

การจัดการความขัดแย้งของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอกวัตร (1994)

จังหวัดนครปฐม



ณัฐณัฐฐา คำวิเศษ

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิงหาคม 2554

การจัดการความขัดแย้งของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอกวัตร (1994)

จังหวัดนครปฐม

ณัฐณิชา คำพิเศษ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง

ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิงหาคม 2554

การจัดการความขัดแย้งของพนักงาน ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอกวัตร (1994)


จังหวัดนครปฐม

ณัฐฉัตร คำพิเศษ

การคั่นคว่ำแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการคั่นคว่ำแบบอิสระ

อาจารย์ที่ปรึกษาการคั่นคว่ำแบบอิสระ


.....ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.เชมกร ไชยประสิทธิ์


.....รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

.....กรรมการ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

.....กรรมการ

ดร.สันสนา สิริตาม

1 สิงหาคม 2554

©ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยด้วยความกรุณาและความอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจาก รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากล อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ ผู้ซึ่งกรุณาให้ความรู้คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไขจนการค้นคว้าแบบอิสระเสร็จสมบูรณ์ และอาจารย์ ดร.เจมกร ไชยประสิทธิ์ ที่กรุณารับเป็นประธานกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ และ ดร.สันสนา สิริตาม ที่กรุณารับเป็นกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบพระคุณคณาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกท่านที่ได้ประสิทธิประสาทวิชาความรู้ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ประสานงาน ที่คอยช่วยเหลือในการประสานงาน

พร้อมกันนี้ขอขอบคุณพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด เอกวัตร (1994) ทุกท่านที่ได้เสียสละเวลา และให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี และขอบคุณสมาชิกทุกท่านในครอบครัวที่ให้ความช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจในการค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้

สุดท้ายนี้ ผู้เขียนหวังว่าการค้นคว้าแบบอิสระนี้จะมีประโยชน์สำหรับหน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจศึกษาเรื่องการจัดการความขัดแย้งของพนักงาน