

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่องปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาในจังหวัดพะเยามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบของการจูงใจของกลุ่มผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ผักตบชวาจักสานต่อช่างจักสานของกลุ่มในจังหวัดพะเยา โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 153 คน ซึ่งมีผลการศึกษาที่จะแบ่งการรายงานผลการศึกษาเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยา

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)

ส่วนที่ 3 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)

ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานผักตบชวาในจังหวัดพะเยากับปัจจัยจูงใจในการทำงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยา

ข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานผักตบชวา ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ระยะเวลาที่ทำงาน ประสบการณ์ทำงานอื่นมาก่อนเป็นช่างจักสานผักตบชวา สาเหตุของการเปลี่ยนอาชีพมาเป็นช่างจักสานผักตบชวา การประกอบอาชีพอื่นร่วมกับอาชีพช่างจักสานผักตบชวา อาชีพที่ประกอบร่วมกับอาชีพช่างจักสานผักตบชวา ความสามารถรับงานในช่วงฤดูกาลเกษตรของช่างจักสานผักตบชวาที่มีอาชีพเป็นเกษตรกรร่วมด้วย จำนวนงานที่ช่างจักสานผักตบชวาที่มีอาชีพเป็นเกษตรกรร่วมด้วยสามารถรับได้ในช่วงฤดูกาลเกษตร และความสามารถทำงานให้สำเร็จได้ตามข้อตกลงด้านคุณภาพและเวลาของงานที่สามารถรับได้ในช่วงฤดูกาลเกษตรของช่างจักสานผักตบชวาที่มีอาชีพเป็นเกษตรกรร่วมด้วย ซึ่งจะแสดงผลการศึกษาเป็นจำนวนของช่างจักสานกลุ่มตัวอย่างและค่าร้อยละ ดังตารางที่ 1 - 13

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจําแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	17	11.11
หญิง	136	88.89
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน เป็นเพศชาย 17 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และเพศหญิง 136 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจําแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ 21 – 30 ปี	2	1.31
อายุ 31 – 40 ปี	12	7.84
อายุ 41 – 50 ปี	42	27.45
อายุ 51 – 60 ปี	83	54.25
อายุมากกว่า 60 ปี	14	9.15
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน มีผู้ที่มีอายุระหว่าง 51 – 60 ปี มากที่สุด มีจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 54.25 รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุ 41 – 50 ปี มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 27.45 ผู้ที่มีอายุ มากกว่า 60 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 9.15 ผู้ที่มีอายุ 31–40 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.84 ผู้ที่มีอายุ 21 – 30 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	2	1.31
สมรส	146	95.42
หม้าย	5	3.27
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน มีผู้ที่มีสถานภาพสมรสมากที่สุด จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 95.42 รองลงมาคือผู้ที่มีสถานภาพหม้ายจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.27 และพบผู้ที่มีสถานภาพโสดน้อยที่สุดซึ่งมีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ป.6	61	39.87
ป.6 – ม.3	63	41.18
ม.3 – ม.6	25	16.34
ปวช. – ปวส.	4	2.61
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน มีผู้ที่มีระดับการศึกษา ป.6 – ม.3 มากที่สุด ซึ่งมีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 รองลงมาคือผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า ป.6 ซึ่งมีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 39.87 ผู้ที่มีระดับการศึกษา ม.3 – ม.6 จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 16.34 และมีผู้ที่มีระดับการศึกษา ปวช. – ปวส. น้อยที่สุด ซึ่งมีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.61

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5,000 บาท	48	31.37
5,000 – 7,500 บาท	53	34.64
7,501 – 10,000 บาท	39	25.49
10,001 – 15,000 บาท	9	5.88
15,001 – 20,000 บาท	4	2.61
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 5 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000 – 7,000 บาท มากที่สุด ซึ่งมีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 34.64 รองลงมา มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 5,000 บาท ซึ่งมีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 31.37 และรองลงมานั้นมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 7,501 – 10,000 บาท มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 25.49 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 15,000 บาท มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.61 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ระยะเวลาการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี – 1 ปี	3	1.96
มากกว่า 1 ปี – 3 ปี	7	4.58
มากกว่า 3 ปี – 5 ปี	25	16.34
มากกว่า 5 ปี – 10 ปี	51	33.33
มากกว่า 10 ปี	67	43.79
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 6 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน มีผู้ที่มีระยะเวลาการทำงานมากกว่า 10 ปี มากที่สุด ซึ่งมีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 43.79 รองลงมาคือผู้ที่มีระยะเวลา

การทำงาน มากกว่า 5 ปี – 10 ปี ซึ่งมีจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และมีผู้ที่มีระยะเวลาการทำงาน มากกว่า 3 ปี – 5 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 16.34 ผู้ที่มีระยะเวลาการทำงาน มากกว่า 1 ปี – 3 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.58 ตามลำดับ และพบว่าไม่มีผู้ที่มีระยะเวลาการทำงานน้อยกว่า 1 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดซึ่งมีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของช่างจักษุสถานฝึกจบชาวจังหวัดพะเยาจำแนกตามประสบการณ์ที่เคยทำงานอื่นมาก่อนมาเป็นช่างจักษุสถาน

การทำงานอื่น	จำนวน	ร้อยละ
เคย	54	35.29
ไม่เคย	99	64.71
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 7 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักษุสถาน 153 คน มีผู้ที่เคยทำงานอื่นมาก่อนเป็นช่างจักษุสถาน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 35.29 และมีผู้ที่ไม่เคยทำงานอื่นมาก่อนเป็นช่างจักษุสถาน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 64.71

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของสาเหตุที่เปลี่ยนอาชีพมาเป็นช่างจักษุสถานฝึกจบชาวจังหวัดพะเยา

สาเหตุ	จำนวน	ร้อยละ
งานที่ทำไม่มีความมั่นคงในอาชีพ	3	5.56
ไม่มีอิสระในการทำงาน	2	3.70
ปิดกิจการ	46	85.19
มีความสนใจในอาชีพจักษุสถานฝึกจบชวามากกว่าอาชีพเดิม	3	5.56
รวม	54	100.00

จากตารางที่ 8 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักษุสถานที่เคยทำงานอื่นมาก่อนที่เปลี่ยนอาชีพมาทำผลิตภัณฑ์ฝึกจบชาวจักษุสถานจำนวน 54 ราย นั้นมีเหตุผลที่เปลี่ยนอาชีพเนื่องจากการปิดกิจการมากที่สุด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 85.19 รองลงมาคือเนื่องจากการงานที่ทำไม่มีความมั่นคงในอาชีพ และเนื่องจากมีความสนใจในอาชีพจักษุสถานฝึกจบชวามากกว่าอาชีพเดิมในจำนวนคนที่

เท่ากันคือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 และสาเหตุของการเปลี่ยนอาชีพเนื่องมาจากงานที่ทำไม่มีอิสระในการทำงานมีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาจำแนกตามการประกอบอาชีพอื่นร่วมกับอาชีพจักสานผักตบชวา

การทำงานอื่น	จำนวน	ร้อยละ
ใช่	93	60.78
ไม่ใช่	60	39.22
รวม	153	100.00

จากตารางที่ 9 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างช่างจักสาน 153 คน มีอาชีพอื่นร่วมกับการประกอบอาชีพช่างจักสาน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 60.78 และที่ไม่มีอาชีพอื่นร่วมกับการประกอบอาชีพช่างจักสาน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของอาชีพอื่นที่ช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาประกอบร่วมกับอาชีพจักสาน

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกร	86	92.47
รับจ้าง	7	7.53
รวม	93	100.00

จากตารางที่ 10 พบว่าช่างจักสานประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับการเป็นช่างจักสาน จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 92.47 และประกอบอาชีพรับจ้างร่วมกับการเป็นช่างจักสาน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.53

ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของความสามารถในการรับงานในช่วงฤดูการเกษตรของช่างจักสาน
 ผักตบชวาจังหวัดพะเยาที่ประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับการเป็นช่างจักสาน

ความสามารถในการรับงาน	จำนวน	ร้อยละ
ได้	37	43.02
ไม่ได้	49	56.98
รวม	86	100.00

จากตารางที่ 11 พบว่าความสามารถรับงานช่วงฤดูการเกษตรของช่างจักสานผักตบชวา
 จังหวัดพะเยาที่ประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับการเป็นช่างจักสาน ที่สามารถรับงานได้มีจำนวน 37
 คน คิดเป็นร้อยละ 43.02 และไม่สามารถรับงานได้มีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 56.98

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของปริมาณงานที่สามารถรับได้ในช่วงฤดูการเกษตรของช่างจักสาน
 ผักตบชวาจังหวัดพะเยาที่ประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับการเป็นช่างจักสาน

ปริมาณงานที่สามารถรับได้	จำนวน	ร้อยละ
เท่าปกติ	2	5.41
น้อยกว่าปกติเล็กน้อย	8	21.62
ครึ่งหนึ่งของปกติ	18	48.65
น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของปกติ	9	24.32
รวม	37	100.00

จากตารางที่ 12 พบว่าจำนวนงานที่สามารถรับงานช่วงฤดูการเกษตรของช่างจักสาน
 ผักตบชวาจังหวัดพะเยาที่ประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับการเป็นช่างจักสานส่วนมากสามารถรับ
 งานได้ปริมาณครึ่งหนึ่งของปกติถึง 18 คน คิดเป็นร้อยละ 48.65 รองลงมาคือปริมาณน้อยกว่า
 ครึ่งหนึ่งของปกติ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 24.32 ปริมาณน้อยกว่าปกติเล็กน้อย จำนวน 8 คน
 คิดเป็นร้อยละ 21.62 และมีช่างจำนวนน้อยที่สามารถรับงานได้ปริมาณเท่าปกติ ซึ่งมีจำนวน 2 คน
 คิดเป็นร้อยละ 5.41

ตารางที่ 13 จำนวนและร้อยละของความสามารถทำงานให้สำเร็จตามข้อตกลงด้านคุณภาพและเวลาของงานที่สามารถรับงานช่วงฤดูการเกษตรของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมร่วมกับการเป็นช่างจักสาน

ความสำเร็จของงานตามคุณภาพ และเวลาที่ตกลง	จำนวน	ร้อยละ
ได้	33	89.19
ไม่ได้	4	10.81
รวม	37	100.00

จากตารางที่ 13 พบว่าช่างจักสานที่สามารถรับงานได้ในช่วงฤดูกาลเกษตรนั้นสามารถทำงานให้สำเร็จได้ตามข้อตกลงด้านคุณภาพและเวลาตามข้อตกลงมีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 89.19 และที่ไม่สามารถทำได้จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)

ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors) ประกอบด้วย 5 ปัจจัยย่อย ได้แก่ ความสำเร็จของงาน การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ และความก้าวหน้า ซึ่งจะแสดงผลการศึกษาด้วยจำนวนของช่างจักสานกลุ่มตัวอย่าง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสำคัญ ดังแสดงตามปัจจัยย่อยทั้ง 5 ปัจจัย ในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 14 จำนวน ร้อยละ คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัย
 จูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านความสำเร็จของงาน

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ช่างจักสานมีความพึงพอใจ ในความสำเร็จของงาน	87 (56.86)	58 (37.91)	8 (5.23)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.52±0.60 (มากที่สุด)
2.	ชิ้นงานสำเร็จมีคุณภาพเป็น ที่ยอมรับจากผู้ตรวจสอบ คุณภาพ	86 (56.21)	58 (37.91)	9 (5.88)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.50±0.61 (มาก)
3.	การทำชิ้นงานแบบใหม่มี ความท้าทายความสามารถ	55 (35.95)	60 (39.22)	28 (18.30)	9 (5.88)	1 (0.65)	4.04±0.92 (มาก)
4.	เมื่อช่างจักสานทำชิ้นงาน แบบใหม่สำเร็จจะมีความ พึงพอใจในผลงานตนเอง	74 (48.37)	67 (43.79)	10 (6.54)	1 (0.65)	1 (0.65)	4.39±0.70 (มาก)
5.	ช่างจักสานมีส่วนร่วมทำให้ กลุ่มสามารถรับงานอย่าง ต่อเนื่องสม่ำเสมอ	81 (52.94)	63 (41.18)	7 (4.58)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.46±0.65 (มาก)
6.	ช่างจักสานมีส่วนร่วมทำให้ กลุ่มสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น	82 (53.59)	56 (36.60)	13 (8.50)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.42±0.70 (มาก)
7.	ช่างจักสานมีส่วนร่วมทำให้ กลุ่มสามารถขยายตลาดได้ เพิ่มมากขึ้น	79 (51.63)	59 (38.56)	15 (9.80)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.42±0.67 (มาก)
8.	ผลงานที่ทำนำมาซึ่งความ ภาคภูมิใจของตนเอง	88 (57.52)	56 (36.60)	9 (5.88)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.52±0.61 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		79.00 (51.63)	59.63 (38.97)	12.38 (8.09)	1.75 (1.14)	0.25 (0.16)	4.41±0.68 (มาก)

จากตารางที่ 14 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อ
 ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความสำเร็จของงานโดยรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้

ความสำคัญเท่ากับ 4.41 ซึ่งให้ความสำคัญกับความพึงพอใจในความสำเร็จของงานและผลงานที่ทำนำมาซึ่งความภาคภูมิใจของตนเองในระดับมากที่สุด

ตารางที่ 15 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คณะเนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	62 (40.52)	63 (41.18)	26 (16.99)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.21±0.77 (มาก)
2.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากหัวหน้ากลุ่ม	104 (67.97)	38 (24.84)	11 (7.19)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.61±0.62 (มากที่สุด)
3.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากลูกค้า	84 (54.90)	62 (40.52)	7 (4.58)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.50±0.59 (มาก)
4.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยกย่อง ชมเชยจากคนในชุมชน	68 (44.44)	51 (33.33)	32 (20.92)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.21±0.82 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		79.50 (51.96)	53.50 (34.97)	19.00 (12.42)	1.00 (0.65)	0.00 (0.00)	4.38±0.70 (มาก)

จากตารางที่ 15 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.38 ซึ่งให้ความสำคัญกับเรื่องชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากหัวหน้ากลุ่มในระดับมากที่สุด รองลงมาคือการให้ความสำคัญกับเรื่องการยอมรับชิ้นงานจากลูกค้า

ตารางที่ 16 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการ ทำงานด้านลักษณะของ งานที่ปฏิบัติ	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ขั้นตอนการทำงานของกลุ่มเข้าใจได้ง่ายและชัดเจน สามารถปฏิบัติตามและทำให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการได้	52 (33.99)	48 (31.37)	32 (20.92)	12 (7.84)	9 (5.88)	3.80 ± 1.17 (มาก)
2.	ช่างจักสานคิดว่าสามารถทำงานให้สำเร็จได้อย่างมีคุณภาพ	65 (42.48)	63 (41.18)	22 (14.38)	2 (1.31)	1 (0.65)	4.24 ± 0.79 (มาก)
3.	ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	37 (24.18)	35 (22.88)	34 (22.22)	25 (16.34)	22 (14.38)	3.26 ± 1.37 (ปานกลาง)
4.	ช่างจักสานคิดว่างานของตนทำแล้วมีความสุขและน่าสนใจ	83 (54.25)	59 (38.56)	11 (7.19)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.47 ± 0.63 (มาก)
5.	มีอิสระในการทำงาน	102 (66.67)	33 (21.57)	16 (10.46)	1 (0.65)	1 (0.65)	4.53 ± 0.76 (มากที่สุด)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		67.80 (44.31)	47.60 (31.11)	23.00 (15.03)	8.00 (5.23)	6.60 (4.31)	4.06 ± 0.94 (มาก)

จากตารางที่ 16 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.06 ซึ่งให้ความสำคัญกับความมีอิสระในการทำงานมากที่สุด และให้ความสำคัญกับการได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานในระดับปานกลาง

ตารางที่ 17 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านความรับผิดชอบ

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการ ทำงานด้านความ รับผิดชอบ	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ช่างจักสานมีความพึงพอใจที่จะรับงานอยู่เสมอ	77 (50.33)	66 (43.14)	8 (5.23)	1 (0.65)	1 (0.65)	4.42±0.68 (มาก)
2.	ช่างจักสานมีความรับผิดชอบชิ้นงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้งานสำเร็จอย่างมีคุณภาพและตรงตามเวลา	75 (49.02)	64 (41.83)	11 (7.19)	2 (1.31)	1 (0.65)	4.37±0.73 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		76.00 (49.67)	65.00 (42.48)	9.50 (6.21)	1.50 (0.98)	1.00 (0.65)	4.40±0.77 (มาก)

จากตารางที่ 17 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความรับผิดชอบในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.40 โดยให้ความสำคัญกับทุกปัจจัยย่อยในระดับมาก

ตารางที่ 18 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านความก้าวหน้า

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการ ทำงานด้านความก้าวหน้า	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	มีโอกาสดูฝึกฝนทักษะ ใหม่กับช่างจักสานท่าน อื่น	45 (29.41)	50 (32.68)	38 (24.84)	11 (7.19)	9 (5.88)	3.37 ± 1.14 (ปานกลาง)
2.	มีโอกาสดำเนินอาชีพมีมือใน การทำงานอย่างสม่ำเสมอ	48 (31.37)	54 (35.29)	33 (21.57)	11 (7.19)	7 (4.58)	3.82 ± 1.10 (มาก)
3.	มีโอกาสดูที่จะได้รับ มอบหมายให้ร่วมพิจารณา ตรวจสอบคุณภาพของ ชิ้นงานสำเร็จของคนใน กลุ่ม	5 (3.27)	47 (30.72)	59 (38.56)	35 (22.88)	7 (4.58)	3.05 ± 0.92 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		32.67 (21.35)	50.33 (32.90)	43.33 (28.32)	19.00 (12.42)	7.67 (5.01)	3.53 ± 1.05 (มาก)

จากตารางที่ 18 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความก้าวหน้าในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 3.53 ซึ่งให้ความสำคัญในการมีโอกาสดำเนินอาชีพมีมือในการทำงานอย่างสม่ำเสมอในระดับมาก และให้ความสำคัญกับการมีโอกาสดูที่จะได้รับการฝึกฝนทักษะใหม่กับช่างจักสานท่านอื่นและในการมีโอกาสดูที่จะได้รับมอบหมายให้ร่วมพิจารณาตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานสำเร็จของคนในกลุ่มในระดับปานกลาง

ส่วนที่ 3 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)

ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors) ประกอบด้วย 10 ปัจจัยย่อย ได้แก่ นโยบายและการบริหารงาน การบังคับบัญชา ค่าตอบแทน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ความมั่นคงในงาน สถานะของอาชีพ สภาพการทำงาน ความเป็นอยู่ส่วนตัว โอกาสในการเจริญเติบโต และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ซึ่งจะแสดงผลการศึกษาด้วยจำนวนของช่างจักสานกลุ่มตัวอย่าง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสำคัญ ดังแสดงตามปัจจัยย่อยทั้ง 10 ปัจจัย ในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 19 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านนโยบายและการบริหารงาน

ข้อ	ปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านนโยบายและการ บริหารงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	นโยบายของกลุ่มมีความชัดเจน	56 (36.60)	53 (34.64)	33 (21.57)	8 (5.23)	3 (1.96)	3.99 ± 0.99 (มาก)
2.	มีการชี้แจงนโยบายแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง	56 (36.60)	54 (35.29)	32 (20.92)	7 (4.58)	4 (2.61)	3.99 ± 1.00 (มาก)
3.	กลุ่มมีการกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจน	61 (39.87)	58 (37.91)	27 (17.65)	6 (3.92)	1 (0.65)	4.12 ± 0.88 (มาก)
4.	ความรับผิดชอบที่กำหนดสามารถปฏิบัติตามได้	59 (38.56)	55 (35.95)	34 (22.22)	4 (2.61)	1 (0.65)	4.09 ± 0.88 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		58.00 (37.91)	55.00 (35.95)	31.50 (20.59)	6.25 (4.08)	2.25 (1.47)	4.05 ± 0.94 (มาก)

จากตารางที่ 19 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านนโยบายและการบริหารงานในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้

ความสำคัญเท่ากับ 4.05 และให้ความสำคัญกับทุกปัจจัยย่อยในระดับมาก เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ ความรับผิดชอบที่กลุ่มกำหนดสามารถปฏิบัติตามได้ กลุ่มมีการกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจน ความชัดเจนของนโยบายกลุ่ม และการชี้แจงนโยบายแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง

ตารางที่ 20 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยเชิงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านการบังคับบัญชา

ข้อ	ปัจจัยสำคัญในการทำงาน ด้านการบังคับบัญชา	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	หัวหน้ากลุ่มมีการมอบหมายงานที่ชัดเจน	65 (42.48)	58 (37.91)	28 (18.30)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.22±0.79 (มาก)
2.	การควบคุมดูแลของหัวหน้ากลุ่มมีความเหมาะสม	80 (52.29)	70 (45.75)	3 (1.96)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.50±0.54 (มาก)
3.	หัวหน้ากลุ่มรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก	61 (39.87)	58 (37.91)	30 (19.61)	3 (1.96)	1 (0.65)	4.14±0.85 (มาก)
4.	หัวหน้ากลุ่มมีความยุติธรรมแก่สมาชิก	113 (73.86)	36 (23.53)	4 (2.61)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.72±0.51 (มากที่สุด)
5.	หัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกอย่างเหมาะสม	35 (22.88)	55 (35.95)	30 (19.61)	17 (11.11)	16 (10.46)	3.50±1.25 (ปานกลาง)
6.	หัวหน้ากลุ่มให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน	35 (22.88)	37 (24.18)	37 (24.18)	23 (15.03)	21 (13.73)	3.27±1.34 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		64.83 (42.37)	52.33 (34.20)	22.00 (14.38)	7.50 (4.90)	6.33 (4.14)	4.06±0.88 (มาก)

จากตารางที่ 20 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยเชิงใจในการทำงานด้านการบังคับบัญชาในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.06 ซึ่งให้ความสำคัญเรื่องความยุติธรรมที่หัวหน้ากลุ่มมีแก่สมาชิกมากที่สุด และให้

ความสำคัญเรื่องหัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงานในระดับปานกลาง

ตารางที่ 21 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คณะเนนเจ็ลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผัดตบชาวจังหวัดพะเยาคำนาค่าตอบแทน

ข้อ	ปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ด้านค่าตอบแทน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ค่าตอบแทนที่ได้มีความเหมาะสม	68 (44.44)	47 (30.72)	30 (19.61)	5 (3.27)	3 (1.96)	4.12 ± 0.97 (มาก)
2.	มีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	114 (74.51)	36 (23.53)	3 (1.96)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.73 ± 0.49 (มากที่สุด)
3.	มีการช่วยเหลือเมื่อมีงานทางสังคมต่างๆ เช่น แต่งงาน ขึ้นบ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น	25 (16.34)	51 (33.33)	47 (30.72)	18 (11.76)	12 (7.84)	3.39 ± 1.13 (ปานกลาง)
4.	มีกองทุนเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนแก่สมาชิกกลุ่ม	35 (22.88)	50 (32.68)	48 (31.37)	13 (8.50)	7 (4.58)	3.61 ± 1.07 (มาก)
5.	เมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษช่างจักสานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม	18 (11.76)	15 (9.80)	47 (30.72)	51 (33.33)	22 (14.38)	2.71 ± 1.18 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		52.00 (33.99)	39.80 (26.01)	35.00 (22.88)	17.40 (11.37)	8.80 (5.75)	3.71 ± 0.97 (มาก)

จากตารางที่ 21 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานผัดตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านค่าตอบแทนในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 3.71 ซึ่งให้ความสำคัญเรื่องความยุติธรรมในการพิจารณาผลงานมากที่สุด และให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนเมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษและการช่วยเหลือเมื่อมีงานทางสังคมต่างๆในระดับปานกลาง

ตารางที่ 22 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คณะเนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ	ปัจจัยค้ำจุนในการทำงานด้าน ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	สมาชิกมีความสัมพันธ์ อันดีกับหัวหน้ากลุ่ม	80 (52.29)	73 (47.71)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.52 ± 0.50 (มากที่สุด)
2.	หัวหน้ากลุ่มมีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่สมาชิก	78 (50.98)	68 (44.44)	7 (4.58)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.46 ± 0.59 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		79.00 (51.63)	70.50 (46.08)	3.50 (2.29)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	4.49 ± 0.54 (มาก)

จากตารางที่ 22 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.49 ซึ่งให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์อันดีระหว่างหัวหน้ากลุ่มกับสมาชิกมากที่สุด

ตารางที่ 23 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านความมั่นคงในงาน

ข้อ	ปัจจัยค่าจูงในการทำงาน ด้านความมั่นคงในงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ช่างจักสานมีความรู้สึก อาชีพตนเป็นอาชีพที่มี ความมั่นคงยั่งยืน	68 (44.44)	64 (41.83)	20 (13.07)	1 (0.65)	0 (0.00)	4.30 ± 0.72 (มาก)
2.	กลุ่มที่ช่างจักสานร่วมเป็น สมาชิกให้ความรู้สึกมั่นคง แก่สมาชิกในกลุ่ม	65 (42.48)	59 (38.56)	27 (17.65)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.22 ± 0.78 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		66.50 (43.46)	61.50 (40.20)	23.50 (15.36)	1.50 (0.98)	0.00 (0.00)	4.26 ± 0.75 (มาก)

จากตารางที่ 23 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความมั่นคงในงานในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.26

ตารางที่ 24 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านสถานะของอาชีพ

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านสถานะของอาชีพ	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	เป็นอาชีพที่ได้รับการยอมรับจากคนในสังคม	51 (33.33)	56 (36.60)	46 (30.07)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.03 ± 0.80 (มาก)
2.	เป็นอาชีพที่ได้รับการยอมรับจากคนในครอบครัว	51 (33.33)	54 (35.29)	48 (31.37)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.02 ± 0.81 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		51.00 (33.33)	55.00 (35.95)	47.00 (30.72)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	4.03 ± 0.80 (มาก)

จากตารางที่ 24 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านสถานะของอาชีพในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.03 โดยให้ความสำคัญกับสถานะของอาชีพซึ่งได้รับการยอมรับจากคนในสังคมและได้รับการยอมรับจากคนในครอบครัวใกล้เคียงกัน

ตารางที่ 25 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คณะเนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านสภาพการทำงาน

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านสภาพการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	เป็นงานที่มีความปลอดภัย	60 (39.22)	45 (29.41)	44 (28.76)	4 (2.61)	0 (0.00)	4.05 ± 0.89 (มาก)
2.	จำนวนงานมีความเหมาะสมกับระยะเวลาที่กำหนด	14 (9.15)	37 (24.18)	44 (28.76)	44 (28.76)	14 (0.00)	2.95 ± 1.13 (ปานกลาง)
3.	ความยากง่ายของงานมีความเหมาะสมกับข้อกำหนดของงาน เช่น ค่าตอบแทน หรือ ระยะเวลาที่กำหนดให้	15 (9.80)	36 (23.53)	47 (30.72)	43 (28.10)	12 (7.84)	2.99 ± 1.11 (ปานกลาง)
4.	มีความสะดวกสบายในการเดินทางในการรับ – ส่ง วัสดุดิบ	33 (21.57)	42 (27.45)	44 (28.76)	30 (19.61)	4 (2.61)	3.46 ± 1.11 (ปานกลาง)
5.	มีความสะดวกสบายในการเดินทางในการรับ – ส่ง ชิ้นงานสำเร็จ	34 (22.22)	42 (27.45)	44 (28.76)	29 (18.95)	4 (2.61)	3.48 ± 1.11 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		31.20 (20.39)	40.40 (26.41)	44.60 (29.15)	30.00 (19.61)	6.80 (4.44)	3.39 ± 1.07 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 25 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านสภาพการทำงานในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 3.39 ซึ่งให้ความสำคัญในความปลอดภัยของงานในระดับมาก ส่วนปัจจัยย่อยอื่นมีความสำคัญในระดับปานกลาง

ตารางที่ 26 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คะแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยมุ่งใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

ข้อ	ปัจจัยค้ำจุนในการทำงานด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ช่างจักสานมีความพึงพอใจในงานที่ทำ	90 (58.82)	50 (32.68)	13 (8.50)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.50 ± 0.65 (มาก)
2.	มีความพึงพอใจที่งานไม่มีการโยกย้ายไปอยู่ต่างถิ่น	67 (43.79)	59 (38.56)	26 (16.99)	1 (0.65)	0 (0.00)	4.25 ± 0.76 (มาก)
3.	คนในครอบครัวเห็นด้วยและมีความเข้าใจในการทำงาน	75 (49.02)	51 (33.33)	25 (16.34)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.30 ± 0.79 (มาก)
4.	งานที่ทำไม่เป็นสาเหตุของความขัดแย้งในครอบครัว	77 (50.33)	49 (32.03)	26 (16.99)	1 (0.65)	0 (0.00)	4.32 ± 0.78 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		77.25 (50.49)	52.25 (34.15)	22.50 (14.71)	1.00 (0.65)	0.00 (0.00)	4.34 ± 0.74 (มาก)

จากตารางที่ 26 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชวาจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยมุ่งใจในการทำงานด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 4.34 ซึ่งให้ความสำคัญทุกปัจจัยย่อยในระดับมาก

ตารางที่ 27 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คณะเนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านโอกาสในการเจริญเติบโต

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	ช่างจักสานมีแนวโน้มรับงานได้ปริมาณมากขึ้น	70 (45.75)	61 (39.87)	15 (9.80)	5 (3.27)	2 (1.31)	4.25 ± 0.86 (มาก)
2.	ช่างจักสานมีแนวโน้มรับงานรูปแบบใหม่ได้มากขึ้น	68 (44.44)	59 (38.56)	23 (15.03)	3 (1.96)	0 (0.00)	4.25 ± 0.78 (มาก)
3.	กลุ่มมีแนวโน้มรับงานได้เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มลูกค้าเดิม	77 (50.33)	62 (40.52)	14 (9.15)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.41 ± 0.65 (มาก)
4.	กลุ่มมีแนวโน้มรับงานได้เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มลูกค้าใหม่	74 (48.37)	60 (39.22)	17 (11.11)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.35 ± 0.73 (มาก)
5.	กลุ่มมีแนวโน้มรับงานรูปแบบใหม่ได้มากขึ้น	73 (47.71)	53 (34.64)	25 (16.34)	2 (1.31)	0 (0.00)	4.29 ± 0.78 (มาก)
6.	ช่างจักสานมีโอกาสสร้างกลุ่มเป็นของตนเองในอนาคต	3 (1.96)	4 (2.61)	54 (35.29)	48 (31.37)	44 (28.76)	2.18 ± 0.95 (น้อย)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		60.83 (39.76)	49.83 (32.57)	24.67 (16.12)	10.00 (6.54)	7.67 (5.01)	3.96 ± 0.79 (มาก)

จากตารางที่ 27 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 3.96 ซึ่งให้ความสำคัญในระดับมากกับแนวโน้มที่กลุ่มสามารถรับงานได้เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มลูกค้าเดิม รองลงมาคือความสำคัญกับแนวโน้มที่กลุ่มสามารถรับงานได้เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มลูกค้าใหม่ และมีคะแนนระดับการให้ความสำคัญในเรื่องที่ช่างจักสานมีแนวโน้มรับ

งานได้ปริมาณมากขึ้นและช่างจักสานมีแนวโน้มรับงานรูปแบบใหม่ได้มากขึ้นเท่ากัน ส่วนความสำคัญในเรื่องของช่างจักสานมีโอกาสสร้างกลุ่มเป็นของตนเองในอนาคตนั้นมีความจำเป็นระดับความสำคัญต่ำที่สุดคือ 2.18 ซึ่งมีระดับความสำคัญในระดับน้อย

ตารางที่ 28 จำนวน และร้อยละของช่างจักสาน คະแนนเฉลี่ยและการแปลผลตามระดับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	มีความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่ม	62 (40.52)	57 (37.25)	34 (22.22)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.18 ± 0.77 (มาก)
2.	มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่ม	27 (17.65)	35 (22.88)	44 (28.76)	37 (24.18)	10 (6.54)	3.21 ± 1.18 (ปานกลาง)
3.	มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในกลุ่ม	65 (42.48)	58 (37.91)	30 (19.61)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.23 ± 0.76 (มาก)
4.	มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่ม	26 (16.99)	39 (25.49)	40 (26.14)	37 (24.18)	11 (7.19)	3.21 ± 1.20 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		45.00 (29.41)	47.25 (30.88)	37.00 (24.18)	18.50 (12.09)	5.25 (3.43)	3.71 ± 0.98 (มาก)

จากตารางที่ 44 และตารางที่ 45 พบว่ากลุ่มตัวอย่างช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญเท่ากับ 3.71 ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในกลุ่มและมีความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่มในระดับมาก และให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่มในระดับปานกลาง

ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานผักตบชวาในจังหวัดพะเยากับปัจจัย จูงใจในการทำงาน

ส่วนที่ 4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานกับปัจจัยจูงใจด้าน
ปัจจัยกระตุ้นการทำงาน (Motivation Factors) และปัจจัยจูงใจด้านปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)
ซึ่งจะแสดงเฉพาะข้อมูลที่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ รวมทั้งเปรียบเทียบความ
แตกต่างของค่าเฉลี่ยของแต่ละกลุ่ม

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานผักตบชวากับปัจจัยจูงใจ
พบว่า ข้อมูลทั่วไปของช่างจักสานที่มีผลต่อปัจจัยจูงใจทั้งสองด้านอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ อายุ
และระยะเวลาที่ทำงานของช่างจักสานผักตบชวา ดังนั้นจึงจะแสดงผลการศึกษาโดยจำแนกเป็น
ความสัมพันธ์ระหว่างอายุของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยากับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน
ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างอายุของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยากับ
ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยค้ำจุน ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสาน
กับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน และความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลา
ที่ทำงานเป็นช่างจักสานกับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยค้ำจุน ซึ่งจะแสดงผลการศึกษาตาม
ปัจจัยย่อยที่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญดังต่อไปนี้

ตารางที่ 29 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยากับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน

ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors)	ค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญ				P-value
	21 – 40 ปี (n = 14)	41 – 50 ปี (n = 42)	51 – 60 ปี (n = 83)	มากกว่า 60 ปี (n = 14)	
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.00 ^a ± 0.55 (มาก)	4.05 ^a ± 1.13 (มาก)	3.12 ^b ± 1.22 (ปานกลาง)	1.00 ^c ± 0.00 (น้อยที่สุด)	.007
ความก้าวหน้า					
มีโอกาที่จะได้รับมอบหมายให้ร่วมพิจารณาตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานสำเร็จของคนในกลุ่ม	3.00 ^b ± 0.55 (ปานกลาง)	3.14 ^a ± 0.78 (ปานกลาง)	3.22 ^a ± 0.94 (ปานกลาง)	1.86 ^c ± 0.66 (น้อย)	>0.001

หมายเหตุ a,b,c,... ตัวอักษรที่แตกต่างกันในแถวเดียวกันหมายถึงมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

จากตารางที่ 29 ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยกระตุ้นในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาเมื่อจำแนกตามช่วงอายุของช่างจักสานโดยแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 40 ปี กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 41 – 50 ปี กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี และกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี พบว่าอายุของช่างจักสานมีอิทธิพลต่อปัจจัยจูงใจเรื่องการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) โดยช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 50 ปี คิดว่างานที่ตนทำนั้นได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานระดับมาก ส่วนช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวในระดับปานกลาง และช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้น้อยที่สุด ส่วนปัจจัยกระตุ้นการทำงานด้านความก้าวหน้า พบว่าช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 60 ปี ให้ความสำคัญกับการมีโอกาที่จะได้รับมอบหมายให้ร่วมพิจารณาตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานสำเร็จของคนในกลุ่มในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี นั้นให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับน้อย

ตารางที่ 30 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยากับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยค่าจูน

ปัจจัยค่าจูน (Hygiene Factors)	ค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญ				P-value
	21 – 40 ปี (n = 14)	41 – 50 ปี (n = 42)	51 – 60 ปี (n = 83)	มากกว่า 60 ปี (n = 14)	
การบังคับบัญชา					
หัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือ แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม	4.00 ^b ± 0.68 (มาก)	3.71 ^b ± 0.67 (มาก)	3.12 ^c ± 1.47 (ปานกลาง)	4.57 ^a ± 0.51 (มากที่สุด)	>0.001
หัวหน้ากลุ่มให้คำแนะนำ ช่วยเหลือในการทำงาน	4.64 ^a ± 0.63 (มากที่สุด)	3.38 ^b ± 0.62 (ปานกลาง)	3.22 ^b ± 1.55 (ปานกลาง)	1.93 ^c ± 0.27 (น้อย)	>0.001
ค่าตอบแทน					
มีการช่วยเหลือเมื่อมีงานทาง สังคมต่างๆ เช่น แต่งงาน ขึ้น บ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น	1.14 ^d ± 0.36 (น้อยที่สุด)	2.95 ^c ± 0.22 (ปานกลาง)	3.71 ^b ± 0.90 (มาก)	5.00 ^a ± 0.00 (มากที่สุด)	.007
เมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษช่างจักสาน ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม	1.43 ^d ± 0.65 (น้อยที่สุด)	3.02 ^b ± 0.47 (ปานกลาง)	2.48 ^c ± 1.22 (น้อย)	4.43 ^a ± 0.51 (มาก)	.007
สภาพการทำงาน					
จำนวนงานมีความเหมาะสม กับระยะเวลาที่กำหนด	2.79 ^b ± 0.36 (ปานกลาง)	3.83 ^a ± 0.38 (มาก)	2.87 ^b ± 0.92 (ปานกลาง)	1.00 ^c ± 0.00 (น้อยที่สุด)	>0.001
ความยากง่ายของงานมีความ เหมาะสมกับข้อกำหนดของ งาน เช่น ค่าตอบแทน หรือ ระยะเวลาที่กำหนดให้	2.79 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	3.81 ^a ± 0.88 (มาก)	2.93 ^b ± 0.93 (ปานกลาง)	1.14 ^c ± 0.36 (น้อยที่สุด)	>0.001
โอกาสในการเจริญเติบโต					
ช่างจักสานมีโอกาสสร้างกลุ่ม เป็นของตนเองในอนาคต	3.36 ^a ± 0.84 (ปานกลาง)	2.95 ^b ± 0.61 (ปานกลาง)	1.78 ^c ± 0.64 (น้อย)	1.00 ^d ± 0.00 (น้อยที่สุด)	>0.001

ตารางที่ 30 (ต่อ) ความสัมพันธ์ระหว่างอายุของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยากับปัจจัยจิตใจ
ในการทำงานด้านปัจจัยค่าจูน

ปัจจัยค่าจูน (Hygiene Factors)	ค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญ				P-value
	21 – 40 ปี (n = 14)	41 – 50 ปี (n = 42)	51 – 60 ปี (n = 83)	มากกว่า 60 ปี (n = 14)	
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
มีความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กลุ่ม	3.21 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	2.10 ^c ± 0.53 (น้อย)	3.84 ^a ± 1.15 (มาก)	2.79 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	>0.001
มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ระหว่างกลุ่ม	3.21 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	1.81 ^c ± 0.51 (น้อย)	3.99 ^a ± 0.90 (มาก)	2.79 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	>0.001

หมายเหตุ a,b,c,... ตัวอักษรที่แตกต่างกันในแถวเดียวกันหมายถึงมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

จากตารางที่ 30 ปัจจัยค่าจูนในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวมื่อจำแนกตามช่วงอายุของช่างจักสานแล้ว พบว่าช่วงอายุของช่างจักสานมีอิทธิพลต่อปัจจัยค่าจูนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) ดังนี้

ด้านการบังคับบัญชา กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ให้ความสำคัญกับหัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกอย่างเหมาะสมมากที่สุด กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 50 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับมาก ส่วนช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง ในเรื่องหัวหน้ากลุ่มให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน พบว่าช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 40 ปี ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด ช่างจักสานที่มีอายุ 41 – 60 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับน้อย

ด้านค่าตอบแทน ช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ให้ความสำคัญระดับมากที่สุดเรื่องการช่วยเหลือเมื่อมีงานทางสังคมต่างๆ ส่วนช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับมาก ช่างจักสานที่มีอายุ 41 – 50 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับปานกลาง และช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 40 ปี ให้ความสำคัญในระดับน้อยที่สุดในเรื่องค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษนั้น ช่างจักสานกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 41 – 50 ปี ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวในระดับปานกลาง กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ระดับความสำคัญระดับน้อย และกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 40 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับน้อยที่สุด

ด้านสภาพการทำงาน กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 41 – 50 ปี ให้ความสำคัญในเรื่องความเหมาะสมระหว่างจำนวนงานกับระยะเวลาที่กำหนดในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 40 ปี และกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวในระดับน้อยที่สุด ในเรื่องความเหมาะสมระหว่างความยากง่ายของงานกับข้อกำหนดของงานนั้น กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 41 – 50 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีอายุ 21 -40 ปี และกลุ่มที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวในระดับน้อยที่สุด

ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต ช่างจักสานกลุ่มที่มีอายุ 21 – 50 ปี ให้ความสำคัญเรื่องโอกาสที่ช่างจักสานมีโอกาสร่วมเป็นของตนเองในอนาคตในระดับปานกลาง ช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ความสำคัญในระดับน้อย และช่างจักสานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับน้อยที่สุด

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน พบว่าช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ความสำคัญเรื่องความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มในระดับมาก กลุ่มที่มีอายุ 21 – 40 ปี และกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ได้ให้ระดับความสำคัญในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มที่มีอายุ 41 – 50 ปี นั้นได้ให้ความสำคัญในระดับน้อย ในเรื่องการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่มนั้นพบว่าช่างจักสานที่มีอายุ 51 – 60 ปี ให้ความสำคัญในระดับมาก ช่างจักสานที่มีอายุ 21 – 40 ปี และกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และกลุ่มที่มีอายุ 41 – 50 ปี ได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวในระดับน้อย

ตารางที่ 31 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานกับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน

ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors)	ค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญ			P-value
	น้อยกว่า 5 ปี (n = 35)	มากกว่า 5 ปี – 10 ปี (n = 51)	มากกว่า 10 ปี (n = 67)	
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ				
ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการทำงาน	3.89 ^a ± 0.83 (มาก)	1.82 ^b ± 0.53 (น้อย)	4.03 ^a ± 0.68 (มาก)	>0.001
ความก้าวหน้า				
มีโอกาสที่จะได้รับมอบหมาย ให้ร่วมพิจารณาตรวจสอบ คุณภาพของชิ้นงานสำเร็จของ คนในกลุ่ม	1.80 ^c ± 0.36 (น้อย)	3.04 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	3.72 ^a ± 0.38 (มาก)	.007

หมายเหตุ a,b,c,... ตัวอักษรที่แตกต่างกันในแถวเดียวกันหมายถึงมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

จากตารางที่ 31 พบว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยกระตุ้นในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวเมือจำแนกตามระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสาน โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี และกลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 10 ปี พบว่าระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานมีอิทธิพลต่อปัจจัยจูงใจเรื่องการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) โดยช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานน้อยกว่า 5 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 10 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับมาก ส่วนกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับน้อย ในส่วนปัจจัยจูงใจเรื่องโอกาสที่จะได้รับมอบหมายให้ร่วมพิจารณาตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานสำเร็จของคนในกลุ่มนั้นพบว่าช่างจักสานที่มีระยะเวลาการทำงานมากกว่า 10 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับมาก กลุ่มที่มีระยะเวลาการทำงานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มที่มีระยะเวลาการทำงานน้อยกว่า 5 ปี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับน้อย

ตารางที่ 32 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานกับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยค่าจ้าง

ปัจจัยค่าจ้าง (Hygiene Factors)	ค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญ			P-value
	น้อยกว่า 5 ปี (n = 35)	มากกว่า 5 ปี – 10 ปี (n = 51)	มากกว่า 10 ปี (n = 67)	
การบังคับบัญชา				
หัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือ แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม	4.83 ^a ± 0.45 (มากที่สุด)	3.92 ^b ± 0.69 (มาก)	2.48 ^c ± 1.01 (น้อย)	.001
หัวหน้ากลุ่มให้คำแนะนำ ช่วยเหลือในการทำงาน	4.86 ^a ± 0.43 (มากที่สุด)	3.51 ^b ± 0.88 (มาก)	2.27 ^c ± 0.22 (น้อย)	>0.001
ค่าตอบแทน				
มีการช่วยเหลือเมื่อมีงานทาง สังคมต่างๆ เช่น แต่งงาน ขึ้น บ้านใหม่ งานศพ	1.89 ^c ± 0.51 (น้อย)	3.43 ^b ± 0.84 (ปานกลาง)	4.13 ^a ± 0.51 (มาก)	>0.001
เมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษช่างจักสาน ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม	1.97 ^c ± 0.51 (น้อย)	2.67 ^b ± 0.36 (ปานกลาง)	3.13 ^a ± 0.43 (ปานกลาง)	>0.001
สภาพการทำงาน				
จำนวนงานมีความเหมาะสม กับระยะเวลาที่กำหนด	1.63 ^c ± 0.64 (น้อย)	3.71 ^a ± 0.36 (มาก)	3.07 ^b ± 0.47 (ปานกลาง)	>0.001
ความยากง่ายของงานมีความ เหมาะสมกับข้อกำหนดของ งาน เช่น ค่าตอบแทน หรือ ระยะเวลาที่กำหนดให้	2.97 ^b ± 0.43 (ปานกลาง)	2.19 ^c ± 0.53 (น้อย)	4.06 ^a ± 0.43 (มาก)	>0.001
โอกาสในการเจริญเติบโต				
ช่างจักสานมีโอกาสสร้างกลุ่ม เป็นของตนเองในอนาคต	1.09 ^c ± 0.36 (น้อยที่สุด)	2.31 ^b ± 0.43 (น้อย)	2.64 ^a ± 0.92 (ปานกลาง)	>0.001

ตารางที่ 32 (ต่อ) ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานกับปัจจัยจูงใจในการทำงานด้านปัจจัยค่าจูน

ปัจจัยค่าจูน (Hygiene Factors)	ค่าเฉลี่ยระดับการให้ความสำคัญ			P-value
	น้อยกว่า 5 ปี (n = 35)	มากกว่า 5 ปี – 10 ปี (n = 51)	มากกว่า 10 ปี (n = 67)	
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน				
มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่ม	2.74 ^c ± 0.92 (ปานกลาง)	3.53 ^a ± 0.90 (มาก)	3.21 ^b ± 0.50 (ปานกลาง)	>0.001
มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่ม	2.74 ^c ± 0.92 (ปานกลาง)	3.53 ^a ± 0.90 (มาก)	3.21 ^b ± 0.55 (ปานกลาง)	>0.001

หมายเหตุ a,b,c,... ตัวอักษรที่แตกต่างกันในแถวเดียวกันหมายถึงมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

จากตารางที่ 32 ปัจจัยค่าจูนในการทำงานของช่างจักษุสถานผัดบขชาวเมื่อจำแนกตามระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานแล้ว พบว่าระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักษุสถานมีอิทธิพลต่อปัจจัยค่าจูนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$)

ด้านการบังคับบัญชา กลุ่มช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานน้อยกว่า 5 ปี ให้ความสำคัญกับหัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกอย่างเหมาะสมในระดับมากที่สุด กลุ่มช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับมากที่สุด ส่วนกลุ่มช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 10 ปี ให้ความสำคัญในระดับน้อย ในเรื่องหัวหน้ากลุ่มให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน พบว่าช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานน้อยกว่า 5 ปี ให้ความสำคัญกับหัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกอย่างเหมาะสมในระดับมากที่สุด กลุ่มช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับมากที่สุด ส่วนกลุ่มช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 10 ปี ให้ความสำคัญในระดับน้อย

ด้านค่าตอบแทน กลุ่มช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานมากกว่า 10 ปี ให้ความสำคัญระดับมากที่สุดเรื่องการช่วยเหลือเมื่อมีงานทางสังคมต่างๆ ส่วนช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับปานกลาง และช่างจักษุสถานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานน้อยกว่า 5 ปี ให้ความสำคัญในระดับน้อย ในเรื่องค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษนั้น ช่างจักษุสถานกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักษุสถานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักษุสถานมากกว่า 10 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้

ในระดับปานกลาง และกลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ในระดับน้อย

ด้านสภาพการทำงาน กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญในเรื่องความเหมาะสมระหว่างจำนวนงานกับระยะเวลาที่กำหนดในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 10 ปี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับน้อย ในเรื่องความเหมาะสมระหว่างความยากง่ายของงานกับข้อกำหนดของงานนั้น กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 10 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และกลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวในระดับน้อย

ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต ช่างจักสานกลุ่มที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 10 ปี ให้ความสำคัญเรื่องโอกาสที่ช่างจักสานมีโอกาสรสร้างกลุ่มเป็นของตนเองในอนาคตในระดับปานกลาง ช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญในระดับน้อย และช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับน้อยที่สุด

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน พบว่าช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญในเรื่องความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 10 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง ในเรื่องการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่มนั้นพบว่าช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 5 ปี – 10 ปี ให้ความสำคัญในเรื่องความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มในระดับมาก กลุ่มช่างจักสานที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานน้อยกว่า 5 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสานมากกว่า 10 ปี ได้ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง