

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	3
บทที่ 2 แนวคิดทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	4
มาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน	10
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	12
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	16
ขอบเขตการศึกษา	16
ขอบเขตประชากร	16
กรอบแนวคิดในการศึกษา	17
วิธีการศึกษา	17
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	18
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	18
สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูล	23
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	23

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	24
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	25
ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	30
ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	43
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	166
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	167
สรุปผลการศึกษา	168
อภิปรายผลการศึกษา	175
ข้อค้นพบ	177
ข้อเสนอแนะ	180
บรรณานุกรม	183
ภาคผนวก	186
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	188
ภาคผนวก ข หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษาและเผยแพร่ผลการศึกษา	195
ประวัติผู้เขียน	197

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ	25
2	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ	25
3	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามสถานภาพ	26
4	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา	26
5	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	27
6	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	27
7	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้	28
8	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	28
9	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปีจ้ยด้านร่างกาย ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	30
10	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปีจ้ยด้านจิตใจ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	32
11	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปีจ้ยด้าน สัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ท่าอากาศยานเชียงใหม่	34
12	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปีจ้ยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	36
13	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปีจ้ยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	38

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
14	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้าน ความมั่นคงที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	40
15	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	41
16	แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็น ในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงานตามแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	42
17	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามเพศ	43
18	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ พนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามเพศ	44
19	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	45
20	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	47
21	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	47
22	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	48
23	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานใน ภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	49

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
24	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	50
25	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	53
26	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบขององค์กรของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	53
27	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	54
28	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยองค์การมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	55
29	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	56
30	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	59
31	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	59

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
32	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่องค์กรจัดให้ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	60
33	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็น ได้เพียงพอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	61
34	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	62
35	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	62
36	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของข้อย่อยคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	63
37	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของข้อย่อยการมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	64
38	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	65
39	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	67
40	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	67

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
41	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	68
42	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจใน ความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	70
43	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถ เป็นที่พึงของคนในครอบครัวของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	71
44	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	72
45	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ พนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	74
46	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	75
47	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ พนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	77
48	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	78
49	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
50	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	79
51	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	80
52	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	83
53	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจใน วันหยุดที่ได้รับของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	84
54	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎ ระเบียบของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	84
55	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยองค์การให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องการปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอของพนักงาน ท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	85
56	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	86
57	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของพนักงานท่าอากาศยาน เชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	89

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
58	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการรู้สึกร่างงานที่ทำ มีคุณค่าแก่สังคมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	90
59	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงขององค์กรของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	91
60	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีโอกาสได้ พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	91
61	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถทำ กิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	92
62	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความมั่นใจใน ความมั่นคงขององค์กรและทีมผู้บริหารของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	93
63	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	94
64	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	97
65	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถจัดการ กับรายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	98

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
66	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่องค์การจัดให้ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกระดับตำแหน่งงาน	99
67	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกระดับตำแหน่งงาน	99
68	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	101
69	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	104
70	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	105
71	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	107
72	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระฉับกระเฉง กระปรี้กระเปร่าของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	111
73	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยการได้ออกกำลังกายสม่ำเสมอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน	112

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
75	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	115
76	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ พนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	118
77	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	119
78	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	120
79	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	121
80	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	122
81	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจใน วันหยุดที่ได้รับของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	126
82	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจ ในสิ่งอำนวยความสะดวกที่องค์กรจัดให้ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	127
83	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยองค์การได้ให้ข้อมูล และความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอของพนักงาน ท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	128

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
84	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยของค้การมีอุปกรณ ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	129
85	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	130
86	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยได้รับการยอมรับหรือ คำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	135
87	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยรู้สึกว่างานที่ทำมีคุณค่า แก่สังคมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	136
88	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความภูมิใจที่ได้ทำงาน ในองค์กรแห่งนี้ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	137
89	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้มีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงขององค์กรของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	138
90	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีโอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	139
91	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	140
92	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	144

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
93	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	145
94	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	146
95	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	148
96	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านร่างกายของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	149
97	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	149
98	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	151
99	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีเพียงพอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	153
100	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	154
101	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการสร้างหนี้ เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวมีความเหมาะสมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	157

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
102	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	158
103	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	159
104	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	160
105	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	161
106	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	162
107	แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	163
108	แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานท่าอากาศยานเชียงใหม่	165