

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ถ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	2
นิยามศัพท์	2
บทที่ 2 ทฤษฎีแนวคิด และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
ทฤษฎีและแนวคิด	4
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	19
ข้อมูลบริษัทเข้าที่อีสต์เอเชียเนแพคเกจจิ้งแอนด์แคนนิง	21
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	24
ขอบเขตการศึกษา	24
วิธีการศึกษา	25
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	25
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	26
ระยะเวลาในการศึกษา	26
บทที่ 4 ผลการศึกษา	27
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	28

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากงาน	34
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากงาน จำแนกตามเพศ การศึกษา รายได้ต่อเดือน ระยะเวลาในการทำงาน และการคิดจะเปลี่ยนงานในอนาคต	50
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	140
สรุปผลการศึกษา	140
อภิปรายผล	171
ข้อค้นพบ	171
ข้อเสนอแนะ	174
บรรณานุกรม	177
ภาคผนวก	179
แบบสอบถาม	180
ประวัติผู้เขียน	189

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงการเชื่อมโยงทฤษฎีสองปัจจัยกับผลการวิจัยการลาออกของพนักงาน	10
2 แสดงจำนวนพนักงานบริษัทเช่าที่อีสต์เอเชียเนคเจ็จแอนด์แคนนิ่ง	25
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	28
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	28
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส	29
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	29
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิลำเนาเดิม (สถานที่เกิด)	30
8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงาน	30
9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแผนกที่ตั้งกััดในปัจจุบัน	31
10 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	31
11 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาการทำงานในปัจจุบัน	32
12 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของท่านจนถึงปัจจุบัน	33
13 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	33
14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านการประสบความสำเร็จในงาน	34

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน จำแนกตามด้านการได้รับการยอมรับถือ	35
16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน จำแนกตามด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	36
17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความรับผิดชอบ	37
18 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	38
19 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออก จำแนกตามปัจจัยจิตใจในการทำงาน	39
20 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามด้านนโยบายและการบริหาร	40
21 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามด้านการปกครองบังคับบัญชา	41
22 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามด้านความ สัมพันธ์ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	42
23 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามด้านสภาพการทำงาน	45
24 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามด้านค่าตอบแทน	46
25 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามด้านความมั่นคงในการทำงาน	47

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
26 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามตำแหน่งงาน	48
27 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออก จำแนกตามปัจจัยจูงใจบำรุงรักษา	49
28 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถาม ต่อด้านการประสบความสำเร็จในงาน จำแนกตามเพศ	50
29 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถาม ต่อด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามเพศ	51
30 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถาม ต่อด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามเพศ	52
31 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถาม ต่อด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามเพศ	53
32 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบ ถามต่อด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	54
33 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถาม ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามจำแนกตามเพศ	56
34 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถาม ต่อด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามเพศ	57
35 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	58
36 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถาม ต่อด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามเพศ	59
37 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ	60
38 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถาม ต่อด้านค่าตอบแทน จำแนกตามเพศ	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
39 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามเพศ	63
40 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามเพศ	64
41 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามเพศ	65
42 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการประสบความสำเร็จในงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	66
43 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับการศึกษา	68
44 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามระดับการศึกษา	70
45 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษา	72
46 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	73
47 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	75
48 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา	76
49 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
50 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	79
51 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	81
52 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านค่าตอบแทน จำแนกตามระดับการศึกษา	83
53 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	85
54 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	86
55 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามระดับการศึกษา	87
56 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการประสบความสำเร็จในงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	88
57 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	89
58 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	91
59 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	92
60 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	93

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
61 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจิตใจในการทำงาน จำแนกตามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	94
62 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	95
63 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	96
64 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	97
65 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	99
66 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านค่าตอบแทน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	100
67 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	101
68 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	102
69 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	103
70 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านการประสบความสำเร็จในงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	104
71 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	106

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
72 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	107
73 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	109
74 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	110
75 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	112
76 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	113
77 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อต้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	115
78 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	116
79 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	118
80 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อต้านค่าตอบแทน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	120
81 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อต้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	121

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
82 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	122
83 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	123
84 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการประสบความสำเร็จในงาน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	124
85 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	125
86 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบ สอบถามต่อด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	126
87 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	127
88 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	129
89 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามจำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	130
90 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	131

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
91 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	132
92 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	133
93 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	135
94 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านค่าตอบแทน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	136
95 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	137
96 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามการคิดเปลี่ยนงานในอนาคต	138
97 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	139

สารบัญภาพ

รูป

โครงสร้างการบริหารงานของบริษัทฯ

หน้า

23



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved