



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา

เขียนที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ ไนลอน

วันที่ 15 สิงหาคม 2553

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า นางพรรณทิพย์ พงษ์ศิริรัชกุล (ผู้มีอำนาจลงนาม)
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ ไนลอน ตั้งอยู่เลขที่ 122-123 หมู่ที่ 8 ซอยกิ่งวาล 2 ถนนเพชรเกษม ตำบล
 อ้อมใหญ่ อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม

ขอทำหนังสือฉบับนี้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าข้าพเจ้า นางพรรณทิพย์ พงษ์ศิริรัชกุล
 ได้รับทราบและยินยอมให้ นายบุญชัย จันทโรกร รหัสนักศึกษา 521532068 สังกัดหลักสูตรปริญญา
 โทบริหารธุรกิจ (สำหรับผู้บริหาร) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อ
 ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ ไนลอน เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ
 หน่วยงานของข้าพเจ้าตามคำชี้แจงของผู้ศึกษา และอนุญาตให้นำผลการศึกษาเผยแพร่สู่สาธารณะได้

ทั้งนี้หากผู้ศึกษาได้กระทำภายในขอบเขตอำนาจของหนังสือยินยอมฉบับนี้ให้มีผลสมบูรณ์
 และชอบด้วยกฎหมายทุกประการ และหากมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายขึ้นจากผลการศึกษา ข้าพเจ้าจะ
 ไม่มีการเรียกร้องแต่อย่างใด

เพื่อเป็นหลักฐานแห่งความยินยอมนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อ



ลงชื่อ
 (นางพรรณทิพย์ พงษ์ศิริรัชกุล)

กรรมการผู้จัดการ

ลงชื่อ
 (นายบุญชัย จันทโรกร)

ผู้ศึกษา

ลงชื่อ
 (นางสาวศรัญญา เพชรแสงสว่าง)

พยาน

ลงชื่อ
 (นางสาววิมล สระทองพูล)

พยาน



ภาคผนวก ข

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ในล่อน
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ในล่อน โดยข้อมูลที่ได้รับจะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรต่อไป ดังนั้นผู้ศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบคำถามให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามในการศึกษาคั้งนี้ จะนำเสนอโดยภาพรวมและไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณในความร่วมมือนใจของท่านมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับคำตอบของท่านมากที่สุด

1. เพศ
 1. ชาย
 2. หญิง
2. อายุ
 1. ไม่เกิน 20 ปี
 2. 21-30 ปี
 3. 31-40 ปี
 4. มากกว่า 40 ปี
3. สถานภาพ
 1. โสด
 2. สมรส
 3. หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่
4. ระดับการศึกษา
 1. ไม่เกิน ม.3
 2. ม.6 / ปวช.
 3. ปวส. หรือเทียบเท่า
 - 4.ปริญญาตรี
 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....
5. รายได้ต่อเดือน
 1. ไม่เกิน 8,000 บาท
 2. 8,001-10,000 บาท
 3. 10,001-12,000 บาท
 4. มากกว่า 12,000 บาท
6. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 1. น้อยกว่า 3 ปี
 2. 3-5 ปี
 3. มากกว่า 5 ปี
7. ระดับตำแหน่ง
 1. ปฏิบัติการ
 2. หัวหน้างาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่องที่ท่านให้ความสำคัญ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความมีอิสระในการทำงาน					
1) องค์กรให้โอกาสในการกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงาน					
2) การได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนในการแก้ไขปัญหา					
3) การควบคุมดูแลการทำงานโดยไม่ทำให้รู้สึกอึดอัด					
4) ภาระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน					
5) องค์กรเปิดโอกาสให้นำเสนอสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานเสมอ					
ด้านความหลากหลายของงาน					
6) งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน					
7) งานที่ทำเป็นงานที่น่าสนใจ ไม่เป็นงานที่ซ้ำซากจำเจ					
8) การมีโอกาสใช้วิธีการต่างๆ ในรูปแบบใหม่ที่แตกต่างจากเดิมในการทำงาน					
9) งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่					
10) งานที่ทำเป็นงานที่ทำทลายความสามารถตลอดเวลา					
ด้านความมีเอกลักษณะของงาน					
11) งานที่ทำมีการระบุวิธีการทำงาน และขั้นตอนในการทำงานอย่างชัดเจน					
12) การที่สามารถทำงานในความรับผิดชอบโดยไม่ต้องของคำแนะนำจากผู้อื่น					
13) การรับรู้หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานในองค์กร					
14) เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง					
15) การที่สามารถมองเห็นผลสำเร็จจากการทำงานได้อย่างชัดเจน					
ด้านผลป้อนกลับของงาน					
16) การรับรู้ผลการปฏิบัติงานของตนเอง					
17) ผลงานที่เกิดขึ้นได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงาน					
18) ผู้บังคับบัญชาเห็นคุณค่าในความพยายามทุ่มเทในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
19) ผลงานที่ผ่านมาสามารถเป็นกำลังใจที่จะพัฒนางานให้ดีขึ้น					
20) การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง					

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น					
21) การทำงานภายในองค์กรจะทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ					
22) การมีโอกาสนในการร่วมแสดงความคิดเห็นระหว่างเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร					
23) งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในองค์กร					
24) งานที่มีโอกาสได้ทำความสนิทสนมกับบุคคลอื่นทั้งที่เป็นผู้ร่วมงานหรือผู้มาติดต่องาน					
25) ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเป็นไปอย่างราบรื่น					

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านให้ความสำคัญ

ประสบการณ์ในงาน	ระดับความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร					
1) องค์กรทำให้รู้สึกว่าเป็นพนักงานเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่า					
2) ความสำเร็จขององค์กรที่เกิดขึ้น มาจากการที่พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์					
3) การเปลี่ยนแผนกที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิมอย่างมาก					
4) การได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความสำคัญและน่าสนใจ					
5) ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน					
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรที่พึงพอใจ					
6) ผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับจากองค์กรคุ้มค่ากับความอดทนที่ได้อุทิศให้กับหน่วยงาน					
7) การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรตรงกับความต้องการ					
8) การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย					
9) องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือนร้อนให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว					
10) องค์กรให้ความสนใจดูแลพนักงานในระหว่างการทำงานเสมอ					

ประสบการณ์ในงาน	ระดับความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร					
11) งานที่ได้รับมอบหมายให้ทำต้องตรงกับความรู้อุ้ความสามารถ					
12) องค์กรสนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ เช่น การฝึกอบรม การดูงาน					
13) การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ					
14) องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจ เมื่อพนักงานปฏิบัติงานได้ดี					
15) การพิจารณาผลงาน การขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน					
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร					
16) นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรที่ใช้อยู่เป็นไปอย่างมีระบบและหลักเกณฑ์					
17) การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน เมื่อต้องการความช่วยเหลือ					
18) พนักงานทุกคนยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน องค์กรจึงไม่มีความขัดแย้ง					
19) องค์กรเป็นที่ดึงดูดใจสำหรับบุคคลภายนอกในการเข้าร่วมงาน					
20) การที่พนักงานมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงานทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว					

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล นายบุญชัย จันทโรกร

วัน เดือน ปี เกิด 10 สิงหาคม 2511

ประวัติการศึกษา สำเร็จการศึกษาปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต
สถาบันราชภัฏนครปฐม ปีการศึกษา 2544

ประวัติการทำงาน พ.ศ.2538 พนักงานบริการด้านเงินสด สาขาอ้อมใหญ่
บมจ. ธนาคารกสิกรไทย

พ.ศ.2550-ปัจจุบัน ผู้จัดการโรงงาน
บริษัท ป.บุญทิพย์ พลาสติก จำกัด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved