

บรรณานุกรม

- จิตวิทยาอุตสาหกรรม. 2548. “การจูงใจในการทำงาน” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา:
<http://dit.dru.ac.th/home/023/psychology/chap5.templ> (6 กรกฎาคม 2553)
- ณัฐนันท์ สังขนันท์. 2550. ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในฝ่ายผลิตของบริษัท เอส.เอ็ม.วี (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดาวชัย ปาลี. 2550. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท.ที.ที.ที. แคนเดิล จำกัด พนักงานบริษัท.ที.ที.ที. แคนเดิล จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทิพวรรณ อิ่มพิทักษ์. 2552. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท โฟร์ ซีซั่นส์ไฮเทค วอชิงตัน จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- น้ำฝน วิภูสันติ. 2551. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัท แอบบีเครสท์ (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดลำพูน. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ไพโรจน์ เจริญสันติ. 2551. ความพึงพอใจของพนักงานระดับปฏิบัติการต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของบริษัทเชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. การจูงใจและการเสริมแรง พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ : บริษัท ธรรมสาร จำกัด.
- ห้างหุ้นส่วนจำกัดไผ่ญา. 2553. จำนวนพนักงานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์กรกฎาคม 2553.
_____. 2553. รายงานยอดขายฝ่ายบัญชี. ห้างหุ้นส่วนจำกัดไผ่ญา.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2545. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: บริษัทธรรมสาร จำกัด.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติสำนักนายกรัฐมนตรึ. 2540. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่แปด พ.ศ. 2540-2544 กรุงเทพฯ:ห้างหุ้นส่วนจำกัดเม็ดทรายพรินติ้ง.
- สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. 2540. เอกสารเผยแพร่ นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. ตุลาคม 2540.
- สุพานี สฤณภูวานิช. 2549. พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่ : แนวคิดและทฤษฎี. กรุงเทพฯ:ซีเอ็ดยูเคชั่น.