

บรรณานุกรม

กรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม . 2554. “โรงงานใน จังหวัดนครปฐม.” [ระบบออนไลน์].
แหล่งที่มา <http://factory.thaiwebdb.com/amphurs/?q=สามพราน&startrec=100>
(27 มีนาคม 2554).

กรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม . 2554. “โรงงานใน จังหวัดนครปฐม.” [ระบบออนไลน์].
แหล่งที่มา <http://factory.thaiwebdb.com/tambols/?q=อ้อมน้อย&startrec=100>
(27 มีนาคม 2554).

จักรพันธ์ เทพพิทักษ์. 2551. **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
บริษัท ลำพูนซิงเดนเกิน จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**

ทัศนีย์ สร้อยฟ้า. 2550. **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมอู๋เรือ.
การค้นคว้าแบบอิสระสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**

เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. 2546. **ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม
และสาขาสมุทรสาคร . การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต**

พิชญา ทรัพย์เกิดอนันต์. 2549. **ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ด้านบริการลูกค้านครหลวง.**

การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค :**

กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ.

การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สันต์ฤทัย ลิมวีร์พันธ์. 2550. **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษา**

บริษัท ระยองเพียวริฟายเออร์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระ

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร)

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ศศิธร วงศ์ประเสริฐ. 2547. ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ของนักศึกษาระดับ
ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร จังหวัดสมุทรสาคร
การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Steer, R.M., 1977. “Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.”
Administrative Science Quarterly, 2: 22.

Steer, R.M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behaviors**. 5th edition. New York:
McGraw-Hill.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved