

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	2
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	2
บทที่ 2 ทฤษฎี แนวคิด และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน	4
ทบทวนวรรณกรรม	11
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	14
ขอบเขตการศึกษา	14
วิธีการศึกษา	17
การวิเคราะห์ข้อมูล	19
สถิติที่ใช้ในการศึกษา	22
สถานที่ใช้ในการดำเนินการและรวบรวมข้อมูล	22
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	23

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	24
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	25
ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	30
ส่วนที่ 3 ปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	40
ส่วนที่ 4 ปัญหาที่พบจากการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	178
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	182
สรุปผลการศึกษา	182
อภิปรายผลการศึกษา	196
ข้อค้นพบ	199
ข้อเสนอแนะ	202
บรรณานุกรม	204
ภาคผนวก	206
ประวัติผู้เขียน	215

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงสัดส่วนของจำนวนการสุ่มตัวอย่างแบบกำหนดโควตา (Quota Sampling) ของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	16
2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	32
3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	32
4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	33
5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	33
6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	34
7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของบุคลากร	34
8	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	35
9	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	36
10	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีต่อปัจจัยด้านร่างกาย	37
11	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีต่อปัจจัยด้านจิตใจ	38
12	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีต่อปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม	39
13	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีต่อปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม	41
14	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีต่อปัจจัยด้านจิตวิญญาณ	42
15	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต	44

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
16 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับความคิดเห็นของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 6 ด้าน	45
17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	46
18 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามเพศ	47
19 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยด้านร่างกาย จำแนกตามเพศ	48
20 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยด้านจิตใจ จำแนกตามเพศ	49
21 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามเพศ	50
22 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามเพศ	51
23 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามเพศ	52
24 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามเพศ	54
25 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามเพศ	55
26 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามเพศ	55
27 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามอายุ	56
28 การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามช่วงอายุเป็นรายคู่	57

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
29	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามอายุ	58
30	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามอายุ	59
31	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้าน สัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามอายุ	61
32	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามอายุ	63
33	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามอายุ	65
34	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคง ในชีวิต จำแนกตามอายุ	67
35	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม จำแนกตามอายุ	68
36	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม จำแนกตามอายุ	69
37	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน จำแนกตามสถานภาพการสมรส	70
38	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามสถานภาพการสมรสเป็นรายคู่	71
39	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามสถานภาพการสมรส	71
40	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามสถานภาพการสมรส	73
41	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้าน สัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามสถานภาพการสมรส	74

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
42 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามสถานภาพการสมรส	76
43 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามสถานภาพการสมรส	77
44 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคง ในชีวิต จำแนกตามสถานภาพการสมรส	79
45 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพการสมรส	80
46 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามสถานภาพการสมรส	81
47 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	82
48 การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตาม ระดับการศึกษาเป็นรายคู่	84
49 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามระดับการศึกษา	85
50 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามระดับการศึกษา	87
51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้าน สัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามระดับการศึกษา	89
52 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามระดับการศึกษา	92
53 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามระดับการศึกษา	94
54 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคง ในชีวิต จำแนกตามระดับการศึกษา	97

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
55 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	99
56 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	99
57 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	101
58 การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านจิตใจ จำแนกตาม ระยะเวลาการทำงานเป็นรายคู่	103
59 การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามระยะเวลาการทำงานเป็นรายคู่	103
60 การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัย ด้านจิตวิญญาณ จำแนกตาม ระยะเวลาการทำงานเป็นรายคู่	104
61 การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามระยะเวลาการทำงานเป็นรายคู่	104
62 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	105
63 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	107
64 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้าน สัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	109
65 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	112
66 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	114
67 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคง ในชีวิต จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	117

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
68	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	119
69	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม จำแนกตามระยะเวลาการทำงานเป็นรายคู่	119
70	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยคุณภาพชีวิตการทำงานใน ภาพรวม จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	120
71	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน จำแนกตามประเภทของบุคลากร	122
72	การเปรียบเทียบแตกต่างเป็นรายคู่ระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านจิตใจ จำแนก ตามประเภทของบุคลากร	124
73	การเปรียบเทียบแตกต่างเป็นรายคู่ระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามประเภทของบุคลากร	124
74	การเปรียบเทียบแตกต่างเป็นรายคู่ระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านความมั่นคงใน ชีวิต จำแนกตามประเภทของบุคลากร	125
75	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามประเภทของบุคลากร	125
76	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามประเภทของบุคลากร	127
77	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้าน สัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามประเภทของบุคลากร	130
78	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามประเภทของบุคลากร	133
79	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามประเภทของบุคลากร	135
80	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคง ในชีวิต จำแนกตามประเภทของบุคลากร	138

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
81	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามประเภทของบุคลากร	140
82	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม จำแนกตามประเภทของบุคลากร	141
83	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการ ทำงาน จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	142
84	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงานเป็นรายคู่	144
85	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	145
86	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	147
87	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้าน สัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	150
88	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	154
89	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	157
90	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคง ในชีวิต จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	160
91	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	163
92	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานใน ภาพรวม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงานเป็นรายคู่	164
93	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในภาพรวม จำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติงาน	165

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
94	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	167
95	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่	168
96	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่	168
97	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านร่างกาย จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	169
98	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านจิตใจ จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	170
99	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคม จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	172
100	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	174
101	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยในปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณ จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	176
102	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ในปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิต จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	178
103	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	179
104	การเปรียบเทียบแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่	180
105	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน	181

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
106	แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	182
107	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้ง 6 ด้าน กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	184
108	แสดงจำนวนและร้อยละของปัญหาที่พบจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	185
109	แสดงจำนวนและร้อยละของข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	187