

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการศึกษา

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2551 ถึง 2553 ซึ่งการศึกษาครั้งนี้ได้กำหนดขอบเขตการศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลวิธีการศึกษาและการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิดความชัดเจน ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อให้ผลที่ได้จากการศึกษามีความถูกต้อง ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ขอบเขตการศึกษา

ขอบเขตเนื้อหา

เนื้อหาในการศึกษาครั้งนี้จะรวบรวมข้อมูลค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบจากรายงานประจำปีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (แบบ 56-1) โดยจะทำการศึกษาเปรียบเทียบจำแนกออกเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมออกเป็นทั้งหมด 8 กลุ่ม ตามการจำแนกประเภทการประกอบธุรกิจของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ส่วนค่าตอบแทนที่ศึกษา ได้แก่ ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย, 2549 : 3-5)

ขอบเขตประชากร

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ คือ บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรวบรวมข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551-2553 เป็นระยะเวลา 3 ปี จำนวน 535 ราย ในการศึกษาครั้งนี้ได้ใช้ข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรวบรวมข้อมูลตั้งแต่ ณ สิ้นปี 2551-2553 (เก็บรวบรวมข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2554) ซึ่งบริษัทที่เป็นกลุ่มประชากรนี้ ไม่รวมถึงบริษัทจดทะเบียนที่เพิกถอนหลักทรัพย์จากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน บริษัทที่มีข้อมูลไม่สมบูรณ์ บริษัทจดทะเบียนที่ฟื้นฟูกิจการตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย และบริษัทจดทะเบียนที่มีข้อมูลไม่ครบ 3 ปี ดังนั้นจึงมีบริษัทจดทะเบียนที่เป็นกลุ่มประชากรทั้งหมดจำนวน 413 ราย ซึ่งแบ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรม 8 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม	จำนวน	72 บริษัท
2. กลุ่มเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	จำนวน	40 บริษัท
3. กลุ่มทรัพยากร	จำนวน	24 บริษัท
4. กลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค	จำนวน	37 บริษัท
5. กลุ่มเทคโนโลยี	จำนวน	29 บริษัท
6. กลุ่มธุรกิจการเงิน	จำนวน	56 บริษัท
7. กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	จำนวน	74 บริษัท
8. กลุ่มบริการ	จำนวน	81 บริษัท
	รวม	<u>413</u> บริษัท

วิธีการศึกษา

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาเป็นข้อมูลทุติยภูมิ (secondary data) โดยได้เก็บรวบรวมข้อมูลคำตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นปี 2551-2553 ในระบบฐานข้อมูล SET SMART (Set Market Analysis and Reporting Tool) รวมถึงวารสาร และบทความต่าง ๆ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลในส่วนของคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหารกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคำตอบแทนที่ศึกษา ได้แก่ คำตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม คำตอบแทนตามผลการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ (ศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2549) อีกทั้งยังเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นรายได้รวม และกำไร (ขาดทุน) สุทธิ จากงบการเงินของแต่ละบริษัทระหว่างปี 2551 – 2553 ของบริษัทจดทะเบียน นอกจากนี้ยังเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการของแต่ละบริษัท

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ (secondary data) โดยได้เก็บรวบรวมข้อมูลคำตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียน รายได้รวม กำไร(ขาดทุน)สุทธิ ของบริษัท และหลักเกณฑ์ในการจ่ายคำตอบแทน รวมถึงประเภทของการจ่ายคำตอบแทน ซึ่งเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นปี 2551-2553 โดยการเปรียบเทียบคำตอบแทนในครั้งนี้จะยึดตามแนวปฏิบัติที่ดีในการ

กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย, 2549 : 5) ว่าในการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการควรมีองค์ประกอบของค่าตอบแทนกรรมการโดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fee) ที่จ่ายให้กับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) เป็นรายเดือนไม่ว่าจะมีการประชุมคณะกรรมการหรือไม่ก็ตาม โดยในการกำหนดระดับของค่าตอบแทนประจำควรคำนึงถึงปัจจัย 3 ประการด้วยกัน ได้แก่

- แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม
- ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจ
- ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการที่ต้องการสรรหาหรือภาวะความต้องการของบริษัทนั้น ๆ ในขณะนั้น

หรือภาวะความต้องการของบริษัทนั้น ๆ ในขณะนั้น

2. ค่าเบี้ยประชุม (Attendance Fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง โดยจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น

3. ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (Incentive Fee) เป็นค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการแต่ละครั้งโดยเชื่อมโยงกับมูลค่าที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้นเช่นผลกำไรของบริษัท หรือเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น เป็นต้น ซึ่งค่าตอบแทนในส่วนนี้ไม่ควรจะอยู่ในระดับที่สูงจนเกินควร

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย การศึกษาเปรียบเทียบครั้งนี้จึงได้ทำการศึกษาออกเป็น 9 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 2 ศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยของกรรมการต่อคนต่อปี

2.1 เปรียบเทียบจำนวนเฉลี่ย (คน) ของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และจำแนกตามปีที่ทำการศึกษา (ปี 2551 – 2553) จำนวน 3 ปี

2.2 เปรียบเทียบจำนวนค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท) ของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และจำแนกตามปีที่ทำการศึกษา (ปี 2551 – 2553) จำนวน 3 ปี

2.3 เปรียบเทียบจำนวนค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อคนต่อปี ของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ

ตรวจสอบ จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และจำแนกตามปีที่ทำการศึกษา (ปี 2551 – 2553) จำนวน 3 ปี

ตอนที่ 3 ศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยรวมต่อรายได้เฉลี่ยรวม

ตอนที่ 4 ศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยรวมต่อกำไร(ขาดทุน)สุทธิเฉลี่ยรวม

ตอนที่ 5 ศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยจำแนกตามขนาดของรายได้รวม โดยทำการศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยการหาค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนจำแนกตามขนาดของรายได้รวมของบริษัทแต่ละบริษัทจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรมตั้งแต่ปี 2551 ถึงปี 2553 จำนวน 3 ปี โดยกำหนดขนาดของรายได้ตามศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2549) ได้ดังนี้

ขนาดของรายได้ (ล้านบาท)
< 500
500 - < 1,000
1,000 - < 5,000
5,000 - < 10,000
≥ 10,000

ตารางที่ 1 แสดงขนาดของรายได้
ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 6 ศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยจำแนกตามขนาดของกำไร(ขาดทุน)สุทธิ โดยทำการศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และจำแนกตามปีที่ทำการศึกษา (ปี 2551 – 2553) จำนวน 3 ปี โดยกำหนดขนาดของกำไร(ขาดทุน)สุทธิ ตามศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (2549) ได้ดังนี้

ขนาดของกำไร (ขาดทุน) สุทธิ (ล้านบาท)
<0

0 - < 50
50 - < 100
100 - < 300
300 - < 500
500 - < 1,000
1,000 - < 10,000
$\geq 10,000$

ตารางที่ 2 แสดงขนาดของกำไร (ขาดทุน) สุทธิ
ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 7 ศึกษาเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ตอนที่ 8 ศึกษาเปรียบเทียบประเภทการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการจำแนกตามกลุ่ม
อุตสาหกรรม

ตอนที่ 9 วิเคราะห์เปรียบเทียบผลการศึกษากับแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2551 ถึง 2553 โดยมีวิธีการศึกษาดังนี้

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการที่รวบรวมได้แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
นั้นจะนำมาวิเคราะห์โดยใช้ค่าสถิติเชิงพรรณนา(Descriptive Statistics) ประกอบด้วย ร้อยละ
(Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) โดยการวิเคราะห์แบ่งเป็น 9 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
การศึกษาในส่วนนี้ทำการวิเคราะห์ด้วยค่าเฉลี่ย (Mean) และร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 ศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยของกรรมการต่อคนต่อปี โดยทำ
วิเคราะห์ด้วยค่าเฉลี่ย ว่าในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม แต่ละปี มีจำนวนกรรมการบริษัท ปรชชาน

กรรมการ กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบเฉลี่ยที่
คน และมีจำนวนคำตอบแทนเฉลี่ยจำนวนเท่าใด รวมถึงมีคำตอบแทนเฉลี่ยต่อคนต่อปีจำนวนเท่าใด

ตอนที่ 3 ศึกษาเปรียบเทียบคำตอบแทนเฉลี่ยรวมต่อรายได้เฉลี่ยรวม โดยทำการ
วิเคราะห์ด้วยร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 4 ศึกษาเปรียบเทียบคำตอบแทนเฉลี่ยรวมต่อกำไร(ขาดทุน)สุทธิเฉลี่ยรวม
โดยทำการวิเคราะห์ด้วยร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 5 ศึกษาเปรียบเทียบคำตอบแทนเฉลี่ยจำแนกตามขนาดของรายได้รวม
โดยทำการวิเคราะห์ด้วยค่าเฉลี่ย (Mean) ว่าในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม แต่ละปี จำแนกตามขนาด
ของรายได้รวมว่ามีคำตอบแทนเฉลี่ยของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ กรรมการบริหาร/
ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการจำนวนเท่าใด

ตอนที่ 6 ศึกษาเปรียบเทียบคำตอบแทนเฉลี่ยจำแนกตามขนาดของกำไร(ขาดทุน)
สุทธิ โดยทำการวิเคราะห์ด้วยค่าเฉลี่ย (Mean) ว่าในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม แต่ละปี จำแนกตาม
ขนาดของกำไร (ขาดทุน) สุทธิ มีคำตอบแทนเฉลี่ยของกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ
กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการจำนวนเท่าใด

ตอนที่ 7 ศึกษาเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการจ่ายคำตอบแทน จำแนก
ตามกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งทำการวิเคราะห์ว่าแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมมีหลักเกณฑ์อะไรในการ
พิจารณาจ่ายคำตอบแทนกรรมการ และแต่ละหลักเกณฑ์ที่ใช้คิดเป็นค่าสถิติร้อยละ (Percentage)
เท่าใด

ตอนที่ 8 ศึกษาเปรียบเทียบประเภทการจ่ายคำตอบแทนให้แก่กรรมการจำแนก
ตามกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งทำการวิเคราะห์ว่าแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมมีการพิจารณาจ่ายคำตอบแทน
ให้แก่กรรมการประเภทใดบ้าง คิดเป็นค่าสถิติร้อยละ (Percentage) เท่าใด

ตอนที่ 9 วิเคราะห์เปรียบเทียบผลการศึกษากับแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนด
คำตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย