเป็นออกไปจากหน้าจอ และควรเน้นตรงฐานข้อมูลให้เข้าง่าย

สำหรับแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ 3 ปี ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญเห็นพ้องกันว่า แผนดังกล่าวมีความเหมาะสม สามารถดำเนินการได้จริง บางกิจกรรมทำได้ทันทีโดยไม่ต้องรองบประมาณ เช่น สภากาแฟ แต่อย่างไรก็ตาม มีข้อควรปรับปรุง คือ ควรเพิ่มเติมกิจกรรมรองรับบุคลากรที่ต้องโยกย้ายหมุนเวียน (ในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี) ซึ่งหากไม่มีกิจกรรมรองรับผู้มาใหม่ แผนอาจจะสะดุดได้

จากความเห็นของผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญดังกล่าว แม้จะมีข้อเสนอแนะให้ต้องปรับปรุงอยู่บ้าง แต่ก็อยู่ในวิสัยที่จะปรับปรุงได้ทันทีโดยไม่มีข้อยุ่งยากแต่อย่างใด ดังนั้น จึงสรุปได้ว่าการสร้างระบบการจัดการความรู้ (KMS) ในการสอบสวนคดีพิเศษในความผิดฐานปั่นหุ้น สามารถตอบสนองความต้องการและช่วยแก้ปัญหาของพนักงานอัยการได้เป็นอย่างดี และ แผนกิจกรรมการจัดการความรู้ 3 ปี เป็นแผนที่เหมาะสมและนำไปปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหาได้จริง

6.2 ข้อเสนอแนะ

ระบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานอัยการในการสอบสวนคดีพิเศษด้านการเงินการธนาคารในความผิดฐานปั่นหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ ที่เสนอนี้ เป็นเพียงตัวอย่างหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่าการนำระบบการจัดการความรู้ (KMS) มาใช้ จะช่วยทำให้งานสอบสวนของพนักงานอัยการมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงควรที่จะนำไปใช้ในงานสอบสวนด้านอื่นด้วย ซึ่งจากสายงานสอบสวนของพนักงานอัยการที่มีพื้นฐานร่วมกันมาจากการสอบสวนในคดีอาญา จึงเห็นว่าสามารถนำระบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานอัยการในกลุ่มงานสอบสวน ซึ่งเบื้องต้นเห็นว่า น่าจะนำไปพัฒนาต่อขอการสอบสวนคดีพิเศษด้านการเงินการธนาคารในความผิดฐานอื่นๆ เพราะมีความใกล้เคียงกัน รวมทั้งนำไปเป็นรูปแบบ (Model) ของการสร้างระบบการจัดการความรู้สำหรับงานสอบสวนด้านอื่นๆ ได้อีกมากมาย

อย่างไรก็ตาม ในการศึกษาเป็นการทดลองสร้างระบบจัดการความรู้บนระบบที่ใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ทั้ง Software และ Server หากสำนักงานอัยการสูงสุดจะนำไปปฏิบัติจริงควรมีการวิจัยเพื่อออกแบบระบบจัดการความรู้ที่เป็นมาตรฐาน และจัดหา Server มาเพื่อใช้ในการสร้างระบบจัดการความรู้ต่อไป รวมทั้งนำเรื่องนี้บรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ ของสำนักงานอัยการสูงสุด หรือกำหนดเป็นนโยบายของผู้บริหารเพื่อให้เกิดผลในการนำไปปฏิบัติจริงให้ชัดเจน

นอกจากนี้ งานสอบสวนคดีพิเศษของพนักงานอัยการ ยังมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม ดังนั้นในอนาคตหากจะได้มีข้อตกลงในการแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกัน หรือมีโครงการทำระบบการจัดการความรู้ร่วมกัน เพื่อใช้ร่วมกันในงานสอบสวนคดีพิเศษ ก็จะทำให้งานสอบสวนคดีพิเศษ ซึ่งเป็นการสอบสวนร่วมกันระหว่างพนักงานอัยการและพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จะเป็นงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ประสบความสำเร็จ ซึ่งจะช่วยให้สังคมมีสันติสุขและระบบเศรษฐกิจดีขึ้น