

บรรณานุกรม

กองสวัสดิการแรงงาน. 2547. “คุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life).”

อนุสารแรงงาน11, 4 (2547): 17-22

กัลยา วานิชย์บัญชา. 2547. หลักสถิติ. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กรุงเทพธุรกิจ. 2553. “รวม.อุตสาหกรรมมันใจปี 54 อุตสาหกรรมไทยยังโตต่อเนื่อง”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.mcot.net/cfcustom/cache_page/130493.html
(15 มกราคม 2554)

คณางค์ สนธิเปล่งศรี. 2553. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท นิธิฟู๊ด จำกัด.

การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชัยลักษณ์ มัทธนะอนันท์. 2550. คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท เอ็น อาร์ ค อิน

เทินท์ จำกัด. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

ผจญ เฉลิมสาร. 2540. “คุณภาพชีวิตการทำงาน”.Productivity World 1,2 (มีนาคม-เมษายน):

22-25.

วารรัตน์ พูลสวัสดิ์. 2550. คุณภาพชีวิตของพนักงาน คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

บริษัทท.วาสิกิจ จำกัด. การค้นคว้าอิสระ การบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

วิรัช ขาวคม. 2550. คุณภาพชีวิตของพนักงาน วี. เค. ซัพพลาย แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด.

การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. มาตรฐาน

ระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL). สมุทรสาคร: กู้ดเนส.

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552.

“แนะนำ MS-QWL” . [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.qwlthai.com>
(15 มกราคม 2554).

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2553. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=139> (12 ธันวาคม 2553).

สำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์. 2553. “การวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้น (Linear Regression Analysis).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://km.nurse.cmu.ac.th/foffice/innovationoffice/DocLib1/Forms/AllItems.aspx> (24 สิงหาคม 2554).

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา. 2541. “ข้อมูลการศึกษาแห่งชาติ ปีการศึกษา 2539-2541.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.onec.go.th/publication/4120002/sum.html> (13 ธันวาคม 2553).

สุภาพร คงน้อย. 2549. **คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท โพรมีโก เซอร์วิส จำกัด.** การค้นคว้าอิสระ การจัดการทั่วไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต สุราษฎร์ ตรีวิทยากรานต์. ผู้จัดการทั่วไป บริษัท วิงฟงแพ็คเกจจิ้ง จำกัด. สัมภาษณ์. 12 ธันวาคม 2553.

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยหลักสูตรและการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร. 2553. “การวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณและสมการถดถอยพหุคูณ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://rci2010.wordpress.com/> (24 สิงหาคม 2554).

ไทยโพสต์. 2553. “ปี54ขาขึ้นแรงงานจ่อขาด1ล้านคน” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.ryt9.com/s/tpd/924662> (15 มกราคม 2554)

Davis, Louis E. (1977). “**Exchanging the Quality of Working Life: Development on the United States**” *International Labour Review*. 116 (1) : 53–56.

Greenberg, J and Baron,R.A. (1995). **Behavior in Organization: Understanding and Managing the Human side of Work.** Boston: Allyn and Bacon.

Harper, S. 1987. **Personal Management Handbook.** New York: Gower Publishing.

Schuler, R.S.; Beutell, N.J. & Youngblood, S.A. (1989). **Effective Personal Management. (3rd ed.).** Minnesota: Nest Publishing Company.

Walton, R.E. (1975). “**Quality of Working Life: What is it?**”. *Saloon Management Review*, 15(10): 91-104.

Werther, W.B. and David, K. (1982). **Personal management and Human resource.** Tokyo: McGraw-Hill Inc.