

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด ในครั้งนี้ ได้แบ่งผลการศึกษา ออกเป็น 5 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ของฟาร์ม ระยะเวลาการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ วิเคราะห์ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ความถี่ (Frequency) และค่าเฉลี่ย (Mean)

ส่วนที่ 2 ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ ด้านความมั่นคงในชีวิต และคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ความถี่ (Frequency) และค่าเฉลี่ย (Mean)

ส่วนที่ 3 ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) คือ ตารางไขว้ (Crosstab)

ส่วนที่ 4 ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) คือ ตารางไขว้ (Crosstab)

ส่วนที่ 5 ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน กับคุณภาพชีวิตการทำงาน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) คือ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) ใช้การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis) เพื่อวัดระดับอิทธิพลของปัจจัยทั้ง 6 ด้านที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	101	82.8
หญิง	21	17.2
รวม	122	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายโดยมีจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 82.8 และเป็นเพศหญิง 21 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	1.6
20-30 ปี	5	4.1
31-40 ปี	26	21.3
41-50 ปี	47	38.5
51-60 ปี	39	32.0
มากกว่า 60 ปี	3	2.5
รวม	122	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแบบสอบถาม มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี มากที่สุด โดยมีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 38.5 รองลงมาคือ อายุ 51 – 60 ปี มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 อายุ 31 – 40 ปี มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 21.3 อายุ 20 - 30 ปี มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1 อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 และช่วงอายุน้อยที่สุดคือต่ำกว่า 20 ปี มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	11	9.0
สมรส	107	87.7
หม้าย / หย่าร้าง	4	3.3
รวม	122	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสโดยมีจำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 59.35 รองลงมาคือ สถานภาพโสด มีจำนวน 44 คนคิดเป็นร้อยละ 35.77 และสถานภาพเป็นหม้ายหรือหย่าร้างมีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า	86	70.5
มัธยมศึกษาตอนปลาย	30	24.6
อนุปริญญา	4	3.3
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	2	1.6
รวม	122	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่าโดยมีจำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 70.5 รองลงมาคือมีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 24.6 รองลงมาการศึกษาระดับอนุปริญญา มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.3 และสุดท้าย การศึกษาปริญญาตรีหรือสูงกว่ามีจำนวน 2 คนคิดเป็นร้อยละ 1.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้	ความถี่	ร้อยละ
น้อยกว่า 50,000 บาท	67	54.9
50,000 -100,000 บาท	39	32.0
100,001 -150,000 บาท	11	9.0
150,001 – 200000 บาท	4	3.3
200,001 – 250,000 บาท	0	0
250,001 – 300,000 บาท	0	0
มากกว่า 300,000 บาท	1	0.8
รวม	122	100.0

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 50,000 บาทมีจำนวนมากที่สุด จำนวน 67 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.9 รองลงมาคือ รายได้ 50,000 – 100,000 บาท มีจำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 32 รายได้ 100,001 - 150,000 บาท มีจำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 9 รายได้ 150,001 – 200,000 บาท มีจำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.3 และรายได้ มากกว่า 300,000 บาท มีจำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์

ระยะเวลาในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 2 ปี	13	10.7
2-4 ปี	16	13.1
4-6 ปี	18	14.8
6-8 ปี	15	12.3
มากกว่า 8 ปี	60	49.2
รวม	122	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานมากกว่า 8 ปี มากที่สุด มีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 49.2 รองลงมาคือ 4 - 6 ปี มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 14.8 2 - 4 ปี มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1 6 - 8 ปี มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 12.3 6 - 8 ปี น้อยกว่า 2 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม

การแสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ให้อธิบายลักษณะข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร คือ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาการเข้าร่วมเป็นสมาชิก

ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้าน ร่างกายที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ทุกวันนี้มีความสุข ร่างกายที่แข็งแรง	11 9.02	41 33.61	63 51.64	6 4.92	1 0.82	3.45 (มาก)	4
ในปีที่ผ่านมาไม่มีการ เจ็บป่วยรุนแรงจน ต้องนอนโรงพยาบาล	1 0.82	7 5.7	10 8.2	34 27.9	70 57.4	4.35 (มากที่สุด)	1
การทำงานด้วยความ กระฉับ กระเรงกระปี่ กระปร่ำ	15 12.3	46 37.7	56 45.9	4 3.3	1 0.8	3.57 (มาก)	3
การรับประทานอาหาร ในแต่ละวันได้ เพียงพอ	16 13.1	62 50.8	39 32.0	2 1.6	3 2.5	3.70 (มาก)	2
การออกกำลังกาย อย่างสม่ำเสมอ	9 7.4	20 16.4	54 44.3	30 24.6	9 7.4	2.92 (ปาน กลาง)	6

ตารางที่ 10 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้าน ร่างกายที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การพักผ่อนนอน หลับในแต่ละวัน อย่างเพียงพอ	7 5.7	48 39.3	55 45.1	10 8.2	2 1.6	3.39 (ปาน กลาง)	5
รวม						3.57 (มาก)	

จากตารางที่ 10 พบว่าสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัดมีความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.57 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คือ ในปีที่ผ่านมาไม่มีการเจ็บป่วยรุนแรงจนต้องนอนโรงพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การรับประทานอาหารในแต่ละวันได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 การทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงกระปรี้กระเปร่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 และทุกวันนี้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ การพักผ่อนนอนหลับในแต่ละวันอย่างเพียงพอมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 และการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92

ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้านจิตใจที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความสามารถจัดการกับ ความเครียดจากการทำงาน	10 8.20	45 36.89	48 39.34	15 12.30	4 3.28	3.34 (ปานกลาง)	8
ความสามารถปรึกษาหัวหน้างาน เมื่อมีปัญหาในการทำงาน	9 7.38	46 37.7	46 37.7	15 12.3	6 4.9	3.30 (ปานกลาง)	9
ความพึงพอใจในความเป็น ตัวเอง	48 39.3	55 45.1	18 14.8	1 0.8	0 0	4.23 (มากที่สุด)	2
ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุก วันนี้	29 23.8	56 45.9	35 28.7	2 1.6	0 0	3.92 (มาก)	4
ความภูมิใจในผลสำเร็จของงาน ที่ได้รับมอบหมาย	22 18.0	67 54.9	31 25.4	2 1.6	0 0	3.89 (มาก)	5
การมีสมาธิตลอดเวลาในการ ทำงาน	17 26.2	68 4.1	32 0	5 0	0 0	3.80 (มาก)	6
ความสามารถเป็นที่พึ่งของคนใน ครอบครัว	47 38.5	63 51.6	11 9.0	1 0.8	0 0	4.28 (มากที่สุด)	1
มีความสุขในการทำงาน	35 28.7	60 49.2	27 22.1	0 0	0 0	4.07 (มาก)	3
มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์	14 11.5	56 45.9	40 32.8	12 9.8	0 0	3.59 (มาก)	7
รวม						3.82 (มาก)	

จากตารางที่ 11 พบว่าสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.82 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คือ ความสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 และความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ การมีความสุขในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 ความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 สมารถลดเวลาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 และมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 มี ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ ความสามารถจัดการความเครียดจากการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 และความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมสหกรณ์	12 9.84	75 61.48	34 27.87	1 .82	0 0	3.80 (มาก)	4
ความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้	7 5.74	69 56.6	40 32.8	4 3.3	2 1.6	3.61 (มาก)	8
คนในสหกรณ์ร่วมมือร่วมใจกันทำงาน	28 23.0	73 59.8	19 15.6	2 1.6	0 0	4.04 (มาก)	2
ความสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง	35 28.7	60 49.2	26 21.3	1 0.8	0 0	4.06 (มาก)	1
ความสามารถพูดคุยกับคณะกรรมการสหกรณ์และเพื่อนสมาชิก	17 13.9	50 41.0	48 39.3	7 5.7	0 0	3.63 (มาก)	7
เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน	15 36.9	56 4.9	45 0	6 0	0 0	3.66 (มาก)	6
การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงาน	10 8.2	47 38.5	50 41.0	14 11.5	1 0.8	3.42 (มาก)	9
การได้รับข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและคณะกรรมการสหกรณ์	17 13.9	62 50.8	33 27.0	7 5.7	3 2.5	3.68 (มาก)	5

ตารางที่ 12 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้าน
สัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด

ปัจจัยทางด้านสัมพันธภาพทาง สังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสหกรณ์	21 17.2	70 57.4	24 19.7	6 4.9	1 0.8	3.85 (มาก)	3
รวม						3.75 (มาก)	

จากตารางที่ 12 พบว่าพนักงานของของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด
มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ
3.75 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย
มาก คือ ความสามารถทำงานตามหน้าที่ได้ด้วยตัวเอง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 คนในสหกรณ์ร่วมมือ
ร่วมใจกันทำงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 การได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆของทางสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ย
เท่ากับ 3.85 ความไว้วางใจในเพื่อนร่วมสหกรณ์ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 การได้รับข้อเสนอแนะที่มี
ประโยชน์จากเพื่อนร่วมงานและคณะกรรมการฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 เพื่อนร่วมงานเป็นเสมือน
คนในครอบครัวเดียวกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.66 ความสามารถพูดคุยกับคณะกรรมการและเพื่อน
ร่วมงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ย
เท่ากับ 3.61 และการมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้าน สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินในระหว่าง การเดินทางมาทำงาน	36 29.51	67 54.92	18 14.75	1 0.82	0	4.13 (มาก)	2
สถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัย	26 21.31	63 51.6	32 26.2	1 0.8	0	3.93 (มาก)	4
ความพึงพอใจในวันหยุด ที่ได้รับ	12 9.8	42 34.4	53 43.4	9 7.4	6 4.9	3.37 (ปานกลาง)	8
การยอมรับใน กฎระเบียบของทาง สหกรณ์	32 26.2	68 55.7	22 18.0	0 0	0 0	4.08 (มาก)	3
ความสะดวกในการ เดินทางมายังสหกรณ์	35 28.7	72 59.0	15 12.3	0 0	0 0	4.16 (มาก)	1
ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินในขณะ ทำงาน	13 10.7	84 68.9	25 20.5	0 0	0 0	3.90 (มาก)	6
ความพึงพอใจในสิ่ง อำนวยความสะดวกใน ฟาร์ม เช่น ห้องน้ำ แสงสว่าง	29 23.8	59 48.4	31 25.4	3 2.5	0	3.93 (มาก)	4

ตารางที่ 13 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้าน สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความพึงพอใจในข้อมูล และความรู้ในเรื่องความ ปลอดภัยในการทำงาน	15	70	33	3	1	3.78	6
	12.3	57.4	27.0	2.5	0.8	(มาก)	
ฟาร์มมีอุปกรณ์ช่วยใน การทำงานอย่างเพียงพอ	10	52	59	1	0	3.58	7
	8.2	42.6	48.4	0.8	0	(มาก)	
รวม						3.88	
						(มาก)	

จากตารางที่ 13 พบว่าสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.88 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย คือ สามารถเดินทางมายังสหกรณ์ได้อย่างสะดวก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 การยอมรับในกฎระเบียบของทางสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08 สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ความพึงพอใจในข้อมูล และความรู้ ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.78 และฟาร์มมีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ ความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้านจิต วิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิต การทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การทำงานที่นี้มี ความหมายและมี ความสำคัญ	47 38.52	61 50.00	14 11.48	0 0	0 0	4.27 (มากที่สุด)	3
การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจาก ชุมชน และเพื่อน สมาชิก	13 10.66	49 40.2	52 42.6	6 4.9	2 1.6	3.53 (มาก)	9
งานที่ทำ ตอบสนอง เป้าหมายในชีวิต	38 31.1	59 48.4	24 19.7	1 0.8	122 100.0	4.10 (มาก)	5
ความรู้สึกว่างานของ ตนเองมีคุณค่าแก่ สังคม	27 22.13	62 50.82	30 24.59	2 1.64	0 0.82	3.92 (มาก)	7
ความภูมิใจที่ได้เป็น สมาชิกสหกรณ์	61 50.0	49 40.2	12 9.8	0 0	0 0	4.40 (มากที่สุด)	2
การไม่มีความคิดที่จะ ลาออกจากสหกรณ์	1 0.8	2 1.6	11 9.0	30 24.6	78 63.9	4.49 (มากที่สุด)	1

ตารางที่ 14 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางจิต วิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิต การทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความมั่นใจในความ มั่นคงของสหกรณ์ และคณะกรรมการฯ	41 33.6	61 50.0	18 14.8	2 1.6	0 0	4.16 (มาก)	4
การได้ใช้ความรู้ ความสามารถในงาน ได้อย่างเต็มที่	28 23.0	58 47.5	35 28.7	1 0.8	0 0	3.93 (มาก)	6
โอกาสได้พัฒนา ความสามารถในงาน อย่างต่อเนื่อง	15 12.3	50 41.0	43 35.2	9 7.4	5 4.1	3.50 (มาก)	10
การมีโอกาสดำเนิน กิจกรรมทางศาสนา ได้ตามความต้องการ	13 10.7	58 47.5	42 34.4	6 4.9	3 2.5	3.59 (มาก)	8
การมีส่วนเผยแพร่ ชื่อเสียงของสหกรณ์	13 10.7	29 23.8	57 46.7	16 13.1	7 5.7	3.20 (ปานกลาง)	11
รวม						3.92 (มาก)	

จากตารางที่ 14 พบว่าสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับเห็นด้วย มาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.92 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คือ ไม่มีความคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49

ความภูมิใจที่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 และการทำงานที่นี้มีความหมายและมีความสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ ความมั่นใจในความมั่นคงของสหกรณ์และคณะกรรมการฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 งานที่ทำทุกวันนี้สามารถตอบสนองเป้าหมายในชีวิตมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10

การใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 ความรู้สึกว่างงานของตนเองมีคุณค่า แก่สังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 และ การมีโอกาสได้ทำกิจกรรมทางศาสนาได้ตามความต้องการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 การได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากชุมชนและเพื่อนสมาชิกฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 และ การมีโอกาสในการพัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ การมีส่วนร่วมเผยแพร่ชื่อเสียงของสหกรณ์ฯ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	34 27.87	49 40.16	37 30.33	2 1.64	0 0	3.94 (มาก)	2
ความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม	13 10.66	47 38.5	61 50.0	1 0.8	0 0	3.59 (มาก)	5
การสร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม	7 5.7	37 30.3	42 34.4	18 14.8	18 14.8	2.98 (ปานกลาง)	9
การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้	1 0.82	22 18.03	28 18.03	39 22.95	32 31.97	3.65 (มาก)	4
ความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่สหกรณ์ฯ จัดให้	26 21.3	54 44.3	38 31.1	3 2.5	1 0.8	3.83 (มาก)	3
การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ	12 9.8	21 17.2	55 45.1	29 23.8	5 4.1	3.05 (ปานกลาง)	7

ตารางที่ 15 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยทางด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ	5 4.1	19 15.6	76 62.3	19 15.6	3 2.5	3.03 (ปานกลาง)	8
การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	13 10.7	17 13.9	80 65.6	7 5.7	5 4.1	3.21 (ปานกลาง)	6
งานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	36 29.5	57 46.7	29 23.8	0 0	0 0	4.06 (มาก)	1
รวม						3.48	
						(มาก)	

จากตารางที่ 15 พบว่าสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด มีความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับ เห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.48 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก คือ งานที่ทำอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 การได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.94 ความพึงพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่สหกรณ์ฯ จัดให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 การไม่สร้างหนี้เกินกำลังที่จะผ่อนชำระได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 และความสามารถจัดการกับรายจ่าย หรือหนี้สินได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ตามลำดับ

ปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่มีค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.21 การได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 ความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็นได้เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03 และการสร้างหนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวอย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงานในภาพรวม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	เห็นด้วย มาก ที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อย ที่สุด	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน	31 25.41	65 53.28	26 21.31	0 0	0 0	4.04 (ระดับมาก)

จากตารางที่ 16 พบว่า พนักงานของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.04

ตารางที่ 17 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพการทำงานตามแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล	ลำดับ
1. ด้านร่างกาย	3.57	เห็นด้วยมาก	5
2. ด้านจิตใจ	3.82	เห็นด้วยมาก	3
3. ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.75	เห็นด้วยมาก	4
4. ด้านสิ่งแวดล้อม	3.88	เห็นด้วยมาก	2
5. ด้านจิตวิญญาณ	3.92	เห็นด้วยมาก	1
6. ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.48	เห็นด้วยมาก	6

จากตารางที่ 17 พบว่า สหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด มีความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับเห็นด้วยมาก ซึ่งเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยได้ดังนี้คือ ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 รองลงมาคือ ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 ด้านจิตใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 และด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด และปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด

การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) คือ ตารางไขว้ (Crosstab)

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด จำแนกตามเพศ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ความคิดเห็นจำแนกตามเพศ	
	ชาย	หญิง
	(n=101)	(n=21)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.11 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	4.01 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	4.05 (มาก)	3.62 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	4.08 (มาก)	3.90 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.83 (มาก)	3.67 (มาก)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.46 (มาก)	3.29 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย มีจำนวน 101 ราย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีค่าเฉลี่ย 4.08 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.05 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.01 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.83 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.46 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง คือ ด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ย 3.11 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง มีจำนวน 21 ราย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านจิตใจ โดยมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ย 3.90 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ด้านจิตวิญญาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านความมั่นคงในชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 และด้านร่างกาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์
โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด จำแนกตามอายุ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	ความคิดเห็นจำแนกตามอายุ		
	ต่ำกว่า 40 ปี	41-50 ปี	51 ปี ขึ้นไป
	(n=33)	(n=47)	(n=42)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.15 (ปานกลาง)	3.17 (ปานกลาง)	2.95 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	4.18 (มาก)	3.98 (มาก)	3.90 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	4.12 (มาก)	4.00 (มาก)	3.83 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	4.12 (มาก)	4.04 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	4.00 (มาก)	3.79 (มาก)	3.67 (มาก)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.45 (มาก)	3.36 (ปานกลาง)	3.48 (มาก)

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 40 ปี มีจำนวน 33 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.18 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.12 ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.12 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 4.00 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.45 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง คือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.15

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง 41 - 50 ปี มีจำนวน 47 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.04 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 3.98 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.79 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.36 และด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.17

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุมากกว่า 51 ปี มีจำนวน 42 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 3.90 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 3.83 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.67 ด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.48 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 2.95

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์
โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด จำแนกตามสถานภาพ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงาน	ความคิดเห็นจำแนกตามสถานภาพ		
	โสด	สมรส	หย่า/หม้าย
	(n=11) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	(n=107) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	(n=4) ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	2.91 (ปานกลาง)	3.13 (ปานกลาง)	2.50 (น้อย)
ด้านจิตใจ	4.18 (มาก)	4.01 (มาก)	3.50 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.82 (มาก)	4.03 (มาก)	3.00 (ปานกลาง)
ด้านสิ่งแวดล้อม	4.18 (มาก)	4.07 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)
ด้านจิตวิญญาณ	3.91 (มาก)	3.80 (มาก)	3.50 (มาก)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.45 (มาก)	3.43 (มาก)	3.25 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีจำนวน 11 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.18 ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.18 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.91 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 3.82 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.45 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 2.91

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรส มีจำนวน 107 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากคือด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.07 ด้านสัมพันธภาพทางสังคม

มีค่าเฉลี่ย 4.03 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.01 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.80 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.43 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.13

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้าย มีจำนวน 4 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 3.50 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.50 และด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 3.25 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.25 และด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 3.00 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับน้อย คือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.13

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์
โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงาน	ความคิดเห็นจำแนกตามระดับการศึกษา	
	มัธยมศึกษาตอนต้นหรือ ต่ำกว่า	มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือสูงกว่า
	(n=86)	(n=36)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.10 (ปานกลาง)	3.06 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	3.97 (มาก)	4.11 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	3.95 (มาก)	4.03 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	4.07 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.71 (มาก)	4.03 (มาก)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.44 (มาก)	3.39 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาสูงสุดระดับ
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า มีจำนวน 86 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับ
มากคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.07 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 3.97 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมี
ค่าเฉลี่ย 3.95 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.71 และ ด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.44 ปัจจัยที่
ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.10

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับศึกษาสูงสุด มีระดับศึกษาตอนปลายหรือสูงกว่ามีจำนวน 36 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุด ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.11 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.03 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 4.03 และด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.00 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.39 และด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.06

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์
โคนม แม่ออน จำกัด จำแนกตามระดับรายได้ฟาร์มต่อเดือน

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงาน	ความคิดเห็นตามระดับรายได้		
	ต่ำกว่า 50,000 บาท	50,000 - 100,000 บาท	มากกว่า 100,000 บาท
	(n=67)	(n=39)	(n=16)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.13 (ปานกลาง)	3.00 (ปานกลาง)	3.12 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	4.01 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทาง สังคม	4.01 (มาก)	3.90 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	4.10 (มาก)	3.97 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	3.84 (มาก)	3.67 (มาก)	4.00 (มาก)
ด้านความมั่นคงในชีวิต	3.33 (ปานกลาง)	3.51 (มาก)	3.63 (มาก)

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับรายได้ของฟาร์มต่ำกว่า 50,000 บาทต่อเดือน มีจำนวน 67 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.10 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.01 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.01 และด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.84 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.33 และด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.13

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับรายได้ของฟาร์มระหว่าง 50,001 – 100,000 บาทต่อเดือน มีจำนวน 39 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.01 ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 3.97 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 3.90 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.67 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.55 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.00

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับรายได้ของฟาร์มมากกว่า 100,000 บาทต่อเดือน มีจำนวน 11 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.00 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.63 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.12

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์
โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด จำแนกตามระยะเวลาการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการ ทำงาน	ความคิดเห็นจำแนกระยะเวลาการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์				
	ต่ำกว่า 2 ปี	2-4 ปี	4-6 ปี	6-8 ปี	8 ปีขึ้นไป
	(n=13)	(n=16)	(n=18)	(n=15)	(n=60)
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านร่างกาย	3.08 (ปานกลาง)	3.06 (ปานกลาง)	3.22 (ปานกลาง)	2.80 (ปานกลาง)	3.13 (ปานกลาง)
ด้านจิตใจ	4.23 (มากที่สุด)	4.19 (มาก)	4.17 (มาก)	3.93 (มาก)	3.88 (มาก)
ด้านสัมพันธภาพทาง สังคม	4.31 (มากที่สุด)	4.19 (มาก)	4.06 (มาก)	3.67 (มาก)	3.90 (มาก)
ด้านสิ่งแวดล้อม	4.00 (มาก)	4.31 (มากที่สุด)	4.11 (มาก)	3.80 (มาก)	4.03 (มาก)
ด้านจิตวิญญาณ	4.00 (มาก)	4.13 (มาก)	4.00 (มาก)	3.93 (มาก)	3.58 (มาก)
ด้านความมั่นคงใน ชีวิต	3.46 (มาก)	3.56 (มาก)	3.56 (มาก)	3.53 (มาก)	3.32 (ปานกลาง)

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ต่ำกว่า 2 ปี มีจำนวน 13 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.31 และด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.23 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.00 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 4.00 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.46 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.08

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ระยะเวลา 2 – 4 ปี มีจำนวน 16 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.31 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.19 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.19 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 4.13 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.56 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.06

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ระยะเวลา 4 - 6 ปี มีจำนวน 18 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 4.17 ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.11 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 4.06 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 4.00 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.56 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.22

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ระยะเวลา 6 - 8 ปี มีจำนวน 15 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 3.93 ด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.93 ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 3.80 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 3.67 และด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.53 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 2.80

ผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ระยะเวลา มากกว่า 8 ปี มีจำนวน 60 ราย ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับมากที่สุดคือ ด้านสิ่งแวดล้อมมีค่าเฉลี่ย 4.03 ด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีค่าเฉลี่ย 3.90 ด้านจิตใจมีค่าเฉลี่ย 3.88 และด้านจิตวิญญาณมีค่าเฉลี่ย 3.58 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลางคือ ด้านความมั่นคงในชีวิตมีค่าเฉลี่ย 3.32 และด้านร่างกายมีค่าเฉลี่ย 3.13

ส่วนที่ 4 ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และปัจจัยองค์ประกอบที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) คือ ตารางไขว้ (Crosstab)

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยข้อมูลทั่วไป และแปลผลคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนม แม่อน จำกัด

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	
			ค่าเฉลี่ย	(แปลผล)
เพศ	ชาย	101	4.02	มาก
	หญิง	21	4.14	มาก
อายุ	ต่ำกว่า 40 ปี	33	4.12	มาก
	ระหว่าง 41-50 ปี	47	4.13	มาก
	มากกว่า 51 ปี	39	3.88	มาก
สถานภาพ	โสด	11	4.09	มาก
	สมรส	107	4.02	มาก
	หย่า/หม้าย	4	4.50	มากที่สุด
ระดับการศึกษาสูงสุด	มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า	86	4.00	มาก
	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือสูงกว่า	36	4.14	มาก
ระดับรายได้ของฟาร์มต่อเดือน	น้อยกว่า 50,000 บาท	67	3.91	มาก
	ระหว่าง 50,000 - 100,000 บาท	39	4.13	มาก
	มากกว่า 100,000 บาท	16	4.37	มากที่สุด

ตารางที่ 24 (ต่อ) แสดงค่าเฉลี่ยข้อมูลทั่วไปและแปลผลคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิก สหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	
			ค่าเฉลี่ย	(แปลผล)
ระยะเวลาการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์	น้อยกว่า 2 ปี	13	3.92	มาก
	ระหว่าง 2 - 4 ปี	16	4.19	มาก
	ระหว่าง 4 - 6 ปี	18	4.28	มาก
	ระหว่าง 6 - 8 ปี	15	4.33	มาก
	มากกว่า 8 ปี	60	3.88	มาก

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามเพศ คือ เพศชาย มีจำนวน 101 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.02 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมากและ เพศหญิงมีจำนวน 21 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.14 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามอายุ คือ อายุต่ำกว่า 40 ปี มีจำนวน 33 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.12 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก อายุระหว่าง 41-50 ปี มีจำนวน 47 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.13 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก และอายุมากกว่า 51 ปี มีจำนวน 39 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.88 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามสถานภาพ คือ สถานภาพโสด มีจำนวน 11 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.09 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก สถานภาพสมรส มีจำนวน 107 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.02 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก และสถานภาพหย่าหรือหม้าย มีจำนวน 4 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.50 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมากที่สุด

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามระดับการศึกษาสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า มีจำนวน 86 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.00 ซึ่ง

เป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือสูงกว่า มีจำนวน 36 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.14 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามระดับรายได้ของฟาร์มต่อเดือน คือระดับรายได้ต่ำกว่า 50,000 บาท มีจำนวน 67 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.91 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก ระดับรายได้ระหว่าง 50,000 – 100,000 บาท มีจำนวน 39 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.13 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก ระดับรายได้มากกว่า 100,000 บาท มีจำนวน 16 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.37 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก

ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งกลุ่มตามระยะเวลาการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ ๑ คือสมาชิกที่เข้าร่วมต่ำกว่า 2 ปี มีจำนวน 13 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.92 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก สมาชิกที่เข้าร่วม 2 - 4 ปี มีจำนวน 16 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.19 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก สมาชิกที่เข้าร่วม 4 - 6 ปี มีจำนวน 18 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.28 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก สมาชิกที่เข้าร่วม 6 - 8 ปี มีจำนวน 15 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 4.33 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก และสมาชิกที่เข้าร่วมมากกว่า 8 ปี มีจำนวน 60 ราย มีค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม 3.88 ซึ่งเป็นระดับคุณภาพชีวิตการทำงานระดับมาก

ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน กับคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

การแสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม โดยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) ด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) สามารถแสดงได้ดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตการทำงาน	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม			
	Pearson Correlation	P-Value	ระดับ ความสัมพันธ์	ทิศทาง
1.ด้านร่างกาย	0.303**	.001	ต่ำ	เดียวกัน
2.ด้านจิตใจ	0.434**	.000	ปานกลาง	เดียวกัน
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.332**	.000	ปานกลาง	เดียวกัน
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.497**	.000	ปานกลาง	เดียวกัน
5.ด้านจิตวิญญาณ	0.415**	.000	ปานกลาง	เดียวกัน
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.573**	.000	ปานกลาง	เดียวกัน

** ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

จากตารางที่ 25 พบว่า ปัจจัยด้านร่างกาย มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.303 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านร่างกายมากขึ้น สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านจิตใจมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.434 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตใจมากขึ้น สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.332 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมมากขึ้น สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.497 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านจิตวิญญาณ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.415 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านจิตวิญญาณมากขึ้น สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.573 แสดงว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันในระดับสูงและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ หากมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่ฮ่องสอน จำกัด ก็จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ตารางที่ 26 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับ สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อ	คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม				R	R Square
	B	β	t	P-value		
1.ด้านร่างกาย	0.080	0.054	0.648	0.518	0.639	0.409
2.ด้านจิตใจ	0.212	0.156	1.655	0.101		
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม	0.002	0.002	0.016	0.987		
4.ด้านสิ่งแวดล้อม	0.270	0.179	1.769	0.080		
5.ด้านจิตวิญญาณ	-0.007	-0.005	-0.043	0.966		
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต	0.573	0.414	4.613	0.000*		

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ ≤ 0.05

จากตารางที่ 26 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด กับ ปัจจัยทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต มีการแปรผันตามกันไปในทิศทางเชิงบวก ($R=0.639$) ซึ่งสามารถพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ร้อยละ 40.90 ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำกัด อีกร้อยละ 59.10 เป็นผลที่เกิดจากด้านอื่นๆ และเมื่อพิจารณาจากค่านัยสำคัญทางสถิติ

พบว่าปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังพบว่าปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต สามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในแบบคะแนนมาตรฐาน (β) เท่ากับ 0.414