

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2551 ถึง 2553

ผู้เขียน นางสาววิสา ทะยะธง

ปริญญา บัณฑิตมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ
รองศาสตราจารย์ชูศรี เที้ยศิริเพชร

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องการศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2551 ถึง 2553 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2551 ถึง 2553 ประชากรในการศึกษาคั้งนี้คือ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) จำนวนทั้งสิ้น 413 บริษัท ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) โดยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของจำนวนกรรมการบริษัทแยกตามประเภทกรรมการพบว่า กรรมการบริษัทมีจำนวนเฉลี่ยต่อปีเท่ากับ 11 คน กรรมการบริหาร/ผู้บริหารมีจำนวนเฉลี่ยรวมที่ 9 คน กรรมการตรวจสอบมีจำนวนเฉลี่ยรวมที่ 3 คน ส่วนประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทุกบริษัทมีจำนวนตำแหน่งละ 1 คน จากการศึกษาเปรียบเทียบจำนวนค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อคนต่อปีของกรรมการแยกตามประเภทกรรมการพบว่าบริษัทจดทะเบียนมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริหาร/ผู้บริหารมากที่สุด รองลงมาคือค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริษัท และน้อยที่สุดคือ ค่าตอบแทนของกรรมการตรวจสอบ ซึ่งหากพิจารณาค่าตอบแทนเฉลี่ยแยกตามขนาดของรายได้ และขนาดของกำไร(ขาดทุน)สุทธิ พบว่าบริษัทจดทะเบียนมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทสอดคล้องกับผลของรายได้ และกำไร(ขาดทุน) สุทธิ ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้ยังพบว่ากลุ่มทรัพยากรมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทมากที่สุดเฉลี่ยรวม 3 ปี เท่ากับ 81,841,492 บาท และน้อยที่สุดคือกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค เท่ากับ 29,312,928 บาท แต่หากพิจารณาเป็นร้อยละของค่าตอบแทนต่อรายได้รวมพบว่ากลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค มีการจ่ายค่าตอบแทนคิดเป็นร้อยละสูงที่สุดเท่ากับ 1.1030 ต่อรายได้เฉลี่ยรวม และกลุ่มทรัพยากรมีการจ่ายค่าตอบแทนคิดเป็นร้อยละน้อยที่สุดเท่ากับ 0.0593

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาครั้งนี้คือในการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทนั้นนอกจากจะคำนึงถึงจำนวนเงินแล้ว ยังควรคำนึงถึงสัดส่วนของค่าตอบแทนต่อรายได้หรือกำไร(ขาดทุน)สุทธิของบริษัทด้วย และเนื่องจากการศึกษาครั้งนี้พบข้อสังเกตคือ บริษัทจดทะเบียนบางบริษัทยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ดังนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ขั้นต่ำเกี่ยวกับหลักเกณฑ์หรือการเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างชัดเจน และเผยแพร่เพื่อกระตุ้นให้บริษัทจดทะเบียนฯ ปฏิบัติตาม ทั้งนี้ควรคำนึงถึงความเหมาะสมสำหรับการแข่งขันของโลกธุรกิจในปัจจุบันว่าควรเปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการในประเด็นใดเพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องมากที่สุด และเกิดความโปร่งใส เป็นธรรมมากที่สุด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Comparative Study of Directors' Compensation of Companies Listed on the Stock Exchange of Thailand Between 2008 to 2010

Author Mrs. Suwisa Tayatong

Degree Master of Accounting

Independent Study Advisor Associate Professor Chusri Taesiriphet

Abstract

This independent study is “Comparative Study of Directors' Compensation of Companies Listed on the Stock Exchange of Thailand Between 2008 to 2010”. The purpose of this study is to determine the comparative study of directors' compensation of companies listed on the stock exchange of Thailand between 2008 and 2010. 413 companies listed on the Stock Exchange of Thailand (SET) which were collected from an annual report (Form 56-1) are used as the population of this study. The results represent as Percentage and Mean.

This study focuses on the number of directors indicated by the category of them. The results show that the average number of board of director is 11, the average number of CEO committee is 9, and the average number of audit committee is 3. All of companies listed in the SET have 1 chairman and 1 chair audit committee. The comparative study of Directors' Compensation found that CEO committee members get the most payment from the companies listed in the SET, followed by the chairman of the board. The minimal payment is audit committee members. Moreover, when focusing the average remuneration by income size and net profit size, the results show that the payment of remuneration of the companies listed on the SET is reasonable when compare with the net income and the net profit of the companies. This follows the concept of remuneration's best practice of Thai Institute of Directors (IOD).

This study also found that the resource group of companies listed of the SET had the highest remuneration. The three-year average of remuneration was 81,841,192 Baht. But it has the lowest percentage of total compensation to total revenue with 0.053 times. While Group of consumer products had the lowest remuneration of 29,312,928 Baht but it showed the highest percentage of total compensation to total revenue of consumer products group with 1.1030 times.

There are some recommendations from this study. Firstly, the remuneration of companies listed on the SET should base on the proportion of the total compensation to total revenue. Furthermore, the remuneration disclosure of all companies listed on the SET should be set up, announced and done in the same direction to make the transparency and good governance happened. Since this study found that some of companies listed of the SET have no information disclosure and those new rules should be appropriate with today's world competitive business.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved