



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถามประกอบการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ

เรื่อง ความสุขในการทำงานของพนักงานกองปฏิบัติการระบบขนส่งวัสดุ

เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

(*Happiness at Work of Employees at Material Handling System Division,*

Mae Moh Lignite Mine, Lampang Province)

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อจัดทำเป็นการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระประกอบการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานและปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานกองปฏิบัติการระบบขนส่งวัสดุ เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านบุคคลและพัฒนาปรับปรุงปัจจัยสภาพแวดล้อมการทำงานเพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างการทำงานอย่างมีความสุขให้กับพนักงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกองปฏิบัติการระบบขนส่งวัสดุ เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยจะใช้เพื่อการศึกษานี้เท่านั้น ข้อมูลต่างๆ ที่ได้จะนำไปวิเคราะห์และสรุปเสนอในลักษณะของภาพรวม โดยไม่ระบุหรือเจาะจงว่าเป็นข้อมูลของบุคคลใด ซึ่งการตอบแบบสอบถามชุดนี้ จะใช้เวลาประมาณ 10 นาที โดยแบบสอบถามจะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามแบบวัดระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานอย่างมีความสุข

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ศุภลักษณ์ รัชยา 501532149

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ CMU BUSINESS SCHOOL

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

(1) ชาย

(2) หญิง

2. อายุ

(1) ต่ำกว่า 30 ปี

(2) 31 - 40 ปี

(3) 41 - 50 ปี

(4) 51 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพ

(1) โสด

(2) สมรส

(3) อื่นๆ.....

4. ระดับการศึกษา

(1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

(2) ปริญญาตรี

(3) ปริญญาโท

(4) ปริญญาเอก

5. ระดับตำแหน่งงาน

(1) ระดับปฏิบัติการ

(2) ระดับผู้บังคับบัญชา

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(1) ต่ำกว่า 10,000 บาท

(2) 10,001 - 30,000 บาท

(3) 30,001 - 50,000 บาท

(4) 50,001 - 70,000 บาท

(5) 70,001 บาท ขึ้นไป

7. ระยะเวลาการทำงานในองค์กร

(1) ต่ำกว่า 10 ปี

(2) 11 - 20 ปี

(3) 21 - 30 ปี

(4) 31 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับระดับการทำงานอย่างมีความสุข

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความจริงของท่านมากที่สุด

การทำงานอย่างมีความสุข (Happiness at the Workplace) หมายถึง ภาวะในการทำงานที่พนักงานทุกคนรู้สึกมีความอึดอ้อมกับการทำงาน ทำงานเหมือนไม่รู้สึกว่าตนเองได้ทำงานและผลงานที่ออกมานั้นมีประสิทธิภาพและตรงกับเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในระดับพนักงานและองค์กร

ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ปัจจัยทางด้านงาน						
1	หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความเด่นชัด					
2	ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเป็นระบบระเบียบแบบแผนที่แน่นอน					
3	ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
4	ท่านได้รับงานที่มีความท้าทายต่อความสามารถของท่าน					
5	ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ท่านทำอยู่ปัจจุบัน					
6	งานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันต้องใช้ความรับผิดชอบเป็นอย่างมาก					
7	ท่านมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่					
8	งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความน่าสนใจหลายหลาก และท้าทายความสามารถของท่าน					
9	ท่านสามารถควบคุมงานที่ท่านทำได้ด้วยตัวท่านเอง					
10	ในปัจจุบันท่านได้ทำงานที่ท่านมีความชำนาญ					
11	ท่านเข้าใจถึงความสำคัญของงานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบัน					
ปัจจัยทางด้านค่านิยมขององค์กร						
12	ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กรและได้นำไปปฏิบัติ					
13	ท่านมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่องค์กรต้องการ					
14	ท่านเข้าใจว่างานที่ท่านทำส่งผลต่อองค์กรอย่างไร					
15	ท่านตระหนักว่าความสำเร็จในงานของท่านมีผลตามเป้าหมายของค่านิยมขององค์กร					
16	ท่านยึดถือเป้าหมายและคุณค่าขององค์กรประหนึ่งเป็นเป้าหมายของตัวเอง					

ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ปัจจัยทางด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน						
17	เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน					
18	เพื่อนร่วมงานให้ความใส่ใจกับท่าน					
19	เพื่อนร่วมงานให้ความสำคัญกับท่าน					
20	ท่านมีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อน ร่วมงานของท่าน					
21	เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับเพื่อน ร่วมงานได้ทุกเรื่อง					
22	ท่านและเพื่อนร่วมงานต่างฝ่ายต่างเอื้อผลประโยชน์ ซึ่งกันและกัน					
23	ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในทุก ๆ เรื่อง					
24	ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน					
25	ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงาน ได้มีการแบ่งปัน ความรู้สึกกันอย่างเปิดเผยและกว้างขวาง					
26	ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญหรือมีความหมายต่อ องค์กร					
ปัจจัยทางด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน						
27	ท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจ					
28	ท่านมีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและ ชีวิตการทำงาน					
29	ท่านสามารถแบ่งหรือใช้เวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมส่วนตัวและที่ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
30	ผู้นำของท่านมีการบริหารที่เป็นธรรม					

ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ปัจจัยทางด้านผู้นำ						
31	ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาทีมงาน					
32	ผู้นำของท่านสามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันให้กับพนักงานทั้งองค์กร					
33	ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกให้พนักงานตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร					
34	ผู้นำของท่านสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร					
35	ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในองค์กร เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
36	ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงปรารถนา กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกเพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับท่าน					
37	ผู้นำของท่านสามารถดึงศักยภาพของท่านออกมา เพื่อให้ท่านสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
38	ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเองให้กับพนักงานและองค์กร					
39	ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่เน้นในเรื่องของการกระจายอำนาจให้กับพนักงานในการทำภารกิจและหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จ					
40	ผู้นำของท่านจดจำและให้ความสำคัญกับความสำเร็จที่เกิดขึ้น โดยท่านอย่างสม่ำเสมอ					
ภาพรวมของความสุขในการทำงาน						
41	ท่านมีความรู้สึกในบรรยากาศในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกสนุกกับงานและ ไม่มีความรู้สึกวิตกกังวลใด ๆ ในการทำงาน					
42	ท่านมีความรู้สึกพึงพอใจในงาน โดยเกิดความรู้สึกเพลิดเพลินพอใจ เต็มใจ สนใจ มีความถูกใจและยินดีในการปฏิบัติงานของตน					
43	ท่านมีความรู้สึกกระตือรือร้นในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกว่าอยากทำงาน มีความตื่นตัว ทำงานได้อย่างคล่องแคล่วรวดเร็ว กระฉับกระเฉง มีชีวิตชีวาในการทำงาน					

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม ***

ภาคผนวก ข
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

การทดสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านลักษณะงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.895	.900	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
-หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความเด่นชัด	39.88	23.992	.701	.567	.882
-ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเป็นระบบระเบียบแบบแผนที่แน่นอน	39.98	24.534	.568	.444	.889
-ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ	40.12	24.181	.693	.575	.882
-ท่านได้รับงานที่มีความท้าทายต่อความสามารถของท่าน	40.18	23.747	.699	.527	.881
-ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	40.49	24.428	.434	.312	.900
-งานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันต้องใช้ความรับผิดชอบอย่างมาก	39.86	23.981	.669	.519	.883
-ท่านมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่	40.19	23.566	.614	.471	.887

-งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความ น่าสนใจหลายหลากและท้าทาย ความสามารถ	40.24	23.682	.648	.498	.884
-ท่านสามารถควบคุมงานที่ท่านได้ ด้วยตัวท่านเอง	40.14	23.357	.666	.571	.883
-ในปัจจุบันท่านได้ทำงานที่ท่านมี ความชำนาญ	40.07	24.354	.628	.570	.886
-ท่านเข้าใจถึงความสำคัญของงาน ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบัน	39.89	24.976	.625	.516	.886

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านค่านิยมร่วมกับองค์กร

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.877	.877	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
-ท่านมีความเชื่อในค่านิยมของ องค์กรและได้นำไปปฏิบัติ	16.82	3.818	.713	.621	.850
-ท่านมีพฤติกรรมในการทำงานที่ สอดคล้องกับพฤติกรรมที่องค์กร ต้องการ	16.85	3.889	.704	.593	.852
-ท่านเข้าใจในงานที่ท่านทำส่งผลต่อ องค์กรอย่างไร	16.68	4.068	.638	.466	.867
-ท่านตระหนักว่าความสำเร็จในงาน ของท่านมีผลตามเป้าหมายของ ค่านิยมองค์กร	16.72	3.889	.741	.582	.843
-ท่านยึดถือเป้าหมายและคุณค่าของ องค์กรประหนึ่งเป็นเป้าหมายของ ตัวท่านเอง	16.72	3.786	.744	.586	.842

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.931	.932	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
-เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน	35.45	23.142	.686	.635	.926
-เพื่อนร่วมงานให้ความใส่ใจกับท่าน	35.59	22.645	.750	.703	.922
-เพื่อนร่วมงานให้ความสำคัญกับท่าน	35.57	23.366	.668	.553	.926
-ท่านมีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อนร่วมงานของท่าน	35.37	23.404	.723	.600	.924
-เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหากับเพื่อนร่วมงานได้ทุกเรื่อง	35.60	21.776	.762	.644	.922
-ท่านและเพื่อนร่วมงานต่างฝ่ายต่างเอื้อผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน	35.51	22.415	.749	.590	.922
-ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในทุก ๆ เรื่อง	35.73	21.820	.788	.684	.920
-ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน	35.56	22.210	.751	.652	.922
-ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงานได้มีการแบ่งปันความรู้สึกกันอย่างเปิดเผยและกว้างขวาง	35.61	21.787	.801	.702	.919
-ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญหรือมีความหมายต่อองค์กร	35.51	22.390	.634	.521	.929

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.825	.837	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
-ท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจ	11.76	2.638	.584	.390	.809
-ท่านมีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน	11.70	2.450	.756	.597	.736
-ท่านสามารถแบ่งหรือใช้เวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็กิจกรรมส่วนตัวและที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	11.74	2.509	.734	.566	.747
-หัวหน้างานของท่านมีการบริหารที่เป็นธรรม	12.00	2.277	.578	.364	.830

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านผู้นำ

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.957	.957	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
-ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาทีมงาน	34.41	31.514	.869	.775	.950
-ผู้นำของท่านสามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันให้กับพนักงานทั้งองค์กร	34.34	32.265	.831	.787	.952
-ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกให้พนักงานตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร	34.42	32.825	.824	.725	.952
-ผู้นำของท่านสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร	34.52	32.754	.821	.702	.952
-ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	34.47	31.458	.861	.803	.951
-ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงบันดาลใจกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกเพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับท่าน	34.44	31.971	.837	.813	.952
-หัวหน้าของท่านสามารถดึงศักยภาพของท่านออกมา เพื่อให้ท่านสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	34.49	32.289	.800	.672	.953

-ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเอง ให้กับพนักงานและองค์กร	34.45	32.740	.751	.589	.955
-ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่เน้นในเรื่อง ของการกระจายอำนาจให้กับพนักงาน ในการทำภารกิจและหน้าที่ต่างๆ	34.55	31.771	.809	.706	.953
-หัวหน้าของท่านจดจำและให้ ความสำคัญกับความสำเร็จที่เกิดขึ้น โดย ท่านอย่างสม่ำเสมอ	34.48	33.333	.719	.657	.956

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข: ภาพรวมความสุขในการทำงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.863	.864	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
-ท่านมีความรู้สึกที่เหนื่อยในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกที่สนุกกับงานและไม่มีความรู้สึกที่วิตกกังวลใด ๆ ในการทำงาน	8.48	1.056	.716	.591	.829
-ท่านมีความรู้สึกที่พึงพอใจในงาน โดยเกิดความรู้สึกที่เพลิดเพลิน พอดีใจ สนใจ มีความถูกต้องและยินดีในการปฏิบัติงานของตน	8.42	.988	.836	.704	.717
-ท่านมีความรู้สึกที่กระตือรือร้นในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกว่าอยากทำงาน มีความตื่นตัว คล่องแคล่ว รวดเร็ว มีชีวิตชีวา	8.38	1.080	.673	.503	.869

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม: เรื่อง ความสุขในการทำงานของพนักงาน

กองปฏิบัติการระบบขนส่งวัสดุ เหมือนแม่เกาะ จังหวัดลำปาง

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.966	.966	43

ภาคผนวก ค

การทดสอบความแตกต่างเฉพาะปัจจัยที่มีผลต่างค่าเฉลี่ย

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ (Scheffe)

ปัจจัยความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล: ด้านสถานภาพ

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ค่านิยมร่วมกับองค์กร	Between Groups	2.089	2	1.044	4.630	.011
	Within Groups	35.415	157	.226		
	Total	37.504	159			
ความสัมพันธ์ในการทำงาน	Between Groups	1.724	2	.862	3.215	.043
	Within Groups	42.096	157	.268		
	Total	43.820	159			
คุณภาพชีวิตในการทำงาน	Between Groups	1.735	2	.867	3.450	.034
	Within Groups	39.480	157	.251		
	Total	41.215	159			

Multiple Comparisons

Scheffe

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
ค่านิยมร่วมกับองค์กร	โสด	สมรส	-.08991	.14850	.833	-.4569	.2771
		อื่นๆ	-.90909*	.30935	.015	-1.6736	-.1446
	สมรส	โสด	.08991	.14850	.833	-.2771	.4569
		อื่นๆ	-.81918*	.27701	.014	-1.5038	-.1346
	อื่นๆ	โสด	.90909*	.30935	.015	.1446	1.6736
		สมรส	.81918*	.27701	.014	.1346	1.5038
ความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน	โสด	สมรส	.02030	.16190	.992	-.3798	.4204
		อื่นๆ	-.74545	.33727	.090	-1.5789	.0880
	สมรส	โสด	-.02030	.16190	.992	-.4204	.3798
		อื่นๆ	-.76575*	.30201	.043	-1.5121	-.0194
	อื่นๆ	โสด	.74545	.33727	.090	-.0880	1.5789
		สมรส	.76575*	.30201	.043	.0194	1.5121
คุณภาพชีวิตในการทำงาน	โสด	สมรส	-.20766	.15679	.418	-.5951	.1798
		อื่นๆ	-.85606*	.32662	.035	-1.6632	-.0489
	สมรส	โสด	.20766	.15679	.418	-.1798	.5951
		อื่นๆ	-.64840	.29248	.089	-1.3712	.0744
	อื่นๆ	โสด	.85606*	.32662	.035	.0489	1.6632
		สมรส	.64840	.29248	.089	-.0744	1.3712

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

All rights reserved

Homogeneous Subsets

คำนิยมร่วมกับองค์กร

สถานภาพการสมรส		N	Subset for alpha = 0.05	
			1	2
Scheffe ^a	โสด	11	4.0909	
	สมรส	146	4.1808	
	อื่นๆ	3		5.0000
	Sig.		.940	1.000

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

ความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน

สถานภาพการสมรส		N	Subset for alpha = 0.05	
			1	2
Scheffe ^a	สมรส	146	3.9342	
	โสด	11	3.9545	
	อื่นๆ	3		4.7000
	Sig.		.997	1.000

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

คุณภาพชีวิตในการทำงาน

สถานภาพการสมรส		N	Subset for alpha = 0.05	
			1	2
Scheffe ^a	โสด	11	3.7273	
	สมรส	146	3.9349	3.9349
	อื่นๆ	3		4.5833
	Sig.		.742	.057

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา

เขียนที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 9 กรกฎาคม 2552

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า นายบรรยง จารุศิริรังษี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ตั้งอยู่เลขที่ 801 หมู่ที่ 6 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง 52100 ขอทำหนังสือฉบับนี้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าข้าพเจ้าได้รับทราบและยินยอมให้ นางสาวศุภลักษณ์ ธิยา รหัสนักศึกษา 501532149 สังกัด สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง ความสุขในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กรณีศึกษา พนักงานปฏิบัติงาน กองปฏิบัติการระบบขนส่งวัสดุเหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ หน่วยงานของข้าพเจ้าตามคำสั่งของผู้ศึกษา และอนุญาตให้นำผลการศึกษาเผยแพร่สู่สาธารณะได้

ทั้งนี้หากผู้ศึกษาได้กระทำภายในขอบเขตอำนาจของหนังสือยินยอมฉบับนี้ให้มีผลสมบูรณ์และชอบด้วยกฎหมายทุกประการและหากมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายขึ้นจะไม่มีการเรียกร้องแต่อย่างใด

เพื่อเป็นหลักฐานแห่งความยินยอมนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อ

หน้าพยาน

ลงชื่อ

(นายบรรยง จารุศิริรังษี)

ประทับตราองค์กร

ลงชื่อ

(นางสาวศุภลักษณ์ ธิยา)

ลงชื่อ

(ปวิภา ใจดี)

ลงชื่อ

(นางสาวศุภลักษณ์ ธิยา)

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ - สกุล

นางสาวศุภลักษณ์ รียาย

วัน เดือน ปี เกิด

20 พฤศจิกายน พ.ศ.2525

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2543 สำเร็จการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย

โรงเรียนวัฒโนทัยพายัพ เชียงใหม่

พ.ศ. 2547 สำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2549 - ปัจจุบัน

เจ้าหน้าที่การตลาด ธนาคารกสิกรไทย

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved