

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ช
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	2
นิยามศัพท์	3
<b>บทที่ 2 ทฤษฎี แนวคิด และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>4</b>
แนวคิดและทฤษฎี	4
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
<b>บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา</b>	<b>11</b>
ขอบเขตการศึกษา	11
วิธีการศึกษา	11
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	12
การวิเคราะห์ข้อมูล	12
ระยะเวลาในการศึกษา	13

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 4 ผลการศึกษา</b>	14
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานห้างหุ้นส่วน จำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส	14
ส่วนที่ 2 ลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาส	18
ส่วนที่ 3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	24
ส่วนที่ 4 ประสิทธิภาพในงานที่ปฏิบัติของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส	68
ส่วนที่ 5 ประสิทธิภาพในงานที่ปฏิบัติของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามลักษณะส่วน บุคคล	73
<b>บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ</b>	109
สรุปผลการศึกษา	109
อภิปรายผล	116
ข้อค้นพบ	123
ข้อเสนอแนะ	125
 บรรณานุกรม	 127
ภาคผนวก	129
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	130
ประวัติผู้เขียน	136

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	14
2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	15
3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพการสมรส	15
4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	15
5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	16
6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	17
7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่ง	17
8	แสดงระดับความสำคัญของลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านความมีอิสระในการทำงาน	18
9	แสดงระดับความสำคัญของลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านความหลากหลายของงาน	19
10	แสดงระดับความสำคัญของลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านความมีเอกลักษณะของงาน	20
11	แสดงระดับความสำคัญของลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านผลป้อนกลับของงาน	21
12	แสดงระดับความสำคัญของลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	22

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
13	แสดงระดับความสำคัญของปัจจัยด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส (n = 110)	23
14	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัดอุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามเพศ	24
15	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามเพศ	25
16	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามเพศ	26
17	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามเพศ	27
18	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามเพศ	28
19	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามเพศ ในภาพรวม	29
20	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัดอุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามอายุ	30
21	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามอายุ	31

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
22	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามอายุ	32
23	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามอายุ	33
24	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามอายุ	34
25	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตาม อายุ ในภาพรวม	35
26	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามสถานภาพสมรส	36
27	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามสถานภาพสมรส	37
28	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามสถานภาพสมรส	38
29	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้วงหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามสถานภาพสมรส	39

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
30	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามสถานภาพสมรส	40
31	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตาม สถานภาพสมรส ในภาพรวม	41
32	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มี ผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	42
33	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผล ต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	43
34	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผล ต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	44
35	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอก ไฟเบอร์กลาส จำแนกตามระดับการศึกษา	46
36	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับ ผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	47
37	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตาม ระดับการศึกษา ในภาพรวม	49



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
38	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	50
39	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	51
40	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	52
41	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	53
42	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	54
43	ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน ในภาพรวม	55
44	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	56
45	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรม บางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	57

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
46	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	58
47	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	59
48	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	60
49	ระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในภาพรวม	61
50	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีอิสระในการทำงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับตำแหน่ง	62
51	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับตำแหน่ง	63
52	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับตำแหน่ง	64
53	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านผลป้อนกลับของงาน ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับตำแหน่ง	65



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
54	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับตำแหน่ง	66
55	แสดงระดับปัจจัยลักษณะงานที่ปฏิบัติที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับตำแหน่ง ในภาพรวม	67
56	แสดงระดับความสำคัญของปัจจัยด้านประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส (n = 110)	68
57	แสดงระดับความสำคัญของประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร	69
58	แสดงระดับความสำคัญของประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้	70
59	แสดงระดับความสำคัญของประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร	71
60	แสดงระดับความสำคัญของประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร	72
61	แสดงระดับปัจจัยประสบการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามเพศ	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
62	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพา ได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามเพศ	74
63	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้าง หุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามเพศ	75
64	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและ องค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามเพศ	76
65	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสในภาพรวม จำแนกตามเพศ	77
66	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อ องค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามอายุ	78
67	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพา ได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามอายุ	79
68	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการ ตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้าง หุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามอายุ	80
69	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและ องค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามอายุ	81

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
70	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสในภาพรวม จำแนกตามอายุ	82
71	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามสถานภาพสมรส	83
72	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามสถานภาพสมรส	84
73	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามสถานภาพสมรส	85
74	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามสถานภาพสมรส	86
75	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส	87
76	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	88
77	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	89

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
78	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	90
79	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระดับการศึกษา	92
80	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ในภาพรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	93
81	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	94
82	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	95
83	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	96
84	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	97
85	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาส ในภาพรวมจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	98

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
86	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	99
87	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	100
88	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนอง จากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	101
89	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	102
90	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสในภาพรวม จำแนกตามตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน	103
91	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามตำแหน่ง	104
92	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามตำแหน่ง	105
93	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามตำแหน่ง	106



สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

94	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงาน ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสจำแนกตามตำแหน่ง	107
95	แสดงระดับปัจจัยประสพการณ์ในงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมบางกอกไฟเบอร์กลาสในภาพรวม จำแนกตามตำแหน่ง	108

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved