

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาคูณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย ในครั้งนี้ได้แบ่งผลการศึกษา ออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งงาน อัตราเงินเดือน และระยะเวลาการทำงาน

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัย ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม วิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ร้อยละ (Percentage) ความถี่ (Frequency) และค่าเฉลี่ย (Mean)

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัยและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistic) ดังนี้

3.1 สถิติวิเคราะห์แบบค่าที (Independent Sample T-Test) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง เพศ ระดับการศึกษา รายได้ กับปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม

3.2 สถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Analysis of Variance : ANOVA) ใช้ศึกษาความแตกต่างระหว่างอายุ สถานะ ตำแหน่ง แผนกงาน อายุงาน กับปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม

3.3 การวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis) เพื่อวัดระดับอิทธิพลของปัจจัยทั้ง 6 ด้านที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	78	37.50
หญิง	130	62.50
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยมีจำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 และเป็นเพศชาย 78 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	0.96
20-30 ปี	144	69.23
31-40 ปี	49	23.56
41-50 ปี	12	5.77
51-60 ปี	1	0.48
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแบบสอบถาม มีอายุ 20-30 ปีขึ้นไปมากที่สุด โดยมีจำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาคือ อายุ 31-40 ปี มีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 23.56 อายุ 41-50 ปี มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77 อายุต่ำกว่า 20 ปี มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 และช่วงอายุที่น้อยที่สุดคือ 51-60 ปี มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.48 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ

สถานะ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	114	54.81
สมรส	88	42.31
หม้าย / หย่าร้าง	6	2.88
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด โดยมีจำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 54.81 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส มีจำนวน 88 คนคิดเป็นร้อยละ 42.31 และสถานภาพหม้ายหรือหย่าร้างมีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.88 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	65	31.25
อนุปริญญา / ปวส.หรือเทียบเท่า	77	37.02
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	66	31.73
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอนุปริญญา / ปวส.หรือเทียบเท่า มีจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 37.02 รองลงมาคือระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 31.73 และระดับมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า มีจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ฝ่ายขาย	57	27.41
ฝ่ายบริการ	69	33.17
ฝ่ายธุรการ	53	25.48
ฝ่ายอะไหล่	15	7.21
ฝ่ายสินเชื่อ	11	5.29
ฝ่ายคลังสินค้า	3	1.44
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทำงานในฝ่ายบริการจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 33.17 รองลงมาฝ่ายขายจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 27.41 ฝ่ายธุรการจำนวน 53 คนคิดเป็นร้อยละ 25.48 ฝ่ายอะไหล่จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 7.21 ฝ่ายสินเชื่อจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 5.29 และฝ่ายคลังสินค้าจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000 บาท	10	4.81
5,001-7,500 บาท	125	60.10
7,501-10,000 บาท	43	20.67
10,000 บาทขึ้นไป	30	14.42
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนที่ 5,001-7,500 บาทมากที่สุดจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 60.10 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือนที่ 7,501-10,000บาทจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 อัตราเงินเดือนที่ 10,000 บาทขึ้นไปจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42 และอัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่า 5,000 บาทจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.81 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ระยะเวลาการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	59	28.37
1-3 ปี	64	30.77
3-5 ปี	32	15.38
5-7 ปี	18	8.65
7 ปีขึ้นไป	35	16.83
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระยะเวลาการทำงาน 1-3 ปีมีจำนวนมากที่สุด 64 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 รองลงมาระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า 1 ปีจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 28.37 ระยะเวลาการทำงาน 7 ปีขึ้นไปจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 16.83 ระยะเวลาการทำงาน 3-5 ปีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และระยะเวลาการทำงาน 5-7 ปีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.65 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ตารางที่ 9 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน ร่างกายที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ทุกวันนี้มีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง	29 (13.94)	92 (44.23)	82 (39.42)	4 (1.92)	1 (0.58)	3.69 (เห็นด้วย มาก)	3
ในปีที่ผ่านมาไม่มีการ เจ็บป่วยรุนแรงจน ต้องนอนโรงพยาบาล	150 (72.12)	36 (17.31)	15 (7.21)	6 (2.88)	1 (0.48)	4.58 (เห็นด้วย มากที่สุด)	1
การทำงานด้วยความ กระฉับกระเฉง กระปรี้กระเปร่า	30 (14.42)	122 (58.65)	52 (25.00)	3 (1.44)	1 (0.48)	3.85 (เห็นด้วย มาก)	2
การรับประทานอาหาร ในแต่ละวันได้ เพียงพอ	16 (7.69)	104 (50.00)	80 (38.46)	7 (3.37)	1 (0.48)	3.61 (เห็นด้วย มาก)	4
การออกกำลังกาย อย่างสม่ำเสมอ	9 (4.33)	12 (5.77)	64 (30.77)	86 (41.35)	37 (17.79)	2.37 (เห็นด้วย น้อย)	6
การพักผ่อนนอน หลับในแต่ละวัน อย่างเพียงพอ	8 (3.85)	63 (30.29)	109 (52.40)	19 (9.13)	9 (4.33)	3.20 (เห็นด้วย ปานกลาง)	5
<b>รวม</b>						3.55 (เห็นด้วยมาก)	

จากตารางที่ 9 พบว่าพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.55 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คือ ในปีที่ผ่านมาไม่มีการเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ทุกวันนี้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ การพักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยน้อย คือ การออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.37 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน of พนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน จิตใจที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ความสามารถ จัดการความเครียด จากการทำงาน	5 (2.40)	83 (39.90)	104 (50.00)	13 (6.25)	3 (1.44)	3.35 (เห็นด้วย ปานกลาง)	9
ความสามารถ ปรึกษาหัวหน้า งานเมื่อมีปัญหาใน การทำงาน	25 (12.02)	102 (49.04)	56 (26.92)	15 (7.21)	10 (4.81)	3.56 (เห็นด้วย มาก)	6
ความพึงพอใจใน ความเป็นตัวเอง	56 (26.92)	110 (52.88)	38 (18.27)	2 (0.96)	2 (0.96)	4.03 (เห็นด้วยมาก)	1

ตารางที่ 10 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน จิตใจที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ความพึงพอใจใน ความเป็นอยู่ทุก วันนี้	24 (11.54)	80 (38.46)	91 (43.75)	10 (4.81)	3 (1.44)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	7
ความภูมิใจใน ผลสำเร็จของงาน ที่ได้รับ มอบหมาย	28 (13.46)	115 (55.29)	61 (29.33)	3 (1.44)	1 (0.48)	3.79 (เห็นด้วย มาก)	2
มีสมาธิ ตลอดเวลาในการ ทำงาน	15 (7.21)	128 (61.54)	62 (29.81)	3 (1.44)	0 (0.00)	3.74 (เห็นด้วย มาก)	3
ความสามารถ เป็นที่พึ่งของคน ในครอบครัว	40 (19.23)	89 (42.79)	67 (32.21)	8 (3.85)	4 (1.92)	3.73 (เห็นด้วย มาก)	4
มีความสุขในการ ทำงานที่หจก. โชนชัยมอเตอร์	23 (11.06)	107 (51.44)	64 (30.77)	7 (3.37)	7 (3.37)	3.63 (เห็นด้วย มาก)	5
มีสิ่งยึดเหนี่ยว จิตใจในยามทุกข์	19 (9.13)	70 (33.65)	98 (47.12)	18 (8.65)	3 (1.44)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	8
<b>รวม</b>						<b>3.64</b> (เห็นด้วยมาก)	



จากตารางที่ 10 พบว่าพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.64 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ย 3.79 มีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน มีเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 ความสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 มีความสุขในการทำงานที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 และความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และความสามารถจัดการความเครียดจากการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน สัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ความไว้วางใจในเพื่อน ร่วมงาน	14 (6.73)	73 (35.10)	101 (48.56)	16 (7.69)	4 (1.92)	3.37 (เห็นด้วย ปานกลาง)	8
ความสามารถพึ่งพา เพื่อนร่วมงานในเรื่อง การทำงานได้	11 (5.29)	86 (41.35)	91 (43.75)	16 (7.69)	4 (1.92)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	7
คนในหจก.โชนชัย มอเตอร์ร่วมมือร่วมใจ กันทำงาน	15 (7.21)	98 (47.12)	76 (36.54)	18 (8.65)	1 (0.48)	3.51 (เห็นด้วย มาก)	5

ตารางที่ 11 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้าน  
สัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัย  
มอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน สัมพันธภาพทางสังคม ที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ความสามารถทำงาน ตามหน้าที่ได้ด้วย ตัวเอง	45 (21.63)	129 (62.02)	31 (14.90)	3 (1.44)	0 (0.00)	4.03 (เห็นด้วย มาก)	1
ความสามารถพูดคุยกับ ผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน	28 (13.46)	123 (59.13)	47 (22.60)	8 (3.85)	2 (0.96)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	2
เพื่อนร่วมงานเป็น เสมือนคนใน ครอบครัวเดียวกัน	11 (5.29)	90 (43.27)	93 (44.71)	10 (4.81)	4 (1.92)	3.45 (เห็นด้วย มาก)	6
การมีส่วนร่วมให้ ข้อคิดเห็นในการ ทำงาน	12 (5.77)	74 (35.58)	102 (49.04)	15 (7.21)	5 (2.40)	3.35 (เห็นด้วย ปานกลาง)	9
การได้รับข้อเสนอแนะ ที่มีประโยชน์จาก เพื่อนร่วมงานและ ผู้บริหาร	18 (8.65)	99 (47.60)	75 (36.06)	8 (3.85)	8 (3.85)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	4
การได้เข้าร่วมใน กิจกรรมต่างๆของ หจก. โชคชัยมอเตอร์	39 (18.75)	88 (42.31)	66 (31.73)	13 (6.25)	2 (0.96)	3.71 (เห็นด้วย มาก)	3
<b>รวม</b>						<b>3.57</b> (เห็นด้วยมาก)	

จากตารางที่ 11 พบว่าพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.57 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ ความสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 ความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 การได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 คนห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ ในร่วมมื่อร่วมกันทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 และเพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ ความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ย 3.40 ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 และการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.35 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน สิ่งแวดล้อม ที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินระหว่าง การเดินทางมาทำงาน	20 (9.62)	73 (35.10)	89 (42.79)	20 (9.62)	6 (2.88)	3.39 (เห็นด้วยปาน กลาง)	5
สถานที่ทำงานมีสภาพ แวดล้อมที่ปลอดภัย	13 (6.25)	103 (49.52)	76 (36.54)	13 (6.25)	3 (1.44)	3.52 (เห็นด้วยมาก)	4
ความพึงพอใจใน วันหยุดที่ได้รับ	7 (3.37)	57 (27.40)	96 (46.15)	33 (15.87)	15 (7.21)	3.03 (เห็นด้วยปาน กลาง)	9

ตารางที่ 12 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้าน  
สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์  
จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
การยอมรับใน กฎระเบียบของทาง หจก. โชนชัยมอเตอร์	21 (10.10)	106 (50.96)	69 (33.17)	8 (3.85)	4 (1.92)	3.63 (เห็นด้วย มาก)	2
สามารถเดินทางมายัง หจก. โชนชัยมอเตอร์ได้ อย่างสะดวก	33 (15.87)	96 (46.15)	66 (31.73)	10 (4.81)	3 (1.44)	3.70 (เห็นด้วย มาก)	1
ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินในขณะ ทำงาน	16 (7.69)	102 (49.04)	75 (36.06)	9 (4.33)	6 (2.88)	3.54 (เห็นด้วย มาก)	3
ความพึงพอใจในสิ่ง อำนวยความสะดวกที่ หจก. โชนชัยมอเตอร์จัด ให้	8 (3.85)	58 (27.88)	91 (43.75)	36 (17.31)	15 (7.21)	3.04 (เห็นด้วย ปานกลาง)	8
หจก. โชนชัยมอเตอร์ได้ ให้ข้อมูลและความรู้ใน เรื่องความปลอดภัยใน การทำงานอย่างเพียงพอ	11 (5.29)	77 (37.02)	90 (43.27)	23 (11.06)	7 (3.37)	3.29 (เห็นด้วย ปานกลาง)	6
หจก. โชนชัยมอเตอร์ มี อุปกรณ์ช่วยในการ ทำงานอย่างเพียงพอ	10 (4.81)	83 (39.90)	79 (38.98)	24 (11.54)	12 (5.77)	3.26 (เห็นด้วย ปานกลาง)	7
<b>รวม</b>						<b>3.38</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	

จากตารางที่ 12 พบว่าบุคลากรพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยมีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลางมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.38 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากคือ สามารถเดินทางมายังห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ ได้อย่างสะดวก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 การยอมรับในกฎระเบียบของทางห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ย 3.54 และสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์จัดให้ เช่น มุมพักผ่อน ห้องรับประทานอาหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.04 และพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน จิตวิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
การทำงานที่หจก. โชนชัยมอเตอร์ มี ความหมาย และมี ความสำคัญ	35 (16.83)	121 (58.17)	46 (22.12)	3 (1.44)	3 (1.44)	3.87 (เห็นด้วย มาก)	1
การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชา และ เพื่อนร่วมงาน	3 (1.44)	49 (23.56)	128 (61.54)	21 (10.10)	7 (3.37)	3.10 (เห็นด้วย ปานกลาง)	10
งานที่ทำทุกวันนี้ สามารถตอบสนอง เป้าหมายในชีวิต	13 (6.25)	74 (35.58)	102 (49.04)	18 (8.65)	1 (0.48)	3.38 (เห็นด้วย ปานกลาง)	9
ความรู้สึกร่างานของ ตนเองมีคุณค่า แก่ สังคม	22 (10.58)	93 (44.71)	77 (37.02)	12 (5.77)	4 (1.92)	3.56 (เห็นด้วย มาก)	5
ความภูมิใจที่ได้ ทำงานที่หจก. โชนชัย มอเตอร์	30 (14.42)	108 (51.92)	61 (29.33)	8 (3.85)	1 (0.48)	3.75 (เห็นด้วย มาก)	4
ไม่มีความคิดที่จะ ลาออกไปหางานใหม่ ทำ	38 (18.27)	50 (24.04)	86 (41.35)	26 (12.50)	8 (3.85)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	8

ตารางที่ 13 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิต  
 วิทยาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัด  
 สุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน จิตวิทยาณที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
ความมั่นใจในความ มั่นคงของหจก. โชน ชัยมอเตอร์ และทีม ผู้บริหาร	54 (25.96)	82 (39.42)	61 (29.33)	8 (3.85)	3 (1.44)	3.84 (เห็นด้วย มาก)	3
การได้ใช้ความรู้ ความสามารถใน งานได้อย่างเต็มที่	37 (17.79)	113 (54.33)	50 (24.04)	7 (3.37)	1 (0.48)	3.85 (เห็นด้วย มาก)	2
การได้มีส่วน เผยแพร่ชื่อเสียง ของหจก. โชนชัย มอเตอร์	17 (8.17)	84 (40.38)	92 (44.23)	12 (5.77)	3 (1.44)	3.48 (เห็นด้วย มาก)	7
การมีโอกาสในการ พัฒนาความสามารถ ในงานอย่างต่อเนื่อง	18 (8.65)	92 (44.23)	85 (40.87)	11 (5.29)	2 (0.96)	3.54 (เห็นด้วย มาก)	6
ความสามารถทำ กิจกรรมทางศาสนา ได้ตามความ ต้องการ	16 (7.69)	49 (23.56)	94 (45.19)	37 (17.79)	12 (5.77)	3.09 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	11
<b>รวม</b>						<b>3.53</b> (เห็นด้วยมาก)	

จากตารางที่ 13 พบว่าพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมี ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.53 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากคือการทำงานที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีความหมาย และมีความสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงาน ได้อย่างเต็มที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ความมั่นใจในความมั่นคงของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ และทีมผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ความรู้สึกรักงานของตนเองมีคุณค่า แก่สังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 การมีโอกาสในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 งานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 ความสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 ตามลำดับ



ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้าน ความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
การได้รับรายได้ที่ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ	7 (3.37)	52 (25.00)	112 (53.85)	28 (13.46)	9 (4.33)	3.09 (เห็นด้วยปาน กลาง)	4
การจัดการกับ รายจ่ายหรือหนี้สิน ได้อย่างเหมาะสม	13 (6.25)	49 (23.56)	101 (48.56)	35 (16.83)	10 (4.81)	3.10 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3
การได้สร้างหนี้เพื่อ ความมั่นคงของ ครอบครัวในระยะ ยาวอย่างเหมาะสม	10 (4.81)	29 (13.94)	90 (43.27)	47 (22.60)	32 (15.38)	2.70 (เห็นด้วย ปานกลาง)	6
การไม่สร้างหนี้เกิน กำลังที่จะผ่อน ใช้ได้	68 (32.69)	52 (25.00)	69 (33.17)	17 (8.17)	2 (0.96)	3.80 (เห็นด้วยมาก)	1
ความพึงพอใจใน สวัสดิการที่หัก. โชนชัยมอเตอร์ให้	10 (4.81)	44 (21.15)	106 (50.96)	30 (14.42)	18 (8.65)	2.99 (เห็นด้วยปาน กลาง)	5
การได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี อย่างเพียงพอ	4 (1.92)	13 (6.25)	62 (29.81)	62 (29.81)	67 (32.21)	2.15 (เห็นด้วย น้อย)	9
ความสามารถเก็บ ออมเงินไว้ใช้ใน ยามจำเป็น	4 (1.92)	25 (12.02)	91 (43.75)	55 (26.44)	33 (15.87)	2.57 (เห็นด้วย น้อย)	7

ตารางที่ 14 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยทางด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)						
การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	2 (0.96)	28 (13.46)	88 (42.31)	49 (23.56)	41 (19.71)	2.52 (เห็นด้วยน้อย)	8
งานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	24 (11.54)	77 (37.02)	92 (44.23)	11 (5.29)	4 (1.92)	3.50 (เห็นด้วยมาก)	2
รวม						2.94 (เห็นด้วยปานกลาง)	

จากตารางที่ 14 พบว่าพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.94 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 และงานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือการจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 ความพึงพอใจในสวัสดิการ ที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จัดให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.99 การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย 2.70

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ย  
 ความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยน้อยคือ ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ มี  
 ค่าเฉลี่ย 2.57 การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52 และ  
 การได้รับการตรวจสอบภาพประจำปีอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ย 2.15 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม  
 ของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	
	จำนวน (ร้อยละ)					
การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน	16 (7.69)	87 (41.83)	95 (45.67)	10 (4.81)	0 (0.00)	3.52 (สูง)

จากตารางที่ 15 พบว่าพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย  
 มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.52

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพการทำงานตามแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	ลำดับ
1. ด้านร่างกาย	3.55	เห็นด้วยมาก	3
2. ด้านจิตใจ	3.64	เห็นด้วยมาก	1
3. ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.57	เห็นด้วยมาก	2
4. ด้านสิ่งแวดล้อม	3.38	เห็นด้วยปานกลาง	5
5. ด้านจิตวิญญาณ	3.53	เห็นด้วยมาก	4
6. ด้านความมั่นคงในชีวิต	2.94	เห็นด้วยปานกลาง	6
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.43</b>	<b>เห็นด้วยมาก</b>	

จากตารางที่ 16 พบว่า พนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.43 ซึ่งเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยได้ดังนี้คือด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 และด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ตารางที่ 17 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามเพศ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม	เพศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ด้านร่างกาย	ชาย	3.57	0.489	0.479	1.365
	หญิง	3.54	0.422		
ด้านจิตใจ	ชาย	3.66	0.558	0.286	3.131
	หญิง	3.64	0.426		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ชาย	3.57	0.496	-0.112	0.414
	หญิง	3.58	0.524		
ด้านสิ่งแวดล้อม	ชาย	3.43	0.612	0.934	0.855
	หญิง	3.35	0.584		
ด้านจิตวิญญาณ	ชาย	3.52	0.571	-0.344	2.443
	หญิง	3.55	0.471		
ด้านความมั่นคงในชีวิต	ชาย	2.95	0.590	0.250	2.445
	หญิง	2.93	0.496		
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	ชาย	3.60	0.690	1.240	0.210
	หญิง	3.48	0.718		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 17 พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=1.365$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=3.131$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=0.414$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=0.855$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=2.443$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=2.445$ )

การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมจำแนกตามเพศพบว่า เพศชายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ในขณะที่เพศหญิงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 ( $P=0.210$ )

ตารางที่ 18 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ พนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านร่างกาย	ต่ำกว่า20 ปี	4.00	0.000	0.703	0.590
	20-30 ปี	3.56	0.452		
	31-40 ปี	3.52	0.464		
	41-50 ปี	3.47	0.347		
	51-60 ปี	3.67	0.000		
ด้านจิตใจ	ต่ำกว่า20 ปี	3.67	0.157	0.908	0.460
	20-30 ปี	3.66	0.497		
	31-40 ปี	3.66	0.403		
	41-50 ปี	3.40	0.563		
	51-60 ปี	3.89	0.000		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.550	3.439	0.010*
	20-30 ปี	3.60	0.511		
	31-40 ปี	3.63	0.430		
	41-50 ปี	3.06	0.629		
	51-60 ปี	3.33	0.000		
ด้านสิ่งแวดล้อม	ต่ำกว่า20 ปี	3.33	0.157	2.251	0.065
	20-30 ปี	3.36	0.613		
	31-40 ปี	3.52	0.489		
	41-50 ปี	3.03	0.660		
	51-60 ปี	4.11	0.000		

ตารางที่ 18 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของ พนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัย โดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านจิตวิญญาณ	ต่ำกว่า20 ปี	3.73	0.257	1.558	0.187
	20-30 ปี	3.51	0.525		
	31-40 ปี	3.64	0.433		
	41-50 ปี	3.32	0.580		
	51-60 ปี	4.09	0.000		
ด้านความมั่นคงในชีวิต	ต่ำกว่า20 ปี	3.06	0.079	2.018	0.093
	20-30 ปี	2.90	0.532		
	31-40 ปี	3.08	0.470		
	41-50 ปี	2.80	0.693		
	51-60 ปี	3.78	0.000		
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.707	1.344	0.255
	20-30 ปี	3.55	0.746		
	31-40 ปี	3.55	0.580		
	41-50 ปี	3.08	0.669		
	51-60 ปี	4.00	0.000		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 18 พบว่าการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.00 รองลงมาคือ อายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 อายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 อายุ31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52และอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (P=0.590)



ปัจจัยด้านจิตใจ จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.89 รองลงมาคืออายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 อายุ 31-40 ปี และอายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 และอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.460$ )

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.63 รองลงมาคือ อายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 อายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 อายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.010$ )

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.11 รองลงมาคือ อายุ 31-40 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 อายุ 20-30 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 อายุต่ำกว่า 20 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และอายุ 41-50 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.065$ )

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.09 รองลงมาคือ อายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 อายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 และ อายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 และอายุ 41-50 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.187$ )

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.78 รองลงมาคือ อายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 อายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 อายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 และอายุ 41-50 ปี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.093$ )

การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.00 รองลงมาคืออายุ 31-40 ปี และอายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 อายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 และอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.255$ )

ตารางที่ 19 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า20 ปี	3.00	0.000	5.397	0.000*
	20-30 ปี	3.40	0.796		
	31-40 ปี	3.53	0.649		
	41-50 ปี	2.42	0.900		
	51-60 ปี	3.00	0.000		
ความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.707	1.806	0.129
	20-30 ปี	3.43	0.799		
	31-40 ปี	3.47	0.649		
	41-50 ปี	2.83	1.030		
	51-60 ปี	3.00	0.000		
คนในหจก. โชนชัยมอเตอร์ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.707	2.731	0.030*
	20-30 ปี	3.57	0.735		
	31-40 ปี	3.55	0.792		
	41-50 ปี	2.83	0.937		
	51-60 ปี	3.00	0.000		
ความสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง	ต่ำกว่า20 ปี	4.00	0.000	0.985	0.417
	20-30 ปี	4.06	0.650		
	31-40 ปี	3.96	0.676		
	41-50 ปี	4.17	0.577		
	51-60 ปี	3.00	0.000		

ตารางที่ 19 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.707	2.368	0.054
	20-30 ปี	3.90	0.736		
	31-40 ปี	3.65	0.723		
	41-50 ปี	3.33	0.888		
	51-60 ปี	4.00	0.000		
เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.707	3.073	0.017*
	20-30 ปี	3.48	0.748		
	31-40 ปี	3.55	0.647		
	41-50 ปี	2.75	0.965		
	51-60 ปี	3.00	0.000		
การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน	ต่ำกว่า20 ปี	4.00	0.000	1.524	0.197
	20-30 ปี	3.32	0.772		
	31-40 ปี	3.51	0.794		
	41-50 ปี	3.00	1.044		
	51-60 ปี	3.00	0.000		
การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร	ต่ำกว่า20 ปี	3.50	0.707	2.329	0.057
	20-30 ปี	3.57	0.866		
	31-40 ปี	3.61	0.759		
	41-50 ปี	2.83	0.937		
	51-60 ปี	3.00	0.000		

ตารางที่ 19 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามอายุ

ปัจจัยย่อย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	P-Value
การได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของ หจก. โชคชัยมอเตอร์	ต่ำกว่า 20 ปี	3.00	1.414	1.337	0.257
	20-30 ปี	3.72	0.874		
	31-40 ปี	3.80	0.816		
	41-50 ปี	3.42	0.996		
	51-60 ปี	5.00	0.000		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 19 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความไว้วางใจในเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานที่มีอายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.53 รองลงมาคือ พนักงานอายุ 20-30 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 พนักงานที่มีอายุ 51-60 ปี และอายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 อายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.000$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุต่ำกว่า 20 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 รองลงมาคืออายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 อายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 อายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และพนักงานอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.129$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยคนในห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ร่วมมือร่วมใจกันทำงานจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.57 รองลงมาคืออายุ 31-40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 อายุต่ำกว่า 20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 อายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และพนักงานอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำ

การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.030$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเองจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.17 รองลงมาคือ อายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 อายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ4.00 อายุ 31- 40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 และอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.417$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถพูดคุยกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.00 รองลงมาคืออายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 อายุ 31- 40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 อายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ3.50 และอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.054$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยเพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 31- 40 ปีมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.5 รองลงมาคือ อายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ3.50 อายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 อายุ 51-60 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และพนักงานอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.017$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ4.00 รองลงมาคือพนักงานอายุ 31- 40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 อายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 พนักงานอายุ 51-60 ปีและอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.197$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหารจำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 31- 40 ปีมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.61 รองลงมาคือ อายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 อายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ3.50 อายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.057$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของ  
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์จำแนกตามอายุ พบว่าพนักงานอายุ 51-60 ปีมีค่าเฉลี่ยสูงสุด  
 เท่ากับ 5.00 รองลงมาคืออายุ 31- 40 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 อายุ 20-30 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72  
 อายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 และอายุต่ำกว่า20 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ3.00 ตามลำดับซึ่ง  
 เมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
 ระดับ 0.05 ( $P=0.257$ )

ตารางที่ 20 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและ  
 คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย  
 โดยจำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงาน	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านร่างกาย	โสด	3.56	0.457	0.932	0.395
	สมรส	3.56	0.440		
	หย่าร้าง	3.31	0.356		
ด้านจิตใจ	โสด	3.64	0.497	0.024	0.977
	สมรส	3.65	0.470		
	หย่าร้าง	3.63	0.207		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	โสด	3.59	0.487	0.256	0.774
	สมรส	3.57	0.558		
	หย่าร้าง	3.44	0.211		
ด้านสิ่งแวดล้อม	โสด	3.45	0.555	3.645	0.028*
	สมรส	3.27	0.631		
	หย่าร้าง	3.74	0.470		

ตารางที่ 20 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัยโดยจำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านจิตวิญญาณ	โสด	3.55	0.531	0.138	0.871
	สมรส	3.52	0.487		
	หย่าร้าง	3.50	0.507		
ด้านความมั่นคงในชีวิต	โสด	2.91	0.537	0.720	0.488
	สมรส	2.96	0.533		
	หย่าร้าง	3.15	0.414		
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	โสด	3.59	0.702	1.038	0.356
	สมรส	3.44	0.725		
	หย่าร้าง	3.50	0.548		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 20 พบว่าการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพโสด และสถานภาพสมรสมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.56 รองลงมาคือสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.395$ )

ปัจจัยด้านจิตใจ จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.65 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 และสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.977$ )

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.59 รองลงมาคือสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 และสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.774$ )

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.74 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.028$ )

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.55 รองลงมาคือสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 และสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.871$ )

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.15 รองลงมาคือสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.96 และสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.488$ )

การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมจำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.59 รองลงมาคือสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.356$ )

ตารางที่ 21 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่างการเดินทางมาทำงาน	โสด	3.54	0.843	3.778	0.024*
	สมรส	3.19	0.933		
	หย่าร้าง	3.50	0.837		



ตารางที่ 21 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	โสด	3.58	0.763	2.101	0.125
	สมรส	3.43	0.770		
	หย่าร้าง	4.00	0.632		
ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	โสด	3.05	0.901	0.391	0.677
	สมรส	3.00	0.983		
	หย่าร้าง	3.33	0.516		
การยอมรับในกฎระเบียบของทาง หจก. โชคชัยมอเตอร์	โสด	3.67	0.725	0.491	0.613
	สมรส	3.58	0.880		
	หย่าร้าง	3.83	0.753		
สามารถเดินทางมายัง หจก. โชคชัยมอเตอร์ได้อย่างสะดวก	โสด	3.74	0.842	0.349	0.706
	สมรส	3.65	0.858		
	หย่าร้าง	3.83	0.753		
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	โสด	3.62	0.769	1.938	0.147
	สมรส	3.42	0.867		
	หย่าร้าง	3.83	0.753		
ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ หจก. โชคชัยมอเตอร์จัดให้	โสด	3.15	0.833	6.320	0.002*
	สมรส	2.83	1.031		
	หย่าร้าง	4.00	0.894		
หจก. โชคชัยมอเตอร์ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	โสด	3.38	0.757	2.017	0.136
	สมรส	3.17	0.973		
	หย่าร้าง	3.67	0.816		

ตารางที่ 21 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
หจก. โชคชัยมอเตอร์ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	โสด	3.35	0.892	2.047	0.132
	สมรส	3.13	0.980		
	หย่าร้าง	3.67	0.816		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 19 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่างการเดินทางมาทำงาน พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.54 รองลงมาคือสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.024$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยพบว่า พนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.00 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.125$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.33 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.677$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของทาง ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58

ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.613$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยสามารถเดินทางมายังห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ได้อย่างสะดวก พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.706$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.147$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์จัดให้ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.00 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.002$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.136$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 และสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.13 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.132$ )

ตารางที่ 22 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ด้านร่างกาย	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.51	0.496	0.761	0.468
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.60	0.437		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.54	0.410		
ด้านจิตใจ	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.70	0.414	0.692	0.502
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.63	0.473		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.61	0.543		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.58	0.475	0.089	0.915
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.59	0.516		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.56	0.550		
ด้านสิ่งแวดล้อม	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.55	0.561	3.800	0.024*
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.32	0.576		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.29	0.623		

