

บรรณานุกรม

- ดวงพร วิทยา. 2540. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัด
วิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
สาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน). 2551. “ธนาคารของเรา”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
http://www.tmbbank.com/TMBBank/aboutus/default_th.html (2 มีนาคม 2552).
- นพวรรณ บุญรอด. 2546. ความผูกพันของพนักงานต่อธนาคารออมสิน ศึกษาเฉพาะกรณี
สำนักงานใหญ่. ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสวนดุสิต.
- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. 2546. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษาธนาคารไทย
พาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงครามและสาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระ
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประภาพร คำฟู. 2551. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค: กรณีศึกษา
พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระ
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วารุณี คำแก้ว. 2550. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด
(มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- รัชดาพร รื่องเสียง. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษาบริษัท ชันยาง
อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วุฒิรัตน์ อุ่นจิตติ. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
ที่ทำการไปรษณีย์ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สกว สำราญคง. 2547. การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน กรณีศึกษาบริษัทในกลุ่ม
สมบูรณ์. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์และองค์การสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เสียงระชัช ยมเกิด. 2549. ความผูกพันของพนักงานบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม.การค้นคว้า
แบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สันติชัย อินทรอ่อน. 2551. “ความผูกพันของพนักงาน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
www.kc.hri.tu.cac.th (4 เมษายน 2552).
- สันต์ฤทัย ลิ้มวีรพันธ์. 2550 ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ กรณีศึกษา บริษัท ระยอง
เพียวริฟายเออร์ จำกัด (มหาชน) ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์และองค์การ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อิทธินันท์ สันทัต. 2550. “ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
<http://www.d4.co.th/article.htm> (26 มีนาคม 2552).
- Gallup Consulting. 2007. “The Gallup Path.” [Online]. Available
<http://www.gallup.com/consulting/1528/Gallup-Path.aspx> (26 August 2010).