

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาคูณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ผู้ศึกษาได้เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม โดยทำการเก็บรวบรวมแบบสอบถามจากพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 240 ราย โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน ตำแหน่ง ช่วงเวลาในการทำงาน รายได้ต่อเดือน และความคิดในการมองหางานใหม่ทำ

**ส่วนที่ 2** ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ได้แก่ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Means)

**ส่วนที่ 3** ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงวิเคราะห์ (Inferential Statistics) ดังนี้

3.1 สถิติวิเคราะห์ค่าที (Independent Sample T-Test) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ตำแหน่ง ช่วงเวลาในการทำงาน และความคิดในการมองหางานใหม่ทำ กับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด

3.2 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Analysis of Variance: ANOVA) ศึกษาความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ และรายได้ต่อเดือน กับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL) ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

3.3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient) เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ กับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) เพื่อวัดระดับอิทธิพลของปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

#### ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	227	94.60
หญิง	13	5.40
รวม	240	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 94.60 และ เพศหญิง ร้อยละ 5.40

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
18 - 25 ปี	16	6.70
26 - 33 ปี	69	28.80
34 - 41 ปี	64	26.70
42 - 49 ปี	51	21.30
50 - 57 ปี	31	12.90
58 - 65 ปี	9	3.80
<b>รวม</b>	<b>240</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.80 รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 34 – 41 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.70 ต่อมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 42 – 49 ปี ร้อยละ 21.30 ช่วงอายุระหว่าง 50 – 57 ปี ร้อยละ 12.90 ช่วงอายุระหว่าง 18 – 25 ปี ร้อยละ 6.70 และช่วงอายุระหว่าง 58 – 65 ปี ร้อยละ 3.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	92	38.30
สมรส	128	53.30
หม้าย/หย่าร้าง	20	8.30
<b>รวม</b>	<b>240</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 53.30 รองลงมาคือ มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 38.30 และมีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง คิดเป็นร้อยละ 8.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	96	40.00
มัธยมศึกษาตอนต้น	82	34.20
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	58	24.20
อนุปริญญาตรี / ปวส.	2	0.80
ปริญญาตรี	2	0.80
รวม	240	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาคือ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 34.20 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 24.20 และมีการศึกษาระดับอนุปริญญาตรี/ปวส. คิดเป็นร้อยละ 0.80 และมีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 0.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ถึง 1 ปี	57	23.80
1 – 5 ปี	87	36.30
6 – 10 ปี	50	20.80
11 – 15 ปี	34	14.20
16 – 20 ปี	8	3.30
21 – 25 ปี	4	1.70
รวม	240	100.00

ตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.30 รองลงมา คือ มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ ไม่ถึง 1 ปี คิดเป็น

ร้อยละ 23.80 มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ 6 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.80 มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 14.20 มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ 16 - 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 3.30 และมีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ 21 - 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
รปภ.	221	92.10
ซูปเปอร์ไวเซอร์	19	7.90
รวม	240	100.00

ตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.) คิดเป็นร้อยละ 92.10 และมีตำแหน่งซูปเปอร์ไวเซอร์ คิดเป็นร้อยละ 7.90

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามช่วงเวลาในการทำงานปัจจุบัน

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
กะกลางวัน	143	59.60
กะกลางคืน	97	40.40
รวม	240	100.00

ตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีช่วงเวลาในการทำงานกะกลางวัน คิดเป็นร้อยละ 59.60 และมีช่วงเวลาในการทำงานกะกลางคืน คิดเป็นร้อยละ 40.40

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 5,000 บาท	0	0.00
5,001 – 6,000 บาท	16	6.70
6,001 – 7,000 บาท	87	36.30
7,001 – 8,000 บาท	86	35.80
8,001 – 9,000 บาท	32	13.30
9,001 – 10,000 บาท	19	7.90
10,001 บาทขึ้นไป	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>240</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือน 6,001 – 7,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.30 รองลงมา มีอัตราเงินเดือน 7,001 – 8,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.80 มีอัตราเงินเดือน 8,001 – 9,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.30 มีอัตราเงินเดือน 9,001 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.90 มีอัตราเงินเดือน 5,001 – 6,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.70 ตามลำดับ ไม่มีพนักงานที่มีรายได้ไม่เกิน 5,000 บาทต่อเดือน และไม่มีพนักงานที่มีรายได้เกินกว่า 10,001 บาทต่อเดือน

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
กำลังมองหางานใหม่ทำ	99	41.30
ไม่ได้มองหางานใหม่ทำ	141	58.70
<b>รวม</b>	<b>240</b>	<b>100.00</b>

ตารางที่ 9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่ได้กำลังมองหางานใหม่ทำ คิดเป็นร้อยละ 58.70 และกำลังมองหางานใหม่ทำ คิดเป็นร้อยละ 41.30

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยด้านร่างกาย ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. การมีสุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง	17 (7.10)	99 (41.30)	113 (47.10)	10 (4.20)	1 (0.40)	3.50 (มาก)	2
2. ในปีที่ผ่านมาได้เจ็บป่วย รุนแรงจนต้องนอน โรงพยาบาล*	127 (52.90)	81 (33.80)	22 (9.20)	10 (4.20)	0 (0.00)	4.35 (มากที่สุด)	1
3.การทำงานด้วยความ กระตือรือร้น กระปรี้กระเปร่า	17 (7.10)	100 (41.70)	108 (45.00)	15 (6.30)	0 (0.00)	3.50 (มาก)	2
4.การได้รับประทานอาหาร ในแต่ละวันได้เพียงพอ	8 (3.30)	80 (33.30)	136 (56.70)	15 (6.30)	1 (0.40)	3.33 (ปานกลาง)	4
5.การได้ออกกำลังกาย สม่ำเสมอ	0 (0.00)	17 (7.10)	114 (47.50)	80 (33.30)	29 (12.10)	2.50 (น้อย)	6
6.การได้พักผ่อนนอนหลับ ในแต่ละวันอย่างเพียงพอ	2 (0.80)	16 (6.70)	128 (53.30)	74 (30.80)	20 (8.30)	2.61 (ปานกลาง)	5
รวม						3.30 (ปานกลาง)	

\* ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 10 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกายอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.30 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด คือ การไม่เจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาลในช่วงปีที่ผ่านมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และการทำงานด้วยความกระตือรือร้นกระฉับกระฉวย โดยมีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.50

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การได้รับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย คือ การได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.50

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยด้านจิตใจ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1.การสามารถจัดการกับ ความเครียดจากการทำงาน ได้	2 (0.80)	41 (17.10)	142 (59.20)	43 (17.90)	12 (5.00)	2.90 (ปานกลาง)	9
2.การสามารถปรึกษา หัวหน้างานเมื่อมีปัญหาใน การทำงานได้	9 (3.80)	61 (25.40)	104 (43.30)	44 (18.30)	22 (9.20)	2.96 (ปานกลาง)	8
3.ความพึงพอใจในความเป็น ตัวเอง	39 (16.30)	92 (38.30)	83 (34.60)	26 (10.80)	0 (0.00)	3.60 (มาก)	2
4.ความพึงพอใจในความ เป็นอยู่ทุกวันนี้	20 (8.30)	50 (20.80)	130 (54.20)	36 (15.00)	4 (1.70)	3.19 (ปานกลาง)	6
5.ความภูมิใจในผลสำเร็จ ของงานที่ได้รับมอบหมาย	24 (10.00)	74 (30.80)	121 (50.40)	20 (8.30)	1 (0.40)	3.42 (มาก)	3
6.การมีสมาธิตลอดเวลาใน การทำงาน	19 (7.90)	86 (35.8)	111 (46.3)	19 (7.90)	5 (2.1)	3.40 (ปานกลาง)	4
7.การสามารถเป็นที่พึ่งของ คนในครอบครัว	50 (20.80)	90 (37.50)	78 (32.50)	18 (7.50)	4 (1.70)	3.68 (มาก)	1
8. มีความสุขในการทำงาน ใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด นี้	32 (13.30)	52 (21.70)	128 (53.30)	24 (10.00)	4 (1.70)	3.35 (ปานกลาง)	5
9.การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจใน ยามทุกข์	10 (4.20)	59 (24.60)	122 (50.80)	36 (15.00)	13 (5.40)	3.07 (ปานกลาง)	7
รวม						3.29 (ปานกลาง)	

จากตารางที่ 11 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.29 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ การสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 และความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 มีความสุขในการทำงานที่นี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 การสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 และการสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1.การไว้วางใจในเพื่อน ร่วมงาน	7 (2.90)	41 (17.10)	143 (59.60)	36 (15.00)	13 (5.40)	2.97 (ปานกลาง)	7
2.การสามารถพึ่งพาเพื่อน ร่วมงานในเรื่องการทำงานได้	4 (1.70)	47 (19.60)	133 (55.40)	41 (17.10)	15 (6.30)	2.93 (ปานกลาง)	9
3.พนักงาน ปรก.ใน บริษัทฯ ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน	5 (2.10)	69 (28.80)	127 (52.90)	31 (12.90)	8 (3.30)	3.13 (ปานกลาง)	3
4.การทำงานตามหน้าที่ได้ด้วย ตัวเอง	30 (12.5)	98 (40.80)	89 (37.10)	23 (9.60)	0 (0.00)	3.56 (มาก)	1
5.การสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน	26 (10.80)	64 (26.70)	107 (44.60)	33 (13.80)	10 (4.20)	3.26 (ปานกลาง)	2
6.ความรู้สึกเสมือนเป็นคนใน ครอบครัวเดียวกันกับเพื่อน ร่วมงาน	8 (3.30)	41 (17.10)	142 (59.20)	39 (16.30)	10 (4.20)	2.99 (ปานกลาง)	6
7.การมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็น ในการทำงานได้	11 (4.60)	58 (24.20)	112 (46.70)	45 (18.80)	14 (5.80)	3.03 (ปานกลาง)	5
8.การได้รับข้อเสนอแนะที่มี ประโยชน์จากเพื่อนร่วมงาน และผู้บริหาร	17 (7.10)	53 (22.10)	108 (45.00)	48 (20.00)	14 (5.80)	3.04 (ปานกลาง)	4
9.การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน	12 (5.00)	57 (23.80)	94 (39.20)	58 (24.20)	19 (7.90)	2.94 (ปานกลาง)	8
<b>รวม</b>						<b>3.10</b> (ปานกลาง)	

จากตารางที่ 12 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.10 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ การสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 คนในที่ทำงานร่วมมือร่วมใจกันทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 การมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 การเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.99 ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 การสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน	14 (5.80)	41 (17.10)	142 (59.20)	33 (13.80)	10 (4.20)	3.07 (ปานกลาง)	6
2.ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	10 (4.20)	68 (28.30)	111 (46.30)	47 (19.60)	4 (1.70)	3.14 (ปานกลาง)	4
3.ความพึงพอใจในวันหยุดได้รับ	10 (4.20)	34 (14.20)	84 (35.00)	68 (28.3)	44 (18.30)	2.58 (น้อย)	9
4.การยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน	19 (7.90)	88 (36.70)	100 (41.70)	26 (10.80)	7 (2.90)	3.36 (ปานกลาง)	2
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	21 (8.80)	78 (32.50)	119 (49.60)	21 (8.80)	1 (0.40)	3.40 (ปานกลาง)	1
6.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะทำงาน	9 (3.80)	62 (25.80)	135 (56.30)	25 (10.40)	9 (3.80)	3.15 (ปานกลาง)	3
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว	10 (4.20)	50 (20.80)	108 (45.00)	47 (19.60)	25 (10.4)	2.89 (ปานกลาง)	8
8. ทางบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	12 (5.00)	74 (30.80)	100 (41.70)	45 (18.80)	9 (3.80)	3.14 (ปานกลาง)	4
9.บริษัทมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	11 (4.60)	51 (21.30)	111 (46.30)	55 (22.90)	12 (5.00)	2.98 (ปานกลาง)	7
<b>รวม</b>						<b>3.08</b> (ปานกลาง)	

จากตารางที่ 13 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.08 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 การยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 บริษัทได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ และสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 บริษัทมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย คือ ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1.ความหมายและความสำคัญ ของการทำงานที่นี่	26 (10.80)	70 (29.20)	112 (46.70)	30 (12.50)	2 (0.80)	3.37 (ปานกลาง)	3
2.การได้รับการยอมรับ หรือคำ ชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และ เพื่อนร่วมงาน	9 (3.80)	34 (14.20)	135 (56.30)	48 (20.00)	14 (5.80)	2.90 (ปานกลาง)	10
3.งานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนอง เป้าหมายในชีวิต	8 (3.30)	55 (22.90)	140 (58.30)	28 (11.70)	9 (3.80)	3.10 (ปานกลาง)	8
4.ความรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่ สังคม	20 (8.30)	81 (33.80)	96 (40.00)	41 (17.10)	2 (0.08)	3.32 (ปานกลาง)	5
5.ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่	24 (10.00)	77 (32.10)	126 (52.50)	12 (5.00)	1 (0.04)	3.46 (มาก)	1
6.การคิดที่จะลาออกไปหางาน ใหม่ทำ*	49 (20.40)	51 (21.30)	107 (44.60)	27 (11.30)	6 (2.50)	3.46 (มาก)	1
7.ความมั่นใจในความมั่นคง ของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร	20 (8.30)	53 (22.10)	112 (46.70)	48 (20.00)	7 (2.90)	3.13 (ปานกลาง)	6
8.การได้ใช้ความรู้ ความสามารถในงานได้อย่าง เต็มที่	21 (8.80)	86 (35.80)	96 (40.00)	35 (14.60)	2 (0.08)	3.37 (ปานกลาง)	3
9.การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียง ขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่	15 (6.30)	57 (23.80)	116 (48.30)	45 (18.80)	7 (2.90)	3.12 (ปานกลาง)	7
10.การมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่าง ต่อเนื่อง	11 (4.60)	51 (21.30)	128 (53.30)	45 (18.80)	5 (2.10)	3.08 (ปานกลาง)	9

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน (ต่อ)

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
11.การสามารถทำ กิจกรรมทางศาสนาได้ ตามความต้องการ	2 (0.80)	52 (21.70)	95 (39.60)	64 (26.70)	27 (11.30)	2.74 (ปานกลาง)	11
<b>รวม</b>						<b>3.18</b> (ปานกลาง)	

จากตารางที่ 14 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.18 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 และการไม่คิดที่จะลาออกเพื่อหางานทำใหม่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การทำงานที่นี่มีความหมายและความสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ความรู้สีกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรและคณะผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 งานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 และการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1.การได้รายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	10 (4.20)	30 (12.50)	144 (60.00)	49 (20.40)	7 (2.90)	2.94 (ปานกลาง)	3
2.การสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม	3 (1.30)	32 (13.30)	153 (63.80)	47 (19.60)	5 (2.10)	2.92 (ปานกลาง)	4
3.การได้สร้างหนี้ เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม	1 (0.40)	14 (5.80)	100 (41.70)	92 (38.30)	33 (13.80)	2.41 (น้อย)	7
4.การสร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้*	54 (22.50)	84 (35.00)	87 (36.30)	12 (5.00)	3 (1.30)	3.72 (มาก)	1
5.ความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่บริษัทฯ จัดให้	7 (2.90)	40 (16.70)	91 (37.90)	76 (31.70)	26 (10.80)	2.69 (ปานกลาง)	5
6.การได้รับการตรวจสอบภาพประจำปีอย่างเพียงพอ	0 (0.00)	21 (8.80)	63 (26.30)	88 (36.70)	68 (28.30)	2.15 (น้อย)	8
7.การสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ	2 (0.80)	13 (5.40)	128 (53.30)	65 (27.10)	32 (13.30)	2.53 (น้อย)	6
8.การเคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2 (0.80)	8 (3.30)	66 (27.50)	94 (39.20)	70 (29.20)	2.08 (น้อย)	9
9.งานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	14 (5.80)	40 (16.70)	142 (59.20)	29 (12.10)	15 (6.30)	3.04 (ปานกลาง)	2
<b>รวม</b>						<b>2.72</b> (ปานกลาง)	

\* ข้อความทางลบ

จากตารางที่ 15 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.72 เมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก คือ การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ งานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 การสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 ความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่องค์กรจัดให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย คือ การสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.53 การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41 การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.15 การเคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.08 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

คุณภาพชีวิตในการ ทำงานโดยรวม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
คุณภาพชีวิตที่ดีในการ ทำงานโดยรวม	16 (6.70)	64 (26.70)	123 (51.30)	35 (14.60)	2 (0.80)	3.24 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 16 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24

ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	ลำดับ
1.ด้านร่างกาย	3.30	ปานกลาง	1
2.ด้านจิตใจ	3.29	ปานกลาง	2
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.10	ปานกลาง	4
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	3.08	ปานกลาง	5
5.ด้านจิตวิญญาณ	3.18	ปานกลาง	3
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	2.72	ปานกลาง	6
ค่าเฉลี่ยรวม	3.11	ปานกลาง	

จากตารางที่ 17 พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวม เท่ากับ 3.11 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับสามารถอธิบายได้ดังนี้

ปัจจัยด้านร่างกาย มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.30

ปัจจัยด้านจิตใจ มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.29

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.18

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.10

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.08

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.72

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานใน ภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ตารางที่ 18 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามเพศ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	ชาย	3.30	0.44	1.107	0.269
	หญิง	3.17	0.39		
2.ด้านจิตใจ	ชาย	3.31	0.58	2.539	0.012*
	หญิง	2.90	0.40		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ชาย	3.14	0.62	4.465	0.000*
	หญิง	2.35	0.58		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	ชาย	3.12	0.60	4.239	0.000*
	หญิง	2.38	0.78		
5.ด้านจิตวิญญาณ	ชาย	3.21	0.56	2.882	0.004*
	หญิง	2.75	0.56		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	ชาย	2.73	0.45	1.804	0.072
	หญิง	2.50	0.45		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 227 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 18 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.31 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 2.90 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่ง

ได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ ดังตารางที่ 20

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.14 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 2.35 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ ดังตารางที่ 21

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.12 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 2.38 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ ดังตารางที่ 22

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.21 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 2.75 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามเพศ ดังตารางที่ 23

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายและด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามเพศ พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายและด้านความมั่นคงในชีวิตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 19 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามเพศ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	T-Test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	ชาย	3.27	0.79	2.518	0.012*
	หญิง	2.69	0.95		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 227 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 19 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ย 3.27 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ย 2.69 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 20 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1. การสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้	ชาย	2.93	0.76	2.197	0.029*
	หญิง	2.46	0.52		
2. การสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้	ชาย	2.98	0.97	1.318	0.189
	หญิง	2.62	1.04		
3. ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง	ชาย	3.62	0.88	1.877	0.062
	หญิง	3.15	0.99		
4. ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้	ชาย	3.21	0.86	1.509	0.133
	หญิง	2.85	0.69		
5. ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	ชาย	3.45	0.79	3.059	0.002*
	หญิง	2.77	0.60		
6. การมีส่วนร่วมในการทำงานตลอดเวลา	ชาย	3.40	0.83	0.739	0.460
	หญิง	3.23	0.72		
7. การสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว	ชาย	3.69	0.94	0.570	0.570
	หญิง	3.54	0.98		
8. การมีความสุขในการทำงานที่นี่	ชาย	3.38	0.90	2.436	0.016*
	หญิง	2.77	0.60		
9. การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	ชาย	3.09	0.88	1.597	0.112
	หญิง	2.69	0.85		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 227 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 20 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ท

เทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้มากกว่าเพศหญิง

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องอื่นๆ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงาน ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ ความมีสมาธิในการทำงาน ความสามารถในการเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว และการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 21 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน	ชาย	3.01	0.793	3.089	0.002*
	หญิง	2.31	0.855		
2.การสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้	ชาย	2.97	0.809	3.216	0.001*
	หญิง	2.23	0.832		
3.คนในที่ทำงานร่วมมือร่วมใจกันทำงานของพนักงาน รปภ. ในบริษัท	ชาย	3.19	0.749	4.830	0.000*
	หญิง	2.15	0.801		
4.การทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง	ชาย	3.62	0.802	4.772	0.000*
	หญิง	2.54	0.660		
5.การสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้	ชาย	3.30	0.968	2.503	0.013*
	หญิง	2.62	0.768		
6.การเสมือนเป็นครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน	ชาย	3.03	0.789	3.243	0.001*
	หญิง	2.31	0.630		
7.การมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานได้	ชาย	3.07	0.909	2.950	0.003*
	หญิง	2.31	0.855		
8.การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร	ชาย	3.08	0.970	2.254	0.025*
	หญิง	2.46	0.776		
9.การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน	ชาย	2.98	0.989	2.658	0.008*
	หญิง	2.23	0.927		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 227 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 21 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.31 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความ

ไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.23 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ท เทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความสามารถในการพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงาน ในเรื่องการทำงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของพนักงาน รปภ.ใน บริษัทฯ ของเพศชาย มี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.15 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่าง โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความร่วมมือร่วมใจกันทำงานของพนักงาน รปภ.ใน บริษัทฯแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความร่วมมือร่วมใจกัน ทำงานของพนักงาน รปภ.ใน บริษัทฯ มากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่าง โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานตามหน้าที่ได้ ด้วยตัวเองแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็น ในปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเองมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ ของเพศชาย มี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่าง โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัย

ข้อเรื่องการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ได้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องการสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้มากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.31 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องความเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องความเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.31 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงาน มากกว่า เพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ต่อท่านจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ต่อท่านจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อเรื่องการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ต่อท่านจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร มากกว่า เพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.23 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการ

วิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน มากกว่า เพศหญิง

**ตารางที่ 22** แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน	ชาย	3.11	0.806	3.788	0.000*
	หญิง	2.23	1.013		
2.สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	ชาย	3.17	0.808	1.750	0.104
	หญิง	2.62	1.121		
3.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	ชาย	2.61	1.077	2.001	0.047*
	หญิง	2.00	0.816		
4.การยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน	ชาย	3.41	0.844	3.865	0.000*
	หญิง	2.46	1.127		
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	ชาย	3.44	0.764	2.664	0.008*
	หญิง	2.85	0.987		
6.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	ชาย	3.20	0.770	3.653	0.000*
	หญิง	2.38	0.961		
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว	ชาย	2.93	0.975	2.788	0.006*
	หญิง	2.15	0.987		
8.บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	ชาย	3.18	0.898	2.829	0.005*
	หญิง	2.46	0.877		
9.บริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	ชาย	3.02	0.897	3.086	0.002*
	หญิง	2.23	0.832		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 227 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 22 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.23 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวกมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.38 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.15 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว มากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการที่บริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.23 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด

ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการที่บริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการที่บริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ มากกว่าเพศหญิง

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 23 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี่	ชาย	3.41	0.838	3.277	0.001*
	หญิง	2.62	1.044		
2.การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	ชาย	2.94	0.844	2.976	0.003*
	หญิง	2.23	0.599		
3.งานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต	ชาย	3.13	0.774	1.949	0.050*
	หญิง	2.69	0.947		
4.ความรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม	ชาย	3.33	0.879	1.333	0.184
	หญิง	3.00	0.913		
5.ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่	ชาย	3.48	0.760	1.894	0.060
	หญิง	3.08	0.640		
6.การคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ**	ชาย	3.46	1.018	-0.012	0.991
	หญิง	3.46	1.050		
7.ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทที่ทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร	ชาย	3.15	0.930	1.756	0.080
	หญิง	2.69	0.751		
8.การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่	ชาย	3.40	0.863	2.261	0.025*
	หญิง	2.85	0.801		
9.การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่	ชาย	3.15	0.880	2.450	0.015*
	หญิง	2.54	0.776		
10.การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง	ชาย	3.12	0.803	3.577	0.000*
	หญิง	2.31	0.630		
11.การสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ	ชาย	2.74	0.949	-0.107	0.915
	หญิง	2.77	1.013		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

\*\*ข้อความทางลบ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย จำนวน 227 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 23 การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานที่นี้มีความหมายและความสำคัญมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.23 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้อบสนองเป้าหมายในชีวิต ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้อบสนองเป้าหมายในชีวิตแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้อบสนองเป้าหมายในชีวิตมากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดย

พนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่มากกว่าเพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่มากกว่า เพศหญิง

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง ของเพศชาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 ในขณะที่เพศหญิง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.31 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพนักงานเพศชาย มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่าเพศหญิง

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องอื่นๆ จำแนกตามเพศ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่ ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทที่ทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร และการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 24 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	18-25 ปี	3.21	0.50	0.483	0.747
	26-33 ปี	3.27	0.37		
	34-41 ปี	3.32	0.52		
	42-49 ปี	3.35	0.39		
	50-65 ปี	3.27	0.46		
2.ด้านจิตใจ	18-25 ปี	3.37	0.62	1.767	0.136
	26-33 ปี	3.14	0.50		
	34-41 ปี	3.29	0.56		
	42-49 ปี	3.36	0.53		
	50-65 ปี	3.40	0.72		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	18-25 ปี	3.30	0.62	1.843	0.121
	26-33 ปี	2.94	0.60		
	34-41 ปี	3.10	0.57		
	42-49 ปี	3.17	0.59		
	50-65 ปี	3.18	0.84		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	18-25 ปี	3.35	0.47	1.941	0.104
	26-33 ปี	2.97	0.58		
	34-41 ปี	3.09	0.69		
	42-49 ปี	3.01	0.57		
	50-65 ปี	3.22	0.72		
5.ด้านจิตวิญญาณ	18-25 ปี	3.32	0.38	6.927	0.000*
	26-33 ปี	3.01	0.46		
	34-41 ปี	3.13	0.54		
	42-49 ปี	3.16	0.54		
	50-65 ปี	3.55	0.71		

ตารางที่ 24 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	18 – 25 ปี	2.83	0.54	1.736	0.142
	26 – 33 ปี	2.67	0.38		
	34 – 41 ปี	2.69	0.43		
	42 – 49 ปี	2.68	0.49		
	50 – 65 ปี	2.86	0.47		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 18-25 ปี จำนวน 16 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 26-33 ปี จำนวน 69 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 34-41 ปี จำนวน 64 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 42-49 ปี จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50-65 ปี จำนวน 40 คน

จากตารางที่ 24 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 57 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 รองลงมาคืออายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 26

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้าน

สัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านความมั่นคงในชีวิตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 25 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	18 – 25 ปี	3.62	0.62	5.665	0.000*
	26 – 33 ปี	3.03	0.71		
	34 – 41 ปี	3.14	0.91		
	42 – 49 ปี	3.18	0.74		
	50 – 65 ปี	3.67	0.79		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 18-25 ปี จำนวน 16 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 26-33 ปี จำนวน 69 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 34-41 ปี จำนวน 64 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 42-49 ปี จำนวน 51 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50-65 ปี จำนวน 40 คน

จากตารางที่ 25 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมจำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50-65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18-25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 อายุระหว่าง 42-49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 อายุระหว่าง 34-41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 และอายุระหว่าง 26-33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 27

ตารางที่ 26 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.32	-	0.040*	0.219	0.324	0.139
26 – 33 ปี	3.01		-	0.190	0.118	0.000*
34 - 41 ปี	3.13			-	0.744	0.000*
42 – 49 ปี	3.16				-	0.000*
50 – 65 ปี	3.55					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 26 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 26 – 33ปี
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 26 – 33ปี
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 34 - 41ปี
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 42 – 49ปี

ตารางที่ 27 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 –65 ปี
18 – 25 ปี	3.62	-	0.006*	0.027*	0.046*	0.829
26 – 33 ปี	3.03		-	0.411	0.307	0.000*
34 - 41 ปี	3.14			-	0.807	0.000*
42 – 49 ปี	3.18				-	0.002*
50 – 65 ปี	3.67					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 27 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี

6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิต วิทยุณานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49ปี

**ตารางที่ 28** แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิทยุณานที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอร์น จำกัด ใน จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิทยุณาน	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ความหมายและความสำคัญของ การทำงานที่นี่	18 – 25 ปี	3.50	0.81	6.387	0.000*
	26 – 33 ปี	3.14	0.77		
	34 – 41 ปี	3.15	0.80		
	42 – 49 ปี	3.49	0.73		
	50 – 65 ปี	3.87	1.06		
2.การได้รับการยอมรับ หรือคำ ชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน	18 – 25 ปี	3.00	0.51	2.607	0.036*
	26 – 33 ปี	2.72	0.76		
	34 – 41 ปี	2.87	0.72		
	42 – 49 ปี	2.86	1.03		
	50 – 65 ปี	3.25	0.92		
3.งานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนอง เป้าหมายในชีวิต	18 – 25 ปี	3.31	0.47	7.572	0.000*
	26 – 33 ปี	2.91	0.68		
	34 – 41 ปี	2.93	0.68		
	42 – 49 ปี	3.07	0.95		
	50 – 65 ปี	3.65	0.73		
4.รู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม	18 – 25 ปี	3.56	0.62	3.102	0.016*
	26 – 33 ปี	3.04	0.89		
	34 – 41 ปี	3.40	0.84		
	42 – 49 ปี	3.29	0.85		
	50 – 65 ปี	3.57	0.93		

ตารางที่ 28 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
5.ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่	18 – 25 ปี	3.43	0.51	1.092	0.360
	26 – 33 ปี	3.33	0.72		
	34 – 41 ปี	3.43	0.77		
	42 – 49 ปี	3.58	0.69		
	50 – 65 ปี	3.57	0.93		
6.การคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ**	18 – 25 ปี	3.62	0.95	10.289	0.000*
	26 – 33 ปี	3.02	0.85		
	34 – 41 ปี	3.45	1.05		
	42 – 49 ปี	3.39	0.98		
	50 – 65 ปี	4.22	0.86		
7.ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร	18 – 25 ปี	3.00	0.89	2.735	0.029*
	26 – 33 ปี	2.95	0.79		
	34 – 41 ปี	3.17	0.98		
	42 – 49 ปี	3.03	0.89		
	50 – 65 ปี	3.52	1.01		
8.การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่	18 – 25 ปี	3.50	0.81	0.828	0.508
	26 – 33 ปี	3.28	0.82		
	34 – 41 ปี	3.39	0.72		
	42 – 49 ปี	3.27	0.93		
	50 – 65 ปี	3.55	1.06		
9.การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่	18 – 25 ปี	3.31	0.87	3.542	0.007*
	26 – 33 ปี	2.88	0.79		
	34 – 41 ปี	3.04	0.72		
	42 – 49 ปี	3.15	0.85		
	50 – 65 ปี	3.50	1.15		

ตารางที่ 28 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
10.การมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง	18 – 25 ปี	3.50	0.73	2.996	0.019*
	26 – 33 ปี	2.95	0.77		
	34 – 41 ปี	3.00	0.71		
	42 – 49 ปี	2.98	0.81		
	50 – 65 ปี	3.35	0.97		
11.การสามารถทำกิจกรรมทาง ศาสนาได้ตามความต้องการ	18 – 25 ปี	2.75	1.00	1.830	0.123
	26 – 33 ปี	2.79	0.91		
	34 – 41 ปี	2.56	0.90		
	42 – 49 ปี	2.64	0.99		
	50 – 65 ปี	3.05	0.95		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

\*\*ข้อความทางลบ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 18-25 ปี จำนวน 16 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 26-33 ปี จำนวน 69 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 34-41 ปี จำนวน 64 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 42-49 ปี จำนวน 51 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50-65 ปี จำนวน 40 คน

จากตารางที่ 28 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50-65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและ

ความสำคัญของการทำงานที่นี้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่ง ได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 29

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.87 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 และ อายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่ง ได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 30

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องงานที่สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิต ได้ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิต ได้ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่ง ได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 31

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องงานที่มีคุณค่าแก่สังคมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุ

ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำมีคุณค่าแก่สังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 32

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการไม่คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการไม่คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 33

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหารของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 34

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.88 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัด

ลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 35

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องโอกาสในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 อายุระหว่าง 34 – 41 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 อายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 และอายุระหว่าง 26 – 33 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องโอกาสในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 36

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องอื่นๆ จำแนกตามอายุ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่ การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ และการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**ตารางที่ 29** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี่ จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.50	-	0.124	0.140	0.967	0.128
26 – 33 ปี	3.14		-	0.937	0.025*	0.000*
34 - 41 ปี	3.15			-	0.033*	0.000*
42 – 49 ปี	3.49				-	0.029*
50 – 65 ปี	3.87					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 29 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจุบันเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่าพนักงานที่มีอายุระหว่าง 26–33 ปี
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่าพนักงานที่มีอายุระหว่าง 34 – 41 ปี
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่าพนักงานที่มีอายุระหว่าง 26–33 ปี
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 34-41 ปี
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42–49 ปี

ตารางที่ 30 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.00	-	0.236	0.593	0.567	0.313
26 – 33 ปี	2.72		-	0.301	0.372	0.001*
34 - 41 ปี	2.87			-	0.937	0.027*
42 – 49 ปี	2.86				-	0.029*
50 – 65 ปี	3.25					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 30 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี

ตารางที่ 31 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.31	-	0.060	0.074	0.275	0.128
26 – 33 ปี	2.91		-	0.850	0.232	0.000*
34 - 41 ปี	2.93			-	0.316	0.000*
42 – 49 ปี	3.07				-	0.000*
50 – 65 ปี	3.65					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 31 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน

จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้  
ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด  
เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงาน  
ที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด  
เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงาน  
ที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด  
เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงาน  
ที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี

**ตารางที่ 32** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง  
ความรู้สึกรู้ว่างานมีคุณค่าแก่สังคม จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.56	-	0.031*	0.519	0.281	0.961
26 – 33 ปี	3.04		-	0.016*	0.118	0.002*
34 - 41 ปี	3.40			-	0.491	0.335
42 – 49 ปี	3.29				-	0.126
50 – 65 ปี	3.57					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 32 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ  
ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน  
จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความรู้สึกรู้ว่างานมีคุณค่า  
แก่สังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด  
เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง  
ความรู้สึกรู้ว่างานมีคุณค่าแก่สังคม มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความรู้ที่ทำงานมีคุณค่าแก่สังคม มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 33 ปี

3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 - 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความรู้ที่ทำงานมีคุณค่าแก่สังคม มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 33 ปี

**ตารางที่ 33** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 - 25 ปี	26 - 33 ปี	34 - 41 ปี	42 - 49 ปี	50 - 65 ปี
18 - 25 ปี	3.62	-	0.024*	0.516	0.391	0.033*
26 - 33 ปี	3.02		-	0.010*	0.038*	0.000*
34 - 41 ปี	3.45			-	0.731	0.000*
42 - 49 ปี	3.39				-	0.000*
50 - 65 ปี	4.22					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 33 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง การคิดที่จะลาออกไปหา งานใหม่ทำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 18 - 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง การ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 33 ปี

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง การ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 33 ปี

3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี
7. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี

ตารางที่ 34 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.00	-	0.863	0.501	0.880	0.050*
26 – 33 ปี	2.95		-	0.175	0.624	0.001*
34 - 41 ปี	3.17			-	0.439	0.060
42 – 49 ปี	3.03				-	0.012*
50 – 65 ปี	3.52					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$ , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 34 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคง ของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร มากกว่า พนักงานฯที่มีอายุ ระหว่าง 18 – 25 ปี
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร มากกว่า พนักงานฯที่มีอายุ ระหว่าง 26 – 33 ปี
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร มากกว่า พนักงานฯที่มีอายุ ระหว่าง 42 – 49 ปี

ตารางที่ 35 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่ จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.31	-	0.075	0.273	0.530	0.464
26 – 33 ปี	2.88		-	0.279	0.089	0.000*
34 - 41 ปี	3.04			-	0.499	0.009*
42 – 49 ปี	3.15				-	0.061
50 – 65 ปี	3.50					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 35 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ

ได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่ มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ ได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่ มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี

**ตารางที่ 36** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามอายุ

อายุ	ค่าเฉลี่ย	18 – 25 ปี	26 – 33 ปี	34 - 41 ปี	42 – 49 ปี	50 – 65 ปี
18 – 25 ปี	3.50	-	0.015*	0.026*	0.024*	0.527
26 – 33 ปี	2.95		-	0.754	0.872	0.014*
34 - 41 ปี	3.00			-	0.896	0.031*
42 – 49 ปี	2.98				-	0.029*
50 – 65 ปี	3.35					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 36 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ มีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ มีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่า พนักงานๆที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี

3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 18 – 25 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องการ มีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องการ มีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 – 33 ปี
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องการ มีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 34 - 41 ปี
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีอายุระหว่าง 50 – 65 ปี มีความคิดเห็นในปัจจุบันเรื่องการ มีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มากกว่า พนักงานที่มีอายุระหว่าง 42 – 49 ปี

ตารางที่ 37 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	ไม่ถึง 1 ปี	3.27	0.46	0.227	0.877
	1 - 5 ปี	3.30	0.37		
	6 - 10 ปี	3.33	0.44		
	11 ปีขึ้นไป	3.26	0.52		
2.ด้านจิตใจ	ไม่ถึง 1 ปี	3.29	0.63	0.153	0.927
	1 - 5 ปี	3.28	0.46		
	6 - 10 ปี	3.31	0.67		
	11 ปีขึ้นไป	3.23	0.57		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ไม่ถึง 1 ปี	3.17	0.59	1.194	0.312
	1 - 5 ปี	3.00	0.62		
	6 - 10 ปี	3.18	0.61		
	11 ปีขึ้นไป	3.08	0.74		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	ไม่ถึง 1 ปี	3.16	0.71	0.666	0.573
	1 - 5 ปี	3.06	0.58		
	6 - 10 ปี	3.08	0.66		
	11 ปีขึ้นไป	2.98	0.58		
5.ด้านจิตวิญญาณ	ไม่ถึง 1 ปี	3.19	0.51	0.924	0.429
	1 - 5 ปี	3.10	0.45		
	6 - 10 ปี	3.25	0.71		
	11 ปีขึ้นไป	3.23	0.64		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	ไม่ถึง 1 ปี	2.80	0.47	1.792	0.149
	1 - 5 ปี	2.66	0.41		
	6 - 10 ปี	2.78	0.39		
	11 ปีขึ้นไป	2.65	0.50		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ ไม่ถึง 1 ปี จำนวน 57 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ 1 - 5 ปี จำนวน 87 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ 6 - 10 ปี จำนวน 50 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ 11 ปีขึ้นไป จำนวน 46 คน

จากตารางที่ 37 พบว่า ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 38 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	ไม่ถึง 1 ปี	3.29	0.82	1.048	0.371
	1 – 5 ปี	3.16	0.81		
	6 - 10 ปี	3.38	0.80		
	11 ปีขึ้นไป	3.15	0.78		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ ไม่ถึง 1 ปี จำนวน 57 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ 1 - 5 ปี จำนวน 87 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ 6 – 10 ปี จำนวน 50 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาการทำงานกับบริษัทฯ 11 ปีขึ้นไป จำนวน 46 คน

จากตารางที่ 38 พบว่า ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ ต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 39 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	รปภ.	3.28	0.41	-1.227	0.234
	ซูเปอร์ไวเซอร์	3.46	0.63		
2.ด้านจิตใจ	รปภ.	3.27	0.58	-1.249	0.212
	ซูเปอร์ไวเซอร์	3.44	0.44		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	รปภ.	3.09	0.64	0.060	0.951
	ซูเปอร์ไวเซอร์	3.08	0.60		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	รปภ.	3.07	0.64	-0.610	0.542
	ซูเปอร์ไวเซอร์	3.16	0.46		
5.ด้านจิตวิญญาณ	รปภ.	3.19	0.57	0.486	0.627
	ซูเปอร์ไวเซอร์	3.12	0.52		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	รปภ.	2.72	0.44	0.553	0.580
	ซูเปอร์ไวเซอร์	2.66	0.45		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่ง รปภ. จำนวน 221 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่ง ซูเปอร์ไวเซอร์ จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 39 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 40 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	รปภ.	3.26	0.811	1.629	0.104
	ซูเปอร์ไวเซอร์	2.94	0.779		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่ง รปภ. จำนวน 221 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่ง ซูเปอร์ไวเซอร์ จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 40 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 41 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามช่วงเวลาในการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ช่วงเวลาในการทำงานปัจจุบัน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	กะกลางวัน	3.33	0.43	1.721	0.086
	กะกลางคืน	3.23	0.44		
2.ด้านจิตใจ	กะกลางวัน	3.32	0.58	1.149	0.251
	กะกลางคืน	3.23	0.56		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กะกลางวัน	3.11	0.67	0.614	0.539
	กะกลางคืน	3.06	0.59		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	กะกลางวัน	3.12	0.66	1.250	0.212
	กะกลางคืน	3.01	0.59		
5.ด้านจิตวิญญาณ	กะกลางวัน	3.17	0.59	-0.187	0.851
	กะกลางคืน	3.19	0.53		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	กะกลางวัน	2.72	0.45	0.055	0.956
	กะกลางคืน	2.71	0.43		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในกะกลางวัน จำนวน 143 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในกะกลางคืน จำนวน 97 คน

จากตารางที่ 41 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามช่วงเวลาในการทำงาน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีช่วงเวลาในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 42 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกช่วงเวลาในการทำงาน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ช่วงเวลาในการทำงาน ปัจจุบัน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	T-Test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	กะกลางวัน	3.22	0.79	-0.317	0.751
	กะกลางคืน	3.25	0.83		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในกะกลางวัน จำนวน 143 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในกะกลางคืน จำนวน 97 คน

จากตารางที่ 42 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม จำแนกตามช่วงเวลาในการทำงาน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีช่วงเวลาในการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 43 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	5,001 – 6,000 บาท	3.13	0.36	2.291	0.060
	6,001 – 7,000 บาท	3.38	0.36		
	7,001 – 8,000 บาท	3.26	0.42		
	8,001 – 9,000 บาท	3.18	0.59		
	9,001 – 10,000บาท	3.37	0.51		
2.ด้านจิตใจ	5,001 – 6,000 บาท	2.87	0.44	5.904	0.000*
	6,001 – 7,000 บาท	3.42	0.54		
	7,001 – 8,000 บาท	3.25	0.58		
	8,001 – 9,000 บาท	3.05	0.50		
	9,001 – 10,000บาท	3.53	0.60		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	5,001 – 6,000 บาท	2.72	0.58	2.172	0.072
	6,001 – 7,000 บาท	3.18	0.74		
	7,001 – 8,000 บาท	3.09	0.57		
	8,001 – 9,000 บาท	2.97	0.54		
	9,001 – 10,000บาท	3.20	0.57		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	5,001 – 6,000 บาท	2.67	0.40	2.976	0.020*
	6,001 – 7,000 บาท	3.14	0.71		
	7,001 – 8,000 บาท	3.13	0.63		
	8,001 – 9,000 บาท	2.88	0.45		
	9,001 – 10,000บาท	3.15	0.47		
5.ด้านจิตวิญญาณ	5,001 – 6,000 บาท	2.86	0.50	4.698	0.001*
	6,001 – 7,000 บาท	3.29	0.63		
	7,001 – 8,000 บาท	3.16	0.47		
	8,001 – 9,000 บาท	2.94	0.50		
	9,001 – 10,000บาท	3.44	0.60		

ตารางที่ 43 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	5,001 – 6,000 บาท	2.68	0.33	1.521	0.196
	6,001 – 7,000 บาท	2.70	0.54		
	7,001 – 8,000 บาท	2.72	0.40		
	8,001 – 9,000 บาท	2.65	0.33		
	9,001 – 10,000บาท	2.95	0.38		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 - 6,000 บาท จำนวน 16 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 - 7,000 บาท จำนวน 87 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 - 8,000 บาท จำนวน 86 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 - 9,000 บาท จำนวน 32 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 - 10,000 บาท จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 43 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.87 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 45

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ย

เท่ากับ 2.88 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 46

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 47

ส่วนการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม และด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม และด้านความมั่นคงในชีวิตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 44 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวม	5,001 – 6,000 บาท	3.06	0.68	1.713	0.147
	6,001 – 7,000 บาท	3.29	0.86		
	7,001 – 8,000 บาท	3.20	0.73		
	8,001 – 9,000 บาท	3.03	0.89		
	9,001 – 10,000 บาท	3.57	0.76		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 - 6,000 บาท จำนวน 16 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 - 7,000 บาท จำนวน 87 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 - 8,000 บาท จำนวน 86 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 - 9,000 บาท จำนวน 32 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 - 10,000 บาท จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 44 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 45 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.87	-	0.000*	0.011*	0.277	0.000*
6,001 – 7,000 บาท	3.42		-	0.048*	0.001*	0.434
7,001 – 8,000 บาท	3.25			-	0.086	0.049*
8,001 – 9,000 บาท	3.05				-	0.003*
9,001 – 10,000 บาท	3.53					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 45 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
7. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านจิตใจ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

**ตารางที่ 46** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.67	-	0.005*	0.007*	0.269	0.023*
6,001 – 7,000 บาท	3.14		-	0.884	0.042*	0.957
7,001 – 8,000 บาท	3.13			-	0.050*	0.888
8,001 – 9,000 บาท	2.88				-	0.133
9,001 – 10,000บาท	3.15					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 46 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

ตารางที่ 47 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.86	-	0.005*	0.050*	0.639	0.002*
6,001 – 7,000 บาท	3.29		-	0.127	0.002*	0.267
7,001 – 8,000 บาท	3.16			-	0.060	0.043*
8,001 – 9,000 บาท	2.94				-	0.002*
9,001 – 10,000บาท	3.44					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 47 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ด้านจิตวิญญาณ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ด้านจิตวิญญาณ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ด้านจิตวิญญาณ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ด้านจิตวิญญาณ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ด้านจิตวิญญาณ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ด้านจิตวิญญาณ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 48 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอ์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	Sig.
1.การสามารถจัดการกับ ความเครียดจากการทำงาน ได้	5,001 – 6,000 บาท	2.56	0.62	2.120	0.079
	6,001 – 7,000 บาท	2.98	0.81		
	7,001 – 8,000 บาท	2.90	0.76		
	8,001 – 9,000 บาท	2.71	0.68		
	9,001 – 10,000บาท	3.15	0.60		
2.การสามารถปรึกษา หัวหน้างานเมื่อมีปัญหาใน การทำงานได้	5,001 – 6,000 บาท	2.56	0.62	2.134	0.077
	6,001 – 7,000 บาท	3.02	0.98		
	7,001 – 8,000 บาท	3.09	1.00		
	8,001 – 9,000 บาท	2.62	1.03		
	9,001 – 10,000บาท	3.00	0.81		
3.ความพึงพอใจในความ เป็นตัวเอง	5,001 – 6,000 บาท	3.00	0.89	3.465	0.008*
	6,001 – 7,000 บาท	3.79	0.82		
	7,001 – 8,000 บาท	3.54	0.87		
	8,001 – 9,000 บาท	3.43	0.94		
	9,001 – 10,000บาท	3.73	0.87		
4.ความพึงพอใจในความ เป็นอยู่ทุกวันนี้	5,001 – 6,000 บาท	3.12	0.50	1.112	0.351
	6,001 – 7,000 บาท	3.20	0.92		
	7,001 – 8,000 บาท	3.20	0.81		
	8,001 – 9,000 บาท	2.96	0.78		
	9,001 – 10,000บาท	3.47	0.96		
5.ความภูมิใจในผลสำเร็จ ของงานที่ได้รับมอบหมาย	5,001 – 6,000 บาท	3.00	0.36	4.968	0.000*
	6,001 – 7,000 บาท	3.56	0.81		
	7,001 – 8,000 บาท	3.47	0.80		
	8,001 – 9,000 บาท	2.96	0.69		
	9,001 – 10,000บาท	3.57	0.76		

ตารางที่ 48 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยที่ย่อยด้านจิตใจ	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
6.การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน	5,001 – 6,000 บาท	2.87	0.50	3.710	0.005*
	6,001 – 7,000 บาท	3.57	0.78		
	7,001 – 8,000 บาท	3.36	0.86		
	8,001 – 9,000 บาท	3.15	0.80		
	9,001 – 10,000บาท	3.57	0.83		
7.การสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว	5,001 – 6,000 บาท	3.37	1.20	3.949	0.004*
	6,001 – 7,000 บาท	3.88	0.88		
	7,001 – 8,000 บาท	3.48	0.94		
	8,001 – 9,000 บาท	3.53	0.84		
	9,001 – 10,000บาท	4.15	0.83		
8.การมีความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด	5,001 – 6,000 บาท	2.75	0.57	5.457	0.000*
	6,001 – 7,000 บาท	3.55	0.91		
	7,001 – 8,000 บาท	3.26	0.83		
	8,001 – 9,000 บาท	3.06	0.80		
	9,001 – 10,000บาท	3.78	1.03		
9.การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	5,001 – 6,000 บาท	2.62	0.61	2.437	0.047*
	6,001 – 7,000 บาท	3.21	0.86		
	7,001 – 8,000 บาท	2.95	0.91		
	8,001 – 9,000 บาท	3.06	0.91		
	9,001 – 10,000บาท	3.31	0.74		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 - 6,000 บาท จำนวน 16 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 - 7,000 บาท จำนวน 87 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 - 8,000 บาท จำนวน 86 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 - 9,000 บาท จำนวน 32 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 - 10,000 บาท จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 48 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเองที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเองแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 49

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 รายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 50

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องการมีสมาธิในเวลาการทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท และรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 3.57 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.87 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความ

คิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิในเวลาการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 51

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องการสามารถเป็นที่พึงของคนในครอบครัวที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึงของคนในครอบครัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 52

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องการทำงานมีความสุขในการทำงานในบริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานมีความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 53

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องการทำงานมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 –

7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 54

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องอื่นๆ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้ การสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้ ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**ตารางที่ 49** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	3.00	-	0.000*	0.021*	0.101	0.013*
6,001 – 7,000 บาท	3.79		-	0.063	0.048*	0.798
7,001 – 8,000 บาท	3.54			-	0.544	0.388
8,001 – 9,000 บาท	3.43				-	0.235
9,001 – 10,000 บาท	3.73					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 49 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

**ตารางที่ 50** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	3.00	-	0.007*	0.024*	0.895	0.028*
6,001 – 7,000 บาท	3.56		-	0.462	0.000*	0.936
7,001 – 8,000 บาท	3.47			-	0.001*	0.602
8,001 – 9,000 บาท	2.96				-	0.006*
9,001 – 10,000บาท	3.57					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 50 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 51 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.87	-	0.001*	0.028*	0.257	0.010*
6,001 – 7,000 บาท	3.57		-	0.082	0.013*	0.983
7,001 – 8,000 บาท	3.36			-	0.223	0.287
8,001 – 9,000 บาท	3.15				-	0.072
9,001 – 10,000 บาท	3.57					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 51 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย

ข้อเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

ตารางที่ 52 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	3.37	-	0.042*	0.650	0.579	0.012*
6,001 – 7,000 บาท	3.88		-	0.004*	0.063	0.242
7,001 – 8,000 บาท	3.48			-	0.821	0.004*
8,001 – 9,000 บาท	3.53				-	0.019*
9,001 – 10,000 บาท	4.15					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 52 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท

5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

**ตารางที่ 53** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง ความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.75	-	0.000*	0.028*	0.237	0.000*
6,001 – 7,000 บาท	3.55		-	0.030*	0.006*	0.276
7,001 – 8,000 บาท	3.26			-	0.251	0.017*
8,001 – 9,000 บาท	3.06				-	0.003*
9,001 – 10,000บาท	3.78					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 53 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องมีความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
7. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 54 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.62	-	0.012*	0.167	0.102	0.020*
6,001 – 7,000 บาท	3.21		-	0.046*	0.387	0.659
7,001 – 8,000 บาท	2.95			-	0.546	0.102
8,001 – 9,000 บาท	3.06				-	0.316
9,001 – 10,000 บาท	3.31					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 54 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

ตารางที่ 55 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน	5,001 – 6,000 บาท	2.62	0.80	1.489	0.206
	6,001 – 7,000 บาท	3.09	0.93		
	7,001 – 8,000 บาท	3.10	0.81		
	8,001 – 9,000 บาท	3.00	0.76		
	9,001 – 10,000บาท	3.26	0.56		
2.สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	5,001 – 6,000 บาท	2.62	0.71	2.543	0.040*
	6,001 – 7,000 บาท	3.28	0.87		
	7,001 – 8,000 บาท	3.08	0.77		
	8,001 – 9,000 บาท	3.06	0.84		
	9,001 – 10,000บาท	3.26	0.87		
3.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	5,001 – 6,000 บาท	2.18	0.75	1.112	0.351
	6,001 – 7,000 บาท	2.59	1.28		
	7,001 – 8,000 บาท	2.70	0.95		
	8,001 – 9,000 บาท	2.40	0.79		
	9,001 – 10,000บาท	2.47	1.12		
4.การยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน	5,001 – 6,000 บาท	3.00	0.73	2.325	0.060
	6,001 – 7,000 บาท	3.48	0.87		
	7,001 – 8,000 บาท	3.36	0.88		
	8,001 – 9,000 บาท	3.06	0.91		
	9,001 – 10,000บาท	3.57	0.90		
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	5,001 – 6,000 บาท	3.06	0.57	1.595	0.176
	6,001 – 7,000 บาท	3.49	0.83		
	7,001 – 8,000 บาท	3.45	0.74		
	8,001 – 9,000 บาท	3.21	0.90		
	9,001 – 10,000บาท	3.36	0.59		

ตารางที่ 55 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
6.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะทำงาน	5,001 – 6,000 บาท	2.87	0.50	0.779	0.539
	6,001 – 7,000 บาท	3.16	0.88		
	7,001 – 8,000 บาท	3.20	0.79		
	8,001 – 9,000 บาท	3.06	0.80		
	9,001 – 10,000บาท	3.26	0.56		
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว	5,001 – 6,000 บาท	2.12	0.88	2.852	0.024*
	6,001 – 7,000 บาท	2.94	1.08		
	7,001 – 8,000 บาท	3.00	1.08		
	8,001 – 9,000 บาท	2.81	0.69		
	9,001 – 10,000บาท	2.89	1.04		
8.บริษัทฯได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	5,001 – 6,000 บาท	2.93	0.68	2.865	0.024*
	6,001 – 7,000 บาท	3.26	0.95		
	7,001 – 8,000 บาท	3.22	0.92		
	8,001 – 9,000 บาท	2.68	0.73		
	9,001 – 10,000บาท	3.21	0.85		
9.บริษัทฯมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	5,001 – 6,000 บาท	2.62	0.61	2.061	0.086
	6,001 – 7,000 บาท	3.02	0.99		
	7,001 – 8,000 บาท	3.08	0.91		
	8,001 – 9,000 บาท	2.65	0.65		
	9,001 – 10,000บาท	3.10	0.93		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 - 6,000 บาท

จำนวน 16 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 - 7,000 บาท

จำนวน 87 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 - 8,000 บาท

จำนวน 86 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 - 9,000 บาท

จำนวน 32 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 - 10,000 บาท

จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 55 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อ ด้านสิ่งแวดล้อมเรื่อง สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 รองลงมา คือ รายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทาง เดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องสถานที่ ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดง สถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 56

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อ ด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการ ทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 รายได้ ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.81 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.12 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการ วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็น ในปัจจุบันย่อเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบ ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 57

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อ ด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องบริษัทฯให้ข้อมูลและความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ใน จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22 รายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 รายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 และ รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความ

แปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่อง บริษัทฯ ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่ง ได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 58

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องอื่นๆ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ การยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะทำงาน และบริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 56 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.62	-	0.003*	0.043*	0.084	0.023*
6,001 – 7,000 บาท	3.28		-	0.101	0.188	0.907
7,001 – 8,000 บาท	3.08			-	0.911	0.385
8,001 – 9,000 บาท	3.06				-	0.401
9,001 – 10,000 บาท	3.26					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 56 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ธเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน

ข้อย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ข้อย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ข้อย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

ตารางที่ 57 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยข้อย่อยเรื่อง ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.12	-	0.002*	0.001*	0.022*	0.020*
6,001 – 7,000 บาท	2.94		-	0.698	0.519	0.846
7,001 – 8,000 บาท	3.00			-	0.353	0.670
8,001 – 9,000 บาท	2.81				-	0.771
9,001 – 10,000 บาท	2.89					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 57 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยข้อย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่ง อำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย

- ย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ฝาย อุปกรณ์ป้องกันตัว มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ฝาย อุปกรณ์ป้องกันตัว มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ฝาย อุปกรณ์ป้องกันตัว มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ฝาย อุปกรณ์ป้องกันตัว มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

**ตารางที่ 58** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง บริษัทฯได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.93	-	0.181	0.246	0.363	0.370
6,001 – 7,000 บาท	3.26		-	0.750	0.002*	0.812
7,001 – 8,000 บาท	3.22			-	0.004*	0.963
8,001 – 9,000 บาท	2.68				-	0.045*
9,001 – 10,000บาท	3.21					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 58 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องบริษัทฯได้ให้ข้อมูลและ

ความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอมากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอมากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันข้อย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอมากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 59 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
1.ความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี่	5,001 – 6,000 บาท	3.00	0.81	3.785	0.005*
	6,001 – 7,000 บาท	3.52	0.87		
	7,001 – 8,000 บาท	3.31	0.75		
	8,001 – 9,000 บาท	3.03	0.89		
	9,001 – 10,000บาท	3.73	1.04		
2.การได้รับการยอมรับ หรือ คำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	5,001 – 6,000 บาท	2.50	0.63	2.927	0.021*
	6,001 – 7,000 บาท	3.03	0.98		
	7,001 – 8,000 บาท	2.96	0.78		
	8,001 – 9,000 บาท	2.56	0.71		
	9,001 – 10,000บาท	2.89	0.56		
3.งานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต	5,001 – 6,000 บาท	2.81	0.75	3.564	0.007*
	6,001 – 7,000 บาท	3.20	0.89		
	7,001 – 8,000 บาท	3.06	0.64		
	8,001 – 9,000 บาท	2.81	0.73		
	9,001 – 10,000บาท	3.52	0.77		
4.การรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม	5,001 – 6,000 บาท	3.18	0.54	1.209	0.307
	6,001 – 7,000 บาท	3.44	0.91		
	7,001 – 8,000 บาท	3.18	0.90		
	8,001 – 9,000 บาท	3.28	0.88		
	9,001 – 10,000บาท	3.47	0.84		
5.ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่	5,001 – 6,000 บาท	3.06	0.44	2.773	0.027*
	6,001 – 7,000 บาท	3.59	0.76		
	7,001 – 8,000 บาท	3.50	0.71		
	8,001 – 9,000 บาท	3.21	0.87		
	9,001 – 10,000บาท	3.42	3.42		

ตารางที่ 59 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
6.การคิดที่จะลาออกไปหา งานใหม่ทำ**	5,001 – 6,000 บาท	3.06	0.77	2.261	0.063
	6,001 – 7,000 บาท	3.41	1.09		
	7,001 – 8,000 บาท	3.51	0.95		
	8,001 – 9,000 บาท	3.31	1.02		
	9,001 – 10,000บาท	4.00	0.94		
7.ความมั่นใจในความมั่นคง ในองค์กรที่ท่านทำงานอยู่ และคณะผู้บริหาร	5,001 – 6,000 บาท	2.62	0.61	4.576	0.001*
	6,001 – 7,000 บาท	3.25	0.99		
	7,001 – 8,000 บาท	3.17	0.81		
	8,001 – 9,000 บาท	2.68	0.89		
	9,001 – 10,000บาท	3.52	1.02		
8.การได้ใช้ความรู้ ความสามารถในงานได้อย่าง เต็มที่	5,001 – 6,000 บาท	2.87	0.80	3.955	0.003*
	6,001 – 7,000 บาท	3.59	0.92		
	7,001 – 8,000 บาท	3.24	0.79		
	8,001 – 9,000 บาท	3.21	0.79		
	9,001 – 10,000บาท	3.57	0.83		
9.การได้มีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่าน อยู่	5,001 – 6,000 บาท	2.75	0.57	2.804	0.026*
	6,001 – 7,000 บาท	3.28	0.92		
	7,001 – 8,000 บาท	3.08	0.77		
	8,001 – 9,000 บาท	2.81	0.99		
	9,001 – 10,000บาท	3.31	1.00		
10.การมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่าง ต่อเนื่อง	5,001 – 6,000 บาท	2.93	0.77	1.311	0.266
	6,001 – 7,000 บาท	3.14	0.86		
	7,001 – 8,000 บาท	2.96	0.77		
	8,001 – 9,000 บาท	3.06	0.66		
	9,001 – 10,000บาท	3.36	0.95		

ตารางที่ 59 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (ต่อ)

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	Sig.
11.การสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ	5,001 – 6,000 บาท	2.75	0.77	1.639	0.165
	6,001 – 7,000 บาท	2.71	0.98		
	7,001 – 8,000 บาท	2.80	0.93		
	8,001 – 9,000 บาท	2.43	0.87		
	9,001 – 10,000บาท	3.10	1.04		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

\*\*ข้อความทางลบ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 - 6,000 บาท จำนวน 16 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 - 7,000 บาท จำนวน 87 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 - 8,000 บาท จำนวน 86 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 - 9,000 บาท จำนวน 32 คน  
 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 - 10,000 บาท จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 59 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 และ รายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 60

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด

เชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 รายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.89 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.50 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 61

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อด้านจิตวิญญาณเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 รายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท และรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิตแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 62

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อด้านจิตวิญญาณเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 รายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่แตกต่างกัน อย่าง

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 63

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อ ด้านจิตวิญญาณเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรและคณะผู้บริหารที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรและคณะผู้บริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 64

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อ ด้านจิตวิญญาณเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 และรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.87 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 65

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันย่อ ด้านจิตวิญญาณเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 รองลงมาคือ รายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 รายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 รายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 และรายได้ต่อเดือน 5,001 –

6,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ดังตารางที่ 66

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องอื่นๆ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการรู้สึกว่าจะงานมีคุณค่าแก่สังคม การคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง และการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**ตารางที่ 60** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง ความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	3.00	-	0.022*	0.175	0.904	0.011*
6,001 – 7,000 บาท	3.52		-	0.096	0.004*	0.333
7,001 – 8,000 บาท	3.31			-	0.108	0.050*
8,001 – 9,000 บาท	3.03				-	0.004*
9,001 – 10,000 บาท	3.73					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 60 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย

ย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท

5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

**ตารางที่ 61** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.50	-	0.019*	0.041*	0.806	0.164
6,001 – 7,000 บาท	3.03		-	0.584	0.006*	0.508
7,001 – 8,000 บาท	2.96			-	0.020*	0.739
8,001 – 9,000 บาท	2.56				-	0.170
9,001 – 10,000บาท	2.89					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 61 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 62 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.81	-	0.061	0.221	1.000	0.006*
6,001 – 7,000 บาท	3.20		-	0.243	0.014*	0.103
7,001 – 8,000 บาท	3.06			-	0.108	0.020*
8,001 – 9,000 บาท	2.81				-	0.001*
9,001 – 10,000 บาท	3.52					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 62 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานฯที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย

ย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 63 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	3.06	-	0.009*	0.032*	0.495	0.159
6,001 – 7,000 บาท	3.59		-	0.391	0.014*	0.351
7,001 – 8,000 บาท	3.50			-	0.070	0.677
8,001 – 9,000 บาท	3.21				-	0.351
9,001 – 10,000 บาท	3.42					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 63 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด มากกว่าพนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด มากกว่าพนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย

ย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 64 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง ความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทๆที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.62	-	0.010*	0.025*	0.820	0.003*
6,001 – 7,000 บาท	3.25		-	0.566	0.002*	0.231
7,001 – 8,000 บาท	3.17			-	0.009*	0.124
8,001 – 9,000 บาท	2.68				-	0.001*
9,001 – 10,000บาท	3.52					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 64 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคง ของบริษัทๆที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 6 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทๆที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย ย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทๆที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร มากกว่า พนักงานๆที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัย

ย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

5. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

6. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร มากกว่าพนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

**ตารางที่ 65** แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.87	-	0.001*	0.110	0.186	0.015*
6,001 – 7,000 บาท	3.59		-	0.006*	0.031*	0.930
7,001 – 8,000 บาท	3.24			-	0.884	0.120
8,001 – 9,000 บาท	3.21				-	0.143
9,001 – 10,000 บาท	3.57					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 65 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้

ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 กลุ่ม ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ ต่อเดือน 7,001 – 8,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
4. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบัน ย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท

ตารางที่ 66 แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่อง การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	ค่าเฉลี่ย	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	8,001 – 9,000 บาท	9,001 – 10,000 บาท
5,001 – 6,000 บาท	2.75	-	0.024*	0.163	0.814	0.060
6,001 – 7,000 บาท	3.28		-	0.121	0.008*	0.897
7,001 – 8,000 บาท	3.08			-	0.137	0.289
8,001 – 9,000 บาท	2.81				-	0.047*
9,001 – 10,000 บาท	3.31					-

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$  , Least Significant Different (LSD)

จากตารางที่ 66 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแอลเอสดี (LSD) พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน มีความเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 3 คู่ ดังนี้

1. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 6,000 บาท
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 6,001 – 7,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท
3. พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีรายได้ต่อเดือน 9,001 – 10,000 บาท มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ มากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 8,001 – 9,000 บาท

ตารางที่ 67 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ด้านร่างกาย	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.17	0.43	-3.668	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.38	0.42		
2.ด้านจิตใจ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.06	0.55	-5.367	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.44	0.53		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.86	0.56	-4.800	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.25	0.65		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.89	0.54	-3.761	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.20	0.66		
5.ด้านจิตวิญญาณ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.90	0.45	-7.271	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.38	0.56		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.60	0.42	-3.447	0.001*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.80	0.44		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 67 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 3.17 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 3.38 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ดังตารางที่ 69

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 3.06

ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 3.44 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ดังตารางที่ 70

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 2.86 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 3.25 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ดังตารางที่ 71

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 2.89 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 3.20 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ดังตารางที่ 72

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 2.90 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 3.38 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้

แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ดังตารางที่ 73

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 2.60 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 2.80 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งได้แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ดังตารางที่ 74

**ตารางที่ 68** แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามภาวะการมองหางานใหม่ทำ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
คุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวม	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.83	0.65	-7.247	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.51	0.79		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 68 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามภาวะการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ย 2.83 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีค่าเฉลี่ย 3.51 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนที่มีภาวะการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 69 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกาย	ความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1. การมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.36	0.78	-2.507	0.013*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.60	0.63		
2. ในปีที่ผ่านมาได้เจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล**	กำลังมองหางานใหม่อยู่	4.26	0.79	-1.460	0.145
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	4.41	0.82		
3.การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉง กระปรี้กระเปร่า	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.39	0.72	-1.845	0.066
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.56	0.71		
4.การได้รับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.19	0.68	-2.723	0.006*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.42	0.63		
5.การได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.42	0.77	-1.166	0.244
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.54	0.81		
6.การได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.42	0.84	-3.051	0.002*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.73	0.68		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

\*\*ข้อความทางลบ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 69 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่าพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางาน

ใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับประทานอาหารในแต่ละวัน ได้เพียงพอมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้พักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายเรื่องอื่นๆ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องในปีที่ผ่านมาได้เจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า และการได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 70 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ	ความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.การสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.77	0.74	-2.252	0.025*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.00	0.75		
2.การสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.70	0.93	-3.467	0.001*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.14	0.96		
3.ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.45	0.90	-2.147	0.032*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.70	0.85		
4.ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.94	0.81	-3.816	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.36	0.83		
5.ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.14	0.72	-4.733	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.60	0.79		
6.การมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.17	0.82	-3.605	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.55	0.79		
7.การสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.37	1.03	-4.242	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.90	0.80		
8.การมีความสุขในการทำงานในบริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.02	0.80	-5.107	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.58	0.87		
9.การมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.95	0.80	-1.683	0.093
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.14	0.92		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 70 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test



มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามความคิดในการมองหา งานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของผู้ที่กำลัง มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.14 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงาน รักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัด ลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจใน ผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้ มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมายมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามความคิดในการมองห างานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่ อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ซึ่งเมื่อทำ การทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความ ปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่ม ีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาใน การทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มี ความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงานมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่ อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามความคิดในการมองห างานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว ของผู้ที่กำลังมองห างานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ซึ่ง เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความ ปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มี ความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของ คนในครอบครัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัวมากกว่า ผู้ที่กำลังมองห างานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจเรื่องอื่นๆ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์เทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 71 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ความคิดในการมองงานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1. ท่านไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานเพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.78	0.81	-2.980	0.003*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.09	0.78		
2. ท่านสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้เพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.77	0.81	-2.471	0.014*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.04	0.81		
3. พนักงาน รปภ. ใน บริษัทฯ ร่วมมือร่วมใจกันทำงานเพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.95	0.76	-2.919	0.003*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.25	0.77		
4. ท่านทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวท่านเองเพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.40	0.81	-2.502	0.013*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.67	0.82		
5. ท่านสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้เพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.88	0.92	-5.278	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.52	0.91		
6. ท่านและเพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันเพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.70	0.75	-4.845	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.19	0.76		
7. ท่านมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานได้เพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.75	0.92	-3.942	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.21	0.87		
8. ท่านได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ต่อท่านจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารเพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.76	0.95	-3.830	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.24	0.93		
9. ท่านเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงานเพียงใด	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.76	0.98	-2.227	0.026*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.05	0.99		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองงานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 71 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่

อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่อง ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.77 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้มากกว่า ผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องพนักงาน รปภ.ใน บริษัทฯร่วมมือร่วมใจกันทำงาน ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องพนักงาน รปภ.ใน บริษัทฯร่วมมือร่วมใจกันทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องพนักงาน รปภ.ใน บริษัทฯร่วมมือร่วมใจกันทำงาน มากกว่า ผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการ

ทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเองแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเองมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.88 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงาน ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการเสมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกันกับเพื่อนร่วมงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานได้ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานได้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานได้มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารมากกว่าผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงาน ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของที่ทำงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

ตารางที่ 72 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	ความคิดในการมองงานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.93	0.85	-1.977	0.049*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.15	0.82		
2.สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.97	0.72	-2.565	0.010*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.24	0.88		
3.ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.38	0.98	-2.336	0.020*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	2.70	1.11		
4.การยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.13	0.85	-3.402	0.001*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.51	0.87		
5.การสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.24	0.75	-2.705	0.007*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.51	0.78		
6.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.97	0.75	-2.904	0.004*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.27	0.81		
7.ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทจัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.75	0.94	-1.711	0.088
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	2.97	1.01		
8.บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.84	0.86	-4.401	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.35	0.88		
9.บริษัทฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.82	0.88	-2.108	0.036*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.07	0.91		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองงานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 72 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.38 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงาน ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

3.51 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการยอมรับในกฎระเบียบของสถานที่ทำงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

3.51 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเดินทางไปยังที่ทำงานได้สะดวกมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องบริษัทฯ ให้อะไรบ้าง และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็น

ในปัจจุบันย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องการมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจุบันย่อยเรื่องการมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมเรื่องอื่นๆ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯ จัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 73 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	ความคิดในการมองงานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.ความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี่	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.07	0.77	-4.713	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.57	0.87		
2.การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.74	0.82	-2.358	0.019*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.00	0.84		
3.งานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.92	0.75	-2.926	0.003*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.22	0.78		
4.การรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.06	0.84	-3.896	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.49	0.86		
5.ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.35	0.73	-1.873	0.062
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.53	0.77		
6.การคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ**	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.66	0.68	-13.750	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	4.01	0.82		
7.ความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.63	0.87	-7.704	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.47	0.79		
8.การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่	กำลังมองงานใหม่อยู่	3.20	0.89	-2.554	0.011*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.48	0.83		
9.การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.90	0.88	-3.102	0.002*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.26	0.85		
10.การมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.85	0.78	-3.529	0.000*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	3.22	0.80		
11.การสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ	กำลังมองงานใหม่อยู่	2.51	0.89	-3.150	0.001*
	ไม่ได้มองงานใหม่อยู่	2.90	0.95		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

\*\*ข้อความทางลบ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองงานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 73 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้มากกว่าผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานมากกว่าผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต ของผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองงานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิตแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองงานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิตมากกว่าผู้ที่กำลังมองงานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองงานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม ของผู้ที่กำลังมองงาน

ใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคมมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการไม่คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการไม่คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการไม่คิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงในองค์กรที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหารมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และ

จังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กร ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.51 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ

0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณเรื่องอื่นๆ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานที่นี่ ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 74 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	ความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-Test	Sig.
1.การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.71	0.72	-3.905	0.000*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.10	0.78		
2. การสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสม	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.78	0.67	-2.579	0.010*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.01	0.66		
3.การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.45	0.81	0.737	0.461
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.37	0.81		
4.การสร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้**	กำลังมองหางานใหม่อยู่	3.50	0.95	-3.198	0.001*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.87	0.84		
5.ความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทฯ จัดให้	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.47	0.84	-2.947	0.003*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.84	1.02		
6.การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.08	0.88	-1.017	0.309
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.20	0.96		
7.การสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.50	0.86	-0.445	0.656
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.55	0.79		
8.การเคยได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.10	0.80	0.383	0.701
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	2.05	0.93		
9.งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	กำลังมองหางานใหม่อยู่	2.81	0.86	-3.305	0.001*
	ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่	3.19	0.86		

\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

\*\*ข้อความทางลบ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ จำนวน 99 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ จำนวน 141 คน

จากตารางที่ 74 พบว่า การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสมมากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้

มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องการไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่บริษัทฯ จัดให้ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.47 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่บริษัทฯ จัดให้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่บริษัทฯ จัดให้มากกว่าผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

การเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 ในขณะที่ผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างโดยพิจารณาจากการวิเคราะห์ T-Test พบว่า พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำต่างกัน มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยผู้ที่ไม่ได้มองหางานใหม่อยู่ มีความคิดเห็นในปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากกว่า ผู้ที่กำลังมองหางานใหม่อยู่

ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตเรื่องอื่นๆ จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ พบว่า ปัจจัยย่อยเรื่องการได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม การได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ การสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ และการเคยได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ที่มีความคิดในการมองหางานใหม่ทำ ต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 75 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม			
	Pearson Correlation	Sig.	ระดับความสัมพันธ์	ทิศทาง
1.ด้านร่างกาย	0.391**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
2.ด้านจิตใจ	0.501**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.483**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.585**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.680**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.566**	0.000	ปานกลาง	เดียวกัน

\*\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 75 พบว่า ปัจจัยด้านร่างกาย มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.391 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านร่างกายมากพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านจิตใจ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.501 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตใจมากขึ้น พนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากขึ้น

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่



เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Linear Regression) สามารถแสดงได้ดังตารางที่ 87

ตารางที่ 76 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม				R	R square
	B	Beta	t	Sig.		
1.ด้านร่างกาย	0.141	0.077	1.332	0.184	0.717	0.515
2.ด้านจิตใจ	-0.061	-0.043	-0.549	0.583		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	-0.089	-0.071	-0.932	0.352		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.199	0.156	2.023	0.044		
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.691	0.486	6.141	0.000*		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.380	0.209	3.402	0.001*		

\*\*ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 76 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน กับปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต มีการแปรผันตามกันในเชิงบวก ( $R = 0.717$ ) ซึ่งสามารถพยากรณ์คุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวมได้ร้อยละ 51.50 ส่วนคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูนอีกร้อยละ 48.50 เป็นผลที่เกิดจากด้านอื่นๆ และเมื่อพิจารณาจากค่านัยสำคัญทางสถิติ พบว่า ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ และปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และยังพบว่าปัจจัยด้านจิตวิญญาณ และปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต สามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในแบบคะแนนมาตรฐาน( $\beta$ ) เท่ากับ 0.691 และ 0.380 ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน

การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยทำการเก็บแบบสอบถามจากพนักงานฯ รวมทั้งสิ้น 240 คน พบข้อเสนอแนะดังนี้

- อยากให้ขึ้นเงินเดือนให้
- ต้องการให้เงินเดือนออกไม่เกินวันที่ 5 ของเดือน
- ต้องการให้ออกสลิปเงินเดือนให้
- อยากให้แจ้งเมื่อมีตำแหน่งงานว่างในออฟฟิศเพื่อให้โอกาสลูกพนักงานก่อนรับคนนอกเข้าทำงาน
- อยากให้จัดวันหยุด เดือนละ 2 วัน และอยากให้มีโบนัสสำหรับคนที่ทำงานดี
- อยากให้มีร้านค้าสวัสดิการที่ลำพูน
- อยากให้เพิ่มด้านสวัสดิการ (ทุนการศึกษา, ค่าเล่าเรียนของบุตร-ธิดา)
- อยากให้มีการเลื่อนขั้นเป็นซีเนียร์
- อยากให้มีวันลาพักร้อน
- อยากให้มีเบียร์ชง
- อยากให้ผู้บริหารออกตรวจงาน
- ต้องการความสนใจจากบริษัท
- อยากให้ชุดสวัสดิการได้ตามเวลา
- อยากให้มีการให้ความรู้ในจุดที่ทำงาน
- อยากได้เพื่อนร่วมงานที่ดี
- อยากให้รับฟังความเห็น รปภ.
- อยากให้มีการฝึกอบรมเข้มกว่านี้เพื่อไม่ต้องเปลี่ยน รปภ.บ่อยๆ
- อยากให้มีรางวัลให้ รปภ.ที่ทำดีหรือตั้งใจทำงาน
- อยากให้อบรมในเรื่องที่นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- อยากให้ดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานมากกว่านี้
- อยากเปลี่ยนเครื่องแบบให้สวยกว่านี้
- อยากให้เงินประจำสัปดาห์มากกว่านี้
- อยากให้จ่ายเงินเดือนๆละ 2 ครั้ง