ตารางที่ 22 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ด้านจิตวิญญาณ	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.61	0.480	1.447	0.238
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.54	0.429		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.46	0.612		
ด้านความมั่นคงในชีวิต	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.05	0.563	2.195	0.114
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	2.91	0.494		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	2.87	0.534		
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.60	0.632	1.338	0.265
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.56	0.716		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.41	0.764		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 22 พบว่าการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษาอนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.60 รองลงมาคือปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 และมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (P=0.468)



ตารางที่ 23 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โซคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่างการเดินทางมาทำงาน	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.54	0.867	1.319	0.270
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.32	0.865		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.32	0.947		
สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.71	0.744	2.770	0.065
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.48	0.771		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.41	0.764		
ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.35	0.959	5.899	0.003*
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	2.94	0.908		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	2.85	0.846		
การยอมรับในกฎระเบียบของทาง หจก. โซคชัยมอเตอร์	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.78	0.780	2.370	0.096
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.64	0.776		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.48	0.808		

ตารางที่ 23 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
สามารถเดินทางมายัง หจก. โชคชัยมอเตอร์ได้อย่างสะดวก	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.88	0.781	2.547	0.081
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.56	0.881		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.70	0.841		
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.75	0.708	3.682	0.027*
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.51	0.805		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.38	0.890		
ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ หจก. โชคชัยมอเตอร์จัดให้	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.17	0.928	0.906	0.406
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	2.99	0.925		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	2.97	0.992		
หจก. โชคชัยมอเตอร์ได้ให้ข้อมูลและความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.38	0.823	0.557	0.574
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.29	0.886		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.23	0.873		



ตารางที่ 23 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
หจก. โชนชัยมอเตอร์ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ	มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า	3.35	0.837	0.600	0.550
	อนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า	3.18	0.983		
	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	3.27	0.969		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 23 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระหว่างการเดินทางมาทำงาน พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.54 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า และปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.270$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยพบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.71 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.065$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ พบว่าพบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.35 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 และปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.003$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบของทาง ห้าง  
หุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ย  
สูงสุดเท่ากับ 3.78 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 และปริญญา  
ตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว  
พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.096$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยสามารถเดินทางมายังห้างหุ้นส่วน  
จำกัด โชคชัยมอเตอร์ได้อย่างสะดวก พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มี  
ค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.88 รองลงมาคือปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 และอนุปริญญา  
/ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทาง  
เดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.081$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  
ในขณะที่ทำงาน พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ  
3.75 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 และปริญญาตรีหรือสูงกว่า  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความ  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.027$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวก  
สะดวกที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์จัดให้ พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือ  
เทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.71 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
2.99 และปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความ  
แปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.406$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ได้  
ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานที่ระดับ  
การศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.38 รองลงมาคืออนุปริญญา /ปวส. หรือ  
เทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 และปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำ  
การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ 0.05 ( $P=0.574$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์มี  
อุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า  
มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.35 รองลงมาคือปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 และ

อนุประญา /ปวส. หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 ตามลำดับซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.550$ )

ตารางที่ 24 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านร่างกาย	ฝ่ายขาย	3.51	0.460	0.525	0.757
	ฝ่ายบริการ	3.57	0.425		
	ฝ่ายธุรการ	3.56	0.460		
	ฝ่ายอะไหล่	3.67	0.476		
	ฝ่ายสินเชื่	3.47	0.493		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.33	0.289		
ด้านจิตใจ	ฝ่ายขาย	3.70	0.517	0.635	0.660
	ฝ่ายบริการ	3.69	0.491		
	ฝ่ายธุรการ	3.57	0.432		
	ฝ่ายอะไหล่	3.56	0.399		
	ฝ่ายสินเชื่	3.58	0.560		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.59	0.321		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ฝ่ายขาย	3.67	0.470	1.124	0.349
	ฝ่ายบริการ	3.60	0.477		
	ฝ่ายธุรการ	3.47	0.542		
	ฝ่ายอะไหล่	3.51	0.697		
	ฝ่ายสินเชื่	3.51	0.538		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.81	0.128		

ตารางที่ 24 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านสิ่งแวดล้อม	ฝ่ายขาย	3.50	0.567	1.781	0.118
	ฝ่ายบริการ	3.43	0.620		
	ฝ่ายธุรการ	3.27	0.595		
	ฝ่ายอะไหล่	3.37	0.646		
	ฝ่ายสินเชื่อ	3.03	0.385		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.26	0.257		
ด้านจิตวิญญาณ	ฝ่ายขาย	3.59	0.594	0.425	0.831
	ฝ่ายบริการ	3.54	0.463		
	ฝ่ายธุรการ	3.51	0.489		
	ฝ่ายอะไหล่	3.50	0.509		
	ฝ่ายสินเชื่อ	3.38	0.507		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.67	0.367		
ด้านความมั่นคงในชีวิต	ฝ่ายขาย	3.07	0.570	1.342	0.248
	ฝ่ายบริการ	2.94	0.567		
	ฝ่ายธุรการ	2.86	0.494		
	ฝ่ายอะไหล่	2.85	0.482		
	ฝ่ายสินเชื่อ	2.76	0.237		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.15	0.257		

ตารางที่ 24 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัยโดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ตำแหน่งงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
คุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม	ฝ่ายขาย	3.65	0.694	1.761	0.122
	ฝ่ายบริการ	3.62	0.688		
	ฝ่ายธุรการ	3.38	0.627		
	ฝ่ายอะไหล่	3.40	0.986		
	ฝ่ายสินเชื่อ	3.18	0.751		
	ฝ่ายคลังสินค้า	3.33	0.577		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 24 พบว่าการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าพนักงานฝ่ายอะไหล่ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือ ฝ่ายบริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ฝ่ายขายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 และฝ่ายคลังสินค้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.757$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าพนักงานฝ่ายขายมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.70 รองลงมาคือฝ่ายบริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ฝ่ายคลังสินค้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 และฝ่ายอะไหล่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.660$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าพนักงานฝ่ายคลังสินค้านี้มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.81 รองลงมาคือฝ่ายขายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67

ฝ่ายบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ฝ่ายอะไหล่และฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 และฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.349$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าพนักงานฝ่ายขายมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.50 รองลงมาคือฝ่ายบริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 ฝ่ายอะไหล่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ฝ่ายคลังสินค้า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 และฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.118$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าพนักงานฝ่ายคลังสินค้ามีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.67 รองลงมาคือฝ่ายขาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ฝ่ายบริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ฝ่ายอะไหล่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 และฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.831$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านความมั่นคงในชีวิตจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าพนักงานฝ่ายคลังสินค้ามีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.51 รองลงมาคือฝ่ายขาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 ฝ่ายบริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 ฝ่ายอะไหล่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.85 และฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.248$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน พบว่าฝ่ายขาย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.65 รองลงมาคือ ฝ่ายบริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ฝ่ายอะไหล่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ฝ่ายธุรการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ฝ่ายคลังสินค้ามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 และฝ่ายสินเชื่อมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.122$ )

ตารางที่ 25 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านร่างกาย	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.63	0.508	0.341	0.796
	5,001–7,500 บาท	3.53	0.446		
	7,501 - 10,000 บาท	3.60	0.496		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.53	0.370		
ด้านจิตใจ	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.56	0.770	1.534	0.207
	5,001–7,500 บาท	3.60	0.448		
	7,501 - 10,000 บาท	3.73	0.522		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.75	0.400		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.54	0.623	1.760	0.156
	5,001–7,500 บาท	3.51	0.545		
	7,501 - 10,000 บาท	3.68	0.451		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.69	0.378		
ด้านสิ่งแวดล้อม	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.48	0.705	1.932	0.126
	5,001–7,500 บาท	3.30	0.619		
	7,501 - 10,000 บาท	3.53	0.547		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.46	0.474		
ด้านจิตวิญญาณ	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.45	0.439	2.350	0.074
	5,001–7,500 บาท	3.48	0.502		
	7,501 - 10,000 บาท	3.60	0.584		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.73	0.402		

ตารางที่ 25 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัยโดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
ด้านความมั่นคงในชีวิต	ต่ำกว่า5,000 บาท	2.91	0.834	4.261	0.006*
	5,001–7,500 บาท	2.84	0.533		
	7,501 - 10,000 บาท	3.06	0.482		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.17	0.364		
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.80	0.632	1.935	0.125
	5,001–7,500 บาท	3.43	0.722		
	7,501 - 10,000 บาท	3.65	0.720		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.63	0.615		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 25 พบว่าการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกาย จำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.63 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 อัตราเงินเดือน 10,000 บาท ขึ้นไป และอัตราเงินเดือน 5,001–7,500 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 และ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (P=0.796)

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจ จำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาท ขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.75 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 อัตราเงินเดือน 5,001–7,500 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 และอัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (P=0.207)



การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านสัมพันธภาพทางสังคมจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน10,000 บาท ขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.69 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 อัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ3.54 และอัตราเงินเดือน5,001-7,500 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.156$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านสิ่งแวดล้อมจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.53 รองลงมาคืออัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ3.48 อัตราเงินเดือน10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 และอัตราเงินเดือน5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.126$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.73 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 อัตราเงินเดือน5,001-7,500 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 และอัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาท มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ3.45 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.074$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านความมั่นคงในชีวิตจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.17 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 อัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ2.91 และอัตราเงินเดือน5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.006$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมจำแนกตามอัตราเงินเดือน พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือนต่ำกว่า5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ3.80 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 อัตราเงินเดือน10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.63 และอัตราเงินเดือน5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.125$ )

ตารางที่ 26 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.20	0.632	4.764	0.003*
	5,001–7,500 บาท	2.94	0.840		
	7,501 - 10,000 บาท	3.26	0.819		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.50	0.682		
การจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.20	1.229	1.545	0.204
	5,001–7,500 บาท	3.01	0.938		
	7,501 - 10,000 บาท	3.12	0.905		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.40	0.675		
การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม	ต่ำกว่า5,000 บาท	2.40	1.265	0.828	0.480
	5,001–7,500 บาท	2.66	1.055		
	7,501 - 10,000 บาท	2.72	1.008		
	10,000 บาท ขึ้นไป	2.93	0.980		
การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.40	1.265	0.733	0.533
	5,001–7,500 บาท	3.86	1.068		
	7,501 - 10,000 บาท	3.72	0.934		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.83	0.834		
ความพึงพอใจในสวัสดิการที่หจก. โชคชัยมอเตอร์ให้	ต่ำกว่า5,000 บาท	3.00	1.333	5.465	0.001*
	5,001–7,500 บาท	2.79	0.986		
	7,501 - 10,000 บาท	3.26	0.727		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.43	0.679		

ตารางที่ 26 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามอัตราเงินเดือน

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	อัตราเงินเดือน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F-test	P-Value
การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ	ต่ำกว่า 5,000 บาท	2.70	1.337	1.710	0.166
	5,001–7,500 บาท	2.13	1.055		
	7,501 - 10,000 บาท	2.28	0.908		
	10,000 บาท ขึ้นไป	1.93	0.785		
ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็น	ต่ำกว่า 5,000 บาท	2.80	1.476	1.093	0.353
	5,001–7,500 บาท	2.48	0.997		
	7,501 - 10,000 บาท	2.72	0.734		
	10,000 บาท ขึ้นไป	2.70	0.877		
การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต่ำกว่า 5,000 บาท	2.20	1.033	9.183	0.000*
	5,001–7,500 บาท	2.29	0.974		
	7,501 - 10,000 บาท	2.86	0.861		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.13	0.819		
งานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.30	1.059	1.298	0.276
	5,001–7,500 บาท	3.44	0.856		
	7,501 - 10,000 บาท	3.63	0.846		
	10,000 บาท ขึ้นไป	3.70	0.651		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 26 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.50 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 อัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 และอัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.003$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.40 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 และอัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.204$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสมพบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.93 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 อัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 และอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.40 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.480$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.86 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 และต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.533$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ให้พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.43 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 อัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 และอัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.001$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสอบภาพประจำปี อย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.70 รองลงมา คือ 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.28 อัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.13 และอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.93 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.166$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็น พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.80 รองลงมาคือ อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 อัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 และอัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.48 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.353$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.13 รองลงมาคืออัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.86 อัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.29 และอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.20 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.000$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ พบว่าพนักงานอัตราเงินเดือน 10,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.70 อัตราเงินเดือน 7,501 - 10,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 อัตราเงินเดือน 5,001-7,500 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 และอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาทมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.276$ )

ตารางที่ 27 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ด้านร่างกาย	ต่ำกว่า 1 ปี	3.61	0.462	2.868	0.024*
	1-3 ปี	3.59	0.435		
	3-5 ปี	3.33	0.469		
	5-7 ปี	3.69	0.356		
	7 ปีขึ้นไป	3.51	0.418		
ด้านจิตใจ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.75	0.499	2.475	0.046*
	1-3 ปี	3.53	0.476		
	3-5 ปี	3.55	0.400		
	5-7 ปี	3.78	0.487		
	7 ปีขึ้นไป	3.69	0.469		
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	ต่ำกว่า 1 ปี	3.65	0.550	0.689	0.600
	1-3 ปี	3.58	0.440		
	3-5 ปี	3.48	0.578		
	5-7 ปี	3.62	0.387		
	7 ปีขึ้นไป	3.52	0.568		
ด้านสิ่งแวดล้อม	ต่ำกว่า 1 ปี	3.48	0.593	1.350	0.253
	1-3 ปี	3.29	0.542		
	3-5 ปี	3.27	0.690		
	5-7 ปี	3.37	0.521		
	7 ปีขึ้นไป	3.49	0.616		

ตารางที่ 27 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ด้านจิตวิญญาณ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.63	0.542	3.486	0.009*
	1-3 ปี	3.37	0.504		
	3-5 ปี	3.51	0.522		
	5-7 ปี	3.53	0.356		
	7 ปีขึ้นไป	3.72	0.443		
ด้านความมั่นคงในชีวิต	ต่ำกว่า 1 ปี	2.95	0.575	2.626	0.036*
	1-3 ปี	2.86	0.505		
	3-5 ปี	2.78	0.592		
	5-7 ปี	3.06	0.364		
	7 ปีขึ้นไป	3.14	0.466		
คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	ต่ำกว่า 1 ปี	3.54	0.703	0.465	0.761
	1-3 ปี	3.47	0.712		
	3-5 ปี	3.47	0.718		
	5-7 ปี	3.50	0.707		
	7 ปีขึ้นไป	3.66	0.725		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 27 พบว่าการเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านร่างกาย จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.69 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.024$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตใจ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.78 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.046$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.65 รองลงมาคือ 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.600$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.49 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.37 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.253$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.72 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.009$ )



การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.14 รองลงมาคือ 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.036$ )

การเปรียบเทียบความคิดเห็นในปัจจุบันคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวมจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.66 รองลงมาคือ 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.761$ )

ตารางที่ 28 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านร่างกาย	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ทุกวันนี้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	ต่ำกว่า 1 ปี	3.88	0.745	2.110	0.081
	1-3 ปี	3.67	0.778		
	3-5 ปี	3.44	0.716		
	5-7 ปี	3.78	0.647		
	7 ปีขึ้นไป	3.60	0.736		
ในปีที่ผ่านมาไม่มีการเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล	ต่ำกว่า 1 ปี	4.56	0.815	0.465	0.761
	1-3 ปี	4.63	0.787		
	3-5 ปี	4.44	0.840		
	5-7 ปี	4.72	0.461		
	7 ปีขึ้นไป	4.57	0.850		

ตารางที่ 28 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านร่างกาย	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
การทำงานด้วยความกระตือรือร้นกระฉับกระเฉง	ต่ำกว่า 1 ปี	3.85	0.690	0.948	0.437
	1-3 ปี	3.88	0.655		
	3-5 ปี	3.75	0.880		
	5-7 ปี	4.11	0.676		
	7 ปีขึ้นไป	3.85	0.690		
การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.66	0.779	0.645	0.631
	1-3 ปี	3.61	0.633		
	3-5 ปี	3.56	0.619		
	5-7 ปี	3.78	0.732		
	7 ปีขึ้นไป	3.49	0.742		
การออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	ต่ำกว่า 1 ปี	2.49	1.057	2.445	0.048*
	1-3 ปี	2.55	1.022		
	3-5 ปี	1.97	0.967		
	5-7 ปี	2.11	0.832		
	7 ปีขึ้นไป	2.37	0.770		
การพักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.24	0.727	2.760	0.029*
	1-3 ปี	3.20	0.820		
	3-5 ปี	2.84	0.884		
	5-7 ปี	3.61	0.698		
	7 ปีขึ้นไป	3.26	0.919		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 28 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยทุกวันนี้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.88 รองลงมาคือ 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.081$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยในปีที่ผ่านมาไม่มีการเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.72 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.761$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการทำงานด้วยความกระฉับกระเฉง กระปรี้กระเปร่า พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.11 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 และระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.437$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.78 รองลงมาคือระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 และระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.631$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.55 รองลงมาคือระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.49 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.37 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.11 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.97 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.048$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการพักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.61 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปีมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.20 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.029$ )

**ตารางที่ 29** แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ความสามารถจัดการความเครียดจากการทำงาน	ต่ำกว่า 1 ปี	3.49	0.653	0.917	0.455
	1-3 ปี	3.28	0.701		
	3-5 ปี	3.38	0.554		
	5-7 ปี	3.33	0.594		
	7 ปีขึ้นไป	3.26	0.919		
ความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงาน	ต่ำกว่า 1 ปี	3.73	0.906	1.294	0.274
	1-3 ปี	3.48	0.959		
	3-5 ปี	3.41	0.979		
	5-7 ปี	3.83	1.043		
	7 ปีขึ้นไป	3.43	0.979		

ตารางที่ 29 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง	ต่ำกว่า 1 ปี	4.19	0.656	1.602	0.175
	1-3 ปี	3.86	0.941		
	3-5 ปี	4.06	0.759		
	5-7 ปี	4.17	0.707		
	7 ปีขึ้นไป	4.03	0.514		
ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้	ต่ำกว่า 1 ปี	3.78	0.744	3.030	0.019*
	1-3 ปี	3.38	0.951		
	3-5 ปี	3.28	0.634		
	5-7 ปี	3.56	0.784		
	7 ปีขึ้นไป	3.66	0.725		
ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	ต่ำกว่า 1 ปี	3.92	0.651	1.613	0.172
	1-3 ปี	3.67	0.778		
	3-5 ปี	3.66	0.602		
	5-7 ปี	3.94	0.539		
	7 ปีขึ้นไป	3.89	0.758		
มีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน	ต่ำกว่า 1 ปี	3.66	0.659	1.962	0.102
	1-3 ปี	3.70	0.634		
	3-5 ปี	3.69	0.471		
	5-7 ปี	4.06	0.639		
	7 ปีขึ้นไป	3.86	0.494		

ตารางที่ 29 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจ	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ความสามารถเป็นที่พึงของคนในครอบครัว	ต่ำกว่า 1 ปี	3.71	0.832	1.285	0.277
	1-3 ปี	3.59	0.938		
	3-5 ปี	3.72	0.924		
	5-7 ปี	4.06	0.873		
	7 ปีขึ้นไป	3.89	0.796		
มีความสุขในการทำงานที่หจก. โชคชัยมอเตอร์	ต่ำกว่า 1 ปี	3.75	0.863	2.165	0.074
	1-3 ปี	3.55	0.775		
	3-5 ปี	3.34	0.971		
	5-7 ปี	3.61	0.698		
	7 ปีขึ้นไป	3.89	0.867		
มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	ต่ำกว่า 1 ปี	3.56	0.856	0.958	0.432
	1-3 ปี	3.30	0.849		
	3-5 ปี	3.38	0.833		
	5-7 ปี	3.50	0.786		
	7 ปีขึ้นไป	3.31	0.758		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 29 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถจัดการความเครียดจากการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.49 รองลงมาคือ 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.33

ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 และ ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.455$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 และระยะเวลาทำงาน 3 -5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.274$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.19 รองลงมาคือระยะเวลา 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 ระยะเวลาทำงาน 3 -5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 และ ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.175$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.78 รองลงมาคือ 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 และระยะเวลาทำงาน 3 -5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.019$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.94 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 และระยะเวลาทำงาน 3 -5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.172$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.06 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ระยะเวลาทำงาน 3 -5 ปี

มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69 และระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.102$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถเป็นที่พึงของคนในครอบครัวพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.06 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.277$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยมีความสุขในการทำงานที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์พบว่าพนักงาน ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.89 รองลงมาคือ ต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.074$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.56 รองลงมาคือ 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.432$ )



ตารางที่ 30 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
การทำงานที่หนัก, โชคชัยมอเตอร์ มีความหมาย และมีความสำคัญ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.90	0.781	1.164	0.328
	1-3 ปี	3.75	0.642		
	3-5 ปี	3.88	1.008		
	5-7 ปี	3.83	0.618		
	7 ปีขึ้นไป	4.09	0.658		
การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	ต่ำกว่า 1 ปี	3.27	0.582	1.338	0.257
	1-3 ปี	3.02	0.701		
	3-5 ปี	2.97	0.647		
	5-7 ปี	3.06	0.873		
	7 ปีขึ้นไป	3.09	0.919		
งานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิต	ต่ำกว่า 1 ปี	3.51	0.774	2.303	0.060
	1-3 ปี	3.31	0.732		
	3-5 ปี	3.22	0.751		
	5-7 ปี	3.11	0.676		
	7 ปีขึ้นไป	3.60	0.736		
ความรู้สึกว่างานของตนเองมีคุณค่า แก่สังคม	ต่ำกว่า 1 ปี	3.61	0.851	0.968	0.426
	1-3 ปี	3.44	0.924		
	3-5 ปี	3.47	0.718		
	5-7 ปี	3.72	0.826		
	7 ปีขึ้นไป	3.71	0.710		

ตารางที่ 30 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่หจก. โชคชัยมอเตอร์	ต่ำกว่า 1 ปี	3.88	0.721	3.270	0.013*
	1-3 ปี	3.56	0.732		
	3-5 ปี	3.72	0.813		
	5-7 ปี	3.56	0.784		
	7 ปีขึ้นไป	4.06	0.725		
ไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.47	0.989	3.695	0.006*
	1-3 ปี	3.23	1.035		
	3-5 ปี	3.19	1.176		
	5-7 ปี	3.11	0.832		
	7 ปีขึ้นไป	3.94	0.968		
ความมั่นใจในความมั่นคงของหจก. โชคชัยมอเตอร์ และทีมผู้บริหาร	ต่ำกว่า 1 ปี	3.83	0.854	2.762	0.029*
	1-3 ปี	3.63	0.951		
	3-5 ปี	3.81	0.821		
	5-7 ปี	4.00	1.029		
	7 ปีขึ้นไป	4.23	0.808		
การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่	ต่ำกว่า 1 ปี	3.85	0.847	2.785	0.028*
	1-3 ปี	3.63	0.787		
	3-5 ปี	4.06	0.669		
	5-7 ปี	4.06	0.725		
	7 ปีขึ้นไป	4.00	0.542		

ตารางที่ 30 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของหจก. โชคชัยมอเตอร์	ต่ำกว่า 1 ปี	3.49	0.774	2.537	0.041*
	1-3 ปี	3.25	0.854		
	3-5 ปี	3.63	0.707		
	5-7 ปี	3.56	0.705		
	7 ปีขึ้นไป	3.71	0.710		
การมีโอกาสนในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง	ต่ำกว่า 1 ปี	3.69	0.749	2.864	0.024*
	1-3 ปี	3.28	0.806		
	3-5 ปี	3.66	0.653		
	5-7 ปี	3.61	0.778		
	7 ปีขึ้นไป	3.63	0.731		
ความสามารถทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.39	0.947	2.506	0.043*
	1-3 ปี	2.95	0.950		
	3-5 ปี	3.06	0.948		
	5-7 ปี	3.22	1.114		
	7 ปีขึ้นไป	2.83	0.923		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 30 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย การทำงานที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ มีความหมาย และมีความสำคัญ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.09 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.90 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

3.83 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.328$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.27 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.257$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย งานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิต พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.60 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22 และระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.060$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ความรู้สึกว่างานของตนเองมีคุณค่าแก่สังคมพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.72 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.71 ระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.426$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ความภูมิใจที่ได้ทำงานที่ห่างหุ้นส่วนจำกัด โศกชัยมอเตอร์พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.06 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.013$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.94 รองลงมาคือต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.23 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 และระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.006$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย ความมั่นใจในความมั่นคงของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ และทีมผู้บริหารพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.23 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.029$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย การได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.06 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.028$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อย การได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.71 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.041$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการมีโอกาสในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.69 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.024$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถทำกิจกรรมทางศาสนา ได้ตามความต้องการพบว่าพนักงาน ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.39 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.22 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 และระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.043$ )

**ตารางที่ 31** แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.08	0.702	3.072	0.017*
	1-3 ปี	2.98	0.864		
	3-5 ปี	2.91	0.856		
	5-7 ปี	3.06	0.873		
	7 ปีขึ้นไป	3.51	0.818		
การจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม	ต่ำกว่า 1 ปี	3.31	0.895	1.696	0.152
	1-3 ปี	2.94	0.990		
	3-5 ปี	2.91	0.995		
	5-7 ปี	3.17	0.707		
	7 ปีขึ้นไป	3.17	0.785		

ตารางที่ 31 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
การได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม	ต่ำกว่า 1 ปี	2.68	1.105	0.147	0.964
	1-3 ปี	2.73	0.947		
	3-5 ปี	2.59	1.132		
	5-7 ปี	2.72	0.826		
	7 ปีขึ้นไป	2.77	1.165		
การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้	ต่ำกว่า 1 ปี	3.95	1.074	0.945	0.439
	1-3 ปี	3.66	0.979		
	3-5 ปี	3.66	0.971		
	5-7 ปี	3.94	0.873		
	7 ปีขึ้นไป	3.89	1.105		
ความพึงพอใจในสวัสดิการที่หจก. โชคชัยมอเตอร์ให้	ต่ำกว่า 1 ปี	2.90	1.155	3.738	0.006*
	1-3 ปี	2.84	0.840		
	3-5 ปี	2.81	0.931		
	5-7 ปี	3.11	0.471		
	7 ปีขึ้นไป	3.51	0.781		
การได้รับการตรวจสอบภาพประจำปีอย่างเพียงพอ	ต่ำกว่า 1 ปี	2.27	1.127	0.587	0.673
	1-3 ปี	2.22	0.967		
	3-5 ปี	2.03	0.999		
	5-7 ปี	2.11	0.832		
	7 ปีขึ้นไป	2.00	1.000		

ตารางที่ 31 (ต่อ) แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัยโดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต	ระยะเวลาการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	T-test	P-Value
ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็น	ต่ำกว่า 1 ปี	2.66	1.010	1.373	0.244
	1-3 ปี	2.66	0.996		
	3-5 ปี	2.22	0.941		
	5-7 ปี	2.56	0.784		
	7 ปีขึ้นไป	2.63	0.877		
การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต่ำกว่า 1 ปี	2.10	0.995	6.569	0.000*
	1-3 ปี	2.47	0.959		
	3-5 ปี	2.63	0.871		
	5-7 ปี	3.06	0.998		
	7 ปีขึ้นไป	2.97	0.822		
งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	ต่ำกว่า 1 ปี	3.59	0.768	4.081	0.003*
	1-3 ปี	3.28	0.766		
	3-5 ปี	3.28	0.924		
	5-7 ปี	3.83	0.786		
	7 ปีขึ้นไป	3.83	0.891		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.05$

จากตารางที่ 31 พบว่าการเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.51 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี



มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.017$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการจัดการกับรายจ่ายหรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.31 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี และระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.91 และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.94 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.152$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้สร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสมพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.77 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.73 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.59 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.964$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนใช้ได้พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.95 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี และระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 และระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.439$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการที่ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ให้พบว่าพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.51 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 ระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.90 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.006$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.27 รองลงมาคือ ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.22 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.11 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.03 และระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.00

ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.673$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นพบว่าพนักงานระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปีและระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.66 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 ระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.22 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.244$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.06 รองลงมาคือระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.97 ระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.47 และระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.10 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.000$ )

การเปรียบเทียบความแตกต่างในปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่าพนักงานระยะเวลาทำงาน 5-7 ปี และระยะเวลาทำงาน 7 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.83 รองลงมาคือระยะเวลาทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.59 ระยะเวลาทำงาน 1-3 ปี และระยะเวลาทำงาน 3-5 ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อทำการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $P=0.003$ )

ตารางที่ 32 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัย

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม				R	R Square
	B	Beta	t	P-value		
1.ด้านร่างกาย	0.032	0.020	0.345	0.731	0.643	0.4135
2.ด้านจิตใจ	-0.028	-0.019	-0.216	0.830		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.155	0.112	1.383	0.168		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.035	0.029	0.321	0.749		
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.480	0.346	4.164	0.000*		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.375	0.281	3.613	0.000*		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ  $\leq 0.01$

จากตารางที่ 32 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัย กับปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณและด้านความมั่นคงในชีวิต มีกันแปรผันกัน ไปเชิงบวก ( $R=0.643$ ) ซึ่งสามารถพยากรณ์คุณภาพชีวิตในภาพรวมได้ร้อยละ 41.35

ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของห้างหุ้นส่วนจำกัด โชนชัยมอเตอร์ จังหวัด สุโขทัย อีก ร้อยละ 58.65 เกิดจากด้านอื่นๆ และเมื่อพิจารณาจากค่านัยสำคัญทางสถิติ พบว่า ปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 และพบว่า ปัจจัยด้านจิตวิญญาณและปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตสามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ โดยมีสัมประสิทธิ์ความถดถอยในแบบคะแนนมาตรฐาน ( $\beta$ ) เท่ากับ 0.346 และ 0.281 ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด  
โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย

ตารางที่ 33 แสดงจำนวนและร้อยละ ข้อเสนอแนะของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์  
จังหวัดสุโขทัย ที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ร้อยละ
1	ควรให้ความสำคัญเรื่องสวัสดิการพนักงานเพิ่มขึ้น เช่น โบนัส ข้อกำหนดของการลาพักร้อน และการตรวจสุขภาพประจำปี	14 (33.33)
2	ควรมีการพิจารณาปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงาน	12 (28.57)
3	ควรส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาวะแวดล้อมในการทำงานและอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เหมาะสม	12 (28.57)
4	ควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานภายใน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมภายในองค์กร	4 (9.53)
	รวม	42 (100.00)

จากตารางที่ 33 พบว่า พนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย ที่  
ระบุข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00  
ดังนี้ เสนอแนะให้ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย ควรให้ความสำคัญเรื่อง  
สวัสดิการพนักงานเพิ่มขึ้น เช่น โบนัส ข้อกำหนดของการลาพักร้อน และการตรวจสุขภาพประจำปี  
จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 เสนอแนะให้ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย  
ควรมีการพิจารณาปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 เสนอแนะให้  
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย ควรส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาวะแวดล้อมใน  
การทำงานและอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เหมาะสมจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57  
เสนอแนะให้ห้างหุ้นส่วนจำกัด โชคชัยมอเตอร์ จังหวัดสุโขทัย ควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อ  
สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานภายใน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมภายในองค์กร  
จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.53