



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

ตารางผนวกที่ 1 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงาน ด้านปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน เฉลี่ย (ร้อยละ)	จำนวน เฉลี่ย (ร้อยละ)	จำนวน เฉลี่ย (ร้อยละ)	จำนวน เฉลี่ย (ร้อยละ)	จำนวน เฉลี่ย (ร้อยละ)	
1.	ความสำเร็จของงาน	79.00 (51.63)	59.63 (38.97)	12.38 (8.09)	1.75 (1.14)	0.25 (0.16)	4.41 ±0.68 (มาก)
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	79.50 (51.96)	53.50 (34.97)	19.00 (12.42)	1.00 (0.65)	0.00 (0.00)	4.38 ±0.70 (มาก)
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	67.80 (44.31)	47.60 (31.11)	23.00 (15.03)	8.00 (5.23)	6.60 (4.31)	4.06 ±0.94 (มาก)
4.	ความรับผิดชอบ	76.00 (49.67)	65.00 (42.48)	9.50 (6.21)	1.50 (0.98)	1.00 (0.65)	4.40 ±0.71 (มาก)
5.	ความก้าวหน้า	32.67 (21.35)	50.33 (32.90)	43.33 (28.32)	19.00 (12.42)	7.67 (5.01)	3.53 ±1.05 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		66.99 (43.79)	55.21 (36.09)	21.44 (14.01)	6.25 (4.08)	3.10 (2.03)	4.41±0.82 (มาก)

ตารางผนวกที่ 2 ระดับความสำคัญของปัจจัยงูใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค่าจูน

ข้อ	ปัจจัยงูใจในการทำงาน ด้านปัจจัยค่าจูน (Hygiene Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ± S.D. (แปลผล)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
		จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.	นโยบายและการบริหารงาน	58.00 (37.91)	55.00 (35.95)	31.50 (20.59)	6.25 (4.08)	2.25 (1.47)	4.05 ±0.94 (มาก)
2.	การบังคับบัญชา	64.83 (42.37)	52.33 (34.20)	22.00 (14.38)	7.50 (4.90)	6.33 (4.14)	4.06 ±0.88 (มาก)
3.	ค่าตอบแทน	52.00 (33.99)	39.80 (26.01)	35.00 (22.88)	17.40 (11.37)	8.80 (5.75)	3.71 ±0.97 (มาก)
4.	ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	79.00 (51.63)	70.50 (46.08)	3.50 (2.29)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	4.49 ±0.54 (มาก)
5.	ความมั่นคงในงาน	66.50 (43.46)	61.50 (40.20)	23.50 (15.36)	1.50 (0.98)	0.00 (0.00)	4.26 ±0.75 (มาก)
6.	สถานะของอาชีพ	51.00 (33.33)	55.00 (35.95)	47.00 (30.72)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	4.03 ±0.80 (มาก)
7.	สภาพการทำงาน	31.20 (20.39)	40.40 (26.41)	44.60 (29.15)	30.00 (19.61)	6.80 (4.44)	3.39 ±1.07 (ปานกลาง)
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	77.25 (50.49)	52.25 (34.15)	22.50 (14.71)	1.00 (0.65)	0.00 (0.00)	4.34 ±0.74 (มาก)
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	60.83 (39.76)	49.83 (32.57)	24.67 (16.12)	10.00 (6.54)	7.67 (5.01)	3.96 ±0.79 (มาก)
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน	45.00 (29.41)	47.25 (30.88)	37.00 (24.18)	18.50 (12.09)	5.25 (3.43)	3.71 ±0.98 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		65.07 (42.53)	58.21 (38.04)	32.36 (21.15)	10.24 (6.69)	4.12 (2.69)	3.96 ±0.85 (มาก)

ตารางผนวกที่ 3 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามเพศ

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	เพศ			
		เพศชาย		เพศหญิง	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	ความสำเร็จของงาน	4.51	มากที่สุด	4.40	มาก
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.56	มากที่สุด	4.36	มาก
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.19	มาก	4.04	มาก
4.	ความรับผิดชอบ	4.65	มากที่สุด	4.36	มาก
5.	ความก้าวหน้า	3.43	ปานกลาง	3.54	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.27	มาก	4.14	มาก

ตารางผนวกที่ 4 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามอายุ

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	อายุ			
		21 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 – 60 ปี	มากกว่า 60 ปี
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	ความสำเร็จของงาน	4.28 (มาก)	4.41 (มาก)	4.42 (มาก)	4.45 (มาก)
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.32 (มาก)	4.38 (มาก)	4.40 (มาก)	4.36 (มาก)
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.91 (มาก)	4.07 (มาก)	4.08 (มาก)	4.04 (มาก)
4.	ความรับผิดชอบ	4.00 (มาก)	4.43 (มาก)	4.44 (มาก)	4.43 (มาก)
5.	ความก้าวหน้า	3.50 (มากที่สุด)	3.57 (มาก)	3.54 (มาก)	3.38 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.00 (มาก)	4.17 (มาก)	4.16 (มาก)	4.10 (มาก)

ตารางผนวกที่ 5 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามระดับการศึกษา

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่า ป.6	ป.6 – ม.3	ม.3 – ม.6 หรือ ปวช. – ปวส.
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	ความสำเร็จของงาน	4.41 (มาก)	4.42 (มาก)	4.36 (มาก)
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.39 (มาก)	4.39 (มาก)	4.35 (มาก)
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.51 (มากที่สุด)	4.10 (มาก)	3.95 (มาก)
4.	ความรับผิดชอบ	4.35 (มาก)	4.43 (มาก)	4.41 (มาก)
5.	ความก้าวหน้า	3.54 (มาก)	3.55 (มาก)	3.47 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.24 (มาก)	4.18 (มาก)	4.11 (มาก)

ตารางผนวกที่ 6 ระดับความสำคัญของปัจจัยงูใจในการทำงานของช่างจักสานฝักตบชาวจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ข้อ	ปัจจัยงูใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	รายได้ต่อเดือน (บาท)			
		น้อยกว่า 5,000	5,000 – 7,500	7,501 – 10,000	มากกว่า 10,000
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	ความสำเร็จของงาน	4.41 (มาก)	4.42 (มาก)	4.41 (มาก)	4.31 (มาก)
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.41 (มาก)	4.40 (มาก)	4.39 (มาก)	4.21 (มาก)
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.10 (มาก)	4.08 (มาก)	4.10 (มาก)	3.68 (มาก)
4.	ความรับผิดชอบ	4.44 (มาก)	4.43 (มาก)	4.47 (มาก)	3.85 (มาก)
5.	ความก้าวหน้า	3.54 (มาก)	3.58 (มาก)	3.57 (มาก)	3.18 (ปานกลาง)
	ค่าเฉลี่ยโดยรวม	4.18 (มาก)	4.18 (มาก)	4.19 (มาก)	3.84 (มาก)

ตารางผนวกที่ 7 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามระยะเวลาการทำงานเป็นช่างจักสาน

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	ระยะเวลาการทำงานเป็นช่างจักสาน		
		น้อยกว่า 5 ปี	5 ปี – 10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	ความสำเร็จของงาน	4.43 (มาก)	4.43 (มาก)	4.38 (มาก)
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.40 (มาก)	4.46 (มาก)	4.36 (มาก)
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.04 (มาก)	4.08 (มาก)	4.05 (มาก)
4.	ความรับผิดชอบ	4.46 (มาก)	4.41 (มาก)	4.35 (มาก)
5.	ความก้าวหน้า	3.62 (มาก)	3.54 (มาก)	3.48 (ปานกลาง)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.19 (มาก)	4.19 (มาก)	4.13 (มาก)

ตารางผนวกที่ 8 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามการมีประสบการณ์การทำงานอื่นมาก่อน

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	เคยมีประสบการณ์ทำงานอื่นมาก่อน			
		เคย		ไม่เคย	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	ความสำเร็จของงาน	4.40	มาก	4.41	มาก
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.40	มาก	4.37	มาก
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.09	มาก	4.04	มาก
4.	ความรับผิดชอบ	4.46	มาก	4.36	มาก
5.	ความก้าวหน้า	3.54	มาก	3.53	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.18	มาก	4.14	มาก

ตารางผนวกที่ 9 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามการประกอบอาชีพอื่นร่วมด้วย

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	มีอาชีพอื่นประกอบด้วย			
		ใช่		ไม่ใช่	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	ความสำเร็จของงาน	4.42	มาก	4.39	มาก
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.38	มาก	4.38	มาก
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.08	มาก	4.03	มาก
4.	ความรับผิดชอบ	4.42	มาก	4.35	มาก
5.	ความก้าวหน้า	3.57	มาก	3.48	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.17	มาก	4.13	มาก

ตารางผนวกที่ 10 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยกระตุ้น จำแนกตามเกษตรกรที่สามารถรับงานในฤดูเกษตร

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)	ความสามารถรับงานในช่วงฤดูเกษตร			
		ได้		ไม่ได้	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	ความสำเร็จของงาน	4.46	มาก	4.39	มาก
2.	การได้รับการยอมรับนับถือ	4.43	มาก	4.34	มาก
3.	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	4.09	มาก	4.05	มาก
4.	ความรับผิดชอบ	4.43	มาก	4.40	มาก
5.	ความก้าวหน้า	3.59	มาก	3.50	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.20	มาก	4.14	มาก

ตารางผนวกที่ 11 ระดับความสำคัญของปัจจัยงูใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน จำแนกตามเพศ

ชื่อ	ปัจจัยงูใจในการทำงานด้านปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	เพศ			
		ชาย		หญิง	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.19	มาก	4.03	มาก
2.	การบังคับบัญชา	4.43	มาก	4.01	มาก
3.	ค่าตอบแทน	4.05	มาก	3.67	มาก
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	4.59	มากที่สุด	4.48	มาก
5.	ความมั่นคงในงาน	4.26	มาก	4.26	มาก
6.	สถานะของอาชีพ	4.65	มากที่สุด	3.95	มาก
7.	สภาพการทำงาน	3.44	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.68	มากที่สุด	4.30	มาก
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.57	มาก	4.00	มาก
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.59	มาก	3.72	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.14	มาก	3.98	มาก

ตารางผนวกที่ 12 ระดับความสำคัญของปัจจัยงูใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน จำแนกตามอายุ

ข้อ	ปัจจัยงูใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	อายุ			
		21 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 – 60 ปี	มากกว่า 60 ปี
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.21 (มาก)	4.08 (มาก)	4.06 (มาก)	3.71 (มาก)
2.	การบังคับบัญชา	4.17 (มาก)	4.09 (มาก)	4.06 (มาก)	3.83 (มาก)
3.	ค่าตอบแทน	3.86 (มาก)	3.74 (มาก)	3.73 (มาก)	3.39 (ปานกลาง)
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา	4.57 (มากที่สุด)	4.51 (มากที่สุด)	4.49 (มาก)	4.36 (มาก)
5.	ความมั่นคงในงาน	4.32 (มาก)	4.29 (มาก)	4.27 (มาก)	4.11 (มาก)
6.	สถานะของอาชีพ	4.14 (มาก)	4.02 (มาก)	4.02 (มาก)	3.96 (มาก)
7.	สภาพการทำงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.39 (มาก)	4.37 (มาก)	4.34 (มาก)	4.25 (มาก)
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	4.05 (มาก)	3.98 (มาก)	3.97 (มาก)	3.70 (มาก)
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.82 (มาก)	3.71 (มาก)	3.71 (มาก)	3.57 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.09 (มาก)	4.02 (มาก)	4.00 (มาก)	3.82 (มาก)

ตารางผนวกที่ 13 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค่าจูน จำแนกตามระดับการศึกษา

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค่าจูน (Hygiene Factors)	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่า ป.6	ป.6 – ม.3	ม.3 – ม.6 หรือ ปวช. – ปวส.
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.08 (มาก)	4.05 (มาก)	3.97 (มาก)
2.	การบังคับบัญชา	4.08 (มาก)	4.06 (มาก)	4.01 (มาก)
3.	ค่าตอบแทน	3.73 (มาก)	3.72 (มาก)	3.65 (มาก)
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา	4.49 (มาก)	4.51 (มากที่สุด)	4.47 (มาก)
5.	ความมั่นคงในงาน	4.27 (มาก)	4.25 (มาก)	4.26 (มาก)
6.	สถานะของอาชีพ	4.03 (มาก)	4.03 (มาก)	4.00 (มาก)
7.	สภาพการทำงาน	3.38 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.36 (มาก)	4.35 (มาก)	4.32 (มาก)
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.95 (มาก)	3.96 (มาก)	3.96 (มาก)
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.71 (มาก)	3.72 (มาก)	3.66 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.01 (มาก)	4.00 (มาก)	3.97 (มาก)

ตารางผนวกที่ 14 ระดับความสำคัญของปัจจัยงูใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค่าจุน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ข้อ	ปัจจัยงูใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค่าจุน (Hygiene Factors)	รายได้ต่อเดือน (บาท)			
		น้อยกว่า 5,000	5,000 – 7,500	7,501 – 10,000	มากกว่า 10,000
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.07 (มาก)	4.04 (มาก)	4.07 (มาก)	3.94 (มาก)
2.	การบังคับบัญชา	4.06 (มาก)	4.05 (มาก)	4.08 (มาก)	4.01 (มาก)
3.	ค่าตอบแทน	3.73 (มาก)	3.72 (มาก)	3.72 (มาก)	3.58 (มาก)
4.	ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.50 (มาก)	4.50 (มาก)	4.50 (มาก)	4.42 (มาก)
5.	ความมั่นคงในงาน	4.28 (มาก)	4.27 (มาก)	4.29 (มาก)	4.04 (มาก)
6.	สถานะของอาชีพ	4.03 (มาก)	4.04 (มาก)	4.04 (มาก)	3.92 (มาก)
7.	สภาพการทำงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.38 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.36 (มาก)	4.33 (มาก)	4.38 (มาก)	4.23 (มาก)
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.97 (มาก)	3.97 (มาก)	3.96 (มาก)	3.82 (มาก)
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน	3.71 (มาก)	3.72 (มาก)	3.72 (มาก)	3.60 (มาก)
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.01 (มาก)	4.00 (มาก)	4.02 (มาก)	3.89 (มาก)

ตารางผนวกที่ 15 ระดับความสำคัญของปัจจัยจิตใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน จำแนกตามระยะเวลาการทำงานเป็นช่างจักสาน

ข้อ	ปัจจัยจิตใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	ระยะเวลาการทำงานเป็นช่างจักสาน		
		น้อยกว่า 5 ปี	5 ปี – 10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.08 (มาก)	4.05 (มาก)	4.03 (มาก)
2.	การบังคับบัญชา	4.07 (มาก)	4.06 (มาก)	4.05 (มาก)
3.	ค่าตอบแทน	3.74 (มาก)	3.73 (มาก)	3.68 (มาก)
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.51 (มากที่สุด)	4.50 (มาก)	4.48 (มาก)
5.	ความมั่นคงในงาน	4.26 (มาก)	4.28 (มาก)	4.25 (มาก)
6.	สถานะของอาชีพ	4.06 (มาก)	4.03 (มาก)	4.01 (มาก)
7.	สภาพการทำงาน	3.41 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)	3.37 (ปานกลาง)
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.36 (มาก)	4.36 (มาก)	4.32 (มาก)
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.97 (มาก)	3.95 (มาก)	3.95 (มาก)
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.70 (มาก)	3.72 (มาก)	3.70 (มาก)
	ค่าเฉลี่ยโดยรวม	4.02 (มาก)	4.01 (มาก)	3.98 (มาก)

ตารางผนวกที่ 16 ระดับความสำคัญของปัจจัยงูใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน จำแนกตามการมีประสบการณ์การทำงานอื่นมาก่อน

ข้อ	ปัจจัยงูใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	เคยมีประสบการณ์ทำงานอื่นมาก่อน			
		เคย		ไม่เคย	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.08	มาก	4.03	มาก
2.	การบังคับบัญชา	4.08	มาก	4.04	มาก
3.	ค่าตอบแทน	3.71	มาก	3.71	มาก
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.50	มาก	4.49	มาก
5.	ความมั่นคงในงาน	4.28	มาก	4.25	มาก
6.	สถานะของอาชีพ	4.03	มาก	4.03	มาก
7.	สภาพการทำงาน	3.40	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.35	มาก	4.34	มาก
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.97	มาก	3.95	มาก
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.71	มาก	3.71	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.01	มาก	3.99	มาก

ตารางผนวกที่ 17 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน จำแนกตามการประกอบอาชีพอื่นร่วมด้วย

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	มีอาชีพอื่นประกอบด้วย			
		ใช่		ไม่ใช่	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.05	มาก	4.04	มาก
2.	การบังคับบัญชา	4.06	มาก	4.05	มาก
3.	ค่าตอบแทน	3.71	มาก	3.71	มาก
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.50	มาก	4.48	มาก
5.	ความมั่นคงในงาน	4.26	มาก	4.26	มาก
6.	สถานะของอาชีพ	4.03	มาก	4.03	มาก
7.	สภาพการทำงาน	3.40	ปานกลาง	3.37	ปานกลาง
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.35	มาก	4.34	มาก
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.97	มาก	4.30	มาก
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.72	มาก	3.68	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.01	มาก	4.03	มาก

ตารางผนวกที่ 18 ระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาจังหวัดพะเยาด้านปัจจัยค้ำจุน จำแนกตามเกษตรกรที่สามารถรับงานในฤดูเกษตร

ข้อ	ปัจจัยจูงใจในการทำงานด้าน ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	ความสามารถรับงานในช่วงฤดูเกษตร			
		ได้		ไม่ได้	
		ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1.	นโยบายและการบริหารงาน	4.05	มาก	4.05	มาก
2.	การบังคับบัญชา	4.06	มาก	4.06	มาก
3.	ค่าตอบแทน	3.71	มาก	3.71	มาก
4.	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	4.50	มาก	4.50	มาก
5.	ความมั่นคงในงาน	4.26	มาก	4.26	มาก
6.	สถานะของอาชีพ	4.03	มาก	4.03	มาก
7.	สภาพการทำงาน	3.40	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง
8.	ความเป็นอยู่ส่วนตัว	4.35	มาก	4.35	มาก
9.	โอกาสในการเจริญเติบโต	3.97	มาก	3.97	มาก
10.	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	3.72	มาก	3.72	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		4.01	มาก	4.01	มาก

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาในจังหวัดพะเยา

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาหาข้อมูลประกอบการค้นคว้าแบบอิสระเรื่องปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานผักตบชวาในจังหวัดพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบของการจูงใจของช่างจักสานผักตบชวาในจังหวัดพะเยา และข้อมูลที่ได้รับจะเก็บเป็นความลับโดยจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่าน ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านในการตอบแบบสอบถามซึ่งมีทั้งหมด 3 ส่วน โดยตอบให้ครบทุกข้อและทุกหน้า และแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) หน้าคำตอบที่ท่านเลือก หรือเติมข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเพียงข้อเดียว

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() ต่ำกว่า 20 ปี

() 21 – 30 ปี

() 31 – 40 ปี

() 41 – 50 ปี

() 51 – 60 ปี

() มากกว่า 60 ปี

3. สถานภาพ

() โสด

() สมรส

() อื่น ๆ ระบุ

4. การศึกษา

- () ต่ำกว่า ป.6 () ป.6 – ม.3
 () ม.3 – ม.6 () ปวช. – ปวส.
 () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า () สูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้ต่อเดือน

- () ต่ำกว่า 5,000 บาท () 5,000 – 7,500 บาท
 () 7,501 – 10,000 บาท () 10,001 – 15,000 บาท
 () 15,001 – 20,000 บาท () 20,001 – 25,000 บาท
 () 25,001 – 30,000 บาท () มากกว่า 30,000 บาท

6. ระยะเวลาที่ทำงานเป็นช่างจักสาน

- () น้อยกว่า 1 ปี () มากกว่า 1 ปี – 3 ปี
 () มากกว่า 3 ปี – 5 ปี () มากกว่า 5 ปี – 10 ปี
 () มากกว่า 10 ปี

7. ท่านเคยทำงานอื่นมาก่อนที่จะมาเป็นช่างจักสานผักตบชวาหรือไม่

- () เคย () ไม่เคย

หากเคยทำงานอื่นมาก่อนสาเหตุที่เปลี่ยนมาทำอาชีพช่างจักสานผักตบชวาเนื่องจาก

- () ไม่มีความมั่นคงในอาชีพ () ไม่มีอิสระในการทำงาน
 () ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชน () มีโอกาสเรียนรู้งานน้อย
 () งานที่ทำไม่มีความปลอดภัย () งานที่ทำไม่น่าสนใจ
 () ต้องรับผิดชอบงานเกินความสามารถ () ไม่พอใจสวัสดิการ
 () การมอบหมายงานไม่มีความชัดเจน () ไม่มีความก้าวหน้า
 () ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน () ไม่พอใจนโยบายบริษัท
 () ไม่พอใจหัวหน้างาน () ปิดกิจการ
 () อื่นๆ ระบุ

8. นอกจากอาชีพจักษุสถานแล้วท่านประกอบอาชีพอื่นหรือไม่

() ใช่ () ไม่ใช่

หากท่านประกอบอาชีพอื่นด้วย อาชีพที่ท่านทำนั้นคืออาชีพอะไร

() เกษตรกร (กรุณาตอบข้อ 9.)

() รับจ้าง

() อื่นๆ ระบุ

สำหรับท่านที่ประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับอาชีพจักษุสถาน

9. หากท่านประกอบอาชีพเกษตรกรร่วมกับอาชีพจักษุสถาน ในฤดูกาลเกษตร เช่น ทำนา หรือ เก็บเกี่ยว ท่านสามารถรับทำชิ้นงานที่ทางกลุ่มมอบหมายให้ได้หรือไม่

() ได้ () ไม่ได้

หากท่านสามารถรับงานได้ ท่านจะสามารถรับได้จำนวนเท่าใด

() เท่าปกติ

() น้อยกว่าปกติเล็กน้อย

() ครั้งหนึ่งของปกติ

() น้อยกว่าครั้งหนึ่งของปกติ

และหากท่านสามารถรับงานได้ ท่านสามารถทำงานให้สำเร็จตามข้อตกลงด้านคุณภาพ และเวลาได้หรือไม่

() ได้ () ไม่ได้

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักสานด้านปัจจัยกระตุ้น (Motivation Factors)

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสำเร็จของงาน						
1.	ช่างจักสานมีความพึงพอใจในความสำเร็จของงาน					
2.	ชิ้นงานสำเร็จมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากผู้ตรวจสอบคุณภาพ					
3.	การทำชิ้นงานแบบใหม่มีความท้าทายความสามารถ					
4.	เมื่อช่างจักสานทำชิ้นงานแบบใหม่สำเร็จจะมีความพึงพอใจในผลงานตนเอง					
5.	ช่างจักสานมีส่วนร่วมทำให้กลุ่มสามารถรับงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ					
6.	ช่างจักสานมีส่วนร่วมทำให้กลุ่มสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น					
7.	ช่างจักสานมีส่วนร่วมทำให้กลุ่มสามารถขยายตลาดได้เพิ่มมากขึ้น					
8.	ผลงานที่ทำนำมาซึ่งความภาคภูมิใจของตนเอง					
การได้รับการยอมรับนับถือ						
9.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
10.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากหัวหน้ากลุ่ม					
11.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยอมรับจากลูกค้า					
12.	ชิ้นงานที่ทำได้รับการยกย่องชมเชยจากคนในชุมชน					

ข้อ	ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน (Motivation Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ						
13.	ขั้นตอนการทำงานของกลุ่มเข้าใจได้ง่าย และชัดเจน สามารถปฏิบัติตามและทำให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการได้					
14.	ช่างจักสานคิดว่าสามารถทำงานให้สำเร็จได้อย่างมีคุณภาพ					
15.	ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน					
16.	ช่างจักสานคิดว่างานของตนทำแล้วมีความสุขและน่าสนใจ					
17.	มีอิสระในการทำงาน					
ความรับผิดชอบ						
18.	ช่างจักสานมีความพึงพอใจที่จะรับงานอยู่เสมอ					
19.	ช่างจักสานมีความรับผิดชอบชิ้นงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้งานสำเร็จอย่างมีคุณภาพและตรงตามเวลา					
ความก้าวหน้า						
20.	มีโอกาสดำเนินกิจกรรมใหม่กับช่างจักสานท่านอื่น					
21.	มีโอกาสพัฒนาฝีมือในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
22.	มีโอกาที่จะได้รับมอบหมายให้ร่วมพิจารณาตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานสำเร็จของคนในกลุ่ม					

ส่วนที่ 3 ปัจจัยจูงใจในการทำงานของช่างจักษุสถานด้านปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
นโยบายและการบริหารงาน						
1.	นโยบายของกลุ่มมีความชัดเจน					
2.	มีการชี้แจงนโยบายแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง					
3.	กลุ่มมีการกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจน					
4.	ความรับผิดชอบที่กำหนดสามารถปฏิบัติตามได้					
การบังคับบัญชา						
5.	หัวหน้ากลุ่มมีการมอบหมายงานที่ชัดเจน					
6.	การควบคุมดูแลของหัวหน้ากลุ่มมีความเหมาะสม					
7.	หัวหน้ากลุ่มรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก					
8.	หัวหน้ากลุ่มมีความยุติธรรมแก่สมาชิก					
9.	หัวหน้ากลุ่มให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกอย่างเหมาะสม					
10.	หัวหน้ากลุ่มให้คำแนะนำช่วยเหลือในการทำงาน					
ค่าตอบแทน						
11.	ค่าตอบแทนที่ได้มีความเหมาะสม					
12.	มีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
13.	มีการช่วยเหลือเมื่อมีงานทางสังคมต่างๆ เช่น แต่งงาน ขึ้นบ้านใหม่ งานศพ เป็นต้น					
14.	มีกองทุนเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนแก่สมาชิกกลุ่ม					
15.	เมื่อมีคำสั่งซื้อพิเศษช่างจักษุสถานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม					

ข้อ	ปัจจัยพื้นฐาน (Hygiene Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา						
16.	สมาชิกมีความสัมพันธ์อันดีกับหัวหน้ากลุ่ม					
17.	หัวหน้ากลุ่มมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่สมาชิก					
ความมั่นคงในงาน						
18.	ช่างจักสานมีความรู้สึกที่อาชีพตนเป็นอาชีพที่มีความมั่นคงยั่งยืน					
19.	กลุ่มที่ช่างจักสานร่วมเป็นสมาชิกให้ความรู้สึกมั่นคงแก่สมาชิกในกลุ่ม					
สถานะของอาชีพ						
20.	เป็นอาชีพที่ได้รับการยอมรับจากคนในสังคม					
21.	เป็นอาชีพที่ได้รับการยอมรับจากคนในครอบครัว					
สภาพการทำงาน						
22.	เป็นงานที่มีความปลอดภัย					
23.	จำนวนงานมีความเหมาะสมกับระยะเวลาที่กำหนด					
24.	ความยากง่ายของงานมีความเหมาะสมกับข้อกำหนดของงาน เช่น ค่าตอบแทนหรือ ระยะเวลาที่กำหนดให้					
25.	มีความสะดวกสบายในการเดินทางในการรับ - ส่ง วัสดุคืบ					
26.	มีความสะดวกสบายในการเดินทางในการรับ - ส่ง ชิ้นงานสำเร็จ					

ข้อ	ปัจจัยพื้นฐาน (Hygiene Factors)	ระดับการให้ความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเป็นอยู่ส่วนตัว						
27.	ช่างจักสานมีความพึงพอใจในงานที่ทำ					
28.	มีความพึงพอใจที่งานไม่มีการโยกย้ายไปอยู่ต่างถิ่น					
29.	คนในครอบครัวเห็นด้วยและมีความเข้าใจในการทำงาน					
30.	งานที่ทำไม่เป็นสาเหตุของความขัดแย้งในครอบครัว					
โอกาสในการเจริญเติบโต						
31.	ช่างจักสานมีแนวโน้มรับงานได้ปริมาณมากขึ้น					
32.	ช่างจักสานมีแนวโน้มรับงานรูปแบบใหม่ได้มากขึ้น					
33.	กลุ่มมีแนวโน้มรับงานได้เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มลูกค้าเดิม					
34.	กลุ่มมีแนวโน้มรับงานได้เพิ่มมากขึ้นจากกลุ่มลูกค้าใหม่					
35.	กลุ่มมีแนวโน้มรับงานรูปแบบใหม่ได้มากขึ้น					
36.	ช่างจักสานมีโอกาสร้างกลุ่มเป็นของตนเองในอนาคต					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
37.	มีความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่ม					
38.	มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่ม					
39.	มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในกลุ่ม					
40.	มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกลุ่ม					

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางสาวนันท์ติดา อุดมผล

วัน เดือน ปีเกิด

29 เมษายน 2527

ประวัติการศึกษา

ปีการศึกษา 2545

สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย

โรงเรียนพะเยาพิทยาคม จังหวัดพะเยา

ปีการศึกษา 2549

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีวิทยาศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว

คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved