

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

คุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนม
แม่อน จำกัด

ผู้เขียน

นายเสขวิทย์ รุ่งแก้ว

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

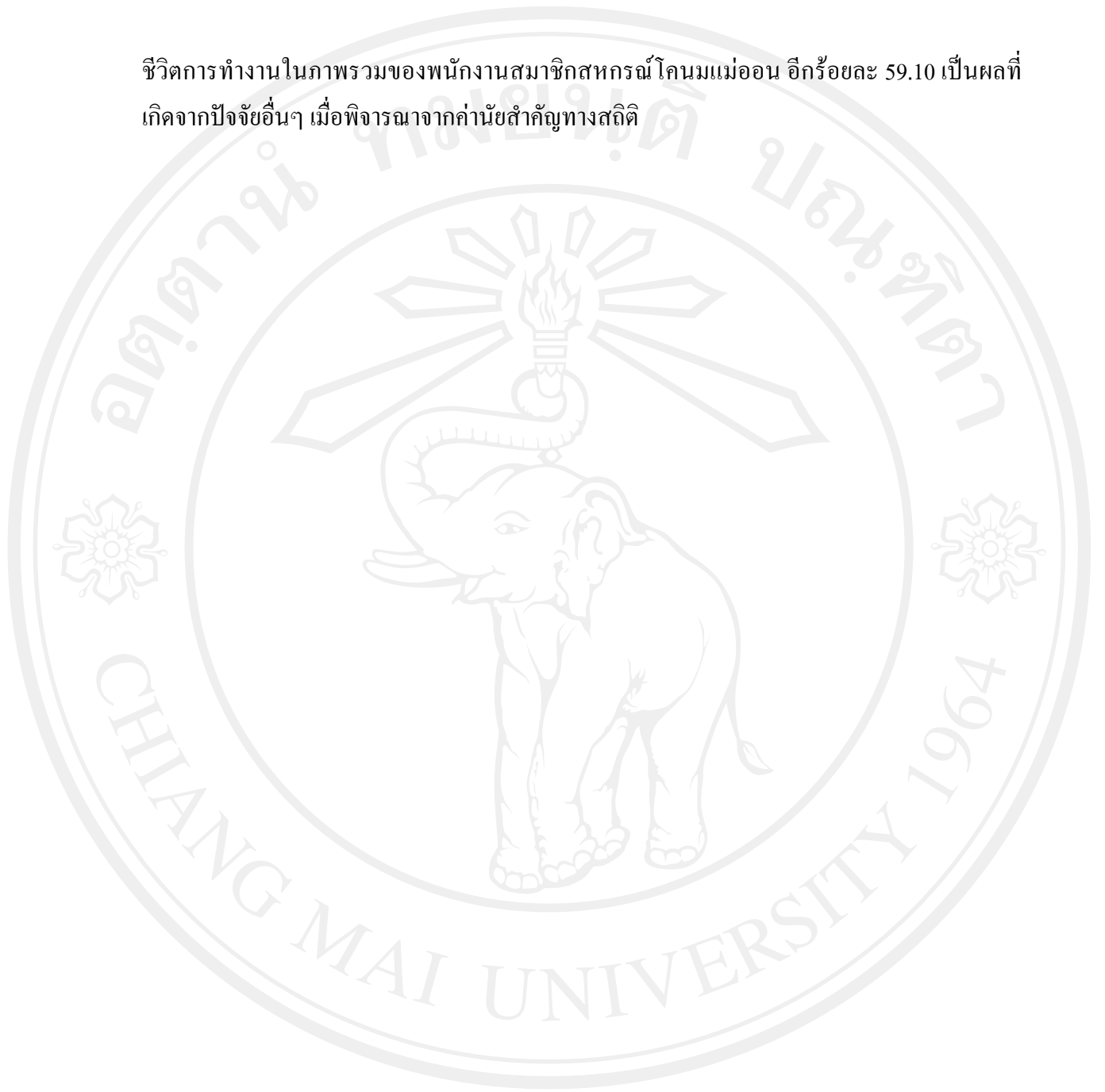
รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน และศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน โดยใช้แนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work life) ตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร (Management System of Quality of Work Life:MS-QWL) ของสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน จำนวน 122 ราย ข้อมูลที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) การทดสอบค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis)

ผลการศึกษาพบว่า สมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 และผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานคือ ด้านจิตวิญญาณ รองลงมาคือ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตใจ ด้านร่างกาย ด้านสัมพันธภาพทางสังคม และความคิดเห็นด้านความมั่นคงในชีวิต และพบว่าด้านความมั่นคงในชีวิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และยังพบว่าด้านความมั่นคงในชีวิต สามารถทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในแบบคะแนนมาตรฐาน (β) เท่ากับ 0.414 นอกจากนี้ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมกับ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้านมีความแปรผันตามกันในเชิงบวก โดยมีค่าความสัมพันธ์ (R) เท่ากับ 0.639 ซึ่งสามารถพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมได้ร้อยละ 40.90 ส่วนคุณภาพ

ชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานสมาชิกสหกรณ์โคนมแม่อน อีกร้อยละ 59.10 เป็นผลที่เกิดจากปัจจัยอื่นๆ เมื่อพิจารณาจากค่านัยสำคัญทางสถิติ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Quality of Work Life of Members of Mae On Dairy Farming Cooperative Limited
Author	Mr. Setawit Rungkaew
Degree	Master of Business Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Orapin Santidhirakul

ABSTRACT

The objectives of this independent study were to study the overall quality of working life and the factors that affected working life quality of members of Mae On Dairy Farming Cooperative Limited. The concept of working life quality was based on Management System of Quality of Work Life (MS-QWL) presented by the Human Capacity Building Institute, Industrial Council of Thailand. The data was collected by using questionnaire distributed to 122 members of Mae On Dairy Farming Cooperative Limited. The data was analyzed using frequency, percentage, mean, cross tab, correlation analysis, and multiple regression analysis.

The results of the study revealed that the members of Mae On Dairy Farming Cooperative Limited had high level of overall working life quality or at 4.04. Their opinion on the following components: spirituality, environment, mind, body, social relationship, and career stability was at the high level. It was found that career stability correlated significantly with working life quality at 0.05. The results also showed that career stability was able to predict working life quality at $\beta = 0.414$. It was also found that there was a significant positive correlation between their working life quality and the factors that affected working life quality. The R relationship was 0.639 and the prediction of their overall working life quality was at 40.90%, while 59.10% of their working life quality was affected by other factors.