



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved



ภาคผนวก ก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

### แบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการค้นคว้าแบบอิสระของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของนักศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สำหรับผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ข้อมูลจากแบบสอบถามจะนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น ทั้งนี้ จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจากท่านในการสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวอนงค์นถ ยูวพันธ์  
ผู้ศึกษา

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงบนช่อง [ ] คำตอบที่ท่านเลือก

1. เพศ

[1] ชาย

[2] หญิง

2. อายุ

[1] ต่ำกว่า 25 ปี

[2] 25-35 ปี

[3] 36-45 ปี

[4] 46-55 ปี

[5] มากกว่า 55 ปี

3. สถานภาพ

[1] โสด

[2] สมรส

4. อาชีพ

[1] รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ

[2] พนักงานบริษัท

[3] เจ้าของกิจการ/ธุรกิจส่วนตัว

[4] อื่นๆ (ระบุ).....

5. ระดับตำแหน่งงาน

[1] ผู้จัดการ

[2] หัวหน้าทีม/หัวหน้าฝ่าย

[3] เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ

[4] อื่นๆ โปรดระบุ.....

6. ระยะเวลาทำงาน (ระบุ).....ปี

7. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน(ระบุ).....บาท

ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำของนักศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับ  
ผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง ในด้านภาวะผู้นำ ท่านมีพฤติกรรมอยู่ในระดับใด

(กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุด)

พฤติกรรมภาวะผู้นำ	ระดับพฤติกรรม				
	ไม่เคยเลย	นานๆ ครั้ง	บางครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อยมาก
	0	1	2	3	4
1. ท่านทำให้ผู้อื่นรอบข้างเกิดความรู้สึกดี ๆ					
2. ท่านจะใช้คำพูดง่ายๆ บอกให้ทราบ ว่าเราควรทำหรือจะทำอะไร					
3. ท่านทำให้ผู้อื่นคิดถึงปัญหาเก่าด้วย วิธีใหม่					
4. ท่านช่วยผู้อื่นให้พัฒนาตนเอง					
5. ท่านบอกผู้อื่นว่าต้องทำอะไรบ้าง ถ้าต้องการได้รางวัลจากการทำงาน					
6. ท่านรู้สึกพอใจที่เห็นผู้อื่นทำงานได้ มาตรฐาน					
7. ท่านเต็มใจที่จะปล่อยให้ผู้อื่นทำงาน ตามวิธีที่เคยชินต่อไป					
8. ผู้อื่นมีความเลื่อมใสศรัทธาต่อท่าน มาก					
9. ท่านสร้างภาพที่ดึงดูดใจแก่ผู้อื่นว่า เราสามารถทำงานนั้นได้					

11. ท่านจะบอกให้ผู้อื่นทราบว่าท่านคิดอย่างไรกับงานที่พวกเขาทำอยู่					
12. ท่านให้การยอมรับหรือให้รางวัลตอบแทนผู้อื่นเมื่อทำงานบรรลุเป้าหมาย					
13. トラバใจงานยังดำเนินไปได้ ท่านจะไม่พยายามเปลี่ยนแปลงอะไร					
14. อะไรก็ตามที่ผู้อื่นต้องการทำ ท่านตกลงด้วยเสมอ					
15. คนอื่นรู้สึกภูมิใจที่ได้ร่วมงานกับท่าน					
16. ท่านช่วยให้คนอื่นทำงานอย่างมีความหมาย					
17. ท่านทำให้คนอื่นทบทวนความคิดของตนใหม่ในเรื่องที่เขาไม่เคยสงสัยหรือเห็นเป็นปัญหามาก่อน					
18. ท่านมีความใส่ใจเป็นพิเศษกับบุคคลอื่นที่มักจะถูกละเลย					
19. ท่านสนใจในสิ่งที่ผู้อื่นควรได้เมื่อเขาทำงานสำเร็จ					
20. ท่านจะบอกให้ผู้อื่นทราบว่ามาตรฐานของงานที่สำเร็จเป็นอย่างไร					
21. ท่านจะไม่ถามอะไรจากผู้อื่นยกเว้นจำเป็นจริงๆ					

ส่วนที่ 3 การทำงานเป็นทีมของนักศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับ  
ผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง ในการเลือกทำงานร่วมกัน ท่านคิดว่าพฤติกรรมต่อไปนี้มีความเป็นจริงในระดับใด

(กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุด)

พฤติกรรมการทำงานร่วมกัน ของสมาชิกในทีม	ระดับพฤติกรรม				
	น้อยที่สุด 1	น้อย 2	ปานกลาง 3	มาก 4	มากที่สุด 5
<b>1. การติดต่อสื่อสาร</b>					
1.1 สมาชิกในทีมซักถามข้อสงสัยและ ข้องใจเมื่อไม่เข้าใจในงานที่ได้รับ มอบหมายจากหัวหน้าทีม					
1.2 สมาชิกในทีมรับฟังความคิดเห็นซึ่ง กันและกัน					
1.3 สมาชิกในทีมมีการประชุมเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงาน					
1.4 สมาชิกในทีมมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล กันอย่างชัดเจน					
1.5 สมาชิกในทีมได้รับทราบเป้าหมาย ในการทำงานจากหัวหน้าทีม					
<b>2. การร่วมมือ</b>					
2.1 สมาชิกในทีมมีการวางแผนร่วมมือ กันในการปฏิบัติกิจกรรม					
2.2 สมาชิกในทีมช่วยเหลือกันเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด					
2.3 สมาชิกในทีมช่วยเหลือกันในการ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ					
2.4 สมาชิกในทีมอภิปรายงานร่วมกัน เพื่อหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นในทีม					

2.5 ในทีมของท่านมีการระดมสมองเพื่อหาหนทางให้ทีมบรรลุเป้าหมายที่กำหนด					
<b>3. การประสานงาน</b>					
3.1 สมาชิกในทีมของท่านมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่การทำงานของแต่ละบุคคลอย่างชัดเจน					
3.2 สมาชิกในทีมของท่านมีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหรือระบบการทำงานในทีมอย่างชัดเจน					
3.3 สมาชิกในทีมของท่านมีการประสานงานกันด้วยมารยาทและการพูดจาที่ดีต่อกัน					
3.4 สมาชิกในทีมของท่านดำเนินการประชุม ได้อย่างราบรื่น					
3.5 สมาชิกในทีมของท่านมีการปรับความเข้าใจซึ่งกันและกันเมื่อเกิดความขัดแย้ง					
<b>4.การมีความคิดสร้างสรรค์</b>					
4.1 สมาชิกในทีมของท่านร่วมกันแก้ปัญหา					
4.2 สมาชิกในทีมของท่านร่วมกันปรับปรุงการทำงาน					
4.3 สมาชิกในทีมของท่านมีการคิดค้นวิธีการแก้ไขปัญหาที่ต่างไปจากการปฏิบัติงานแบบเดิมเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ					
4.4 สมาชิกในทีมของท่านมีการนำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้					
4.5 สมาชิกในทีมของท่านมีการนำ					

วิธีการใหม่ๆมาใช้เพื่อลดค่าใช้จ่าย					
<b>5.การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</b>					
5.1 สมาชิกในทีมของท่านนำความรู้จากการอบรมมาพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง					
5.2 สมาชิกในทีมของท่านมีการค้นหาข้อบกพร่องเพื่อนำมาปรับปรุงงาน					
5.3 สมาชิกในทีมของท่านค้นหาวิธีการทำงานเพื่อลดเวลาทำงานลง					
5.4 สมาชิกในทีมของท่านมีการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง					
5.5 สมาชิกในทีมของท่านมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง					

**ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....

.....





ภาคผนวก ข

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

หนังสือตอบรับการได้รับเล่มการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์

วันที่ .....

เรื่อง ตอบรับการได้รับเล่มการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์

เรียน ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่ น.ส. อนงค์นาด ยูวพันธุ์ รหัสนักศึกษา 531532132 หลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชา การจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่องภาษาไทย ภาวะผู้นำของนักศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับผู้บริหาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อเรื่องภาษาอังกฤษ Leadership of Graduate Students in Executive MBA Program, Faculty of Business Administration, Chiang Mai University

ได้เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ หน่วยงานของข้าพเจ้า นั้น

ข้าพเจ้าได้รับเล่มการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ชื่อหน่วยงาน/บริษัท .....

ประทับตราองค์กร (ถ้ามี)

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล

นางสาวอนงค์นาค ยูวพันธุ์

วัน เดือน ปี เกิด

16 เมษายน พ.ศ. 2525

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2547

สำเร็จการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต

ภาควิชาเทคนิคการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

เมษายน พ.ศ. 2547 – กันยายน พ.ศ. 2555

ผู้จัดการสาขา

หจก.วอร์ด เมดิค

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved