

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ในล่อน
จังหวัดนครปฐม



บุญชัย จันทโรกร

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มีนาคม 2554

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ในล่อน
จังหวัดนครปฐม

บุญชัย จันทโรกร

การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มีนาคม 2554

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อห้างหุ้นส่วนจำกัด พงษ์ทิพย์ในล่อน
จังหวัดนครปฐม

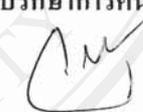
บุญชัย จันทโรกร

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

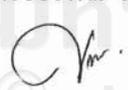
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ


.....ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. นฤมล กิมภากรณ์


.....
รองศาสตราจารย์ อรพิน สันติธีรากุล


.....กรรมการ
รองศาสตราจารย์ อรพิน สันติธีรากุล


.....กรรมการ
ดร. ศันสนา สิริตาม

27 มีนาคม 2554

©ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยด้วยความกรุณาและความอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจากรองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ ผู้ซึ่งกรุณาให้ความรู้คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไขจนการค้นคว้าแบบอิสระเสร็จสมบูรณ์ และอาจารย์ ดร. นฤมล กิมภากรณ์ ที่กรุณารับเป็นประธานกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ และ อาจารย์ ดร. ศันสนาสิริตาม ที่กรุณารับเป็นกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบพระคุณคณาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ประสานงาน ที่คอยช่วยเหลือในการประสานงาน

ขอขอบพระคุณพ่อบวร และ คุณแม่เน้ย จันทโรกร ที่ให้คำสั่งสอนและคอยเป็นกำลังใจจนทำให้การจัดทำการค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้สำเร็จ

ขอขอบพระคุณ คุณศรีจิตรา สวัสดิ์พานิช ศิษย์เก่าดีเด่นของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ปี 2553 ที่ได้ให้ความช่วยเหลือ คำปรึกษา คำแนะนำและความหวังใยเสมอมา จนการค้นคว้าแบบอิสระในครั้งนี้เสร็จสมบูรณ์

สุดท้ายนี้ ผู้ศึกษาหวังว่าการค้นคว้าแบบอิสระนี้จะมีประโยชน์สำหรับหน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจที่จะศึกษารายละเอียดองค์ประกอบของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน