



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

ผลการทดสอบความแตกต่างระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป)

การทดสอบความแตกต่างระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป) โดยสถิติ Nonparametric Test ดังนี้

1. การเปรียบเทียบค่ากลางของข้อมูลตั้งแต่ 2 ชุด ขึ้นไป ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป) ของบุคลากรกับค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้วยวิธี Kruskal-Wallis Test
2. การเปรียบเทียบค่ากลางของระดับความคิดเห็นข้อมูล 2 ชุด ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป) ของบุคลากร กับค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้วยวิธี Mann-Whitney U Test

ตาราง 1 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มเพศ

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	เพศ (Mean Rank)		Sig.
	ชาย	หญิง	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	162.71	174.90	0.281
2. ลักษณะงาน	169.05	171.92	0.802
3. ลักษณะส่วนบุคคล	166.71	173.02	0.574
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	158.54	176.85	0.108
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	172.25	170.41	0.867
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	162.07	175.19	0.241
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	155.05	178.49	0.031*

ตาราง 2 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มอายุ

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	อายุ (ปี) (Mean Rank)					Sig.
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	174.55	169.07	170.07	160.91	246.75	0.534
2. ลักษณะงาน	160.79	168.67	180.13	188.66	285.00	0.070
3. ลักษณะส่วนบุคคล	168.71	163.72	177.72	186.22	242.38	0.364
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	184.42	159.24	161.81	166.21	258.63	0.098
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	183.20	153.76	174.43	174.73	266.75	0.029*
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	181.34	165.68	158.19	160.30	248.75	0.227
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	176.70	168.98	170.91	159.34	193.00	0.831

ตาราง 3 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้าน สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ) จำแนกตามกลุ่มอายุ รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	อายุ (ปี) Mean Rank					Mann-Whitney U	Sig.
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69		
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ)	139.72	117.46	-	-	-	6767.00	0.011*
	81.82	-	77.94	-	-	2055.00	0.650
	88.68	-	-	84.32	-	2835.00	0.592
	64.98	-	-	-	98.25	125.00	0.067
	-	80.02	89.51	-	-	1937.50	0.277
	-	85.63	-	96.37	-	2661.50	0.195
	-	65.65	-	-	110.50	84.00	0.016*
	-	-	40.91	41.06	-	796.00	0.976
	-	-	18.56	-	27.50	36.00	0.138
	-	-	-	24.98	38.00	46.00	0.097

ตาราง 4 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระดับการศึกษา (Mean Rank)						Sig.
	< ม. ปลาย	ม.ปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	142.67	142.12	159.41	169.53	188.19	204.88	0.220
2. ลักษณะงาน	176.61	177.22	198.77	160.04	172.16	263.29	0.009*
3. ลักษณะส่วนบุคคล	126.78	170.18	145.09	172.94	172.23	227.17	0.153
4. สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	135.50	171.02	140.59	175.15	170.37	203.67	0.353
4.1 สิ่งแวดล้อมทาง กายภาพ	143.83	187.98	155.36	176.17	158.86	177.00	0.529
4.2 ความสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมงาน	132.67	167.50	147.13	173.70	175.40	192.92	0.535
4.3 ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	142.83	178.40	151.91	166.49	186.75	205.00	0.296

ตาราง 5 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงาน ด้านลักษณะงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายคู่

ปัจจัยที่มีผล ต่อความสุข	ระดับการศึกษา (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< ม. ปลาย	ม.ปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
ลักษณะงาน	16.83	17.74	-	-	-	-	106.50	0.818
	17.67	-	19.43	-	-	-	114.00	0.689
	113.50	-	-	103.57	-	-	805.50	0.625
	40.56	-	-	-	39.36	-	301.00	0.881
	8.06	-	-	-	-	13.21	27.50	0.058
	-	24.94	28.84	-	-	-	298.50	0.356
	-	122.20	-	110.71	-	-	2220.00	0.399
	-	48.72	-	-	47.06	-	832.00	0.793
	-	15.62	-	-	-	26.04	65.50	0.005*
	-	-	136.05	110.31	-	-	2140.50	0.050*
	-	-	54.54	-	46.75	-	811.00	0.215
	-	-	17.91	-	-	26.54	95.50	0.031*
	-	-	-	131.55	141.04	-	6345.50	0.377
	-	-	-	101.90	-	164.96	474.50	0.000*
	-	-	-	-	37.95	58.54	203.50	0.005*

ตาราง 6 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มสถานภาพสมรส

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	สถานภาพสมรส (Mean Rank)			Sig.
	โสด	สมรส	อื่นๆ (หม้าย หย่าร้าง และแยกกันอยู่)	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	171.02	169.71	197.00	0.769
2. ลักษณะงาน	161.92	183.79	151.07	0.113
3. ลักษณะส่วนบุคคล	162.05	180.30	219.93	0.092
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	166.70	174.94	205.43	0.483
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	159.59	185.14	186.21	0.044*
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	167.56	173.59	210.21	0.470
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	173.17	169.26	148.36	0.756

ตาราง 7 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้าน สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ) จำแนกตามกลุ่มสถานภาพสมรส รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	สถานภาพสมรส (Mean Rank)			Mann-Whitney U	Sig.
	โสด	สมรส	อื่นๆ (หม้าย หย่าร้าง และแยกกันอยู่)		
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ)	156.58	181.74	-	11638.00	0.013*
	98.01	-	111.71	569.00	0.512
	-	76.40	78.50	493.50	0.897

ตาราง 8 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มประเภทการจ้างงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	ประเภทการจ้างงาน (Mean Rank)				Sig.
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างโครงการวิจัย	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	173.64	199.70	138.36	168.88	0.077
2. ลักษณะงาน	236.76	196.28	162.58	161.77	0.002*
3. ลักษณะส่วนบุคคล	196.10	195.80	142.00	167.33	0.072
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	188.12	185.86	137.64	170.22	0.206
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	193.36	182.13	180.62	166.16	0.432
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	173.24	181.22	133.64	172.71	0.225
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	198.24	179.10	139.94	170.36	0.182

ตาราง 9 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ด้านลักษณะงาน จำแนกตามกลุ่มประเภทการจ้างงาน รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	ประเภทการจ้างงาน (Mean Rank)				Mann-Whitney U	Sig.
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างโครงการวิจัย		
ลักษณะงาน	37.95	31.42	-	-	379.00	0.196
	28.81	-	19.04	-	151.00	0.014*
	192.00	-	-	131.30	1449.00	0.001*
	-	37.91	31.16	-	454.00	0.182
	-	172.94	-	143.51	4502.50	0.032*
	-	-	138.38	137.96	3115.50	0.980

ตาราง 10 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ)

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	ระยะเวลาการทำงาน (ปี) (Mean Rank)						Sig.
	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	>20	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	215.68	161.23	171.74	171.54	158.75	177.93	0.130
2. ลักษณะงาน	188.80	152.65	169.02	196.40	188.25	200.51	0.014*
3. ลักษณะส่วนบุคคล	208.72	159.70	163.40	155.79	185.11	192.20	0.053
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	213.45	166.14	163.54	169.08	131.64	178.97	0.112
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	208.77	163.36	168.77	160.44	146.04	185.13	0.125
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	202.17	168.22	175.42	167.79	127.07	171.28	0.276
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	207.20	163.99	159.00	189.21	155.00	178.08	0.167

ตาราง 11 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ด้านลักษณะงาน จำแนกตามกลุ่มระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ) รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุข	ระยะเวลาการทำงาน (ปี)						Mann- Whitney U	Sig.
	(Mean Rank)							
	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	>20		
ลักษณะงาน	117.03	95.76	-	-	-	-	1964.00	0.059
	41.27	-	36.70	-	-	-	607.00	0.375
	26.88	-	-	28.27	-	-	341.50	0.746
	22.62	-	-	-	22.25	-	206.50	0.929
	43.00	-	-	-	-	46.75	825.00	0.520
	-	104.75	115.15	-	-	-	3466.00	0.308
	-	92.88	-	117.69	-	-	1483.50	0.039*
	-	89.44	-	-	109.57	-	909.00	0.165
	-	105.81	-	-	-	136.80	3642.00	0.002*
	-	-	33.67	39.00	-	-	468.00	0.296
	-	-	29.62	-	33.39	-	281.50	0.475
	-	-	47.88	-	-	57.81	1121.50	0.098
	-	-	-	20.19	18.32	-	151.50	0.622
	-	-	-	41.25	-	43.00	690.00	0.766
	-	-	-	-	34.71	38.15	381.00	0.589

ตาราง 12 ผลการทดสอบ ความแตกต่าง ค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงานด้านต่างๆ จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000	
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	163.00	159.52	177.95	202.04	130.73	205.09	0.036*
2. ลักษณะงาน	151.01	156.93	178.31	210.60	121.65	233.04	0.000*
3. ลักษณะส่วนบุคคล	175.85	160.92	157.02	202.40	150.58	207.99	0.039*
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	174.35	166.68	151.41	206.77	137.12	204.07	0.033*
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	175.75	170.22	163.53	142.48	155.92	201.64	0.205
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	176.36	168.66	148.66	213.67	136.12	194.82	0.025*
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	172.08	159.77	163.23	233.50	124.96	196.50	0.002*

ตาราง 13 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงาน ด้านลักษณะผู้นำองค์กร จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
ลักษณะผู้นำ องค์กร	100.19	97.54	-	-	-	-	4317.50	0.750
	67.77	-	74.27	-	-	-	2256.00	0.338
	45.06	-	-	56.69	-	-	643.50	0.071
	43.79	-	-	-	35.46	-	370.00	0.251
	50.18	-	-	-	-	64.00	1007.00	0.027*
	-	94.24	104.71	-	-	-	3905.50	0.209
	-	72.08	-	90.23	-	-	1134.50	0.057
	-	70.63	-	-	58.62	-	671.00	0.297
	-	77.02	-	-	-	98.37	1753.00	0.013*
	-	-	45.74	52.65	-	-	716.50	0.278
	-	-	43.87	-	31.92	-	324.00	0.096
	-	-	51.36	-	-	60.28	1110.50	0.151
	-	-	-	21.25	14.85	-	102.00	0.083
	-	-	-	31.23	-	31.67	449.50	0.924
-	-	-	-	17.88	28.78	141.50	0.021*	

ตาราง 14 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงาน ด้านลักษณะงาน จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
ลักษณะงาน	95.56	100.17	-	-	-	-	4229.00	0.583
	65.29	-	76.79	-	-	-	2079.50	0.093
	44.01	-	-	59.79	-	-	569.00	0.015*
	43.55	-	-	-	36.77	-	387.00	0.354
	46.60	-	-	-	-	70.70	752.50	0.000*
	-	93.39	106.24	-	-	-	3798.50	0.125
	-	70.98	-	95.96	-	-	997.00	0.009*
	-	70.99	-	-	55.15	-	626.00	0.172
	-	73.40	-	-	-	110.28	1300.50	0.000*
	-	-	45.08	54.56	-	-	670.50	0.140
	-	-	44.24	-	29.92	-	298.00	0.048*
	-	-	47.96	-	-	66.55	872.00	0.003*
	-	-	-	22.29	12.92	-	77.00	0.012*
	-	-	-	28.00	-	33.71	372.00	0.222
-	-	-	-	14.88	29.80	102.50	0.002*	

ตาราง 15 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ความสุขในการทำงาน ด้านลักษณะส่วนบุคคล จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
ลักษณะส่วนบุคคล	104.14	95.30	-	-	-	-	4037.00	0.285
	74.95	-	66.99	-	-	-	2204.50	0.237
	46.07	-	-	53.71	-	-	715.00	0.236
	43.49	-	-	-	37.12	-	391.50	0.378
	51.20	-	-	-	-	62.09	1079.50	0.082
	-	98.82	96.54	-	-	-	4273.00	0.781
	-	72.12	-	90.00	-	-	1140.00	0.058
	-	69.88	-	-	65.85	-	765.00	0.722
	-	76.81	-	-	-	99.07	1726.50	0.009*
	-	-	44.36	56.67	-	-	620.00	0.051
	-	-	42.26	-	40.62	-	437.00	0.814
	-	-	48.87	-	-	64.87	936.00	0.009*
	-	-	-	20.88	15.54	-	111.00	0.146
	-	-	-	31.15	-	31.72	447.50	0.901
-	-	-	-	19.46	28.24	162.00	0.059	

ตาราง 16 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
 ความสุขในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และองค์ประกอบย่อยของสภาพแวดล้อม
 ในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตาม
 กลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	101.53	96.78	-	-	-	-	4222.50	0.571
	75.69	-	66.24	-	-	-	2152.00	0.168
	45.78	-	-	54.56	-	-	694.50	0.176
	43.87	-	-	-	35.00	-	364.00	0.227
	51.47	-	-	-	-	61.59	1098.50	0.110
	-	110.45	91.84	-	-	-	3943.50	0.251
	-	71.96	-	90.85	-	-	1119.50	0.048*
	-	70.58	-	-	59.12	-	677.50	0.322
	-	77.91	-	-	-	95.46	1863.50	0.043*
	-	-	43.64	58.77	-	-	569.50	0.018*
	-	-	42.85	-	37.42	-	395.50	0.453
	-	-	48.84	-	-	64.92	934.00	0.010*
	-	-	-	21.48	14.42	-	96.50	0.058
	-	-	-	31.10	-	31.75	446.50	0.891
-	-	-	-	19.15	28.34	158.00	0.054	
1. ความสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน	101.44	96.83	-	-	-	-	4228.50	0.572
	77.01	-	64.91	-	-	-	2058.50	0.071
	45.22	-	-	56.23	-	-	654.50	0.085
	43.93	-	-	-	34.69	-	360.00	0.202
	52.76	-	-	-	-	59.18	1190.00	0.302
	-	102.37	90.19	-	-	-	3828.50	0.134
	-	71.74	-	91.96	-	-	1093.00	0.030*

ตาราง 16 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และองค์ประกอบย่อยของสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
2. ความสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน (ต่อ)	-	70.72	-	-	57.73	-	659.50	0.250
	-	78.99	-	-	-	91.89	1999.00	0.127
	-	-	42.96	60.75	-	-	522.00	0.005*
	-	-	42.94	-	36.96	-	389.50	0.402
	-	-	49.67	-	-	63.39	992.00	0.026*
				21.54	14.31	-	95.00	0.050*
				33.19	-	30.43	415.500	0.550
					20.42	27.91	174.500	0.111
3. ความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา	103.15	95.86	-	-	-	-	4107.50	0.366
	72.77	-	69.20	-	-	-	2359.00	0.583
	43.67	-	-	60.81	-	-	544.50	0.006*
	44.39	-	-	-	32.15	-	327.00	0.085
	52.10	-	-	-	-	60.42	1143.00	0.173
	-	97.15	99.52	-	-	-	4268.50	0.764
	-	69.90	-	101.58	-	-	862.00	0.001*
	-	70.83	-	-	56.73	-	646.50	0.203
	-	78.04	-	-	-	95.03	1880.00	0.041*
	-	-	42.31	62.65	-	-	476.50	0.001*
	-	-	43.53	-	33.77	-	348.00	0.150
	-	-	50.67	-	-	61.55	1062.00	0.065
	-	-	-	22.90	11.81	-	62.50	0.002*
	-	-	-	35.56	-	28.93	358.50	0.141
-	-	-	-	18.50	28.57	149.50	0.028*	

ภาคผนวก ข

ผลการทดสอบความแตกต่างระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร โดยจำแนกตาม ปัจจัยส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป)

การทดสอบความแตกต่างระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป) โดยสถิติ Nonparametric Test ดังนี้

1. การเปรียบเทียบค่ากลางของข้อมูลตั้งแต่ 2 ชุด ขึ้นไป ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป) ของบุคลากรกับค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานด้วยวิธี Kruskal-Wallis Test
2. การเปรียบเทียบค่ากลางของระดับความคิดเห็นข้อมูล 2 ชุด ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคล (ข้อมูลทั่วไป) ของบุคลากร กับค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานด้วยวิธี Mann-Whitney U Test

ตาราง 1 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มเพศ

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	เพศ (Mean Rank)		Sig.
	ชาย	หญิง	
ภาพรวมความสุขในการทำงาน	172.46	170.31	0.850
1. ความรื่นรมย์ในงาน	171.68	170.68	0.929
2. ความพึงพอใจในงาน	171.58	170.73	0.936
3. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	170.28	171.34	0.924

All rights reserved

ตาราง 2 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มอายุ

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	อายุ (ปี) (Mean Rank)					Sig.
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	
ภาพรวมความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	159.18	160.84	203.25	198.19	280.38	0.004*
1. ความรื่นรมย์ในงาน	165.11	158.45	186.66	202.66	257.63	0.020*
2. ความพึงพอใจในงาน	159.48	161.97	211.94	188.36	276.00	0.002*
3. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	158.07	161.56	202.21	204.23	230.10	0.005*

ตาราง 3 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มอายุ รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	อายุ (ปี) (Mean Rank)					Mann-Whitney U	Sig.
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69		
ความสุขในการทำงาน	127.89	129.10	-	-	-	8113.50	0.895
ภาพรวม	76.71	-	97.01	-	-	1614.50	0.024*
	82.01	-	-	102.34	-	2287.00	0.018*
	64.57	-	-	-	111.38	72.50	0.015*
	-	77.69	98.34	-	-	1637.50	0.023*
	-	83.45	-	102.37	-	2379.50	0.028*
	-	65.60	-	-	112.25	77.00	0.017*
	-	-	41.69	40.50	-	775.50	0.822
	-	-	18.71	-	26.25	41.00	0.198
	-	-	-	24.98	38.00	46.00	0.090

ตาราง 3 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มอายุ รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	อายุ (ปี) (Mean Rank)					Mann- Whitney U	Sig.
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69		
1. ความรื่นรมย์ในงาน	131.11	125.93	-	-	-	7859.50	0.570
	78.92	-	88.76	-	-	1895.00	0.268
	82.20	-	-	101.81	-	2312.00	0.021*
	64.87	-	-	-	102.00	110.00	0.051
	-	79.14	92.84	-	-	1824.50	0.127
	-	82.50	-	104.97	-	2257.50	0.008*
	-	65.88	-	-	103.00	114.00	0.053
	-	-	38.85	42.55	-	726.00	0.477
	-	-	18.71	-	26.25	41.00	0.217
	-	-	-	25.33	33.88	62.50	0.282
2. ความพึงพอใจในงาน	127.59	129.40	-	-	-	8075.50	0.831
	75.74	-	100.66	-	-	1490.50	0.003*
	83.53	-	-	98.23	-	2480.00	0.060
	64.63	-	-	-	109.38	80.50	0.011*
	-	77.03	100.85	-	-	1552.00	0.005*
	-	84.87	-	98.46	-	2563.50	0.092
	-	65.66	-	-	110.13	85.50	0.015*
	-	-	44.21	38.68	-	690.00	0.265
	-	-	18.72	-	26.13	41.50	0.217
	-	-	-	24.99	37.88	46.50	0.097

ตาราง 3 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มอายุ รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	อายุ (ปี) (Mean Rank)					Mann- Whitney U	Sig.
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69		
3. ความกระตือรือร้นใน การทำงาน	127.11	129.87	-	-	-	8015.00	0.755
	76.66	-	97.22	-	-	1607.50	0.017*
	81.14	-	-	104.68	-	2177.00	0.004*
	65.17	-	-	-	92.50	148.00	0.139
	-	77.98	97.24	-	-	1675.00	0.027*
	-	82.51	-	104.95	-	2258.50	0.007*
	-	66.20	-	-	92.88	154.50	0.152
	-	-	41.06	40.96	-	797.00	0.984
	-	-	19.19	-	22.13	57.50	0.630
	-	-	-	25.65	30.13	77.50	0.577

ตาราง 4 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนก
ตามกลุ่มระดับการศึกษา

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระดับการศึกษา (Mean Rank)						Sig.
	< ม. ปลาย	ม.ปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา ญา/ปวส	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ความสุขในการทำงาน ภาพรวม	172.17	239.32	207.98	161.21	152.32	210.42	0.000*
1. ความรื่นรมย์ในงาน	174.44	232.16	202.68	163.76	150.19	206.25	0.002*
2. ความพึงพอใจใน งาน	157.17	230.40	204.71	160.30	158.75	226.00	0.000*
3. ความกระตือรือร้น ในการทำงาน	180.78	231.48	192.30	160.73	161.61	211.38	0.004*

ตาราง 5 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายคู่

ความสุขในการ ทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระดับการศึกษา (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< ม. ปลาย	ม. ปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
ความสุขในการ ทำงานภาพรวม	12.94	19.14	-	-	-	-	71.50	0.108
	15.50	-	20.13	-	-	-	94.50	0.260
	109.94	-	-	103.73	-	-	837.50	0.760
	44.06	-	-	-	38.91	-	269.50	0.520
	9.72	-	-	-	-	11.96	42.50	0.411
	-	29.86	24.45	-	-	-	278.50	0.198
	-	158.06	-	106.18	-	-	1323.50	0.000*
	-	64.56	-	-	41.32	-	436.00	0.000*
	-	19.70	-	-	-	17.54	132.50	0.569
	-	-	141.07	109.60	-	-	2000.00	0.017*
	-	-	60.21	-	44.45	-	652.00	0.012*
	-	-	20.13	-	-	21.38	157.50	0.755
	-	-	-	135.91	128.51	-	6452.50	0.492
	-	-	-	103.79	-	133.79	848.50	0.096
-	-	-	-	39.13	51.75	285.00	0.086	
1. ความรื่นรมย์ใน งาน	13.00	19.12	-	-	-	-	72.00	0.120
	16.17	-	19.91	-	-	-	100.50	0.373
	110.50	-	-	103.70	-	-	832.50	0.735
	44.78	-	-	-	38.81	-	263.00	0.453
	10.00	-	-	-	-	11.75	45.00	0.554
	-	29.98	24.34	-	-	-	275.50	0.167
	-	152.24	-	106.92	-	-	1469.00	0.001*
	-	63.18	-	-	41.82	-	470.50	0.001*
	-	19.64	-	-	-	17.67	134.00	0.620
	-	-	136.91	110.19	-	-	2116.50	0.039*
	-	-	59.23	-	44.85	-	679.50	0.021*
	-	-	20.29	-	-	21.00	162.00	0.873

ตาราง 5 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายคู่

ความสุขในการ ทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระดับการศึกษา (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< ม. ปลาย	ม. ปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
1. ความรื่นรมย์ใน งาน (ต่อ)	-	-	-	136.92	125.62	-	6252.50	0.289
	-	-	-	104.02	-	129.88	895.50	0.147
	-	-	-	-	39.09	51.96	282.50	0.078
2. ความพึงพอใจใน งาน	12.12	19.44	-	-	-	-	64.00	0.060
	15.17	-	20.23	-	-	-	91.50	0.226
	101.61	-	-	104.11	-	-	869.50	0.895
	39.56	-	-	-	39.49	-	310.00	0.993
	8.72	-	-	-	-	12.71	33.50	0.148
	-	29.18	25.05	-	-	-	295.50	0.280
	-	153.54	-	106.76	-	-	1436.50	0.000*
	-	61.32	-	-	42.49	-	517.00	0.001*
	-	18.92	-	-	-	19.17	148.00	0.962
	-	-	139.86	109.77	-	-	2034.00	0.014*
	-	-	57.96	-	45.36	-	715.00	0.031*
	-	-	19.61	-	-	22.58	143.00	0.475
	-	-	-	134.46	132.67	-	6739.00	0.858
	-	-	-	103.19	-	143.54	731.50	0.016*
	-	-	-	-	38.74	54.00	258.00	0.027*
3. ความกระตือรือ ร้อนในการทำงาน	13.50	18.94	-	-	-	-	76.50	0.163
	17.94	-	19.34	-	-	-	116.50	0.741
	116.00	-	-	103.45	-	-	783.00	0.521
	43.50	-	-	-	38.98	-	274.50	0.557
	9.83	-	-	-	-	11.88	43.50	0.464
	-	30.44	23.93	-	-	-	264.00	0.104
	-	153.24	-	106.79	-	-	1444.00	0.000*
	-	61.38	-	-	42.47	-	515.50	0.002*
	-	19.48	-	-	-	18.00	138.00	0.713

ตาราง 5 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระดับการศึกษา (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< ม. ปลาย	ม. ปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
3. ความกระตือรือร้นในการทำงาน (ต่อ)	-	-	132.05	110.88	-	-	2252.50	0.093
	-	-	55.30	-	46.44	-	789.50	0.141
	-	-	19.68	-	-	22.42	145.00	0.512
	-	-	-	133.85	134.42	-	6802.00	0.956
	-	-	-	103.76	-	134.29	842.50	0.078
	-	-	-	-	39.30	50.79	296.50	0.105

ตาราง 6 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มสถานภาพสมรส

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	สถานภาพสมรส (Mean Rank)			Sig.
	โสด	สมรส	อื่นๆ (หม้าย หย่าร้าง และ แยกกันอยู่)	
ความสุขในการทำงานภาพรวม	151.45	195.64	188.43	0.000*
1. ความรื่นรมย์ในงาน	155.34	190.94	180.93	0.004*
2. ความพึงพอใจในงาน	156.13	188.93	201.21	0.003*
3. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	151.80	194.67	199.00	0.000*

ตาราง 7 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มสถานภาพสมรส รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	สถานภาพสมรส (Mean Rank)			Mann- Whitney U	Sig.
	โสด	สมรส	อื่นๆ (หม้าย หย่าร้าง และแยกกันอยู่)		
ความสุขในการทำงานภาพรวม	148.68	192.03	-	10146.00	0.000*
	97.76	-	118.36	522.50	0.344
	-	76.62	74.07	490.50	0.881
1. ความรื่นรมย์ในงาน	152.35	187.25	-	10839.00	0.001*
	97.99	-	112.36	564.50	0.505
	-	76.69	72.57	480.00	0.805
2. ความพึงพอใจในงาน	153.54	185.69	-	11065.00	0.001*
	97.58	-	123.29	488.00	0.203
	-	76.24	81.93	469.50	0.719
3. ความกระตือรือร้นในการ ทำงาน	149.27	191.26	-	10257.50	0.000*
	97.53	-	124.64	478.50	0.198
	-	76.41	78.36	494.50	0.904

ตาราง 8 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มประเภทการจ้างงาน

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ประเภทการจ้างงาน (Mean Rank)				Sig.
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง โครงการวิจัย	
ความสุขในการทำงาน ภาพรวม	185.93	196.79	211.30	161.07	0.016*
1. ความรื่นรมย์ในงาน	177.21	193.42	200.18	163.52	0.101
2. ความพึงพอใจในงาน	207.26	195.41	197.02	160.96	0.009*
3. ความกระตือรือร้นใน การทำงาน	189.19	207.79	202.24	159.73	0.003*

ตาราง 9 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มประเภทการจ้างงาน รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ประเภทการจ้างงาน (Mean Rank)				Mann- Whitney U	Sig.
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง โครงการ วิจัย		
ความสุขในการทำงาน ภาพรวม	31.83	34.28-	-	-	437.50	0.629
	21.40	-	25.26	-	218.50	0.330
	154.69	-	-	134.43	2232.50	0.253
	-	35.11	36.20	-	545.00	0.829
	-	173.40	143.43	-	4482.00	0.029*
	-	-	175.84	134.22	2179.00	0.012*
1. ความพึงพอใจใน งาน	34.24	33.16	-	-	457.00	0.821
	24.33	-	22.80	-	245.00	0.669
	170.69	-	-	133.09	1896.50	0.022*
	-	35.79	34.98	-	549.50	0.863
	-	172.47	-	143.60	4524.00	0.025*
	-	-	165.24	135.28	2444.00	0.051
2. ความกระตือรือร้น ในการทำงาน	30.52	34.89	-	-	410.00	0.372
	22.50	-	24.34	-	241.50	0.625
	158.17	-	-	134.14	2159.50	0.159
	-	36.38	33.92	-	523.00	0.611
	-	182.52	-	141.79	4071.50	0.002*
	-	-	169.98	134.80	2325.50	0.027*

ตาราง 10 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ)

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระยะเวลาการทำงาน (ปี) (Mean Rank)						Sig.
	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	>20	
ภาพรวมความสุขในการ ทำงาน ณ ปัจจุบัน	190.32	153.60	155.58	184.92	168.75	216.56	0.001*
1. ความรื่นรมย์ในงาน	192.92	155.07	159.35	177.65	167.89	211.39	0.004*
2. ความพึงพอใจในงาน	190.53	154.04	162.90	181.79	192.86	205.23	0.004*
3. ความกระตือรือร้นใน การทำงาน	172.08	158.95	144.87	186.98	168.07	218.33	0.001*

ตาราง 11 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ) รายคู่

ความสุขในการ ทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระยะเวลาการทำงาน (ปี) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	>20		
ภาพรวมความสุข ในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	116.63	95.83	-	-	-	-	1976.00	0.065
	43.07	-	35.52	-	-	-	553.00	0.144
	28.33	-	-	26.46	-	-	335.00	0.662
	23.05	-	-	-	21.32	-	193.50	0.677
	41.23	-	-	-	-	47.63	772.00	0.271
	-	106.86	107.51	-	-	-	3817.50	0.949
	-	93.61	-	112.63	-	-	1605.00	0.114
	-	90.54	-	-	96.43	-	1093.00	0.686
	-	102.75	-	-	-	145.31	3131.50	0.000*
	-	-	33.78	38.79	-	-	473.00	0.326
	-	-	29.67	-	33.21	-	284.00	0.505

ตาราง 11 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ) รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระยะเวลาการทำงาน (ปี) (Mean Rank)						Mann-Whitney U	Sig.
	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	>20		
ภาพรวมความสุข ในการทำงาน ณ ปัจจุบัน (ต่อ)	-	-	43.09	-	-	61.48	901.00	0.002*
	-	-	-	20.33	18.07	-	148.00	0.544
	-	-	-	36.71	-	44.82	581.00	0.166
	-	-	-	-	29.71	39.32	311.00	0.131
1. ความรื่นรมย์ใน งาน	116.97	95.77	-	-	-	-	1966.00	0.057
	43.10	-	35.50	-	-	-	552.00	0.136
	28.78	-	-	25.90	-	-	321.50	0.498
	23.38	-	-	-	20.61	-	183.50	0.499
	42.68	-	-	-	-	46.91	815.50	0.460
	-	106.51	108.77	-	-	-	3759.50	0.823
	-	94.36	-	107.40	-	-	1730.50	0.273
	-	90.51	-	-	96.86	-	1087.00	0.659
	-	103.91	-	-	-	142.08	3325.00	0.000*
	-	-	34.29	37.81	-	-	496.50	0.484
	-	-	30.02	-	32.07	-	300.00	0.695
	-	-	44.76	-	-	60.20	978.00	0.009*
	-	-	-	19.94	18.75	-	157.50	0.754
	-	-	-	36.60	-	44.86	578.50	0.151
-	-	-	-	29.61	39.34	309.50	0.118	
2. ความพึงพอใจ ในงาน	116.97	95.77	-	-	-	-	1966.00	0.039*
	42.10	-	36.15	-	-	-	582.00	0.227
	28.13	-	-	26.71	-	-	341.00	0.730
	22.50	-	-	-	22.50	-	210.00	1.000
	42.83	-	-	-	-	46.83	820.00	0.471
	-	105.85	111.17	-	-	-	3649.00	0.567
	-	94.08	-	109.35	-	-	1683.50	0.163
	-	89.34	-	-	110.86	-	891.00	0.099
-	105.00	-	-	-	139.04	3507.50	0.000*	

ตาราง 11 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ) รายคู่

ความสุขในการ ทำงาน ณ ปัจจุบัน	ระยะเวลาการทำงาน (ปี) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	>20		
2. ความพึงพอใจ ในงาน (ต่อ)	-		34.29	37.81	-	-	496.50	0.469
	-	-	29.24	-	34.64	-	264.00	0.277
	-	-	46.04	-	-	59.22	1037.00	0.021*
	-	-	-	19.17	20.07	-	160.00	0.823
	-	-	-	38.75	-	44.00	630.00	0.347
	-	-	-		34.79	38.13	382.00	0.579
3. ความ กระตือรือร้นในการ ทำงาน	104.60	97.99	-	-	-	-	2337.00	0.539
	41.52	-	36.53	-	-	-	599.50	0.322
	26.77	-	-	28.42	-	-	338.00	0.695
	22.53	-	-	-	22.43	-	209.00	0.979
	38.67	-	-	-	-	48.92	695.00	0.071
	-	109.17	99.11	-	-	-	3478.00	0.299
	-	93.90	-	110.63	-	-	1653.00	0.142
	-	90.70	-	-	94.54	-	1119.50	0.780
	-	103.18	-	-	-	144.13	3202.50	0.000*
	-	-	32.64	40.98	-	-	420.50	0.090
	-	-	29.60	-	33.46	-	280.50	0.450
	-	-	40.99	-	-	63.09	804.50	0.000*
	-	-	-	20.17	18.36		152.00	0.643
	-	-	-	36.79		44.78	583.00	0.160
	-	-	-	-	29.29	39.42	305.00	0.101

ตาราง 12 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	รายได้ต่อเดือน (บาท)						Sig.
	(Mean Rank)						
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000	
ภาพรวมความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน	165.51	166.14	168.44	200.63	132.08	196.54	0.195
1. ความรื่นรมย์ในงาน	169.64	168.36	170.89	168.60	132.50	197.09	0.427
2. ความพึงพอใจในงาน	168.54	163.80	167.66	207.04	121.50	199.62	0.032*
3. ความกระตือรือร้นในการทำงาน	164.92	161.90	160.07	205.98	179.65	207.37	0.043*

ตาราง 13 ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
1. ความพึงพอใจ ในงาน	100.32	97.46	-	-	-	-	4308.00	0.708
	71.23	-	70.77	-	-	-	2469.00	0.942
	45.16	-	-	56.40	-	-	650.50	0.065
	44.40	-	-	-	32.12	-	326.50	0.073
	51.42	-	-	-	-	61.68	1095.00	0.086
	-	97.20	99.43	-	-	-	4275.00	0.769
	-	71.84	-	91.48	-	-	1104.50	0.026*
	-	71.21	-	-	53.04	-	598.50	0.087
	-	78.09	-	-	-	94.87	1886.00	0.037*
	-	-	44.61	55.94	-	-	637.50	0.059
-	-	43.82	-	32.19	-	327.50	0.084	

ตาราง 13 (ต่อ) ผลการทดสอบความแตกต่างค่ากลางของระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร
จำแนกตามกลุ่มรายได้ต่อเดือน รายคู่

ความสุขในการ ทำงาน ณ ปัจจุบัน ความสุข	รายได้ต่อเดือน (บาท) (Mean Rank)						Mann- Whitney U	Sig.
	< 10,000	10,001 - 15,000	15,001 - 20,000	20,001 - 25,000	25,001 - 30,000	> 30,000		
1. ความพึงพอใจ ในงาน (ต่อ)	-	-	51.03	-	-	60.89	1087.00	0.094
	-	-	-	21.81	13.81	-	88.50	0.028
	-	-	-	31.42	-	31.55	454.00	0.976
	-	-	-	-	18.35	28.62	147.50	0.026*
2. ความ กระตือรือร้นใน การทำงาน	99.78	97.77	-	-	-	-	4346.50	0.803
	71.99	-	70.00	-	-	-	2415.00	0.761
	45.04	-	-	56.77	-	-	641.50	0.061
	41.98	-	-	-	45.35	-	424.50	0.633
	50.13	-	-	-	-	64.09	1003.50	0.023*
	-	98.38	97.32	-	-	-	4327.50	0.894
	-	71.91	-	91.10	-	-	1113.50	0.037*
	-	68.82	-	-	76.04	-	727.50	0.516
	-	77.02	-	-	-	98.37	1753.00	0.011*
	-	-	44.36	56.67	-	-	620.00	0.044*
	-	-	41.23	-	46.15	-	401.00	0.469
	-	-	49.16	-	-	64.33	956.50	0.012*
	-	-	-	20.00	17.15	-	132.00	0.429
	-	-	-	31.44	-	31.54	454.50	0.982
	-	-	-	-	22.96	27.04	207.50	0.380

ภาคผนวก ก

การตรวจสอบข้อกำหนดเบื้องต้นของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณสำหรับทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความรื่นรมย์ในงาน)

1. ตรวจสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของตัวแปรอิสระ

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error	Dubin-Watson
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.637	0.406	0.396	0.51759	1.928
2. ลักษณะงาน					
3. ลักษณะบุคลากร					
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ					
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					

จากตาราง 1 ค่า Dubin-Watson เท่ากับ 1.928 ซึ่งมีค่าอยู่ในช่วง 1.6-2.4 แสดงว่าตัวแปรอิสระ คือ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลากร และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา มีความเป็นอิสระภายในตัวเอง

2. ตรวจสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน (Error) มีค่าเป็น 0

ตาราง 2 แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน

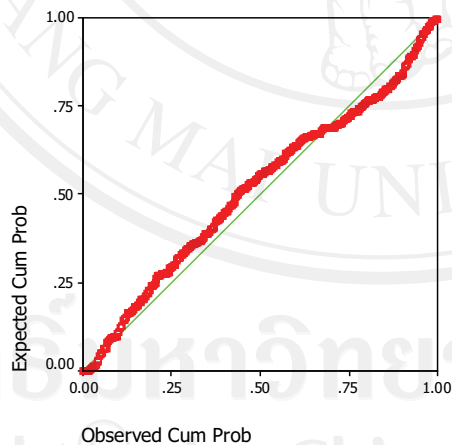
	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation
Residual Statistics	-1.9078	1.3720	0.000	0.51300

จากตาราง 2 ค่า Residual Statistics พบว่ามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.000

3. ตรวจสอบความคลาดเคลื่อน (Error) มีการแจกแจงแบบปกติ

ภาพที่ 1 กราฟแสดงเส้นระดับความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความรื่นรมย์ในงาน) กับเส้น Normal Line

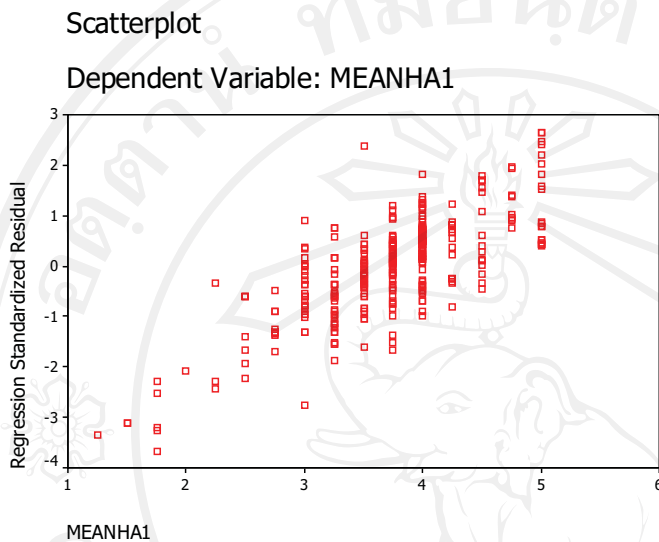
Normal P-P Plot of Regression Standardi
Dependent Variable: MEANHA1



จากภาพที่ 1 กราฟ Normal P-P Plot of Regression Standardize พบว่าแนวของจุดที่ Plot มีแนวใกล้เคียง (แนบสนิท) กับแนวเส้น Normal Line แสดงว่า Error ที่เกิดจากการพยากรณ์มีการแจกแจงแบบปกติ

4. ตรวจสอบความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนคงที่

ภาพที่ 2 การกระจายของตัวแปรความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความรื่นรมย์ในงาน)



จากภาพที่ 2 Scatter Plot พบว่ามีลักษณะของการกระจายสม่ำเสมอ ถือว่าความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนมีค่าคงที่

5. ตรวจสอบความสัมพันธ์กันภายในตัวแปรอิสระด้วยตัวเอง

ตาราง 3 ผลการทดสอบความสัมพันธ์กันภายในของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.712	1.404
2. ลักษณะงาน	0.493	2.029
3. ลักษณะบุคลิกภาพ	0.726	1.377
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน		
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	0.773	1.294
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	0.560	1.787
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	0.500	2.000

จากตาราง 3 พบว่า Variance Inflation Factor: VIF มีค่าต่ำ และมีค่าไม่ถึง 5 แสดงว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ได้แก่ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ไม่มีความสัมพันธ์ภายในตัวแปรด้วยกันเอง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ง

การตรวจสอบข้อกำหนดเบื้องต้นของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณสำหรับทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความพึงพอใจในงาน)

1. ตรวจสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของตัวแปรอิสระ

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error	Dubin-Watson
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.677	0.459	0.449	0.40950	2.049
2. ลักษณะงาน					
3. ลักษณะบุคลากร					
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ					
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					

จากตาราง 1 ค่า Dubin-Watson เท่ากับ 2.049 ซึ่งมีค่าอยู่ในช่วง 1.6-2.4 แสดงว่าตัวแปรอิสระ คือ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลากร และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา มีความเป็นอิสระภายในตัวเอง

2. ตรวจสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน (Error) มีค่าเป็น 0

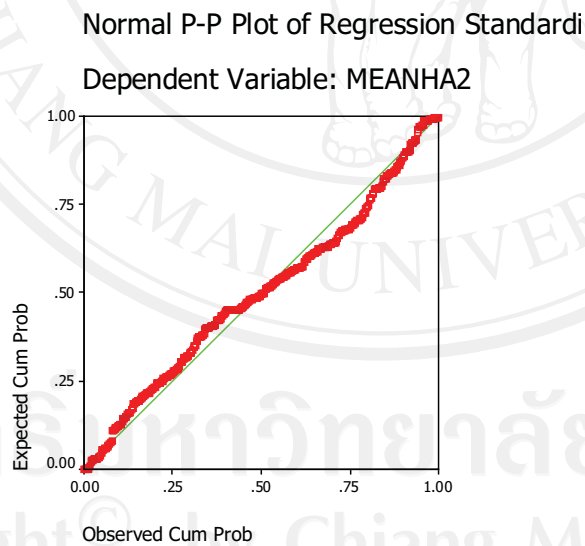
ตาราง 2 แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน

	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation
Residual Statistics	-1.3250	1.0627	0.0000	0.40588

จากตาราง 2 ค่า Residual Statistics พบว่ามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.000

3. ตรวจสอบความคลาดเคลื่อน (Error) มีการแจกแจงแบบปกติ

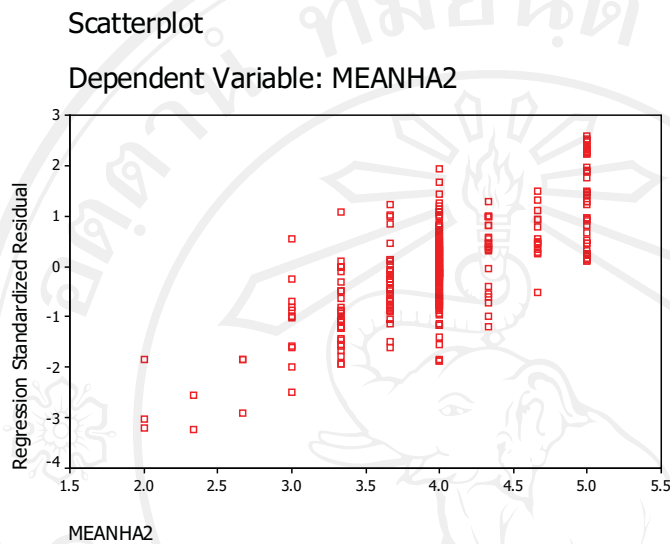
ภาพที่ 1 กราฟแสดงเส้นระดับความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความพึงพอใจในงาน) กับเส้น Normal Line



จากภาพที่ 1 กราฟ Normal P-P Plot of Regression Standardize พบว่าแนวของจุดที่ Plot มีแนวใกล้เคียง (แนบสนิท) กับแนวเส้น Normal Line แสดงว่า Error ที่เกิดจากการพยากรณ์มีการแจกแจงแบบปกติ

4. ตรวจสอบความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนคงที่

ภาพที่ 2 การกระจายของตัวแปรความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความพึงพอใจในงาน)



จากภาพที่ 2 Scatter Plot พบว่ามีลักษณะของการกระจายสม่ำเสมอ ถือว่าความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนมีค่าคงที่

5. ตรวจสอบความสัมพันธ์กันภายในตัวแปรอิสระด้วยกันเอง

ตาราง 4.24 ผลการทดสอบความสัมพันธ์กันภายในของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.712	1.404
2. ลักษณะงาน	0.493	2.029
3. ลักษณะบุคลากรภาพ	0.726	1.377
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน		
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	0.773	1.294
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	0.560	1.787
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	0.500	2.000

จากตาราง 4.24 พบว่า Variance Inflation Factor: VIF มีค่าต่ำ และมีค่าไม่ถึง 5 แสดงว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ได้แก่ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ไม่มีความสัมพันธ์ภายในตัวแปรด้วยกันเอง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก จ

การตรวจสอบข้อกำหนดเบื้องต้นของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณสำหรับทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน)

1. ตรวจสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของตัวแปรอิสระ

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error	Dubin-Watson
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.579	0.336	0.324	0.50667	1.991
2. ลักษณะงาน					
3. ลักษณะบุคลิกภาพ					
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ					
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					

จากตาราง 1 ค่า Dubin-Watson เท่ากับ 1.991 ซึ่งมีค่าอยู่ในช่วง 1.6-2.4 แสดงว่าตัวแปรอิสระ คือ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา มีความเป็นอิสระภายในตัวเอง

2. ตรวจสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน (Error) มีค่าเป็น 0

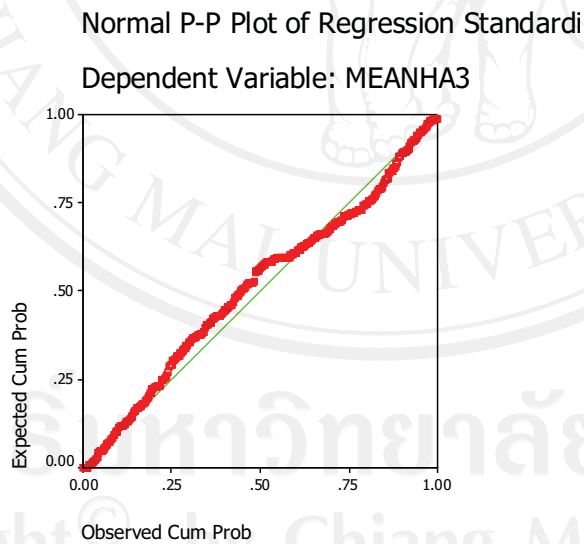
ตาราง 2 แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน

	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation
Residual Statistics	-1.9209	1.1613	.0000	0.50218

จากตาราง 2 ค่า Residual Statistics พบว่ามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.000

3. ตรวจสอบความคลาดเคลื่อน (Error) มีการแจกแจงแบบปกติ

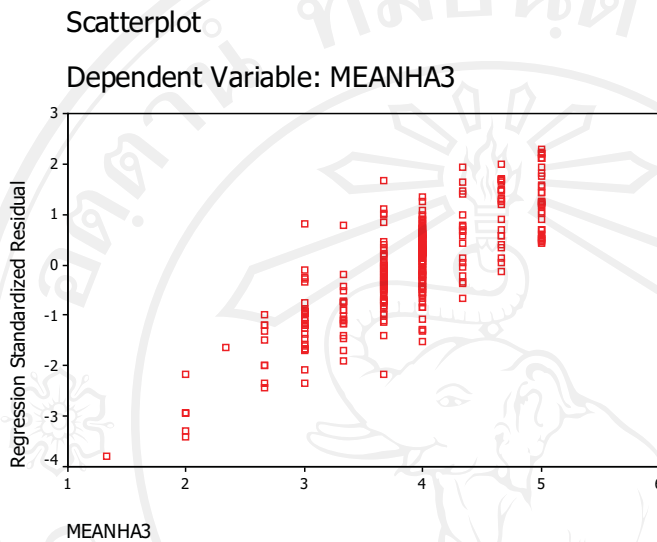
ภาพที่ 1 กราฟแสดงเส้นระดับความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน) กับเส้น Normal Line



จากภาพที่ 1 กราฟ Normal P-P Plot of Regression Standardize พบว่าแนวของจุดที่ Plot มีแนวใกล้เคียง (แนบสนิท) กับแนวเส้น Normal Line แสดงว่า Error ที่เกิดจากการพยากรณ์มีการแจกแจงแบบปกติ

4. ตรวจสอบความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนคงที่

ภาพที่ 2 การกระจายของตัวแปรความสุขในการทำงาน (องค์ประกอบย่อยด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน)



จากภาพที่ 2 Scatter Plot พบว่ามีลักษณะของการกระจายสม่ำเสมอ ถือว่าความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนมีค่าคงที่

5. ตรวจสอบความสัมพันธ์กันภายในตัวแปรอิสระด้วยกันเอง

ตาราง 3 ผลการทดสอบความสัมพันธ์กันภายในของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.712	1.404
2. ลักษณะงาน	0.493	2.029
3. ลักษณะบุคลากรภาพ	0.726	1.377
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน		
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	0.773	1.294
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	0.560	1.787
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	0.500	2.000

จากตาราง 3 พบว่า Variance Inflation Factor: VIF มีค่าต่ำ และมีค่าไม่ถึง 5 แสดงว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ได้แก่ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ไม่มีความสัมพันธ์ภายในตัวแปรด้วยกันเอง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก จ

การตรวจสอบข้อกำหนดเบื้องต้นของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณสำหรับ ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและความสุข ในการทำงานภาพรวม

1. ตรวจสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของตัวแปรอิสระ

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบความเป็นอิสระภายในตัวเองของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error	Dubin-Watson
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.699	0.489	0.480	0.39261	1.958
2. ลักษณะงาน					
3. ลักษณะบุคลิกภาพ					
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ					
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					

จากตาราง 1 ค่า Dubin-Watson เท่ากับ 1.958 ซึ่งมีค่าอยู่ในช่วง 1.6-2.4 แสดงว่าตัวแปรอิสระ คือ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา มีความเป็นอิสระภายในตัวเอง

2. ตรวจสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน (Error) มีค่าเป็น 0

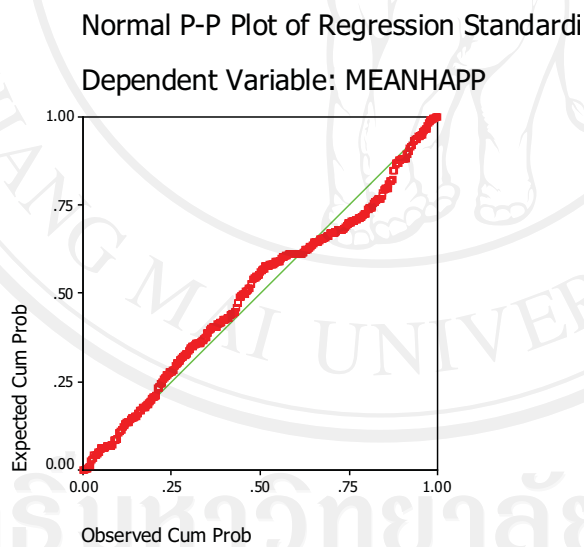
ตาราง 2 แสดงผลการทดสอบค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน

	Min.	Max.	Mean	Std. Deviation
Residual Statistics	-1.4218	1.1563	.0000	.38913

จากตาราง 2 ค่า Residual Statistics พบว่ามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.000

3. ตรวจสอบความคลาดเคลื่อน (Error) มีการแจกแจงแบบปกติ

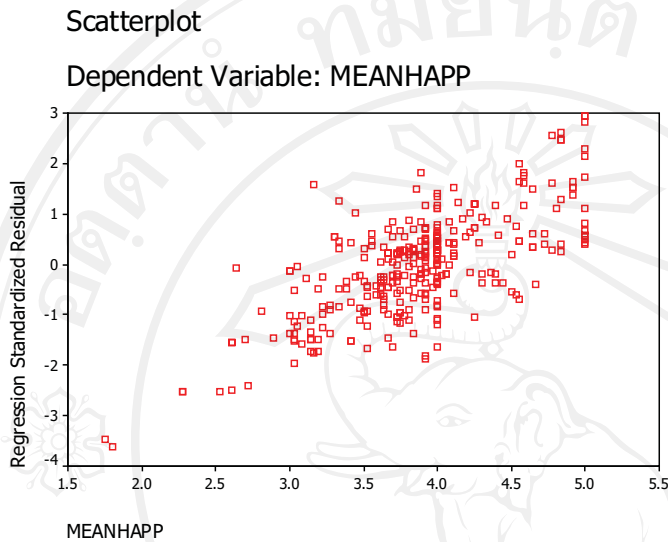
ภาพที่ 1 กราฟแสดงเส้นระดับความสุขในการทำงานภาพรวม กับเส้น Normal Line



จากภาพที่ 1 กราฟ Normal P-P Plot of Regression Standardize พบว่าแนวของจุดที่ Plot มีแนวใกล้เคียง (แนบสนิท) กับแนวเส้น Normal Line แสดงว่า Error ที่เกิดจากการพยากรณ์มีการแจกแจงแบบปกติ

4. ตรวจสอบความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนคงที่

ภาพที่ 2 การกระจายของตัวแปรความสุขในการทำงานภาพรวม



จากภาพที่ 2 Scatter Plot พบว่ามีลักษณะของการกระจายสม่ำเสมอ ถือว่าความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนมีค่าคงที่

5. ตรวจสอบความสัมพันธ์กันภายในตัวแปรอิสระด้วยตนเอง

ตาราง 3 ผลการทดสอบความสัมพันธ์กันภายในของปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1. ลักษณะผู้นำองค์กร	0.712	1.404
2. ลักษณะงาน	0.493	2.029
3. ลักษณะบุคลิกภาพ	0.726	1.377
4. สภาพแวดล้อมในการทำงาน		
4.1 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ	0.773	1.294
4.2 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	0.560	1.787
4.3 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	0.500	2.000

จากตาราง 3 พบว่า Variance Inflation Factor: VIF มีค่าต่ำ และมีค่าไม่ถึง 5 แสดงว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ได้แก่ ลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบย่อย คือ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ไม่มีความสัมพันธ์ภายในตัวแปรด้วยกันเอง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

สำหรับการศึกษาเรื่อง “ความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์
สุขภาพมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ของนักศึกษาภาควิชาบริหารธุรกิจ ระดับปริญญาโท
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นเครื่องมือสำหรับการศึกษาค้นคว้าอิสระ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีจุดมุ่งหมายในการวัดระดับความสุขและปัจจัยด้านลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนั้นจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านโปรดตอบคำถามตามความเป็นจริงมากที่สุด ข้อมูลที่ได้นี้ผู้ศึกษาจะเก็บเป็นความลับ และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อตัวท่าน เนื่องจากไม่มีการระบุชื่อหรือข้อมูลใดที่จะเชื่อมโยงไปถึงตัวท่าน และผลการศึกษาจะอธิบายเป็นภาพรวมทั้งหมด

2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 3 ส่วน ใช้เวลาประมาณ 15 นาที ในการตอบประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านลักษณะผู้นำ

องค์กร ลักษณะงาน ลักษณะบุคลิกภาพ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ณ
ปัจจุบัน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

- (1) ชาย (2) หญิง

2. อายุ

- (1) 20-29 ปี (2) 30-39 ปี
(3) 40-49 ปี (4) 50-59 ปี
(5) 60-69 ปี

3. ระดับการศึกษา

- (1) ต่ำกว่ามัธยมปลาย (2) มัธยมปลาย/ปวช.
(3) อนุปริญญา/ปวส. (4) ปริญญาตรี
(5) ปริญญาโท (6) ปริญญาเอก
(7) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

4. สถานภาพสมรส

- (1) โสด (2) สมรส
(3) อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. ประเภทการจ้างงาน

- (1) ข้าราชการ (2) พนักงานมหาวิทยาลัย
(3) ลูกจ้างประจำ (4) ลูกจ้างโครงการวิจัย

6. ระยะเวลาการทำงาน (ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ)

- (1) น้อยกว่า 1 ปี (2) 1-5 ปี
(3) 6-10 ปี (4) 11-15 ปี
(5) 16-20 ปี (6) มากกว่า 20 ปี

7. รายได้ต่อเดือน

- (1) น้อยกว่า 5,001 บาท (2) 5,001-10,000 บาท
(3) 10,001-15,000 บาท (4) 15,001-20,000 บาท
(5) 20,001-25,000 บาท (6) 25,001-30,000 บาท
(7) มากกว่า 30,000 บาท

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านลักษณะผู้นำองค์กร ลักษณะงานที่ทำ ลักษณะบุคลิกภาพ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อ	ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	โดย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ลักษณะผู้นำองค์กร						
** ผู้นำองค์กร หมายถึง ผู้บริหารระดับสูง เช่น ผู้อำนวยการฯ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าศูนย์ เป็นต้น						
1	ผู้นำของท่านกล้าคิดและตัดสินใจในสิ่งแปลกใหม่ กล้าเผชิญหน้ากับปัญหา และกล้าที่จะให้ข้อมูลป้อนกลับแก่ผู้ได้บังคับบัญชา					
2	ผู้นำของท่านเมื่อกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดแล้วมักจะทำให้สำเร็จตามที่กำหนดไว้					
3	ผู้นำของท่านมีความยืดหยุ่นในการทำงาน สามารถรับผิชอบปัญหาหลายอย่างหลายเรื่องพร้อมๆ กัน ได้โดยมุ่งเน้นไปในเรื่องที่สำคัญๆ					
4	ผู้นำของท่านมีความซื่อสัตย์ เป็นที่ไว้วางใจและนับถือของคนทั่วไป					
5	ผู้นำของท่านจะตัดสินใจบนพื้นฐานของเหตุผลและข้อเท็จจริง					
6	ผู้นำของท่านนับถือ ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นไม่ว่าบุคคลนั้นจะมีสถานภาพหรือตำแหน่งใดในองค์กร					
ลักษณะงาน						
1	ท่านมีอำนาจตัดสินใจและดำเนินการใดๆ ในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
2	ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และความชำนาญของท่าน					
3	ภาระงานหรือปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับความสามารถที่ท่านจะทำได้					

ข้อ	ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็น ชอบ อย่างยิ่ง	เห็น ชอบ	เฉย ชา	ไม่ เห็น ชอบ	ไม่เห็น ด้วย เลย
4	ท่านได้ทำงานที่มีความหลากหลาย และท้าทายความสามารถของท่าน					
5	งานที่ท่านรับผิดชอบมีความเด่นชัด มีระเบียบแบบแผนที่แน่นอนชัดเจน					
6	งานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ผลตอบแทน (เงินเดือน) ที่เหมาะสมเพียงพอสำหรับการดำเนินชีวิต					
7	งานที่ท่านรับผิดชอบมีโอกาสติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่น					
8	ท่านได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี และมีวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัย					
9	งานที่ท่านได้รับปัจจุบันเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม					
10	ท่านได้รับการอำนวยความสะดวกหรือสนับสนุนต่างๆ ในการทำงานจากผู้บังคับบัญชา					
ลักษณะบุคลิกภาพ						
1	ท่านมีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและต่อการดำเนินชีวิตในอดีตที่ผ่านมาของตนเอง					
2	ท่านเป็นคนมีอัธยาศัยไมตรีจิตที่ดี และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลอื่น					
3	ท่านมีอิสรภาพในการใช้ชีวิต สามารถคิดและตัดสินใจในสิ่งต่างๆ หรือเหตุการณ์ต่างๆ ได้ด้วยตนเอง					
4	ท่านสามารถเลือกหรือสร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับชีวิตและสภาพจิตใจของตนเอง					
5	ท่านมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินชีวิต รับรู้ว่าชีวิตตนเองมีคุณค่าและมีประโยชน์					
6	ท่านมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เปิดรับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับตนเอง					

ข้อ	ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็น เสมอได้ เห็น เสมอ	เห็น ได้ เสมอ	ได้ เสมอ	เห็น ได้ เสมอ	ไม่เห็น ด้วย อย่าง เห็น
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ						
1	สถานที่ทำงานของท่านมีความสะอาด เป็นระเบียบ					
2	ท่านมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับปฏิบัติงาน และพื้นที่ทำงานที่เพียงพอ					
3	สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงานเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน เช่น ไม่มีกลิ่น เสียงรบกวน แสงสว่างพอเพียง เป็นต้น					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
4	เพื่อนร่วมงานมีความเป็นมิตรและเอื้ออาทรต่อท่าน					
5	เพื่อนร่วมงานใส่ใจและให้ความสำคัญกับท่าน					
6	เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหากับเพื่อนร่วมงานได้ทุกเรื่อง					
7	ท่านและเพื่อนร่วมงานต่างฝ่ายต่างพึ่งพาและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน					
8	ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน					
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา						
**ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ท่านใกล้ชิดกับท่านและมีอำนาจบังคับบัญชาโดยตรง เช่น หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าโครงการ เป็นต้น						
9	ผู้บังคับบัญชาให้ความใส่ใจในทุกข์สุขของท่าน ห่วงใยท่านด้วยความจริงใจ					
10	ผู้บังคับบัญชาท่านยินดีรับฟังเรื่องราวต่างๆ ที่เกิดขึ้น และช่วยแก้ปัญหาอย่างเต็มที่					
11	ผู้บังคับบัญชาท่านชื่นชม ยกย่องและให้ความสำคัญกับความสำเร็จที่เกิดขึ้นโดยท่านเสมอ					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นต่อความสุขในการทำงาน ณ ปัจจุบัน

ข้อ	ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉยๆ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ความรื่นรมย์ในงาน						
1	ท่านรู้สึกสนุกสนานกับงานที่ปฏิบัติ					
2	ท่านไม่มีความรู้สึกวิตกกังวลใดๆ ในการทำงาน					
3	ท่านทำงานด้วยความรู้สึกเป็นสุข ไม่หม่นหมองหรือ โศกเศร้า					
4	ท่านรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลายขณะปฏิบัติงาน					
ความพึงพอใจในงาน						
5	ท่านรู้สึกเพลิดเพลินกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
6	ท่านรู้สึกชอบใจและพึงพอใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
7	ท่านรู้สึกยินดี และเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
ความกระตือรือร้นในการทำงาน						
8	ท่านรู้สึกอยากทำงานทุกวัน					
9	ท่านทำงานด้วยความกระตือรือร้นและตื่นตัว					
10	ท่านปฏิบัติงานด้วยความกระฉับกระเฉงคล่องแคล่ว รวดเร็ว และมีชีวิตชีวา					

ภาคผนวก ข

หนังสืออนุญาตให้ทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในบุคลากรสถาบันวิจัย
วิทยาศาสตร์สุขภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ โทร.5055 – 5059 ต่อ 217

ที่ ศช 6393 (25) **2151** วันที่ ๑๑ มิถุนายน 2552

เรื่อง อนุญาตให้ทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เรียน รองศาสตราจารย์อรทัย สันติธีรวิบูล

ตามที่หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ขออนุญาตทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมี นางสาวรัตนา เดชะวารี รหัสประจำตัว 501532135 นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในหัวข้อเรื่อง "ความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่" โดยการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามจากบุคลากรสถาบันฯ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ รับทราบความประสงค์ของท่านและยินดีให้ความอนุเคราะห์ตามที่ได้เสนอขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์นายแพทย์ธีระ สิริสันธนะ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ภาคผนวก ฅ

เอกสารรับรองจากคณะกรรมการพิทักษ์สิทธิสวัสดิภาพและป้องกันภัยอันตรายในการ
วิจัยกับมนุษย์ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ



เอกสารเลขที่ 17/2552

เอกสารรับรองโครงการศึกษาวิจัยในมนุษย์

โดย

คณะกรรมการพิทักษ์สิทธิสวัสดิภาพและป้องกันภัยอันตรายในการวิจัยกับมนุษย์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ขอรับรองว่า

โครงการวิจัย : ความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หัวหน้าโครงการวิจัย : นางสาวรัตนา เตชะวาริ

สังกัด : สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ได้รับการพิจารณาโครงการแล้ว เห็นว่าไม่ขัดต่อสิทธิสวัสดิภาพและก่อให้เกิดภัยอันตรายแก่ผู้
ถูกวิจัยแต่ประการใด

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการวิจัยในขอบข่ายของโครงการที่เสนอได้ ณ วันที่ 6 ตุลาคม 2552

เอกสารรับรองฉบับนี้ใช้ได้ถึง วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553

รายการเอกสารที่รับรอง มีดังนี้

รายการเอกสาร

ฉบับที่/วันที่

1. โครงร่างการวิจัยฉบับสมบูรณ์
2. แบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา

21 กันยายน 2552

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

(ลงชื่อ).....
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ปัญญา กุลพจน์)

ประธานคณะกรรมการพิทักษ์สิทธิสวัสดิภาพและป้องกันภัยอันตรายในการวิจัยกับมนุษย์

(ลงชื่อ).....
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



เอกสารเลขที่ 17/2552

เอกสารต่ออายุการรับรองโครงการศึกษาวิจัยในมนุษย์

โดย

คณะกรรมการพิทักษ์สิทธิ์สวัสดิภาพและป้องกันอันตรายในการวิจัยกับมนุษย์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ขอรับรองว่า

โครงการวิจัย : ความสุขในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หัวหน้าโครงการวิจัย : นางสาวรศนา เดชะวาริ

สังกัด : สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ได้รับการพิจารณาโครงการแล้ว เห็นว่าไม่ขัดต่อสิทธิสวัสดิภาพและก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้
ถูกวิจัยแต่ประการใด

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการวิจัยในขอบข่ายของโครงการที่เสนอได้ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์
2553 เอกสารรับรองฉบับนี้ใช้ได้ถึง วันที่ 21 สิงหาคม 2553

รายการเอกสารที่รับรอง มีดังนี้

- รายการเอกสาร
1. โครงร่างการวิจัยฉบับสมบูรณ์
 2. แบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา

ฉบับที่/วันที่

-
15 กุมภาพันธ์ 2553

(ลงชื่อ).....

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะจะ กุลพงษ์)

ประธานคณะกรรมการพิทักษ์สิทธิ์สวัสดิภาพและป้องกันอันตรายในการวิจัยกับมนุษย์

(ลงชื่อ).....

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล นางสาวรัตนา เตชะวารี

วัน เดือน ปี เกิด 4 มิถุนายน 2523

ประวัติการศึกษา ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีการศึกษา 2545

ประวัติการทำงาน พ.ศ.2546-2547 บริษัท สองดา จำกัด (ลำพูน)

พ.ศ.2547-2548 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ.2548-ปัจจุบัน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved