

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลการศึกษา

จากการพัฒนาการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับ โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย โดยใช้หลักการของ สครัม เพื่อลดการเก็บข้อมูลที่ซ้ำซ้อน และให้ฝ่ายบุคคลโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย สามารถบริการข้อมูลของบุคลากรของโรงเรียนได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว โดยไม่ต้องค้นเอกสารจากต้นฉบับที่อยู่ในแฟ้ม

5.2 ปัญหาและอุปสรรค

1. การเปลี่ยนแปลงความต้องหรือเพิ่ม การบันทึกข้อมูลมีอยู่บ่อยครั้ง เช่น ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ประจำบ้าน เหตุผลการเปลี่ยนแปลงความต้องการ ส่วนหนึ่งมาจาก หน่วยงานราชการ ต้องการข้อมูลเหล่านั้น

2. การนำหลักการพัฒนาระบบโดย สครัม จะต้องไม่มีงานอื่นๆ นอกเหนือจากที่รับผิดชอบอยู่ เพราะจะทำให้การทำงานล่าช้าออกไปทำให้ส่งมอบงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด เช่น รับผิดชอบการวิเคราะห์ความต้องการและออกแบบระบบ แต่ต้องรับผิดชอบการเขียนโปรแกรมด้วย จำทำให้งานที่รับผิดชอบส่วนแรก หรือส่วนที่สองมีปัญหาทำให้ล่าช้า

4. ในการพัฒนาการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับ โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย โดยใช้ ASP .NET MVC ผู้พัฒนาต้องทำการศึกษาการพัฒนาให้เข้าใจ เพราะเป็นรูปแบบการพัฒนาตัวใหม่ของ ไมโครซอฟต์ ทำให้เอกสารตำราคู่มือมีน้อย

5.3 แนวทางการศึกษาและพัฒนาต่อ

1. การพัฒนาระบบโดย สครัม ผู้พัฒนาหรือเขียนโปรแกรมควรจะต้องมีอย่างน้อย 2 ถึง 3 คน จึงจะทำให้ทำงานทำได้เสร็จตามเวลาที่กำหนดได้ การกำหนดหน้าที่ของทีมงาน สครัม ต้องชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนกับงานอื่น หรือหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบอยู่
2. การพัฒนาการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับ โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ควรจะต้องมีการพัฒนาในส่วนอื่นๆเพิ่มเติม เช่น ระบบการลงเวลาทำงานด้วยลายนิ้วมือ ระบบการประเมินบุคลากร และสารสนเทศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. การบำรุงรักษา และดูแลระบบต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ทางด้านระบบเครื่องแม่ข่าย และระบบฐานข้อมูล SQL SERVER 2008 เพราะระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับ โรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ใช้ฐานข้อมูล SQL SERVER 2008
4. การที่จะนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่พัฒนาขึ้นนี้ไปใช้กับสถาบันอื่น จะต้องมีการศึกษาเพิ่มเติมอีก เพราะการเก็บข้อมูลบุคคลของแต่ละแห่งยังมีความแตกต่างกันอยู่ รวมถึงรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละแห่งไม่เหมือนกัน
5. ในส่วนของข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหารยังต้องมีการพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อตอบสนองการบริหารบุคลากรภายในองค์กรได้ดียิ่งขึ้น
6. ข้อจำกัดของระบบในปัจจุบัน ยังไม่เชื่อมโยงระบบอื่นๆได้ เช่น ระบบบัญชี ระบบการเงิน และระบบที่พัฒนาขึ้นจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรทางด้านระบบที่สูงพอสมควร ทั้งตัวเครื่องแม่ข่าย และระบบฐานข้อมูล จึงอาจเป็นข้อจำกัดสำหรับการนำไปใช้กับสถาบันการศึกษาอื่นได้