



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถามประกอบการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ

เรื่อง ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษาเครื่องจักร เหมืองแม่เมาะ

จังหวัดลำปาง

(*Happiness at Work of Employees at Equipment Maintenance Department,*

Mae Moh Lignite Mine, Lampang Province)

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อจัดทำเป็นการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระประกอบการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานและปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษาเครื่องจักร เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านบุคคลและพัฒนาปรับปรุงปัจจัยสภาพแวดล้อมการทำงานเพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างการทำงานอย่างมีความสุขให้กับพนักงานตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกองบำรุงรักษาเครื่องจักร เหมืองแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยจะใช้เพื่อการศึกษานี้เท่านั้น ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จะนำไปวิเคราะห์และสรุปเสนอในลักษณะของภาพรวม โดยไม่ระบุว่าเป็นข้อมูลของบุคคลใด

ซึ่งการตอบแบบสอบถามชุดนี้ จะใช้เวลาประมาณ 10 นาที โดยแบบสอบถามจะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามแบบวัดระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานอย่างมีความสุข

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

(1) ชาย

(2) หญิง

2. อายุ

(1) ต่ำกว่า 30 ปี

(2) 31 - 40 ปี

(3) 41 - 50 ปี

(4) 51 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพ

(1) โสด

(2) สมรส

(3) อื่นๆ.....

4. ระดับการศึกษา

(1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

(2) ปริญญาตรี

(3) สูงกว่าปริญญาตรี

5. ระดับตำแหน่งงาน

(1) ระดับปฏิบัติการ

(2) ระดับผู้บังคับบัญชา

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(1) ต่ำกว่า 10,000 บาท

(2) 10,001 - 30,000 บาท

(3) 30,001 - 50,000 บาท

(4) 50,001 - 70,000 บาท

(5) 70,001 บาท ขึ้นไป

7. ระยะเวลาการทำงานในองค์กร

(1) ต่ำกว่า 10 ปี

(2) 11 - 20 ปี

(3) 21 - 30 ปี

(4) 31 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับระดับการทำงานอย่างมีความสุข

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความจริงของท่านมากที่สุด

การทำงานอย่างมีความสุข (Happiness at the Workplace) หมายถึง ความรู้สึกที่เกิดขึ้นภายในจิตใจของบุคคลที่ตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในที่ทำงานหรือประสบการณ์ของบุคคลในการทำงาน เป็นความรู้สึกของบุคคลที่มีความสบาย มีความรื่นรมย์ มีความพึงพอใจ ความกระตือรือร้น และรู้สึกผูกพันกับงานที่ทำ อีกทั้งผลงานที่ออกมามีประสิทธิภาพและตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในระดับพนักงานและองค์กร

ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ปัจจัยทางด้านงาน						
1	หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความเด่นชัด					
2	ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเป็นระบบ ระเบียบแบบแผนที่แน่นอน					
3	ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
4	ท่านได้รับงานที่มีความท้าทายต่อความสามารถของท่าน					
5	ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ท่านทำอยู่ปัจจุบัน					
6	งานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันต้องใช้ความรับผิดชอบ เป็นอย่างมาก					
7	ท่านมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่					
8	งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความน่าสนใจหลายหลาก และ ท้าทายความสามารถของท่าน					
9	ท่านสามารถควบคุมงานที่ท่านทำได้ด้วยตัวเอง					
10	ในปัจจุบันท่านได้ทำงานที่ท่านมีความชำนาญ					
11	ท่านเข้าใจถึงความสำคัญของงานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบัน					
ปัจจัยทางด้านค่านิยมขององค์กร						
12	ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กรและได้นำไปปฏิบัติ					
13	ท่านมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่ องค์กรต้องการ					
14	ท่านเข้าใจว่างานที่ท่านทำส่งผลต่อองค์กรอย่างไร					
15	ท่านตระหนักว่าความสำเร็จในงานของท่านมีผลตาม เป้าหมายของค่านิยมขององค์กร					
16	ท่านยึดถือเป้าหมายและคุณค่าขององค์กรประหนึ่งเป็น เป้าหมายของตัวเอง					

ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ปัจจัยทางด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน						
17	เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน					
18	เพื่อนร่วมงานให้ความใส่ใจกับท่าน					
19	เพื่อนร่วมงานให้ความสำคัญกับท่าน					
20	ท่านมีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อนร่วมงานของท่าน					
21	เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงานได้ทุกเรื่อง					
22	ท่านและเพื่อนร่วมงานต่างฝ่ายต่างเอื้อผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน					
23	ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในทุก ๆ เรื่อง					
24	ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน					
25	ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงานได้มีการแบ่งปันความรู้สึกันอย่างเปิดเผยและกว้างขวาง					
26	ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญหรือมีความหมายต่อองค์กร					
ปัจจัยทางด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน						
27	ท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจ					
28	ท่านมีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน					
29	ท่านสามารถแบ่งหรือใช้เวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะ เป็นกิจกรรมส่วนตัวและที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
30	ผู้นำของท่านมีการบริหารที่เป็นธรรม					

ปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ปัจจัยทางด้านผู้นำ						
31	ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาทีมงาน					
32	ผู้นำของท่านสามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันให้กับพนักงานทั้งองค์กร					
33	ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกให้พนักงานตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร					
34	ผู้นำของท่านสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร					
35	ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในองค์กร เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
36	ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงปรารถนา กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกเพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับท่าน					
37	ผู้นำของท่านสามารถดึงศักยภาพของท่านออกมา เพื่อให้ท่านสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
38	ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเองให้กับพนักงานและองค์กร					
39	ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่เน้นในเรื่องของการกระจายอำนาจให้กับพนักงานในการทำภารกิจและหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จ					
40	ผู้นำของท่านจดจำและให้ความสำคัญกับความสำเร็จที่เกิดขึ้น โดยท่านอย่างสม่ำเสมอ					
ภาพรวมของความสุขในการทำงาน						
41	ท่านมีความรู้สึกรื่นรมย์ในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกสนุกกับงานและไม่มีความรู้สึกวิตกกังวลใด ๆ ในการทำงาน					
42	ท่านมีความรู้สึกพึงพอใจในงาน โดยเกิดความรู้สึกเพลิดเพลิน พอใจ เต็มใจ สนใจ มีความถูกต้องและยินดีในการปฏิบัติงานของตน					
43	ท่านมีความรู้สึกกระตือรือร้นในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกว่าอยากทำงาน มีความตื่นตัว ทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว รวดเร็ว กระฉับกระเฉง มีชีวิตชีวาในการทำงาน					

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม ***

ภาคผนวก ข
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตาราง ข การทดสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านผู้นำ

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.948	.949	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและ พัฒนาทีมงาน	34.56	24.538	.769	.645	.943
ผู้นำของท่านสามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันให้กับ พนักงานทั้งองค์กร	34.68	24.761	.842	.759	.940
ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกให้พนักงาน ตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร	34.63	24.961	.782	.695	.943
ผู้นำของท่านสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผย และโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร	34.65	24.344	.763	.648	.943
ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานใน องค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	34.64	24.292	.822	.711	.941
ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงบันดาลใจ กระตุ้นให้เกิด จิตสำนึก เพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงาน ให้กับท่าน	34.65	24.398	.778	.639	.943
ผู้นำของท่านสามารถดึงศักยภาพของท่านออกมา เพื่อให้ท่านสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	34.72	24.985	.766	.649	.943
ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเองให้กับพนักงาน และองค์กร	34.62	24.635	.791	.693	.942
ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่เน้นในเรื่องของการกระจาย อำนาจให้กับพนักงานในการทำภารกิจและหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จ	34.66	24.087	.782	.685	.943
ผู้นำของท่านจดจำและให้ความสำคัญกับความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นโดยท่านอย่างสม่ำเสมอ	34.73	24.759	.729	.606	.945

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.927	.928	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน	35.98	14.843	.717	.603	.919
เพื่อนร่วมงานให้ความใส่ใจกับท่าน	36.02	14.957	.724	.679	.919
เพื่อนร่วมงานให้ความสำคัญกับท่าน	36.03	14.593	.768	.739	.917
ท่านมีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อนร่วมงานของท่าน	35.84	15.055	.653	.481	.922
เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหากับเพื่อนร่วมงานได้ทุกเรื่อง	36.00	14.126	.755	.650	.917
ท่านและเพื่อนร่วมงานต่างฝ่ายต่างเอื้อผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน	35.96	14.681	.662	.506	.922
ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในทุก ๆ เรื่อง	36.08	14.048	.807	.741	.914
ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน	36.07	14.616	.748	.616	.918
ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงานได้มีการแบ่งปันความรู้สึกกันอย่างเปิดเผยและกว้างขวาง	36.08	14.281	.764	.627	.917
ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญหรือมีความหมายต่อองค์กร	36.00	14.724	.601	.433	.926

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านลักษณะงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.891	.892	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความ เด่นชัด	39.81	16.638	.548	.489	.885
ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมี ความเป็นระบบระเบียบแบบแผนที่ แน่นอน	39.83	16.280	.623	.486	.881
ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่าน รับผิดชอบ	40.01	16.322	.628	.437	.881
ท่านได้รับงานที่มีความท้าทายต่อ ความสามารถของท่าน	39.95	15.806	.694	.546	.877
ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ทำอยู่ใน ปัจจุบัน	40.00	15.456	.656	.453	.879
งานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันต้องให้ ความรับผิดชอบเป็นอย่างมาก	39.88	15.193	.665	.475	.879
ท่านมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่ งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความน่าสนใจ	39.98	15.816	.605	.442	.883
หลายหลากและท้าทายความสามารถของ ท่าน	39.93	15.830	.646	.454	.880
ท่านสามารถควบคุมงานที่ทำได้ด้วยตัว ท่านเอง	39.95	16.855	.522	.362	.887
ในปัจจุบันท่านได้ทำงานที่ท่านมีความ ชำนาญ	39.89	16.899	.560	.418	.885
ท่านเข้าใจถึงความสำคัญของงานที่ท่าน รับผิดชอบในปัจจุบัน	39.80	16.384	.629	.468	.881

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านค่านิยมร่วมขององค์กร

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.806	.807	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กร และได้นำไปปฏิบัติ	16.88	2.652	.470	.464	.805
ท่านมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้อง กับพฤติกรรมที่องค์กรต้องการ	16.90	2.707	.577	.504	.775
ท่านเข้าใจว่างานที่ท่านทำส่งผลต่อองค์กรอย่างไร	16.78	2.411	.612	.479	.762
ท่านตระหนักว่าความสำเร็จในงานของท่านมี ผลตามเป้าหมายของค่านิยมขององค์กร	16.73	2.350	.631	.492	.755
ท่านยึดถือเป้าหมายและคุณค่าขององค์กร ประหนึ่งเป็นเป้าหมายของตัวเอง	16.74	2.325	.679	.526	.739

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.803	.812	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจ	11.69	1.879	.610	.373	.759
ท่านมีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิต ส่วนตัวและชีวิตการทำงาน	11.71	1.726	.702	.582	.714
ท่านสามารถแบ่งหรือใช้เวลาในการทำ กิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะ เป็นกิจกรรมส่วนตัว และที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	11.70	1.834	.655	.548	.739
ผู้นำของท่านมีการบริหารที่เป็นธรรมชาติ	11.78	1.665	.539	.309	.807

ค่าความเชื่อมั่นกลุ่มคำถามปัจจัยการทำงานอย่างมีความสุข : ภาพรวมความสุขในการทำงาน

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.843	.844	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ท่านมีความสุขที่รื่นรมย์ในการทำงาน โดย เกิดความรู้สึกสนุกกับงานและไม่มีความสุขที่ วิตกกังวลใด ๆ ในการทำงาน	8.27	.948	.704	.517	.789
ท่านมีความสุขที่พึงพอใจในงาน โดยเกิด ความรู้สึกเพลิดเพลิน พอดี เต็มใจ สนใจ มีความภูมิใจและยินดีในการ ปฏิบัติงานของตน	8.12	.958	.767	.589	.724
ท่านมีความสุขที่กระตือรือร้นในการทำงาน โดยเกิดความรู้สึกว่าอยากทำงาน มีความ ตื่นตัว ทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว รวดเร็ว กระฉับกระเฉง มีชีวิตชีวาในการทำงาน	8.21	1.107	.662	.452	.825

ภาคผนวก ค

การทดสอบความแตกต่างเฉพาะปัจจัยที่มีผลต่างค่าเฉลี่ย

การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ (Scheffe)

ตาราง ค 1 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล :
ด้านอายุ

		ANOVA				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Org. Share Value Factor	Between Groups	1.654	3	.551	3.870	.010
	Within Groups	36.744	258	.142		
	Total	38.398	261			
Quality of WL Factor	Between Groups	1.511	3	.504	2.776	.042
	Within Groups	46.823	258	.181		
	Total	48.334	261			
Leadership Factor	Between Groups	3.864	3	1.288	4.438	.005
	Within Groups	74.871	258	.290		
	Total	78.735	261			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Scheffe

Dependent Variable	(I) อายุ	(J) อายุ	Mean Difference			95% Confidence Interval	
			(I-J)	Std. Error	Sig.	Lower Bound	Upper Bound
Org. Share Value Factor	ต่ำกว่า 30 ปี	31-40 ปี	-.12143	.13903	.858	-.5127	.2698
		41-50 ปี	.12748	.12381	.787	-.2209	.4759
		51 ปีขึ้นไป	.13011	.12559	.784	-.2233	.4835
	31-40 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	.12143	.13903	.858	-.2698	.5127
		41-50 ปี	-.24891	.07857	.020	.0278	.4700
		51 ปีขึ้นไป	-.25154	.08135	.024	.0226	.4805
	41-50 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	-.12748	.12381	.787	-.4759	.2209
		31-40 ปี	-.24891	.07857	.020	-.4700	-.0278
		51 ปีขึ้นไป	.00263	.05117	1.000	-.1414	.1466
	51 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 30 ปี	-.13011	.12559	.784	-.4835	.2233
		31-40 ปี	-.25154	.08135	.024	-.4805	-.0226
		41-50 ปี	-.00263	.05117	1.000	-.1466	.1414
Quality of WL Factor	ต่ำกว่า 30 ปี	31-40 ปี	-.27500	.15694	.383	-.7166	.1666
		41-50 ปี	-.02786	.13976	.998	-.4212	.3654
		51 ปีขึ้นไป	-.03710	.14177	.995	-.4361	.3619
	31-40 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	.27500	.15694	.383	-.1666	.7166
		41-50 ปี	.24714	.08870	.053	-.0025	.4967
		51 ปีขึ้นไป	.23790	.09183	.084	-.0205	.4963
	41-50 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	.02786	.13976	.998	-.3654	.4212
		31-40 ปี	-.24714	.08870	.053	-.4967	.0025
		51 ปีขึ้นไป	-.00923	.05777	.999	-.1718	.1533
	51 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 30 ปี	.03710	.14177	.995	-.3619	.4361
		31-40 ปี	-.23790	.09183	.084	-.4963	.0205
		41-50 ปี	.00923	.05777	.999	-.1533	.1718

Dependent Variable	(I) อายุ	(J) อายุ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Leadership Factor	ต่ำกว่า 30 ปี	31-40 ปี	-.04214	.19845	.997	-.6006	.5163
		41-50 ปี	.32893	.17673	.328	-.1684	.8263
		51 ปีขึ้นไป	.22441	.17928	.667	-.2801	.7289
	31-40 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	.04214	.19845	.997	-.5163	.6006
		41-50 ปี	.37107	.11216	.013	.0555	.6867
		51 ปีขึ้นไป	.26655	.11612	.156	-.0602	.5933
	41-50 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	-.32893	.17673	.328	-.8263	.1684
		31-40 ปี	-.37107	.11216	.013	-.6867	-.0555
		51 ปีขึ้นไป	-.10452	.07305	.563	-.3101	.1010
	51 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 30 ปี	-.22441	.17928	.667	-.7289	.2801
		31-40 ปี	-.26655	.11612	.156	-.5933	.0602
		41-50 ปี	.10452	.07305	.563	-.1010	.3101

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Homogeneous Subsets

Org. Share Value Factor

Scheffe

อายุ	N	Subset for alpha = 0.05
		1
51 ปีขึ้นไป	93	4.1699
41-50 ปี	131	4.1725
ต่ำกว่า 30 ปี	10	4.3000
31-40 ปี	28	4.4214
Sig.		.126

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Quality of WL Factor

Scheffe

อายุ	N	Subset for alpha = 0.05
		1
ต่ำกว่า 30 ปี	10	3.8500
41-50 ปี	131	3.8779
51 ปีขึ้นไป	93	3.8871
31-40 ปี	28	4.1250
Sig.		.147

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Leadership Factor

Scheffe

อายุ	N	Subset for alpha = 0.05
		1
41-50 ปี	131	3.7611
51 ปีขึ้นไป	93	3.8656
ต่ำกว่า 30 ปี	10	4.0900
31-40 ปี	28	4.1321
Sig.		.107

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

ตาราง ๒ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล:
ด้านรายได้ต่อเดือน

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Job	Between Groups	2.169	4	.542	3.529	.008
Characteristic	Within Groups	39.489	257	.154		
s Factor	Total	41.658	261			

Relationship Factor	Between Groups	3.782	4	.946	5.676	.000
	Within Groups	42.817	257	.167		
	Total	46.599	261			
Org. Share Value Factor	Between Groups	3.710	4	.928	6.873	.000
	Within Groups	34.687	257	.135		
	Total	38.398	261			
Leadership Factor	Between Groups	2.878	4	.719	2.438	.048
	Within Groups	75.857	257	.295		
	Total	78.735	261			



Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Job Characteristics Factor

Scheffe

(I) รายได้	(J) รายได้	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-30,000 บาท	.24333	.12761	.459	-.1526	.6393
	30,001-50,000 บาท	.10564	.10569	.910	-.2223	.4336
	50,001-70,000 บาท	.28794	.10663	.125	-.0429	.6188

	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.19528	.11682	.594	-.1672	.5577
10,001-30,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.24333	.12761	.459	-.6393	.1526
	30,001-50,000 บาท	-.13769	.09082	.681	-.4195	.1441
	50,001-70,000 บาท	.04461	.09191	.994	-.2405	.3298
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.04805	.10356	.995	-.3694	.2733
30,001-50,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.10564	.10569	.910	-.4336	.2223
	10,001-30,000 บาท	.13769	.09082	.681	-.1441	.4195
	50,001-70,000 บาท	.18231	.05774	.044	-.0032	.3615
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.08964	.07491	.838	-.1428	.3221
50,001-70,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.28794	.10663	.125	-.6188	.0429
	10,001-30,000 บาท	-.04461	.09191	.994	-.3298	.2405
	30,001-50,000 บาท	-.18231	.05774	.044	-.3615	-.0032
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.09267	.07622	.830	-.3292	.1438
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.19528	.11682	.594	-.5577	.1672
	10,001-30,000 บาท	.04805	.10356	.995	-.2733	.3694
	30,001-50,000 บาท	-.08964	.07491	.838	-.3221	.1428
	50,001-70,000 บาท	.09267	.07622	.830	-.1438	.3292

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Multiple Comparisons

Org. Share Value Factor

Scheffe

(I) รายได้	(J) รายได้	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-30,000 บาท	.20489	.11960	.570	-.1662	.5760
	30,001-50,000 บาท	.06709	.09906	.977	-.2403	.3744
	50,001-70,000 บาท	.32543	.09993	.034	.0154	.6355
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.22961	.10949	.357	-.1101	.5693

10,001-30,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.20489	.11960	.570	-.5760	.1662
	30,001-50,000 บาท	-.13780	.08512	.624	-.4019	.1263
	50,001-70,000 บาท	.12054	.08614	.743	-.1467	.3878
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.02471	.09706	.999	-.2764	.3259
30,001-50,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.06709	.09906	.977	-.3744	.2403
	10,001-30,000 บาท	.13780	.08512	.624	-.1263	.4019
	50,001-70,000 บาท	.25834	.05412	.000	.0904	.4262
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.16251	.07021	.256	-.0553	.3803
50,001-70,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.32543	.09993	.034	-.6355	-.0154
	10,001-30,000 บาท	-.12054	.08614	.743	-.3878	.1467
	30,001-50,000 บาท	-.25834	.05412	.000	-.4262	-.0904
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.09583	.07144	.772	-.3175	.1258
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.22961	.10949	.357	-.5693	.1101
	10,001-30,000 บาท	-.02471	.09706	.999	-.3259	.2764
	30,001-50,000 บาท	-.16251	.07021	.256	-.3803	.0553
	50,001-70,000 บาท	.09583	.07144	.772	-.1258	.3175

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Multiple Comparisons

Relationship Factor
Scheffe

(I) รายได้	(J) รายได้	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-30,000 บาท	.25109	.13288	.469	-.1612	.6634
	30,001-50,000 บาท	.27602	.11006	.182	-.0655	.6175
	50,001-70,000 บาท	.46523	.11103	.002	.1207	.8097
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.30132	.12164	.193	-.0761	.6787

10,001-30,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.25109	.13288	.469	-.6634	.1612
	30,001-50,000 บาท	.02493	.09457	.999	-.2685	.3184
	50,001-70,000 บาท	.21414	.09570	.290	-.0828	.5111
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.05023	.10783	.994	-.2844	.3848
30,001-50,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.27602	.11006	.182	-.6175	.0655
	10,001-30,000 บาท	-.02493	.09457	.999	-.3184	.2685
	50,001-70,000 บาท	.18921	.06013	.045	.0027	.3758
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.02530	.07800	.999	-.2167	.2673
50,001-70,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.46523	.11103	.002	-.8097	-.1207
	10,001-30,000 บาท	-.21414	.09570	.290	-.5111	.0828
	30,001-50,000 บาท	-.18921	.06013	.045	-.3758	-.0027
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.16391	.07937	.374	-.4102	.0823
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.30132	.12164	.193	-.6787	.0761
	10,001-30,000 บาท	-.05023	.10783	.994	-.3848	.2844
	30,001-50,000 บาท	-.02530	.07800	.999	-.2673	.2167
	50,001-70,000 บาท	.16391	.07937	.374	-.0823	.4102

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Multiple Comparisons

Leadership Factor

Scheffe

(I) รายได้	(J) รายได้	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-30,000 บาท	.22962	.17686	.793	-.3191	.7784
	30,001-50,000 บาท	.28610	.14649	.434	-.1684	.7406
	50,001-70,000 บาท	.42162	.14778	.090	-.0369	.8802
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.35296	.16191	.316	-.1494	.8553
10,001-30,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.22962	.17686	.793	-.7784	.3191
	30,001-50,000 บาท	.05648	.12588	.995	-.3341	.4470
	50,001-70,000 บาท	.19200	.12738	.686	-.2032	.5872
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.12334	.14353	.946	-.3220	.5687
30,001-50,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.28610	.14649	.434	-.7406	.1684
	10,001-30,000 บาท	-.05648	.12588	.995	-.4470	.3341
	50,001-70,000 บาท	.13553	.08003	.581	-.1128	.3838
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.06686	.10382	.981	-.2553	.3890
50,001-70,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.42162	.14778	.090	-.8802	.0369
	10,001-30,000 บาท	-.19200	.12738	.686	-.5872	.2032
	30,001-50,000 บาท	-.13553	.08003	.581	-.3838	.1128
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.06866	.10564	.980	-.3964	.2591
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.35296	.16191	.316	-.8553	.1494
	10,001-30,000 บาท	-.12334	.14353	.946	-.5687	.3220
	30,001-50,000 บาท	-.06686	.10382	.981	-.3890	.2553
	50,001-70,000 บาท	.06866	.10564	.980	-.2591	.3964

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

All rights reserved

Homogeneous Subsets**Job Characteristics Factor**

Scheffe

รายได้	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	
50,001-70,000 บาท	87	3.8882	
10,001-30,000 บาท	23	3.9328	
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	38	3.9809	
30,001-50,000 บาท	98	4.0705	
ต่ำกว่า 10,000 บาท	16	4.1761	
Sig.		.071	

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Org. Share Value Factor

Scheffe

รายได้	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
50,001-70,000 บาท	87	4.0621	
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	38	4.1579	4.1579
10,001-30,000 บาท	23	4.1826	4.1826
30,001-50,000 บาท	98	4.3204	4.3204
ต่ำกว่า 10,000 บาท	16	4.3875	
Sig.		.094	.179

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Relationship Factor

Scheffe

รายได้	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
50,001-70,000 บาท	87	3.8598	
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	38	4.0237	4.0237
30,001-50,000 บาท	98	4.0490	4.0490
10,001-30,000 บาท	23	4.0739	4.0739
ต่ำกว่า 10,000 บาท	16		4.3250
Sig.		.349	.068

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Leadership Factor

Scheffe

รายได้	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
50,001-70,000 บาท	87	3.7471	
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	38	3.8158	3.8158
30,001-50,000 บาท	98	3.8827	3.8827
10,001-30,000 บาท	23	3.9391	3.9391
ต่ำกว่า 10,000 บาท	16		4.1688
Sig.		.731	.147

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

ตาราง ค.3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล:
ด้านอายุการทำงาน

		ANOVA				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Org. Share Value Factor	Between Groups	1.921	3	.640	4.529	.004
	Within Groups	36.476	258	.141		
	Total	38.398	261			
Job Characteristi cs Factor	Between Groups	1.957	3	.652	4.240	.006
	Within Groups	39.701	258	.154		
	Total	41.658	261			
Relationship Factor	Between Groups	1.515	3	.505	2.889	.036
	Within Groups	45.085	258	.175		
	Total	46.599	261			
Quality of WL Factor	Between Groups	1.617	3	.539	2.976	.032
	Within Groups	46.717	258	.181		
	Total	48.334	261			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Scheffe

Dependent Variable	(I) อายุการทำงาน	(J) อายุการทำงาน	Mean Difference		Sig.	95% Confidence Interval	
			(I-J)	Std. Error		Lower Bound	Upper Bound
Org. Share Value Factor	ต่ำกว่า 10 ปี	11-20 ปี	.07619	.09174	.876	-.1820	.3343
		21-30 ปี	.22648	.07714	.037	-.0094	.4435
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.26000	.09534	.062	-.0083	.5283
	11-20 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.07619	.09174	.876	-.3343	.1820
		21-30 ปี	.15029	.06532	.154	-.0335	.3341
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.18381	.08606	.210	-.0584	.4260
	21-30 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.22648	.07714	.037	-.4435	-.0094
		11-20 ปี	-.15029	.06532	.154	-.3341	.0335
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.03352	.07029	.973	-.1643	.2313
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 10 ปี	-.26000	.09534	.062	-.5283	.0083
		11-20 ปี	-.18381	.08606	.210	-.4260	.0584
		21-30 ปี	-.03352	.07029	.973	-.2313	.1643
Job Characteristics Factor	ต่ำกว่า 10 ปี	11-20 ปี	-.04978	.09571	.965	-.3191	.2195
		21-30 ปี	.11453	.08047	.568	-.1119	.3410
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.24286	.09946	.116	-.0370	.5227
	11-20 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	.04978	.09571	.965	-.2195	.3191
		21-30 ปี	.16431	.06815	.124	-.0275	.3561
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.29264	.08978	.015	.0400	.5453
	21-30 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.11453	.08047	.568	-.3410	.1119
		11-20 ปี	-.16431	.06815	.124	-.3561	.0275
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.12833	.07333	.384	-.0780	.3347
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 10 ปี	-.24286	.09946	.116	-.5227	.0370
		11-20 ปี	-.29264	.08978	.015	-.5453	-.0400
		21-30 ปี	-.12833	.07333	.384	-.3347	.0780

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Multiple Comparisons

Scheffe

Dependent Variable	(I) อายุการทำงาน	(J) อายุการทำงาน	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
						Lower Bound	Upper Bound
Relationship Factor	ต่ำกว่า 10 ปี	11-20 ปี	.21548*	.10199	.218	-.0715	.5025
		21-30 ปี	.25162*	.08576	.037	.0103	.4929
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.23214	.10599	.190	-.0661	.5304
	11-20 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.21548	.10199	.218	-.5025	.0715
		21-30 ปี	.03614	.07262	.969	-.1682	.2405
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	-.01667	.09567	.999	-.2526	.2859
	21-30 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.25162*	.08576	.037	-.4929	-.0103
		11-20 ปี	-.03614	.07262	.969	-.2405	.1682
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	-.01947	.07814	.996	-.2394	.2004
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 10 ปี	-.23214	.10599	.190	-.5304	.0661
		11-20 ปี	-.01667	.09567	.999	-.2859	.2526
		21-30 ปี	.01947	.07814	.996	-.2004	.2394
Quality of WL Factor	ต่ำกว่า 10 ปี	11-20 ปี	-.10714	.10382	.786	-.3993	.1850
		21-30 ปี	.10282	.08729	.709	-.1428	.3485
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.10000	.10789	.835	-.2036	.4036
	11-20 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	.10714	.10382	.786	-.1850	.3993
		21-30 ปี	.20996*	.07392	.047	.0019	.4180
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.20714	.09739	.213	-.0669	.4812
	21-30 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.10282	.08729	.709	-.3485	.1428
		11-20 ปี	-.20996*	.07392	.047	-.4180	-.0019
		มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	-.00282	.07954	1.000	-.2267	.2210
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 10 ปี	-.10000	.10789	.835	-.4036	.2036
		11-20 ปี	-.20714	.09739	.213	-.4812	.0669
		21-30 ปี	.00282	.07954	1.000	-.2210	.2267

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Homogeneous Subsets

Org. Share Value Factor

Scheffe

อายุการทำงาน	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	35	4.1257	
21-30 ปี	157	4.1592	4.1592
11-20 ปี	42	4.3095	4.3095
ต่ำกว่า 10 ปี	28		4.3857
Sig.		.170	.055

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Job Characteristics Factor

Scheffe

อายุการทำงาน	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	35	3.8416	
21-30 ปี	157	3.9699	3.9699
ต่ำกว่า 10 ปี	28		4.0844
11-20 ปี	42		4.1342
Sig.		.520	.296

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Relationship Factor

Scheffe

อายุการทำงาน	N	Subset for alpha = 0.05
		1
21-30 ปี	157	3.9662
มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	35	3.9857
11-20 ปี	42	4.0024
ต่ำกว่า 10 ปี	28	4.2179
Sig.		.056

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

Quality of WL Factor

Scheffe

อายุการทำงาน	N	Subset for alpha = 0.05
		1
21-30 ปี	157	3.8615
มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	35	3.8643
ต่ำกว่า 10 ปี	28	3.9643
11-20 ปี	42	4.0714
Sig.		.164

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

ตาราง ค 4 ปัจจัยด้านภาพรวมความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วน

บุคคล : ด้านอายุ

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	3.894	3	1.298	5.889	.001
Within Groups	56.859	258	.220		
Total	60.753	261			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Overall

Scheffe

(I) อายุ	(J) อายุ	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 30 ปี	31-40 ปี	-.03571	.17294	.998	-.5224	.4510
	41-50 ปี	.33079	.15402	.205	-.1026	.7642
	51 ปีขึ้นไป	.20430	.15623	.635	-.2353	.6439
31-40 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	.03571	.17294	.998	-.4510	.5224
	41-50 ปี	.36650*	.09774	.003	.0915	.6415
	51 ปีขึ้นไป	-.24002	.10120	.134	-.0448	.5248
41-50 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	-.33079	.15402	.205	-.7642	.1026
	31-40 ปี	-.36650*	.09774	.003	-.6415	-.0915
	51 ปีขึ้นไป	-.12649	.06366	.270	-.3056	.0526
51 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 30 ปี	-.20430	.15623	.635	-.6439	.2353
	31-40 ปี	-.24002	.10120	.134	-.5248	.0448
	41-50 ปี	.12649	.06366	.270	-.0526	.3056

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Homogeneous Subsets

Overall

Scheffe

อายุ	N	Subset for alpha = 0.05
		1
41-50 ปี	131	4.0025
51 ปีขึ้นไป	93	4.1290
ต่ำกว่า 30 ปี	10	4.3333
31-40 ปี	28	4.3690
Sig.		.050

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

ตาราง ค 5 ปัจจัยด้านภาพรวมความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล : ด้านรายได้ต่อเดือน

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	4.846	4	1.211	5.569	.000
Within Groups	55.908	257	.218		
Total	60.753	261			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Overall

Scheffe

(I) รายได้	(J) รายได้	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-30,000 บาท	.52717 [*]	.15184	.019	.0561	.9983
	30,001-50,000 บาท	-.37500	.12576	.067	-.0152	.7652
	50,001-70,000 บาท	.53784 [*]	.12687	.002	.1442	.9315
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.53289 [*]	.13900	.006	.1016	.9642
10,001-30,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.52717 [*]	.15184	.019	-.9983	-.0561
	30,001-50,000 บาท	-.15217	.10806	.739	-.4875	.1831
	50,001-70,000 บาท	.01066	.10936	1.000	-.3286	.3500
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.00572	.12322	1.000	-.3766	.3880
30,001-50,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.37500	.12576	.067	-.7652	.0152
	10,001-30,000 บาท	.15217	.10806	.739	-.1831	.4875
	50,001-70,000 บาท	.16284	.06870	.233	-.0503	.3760
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	.15789	.08913	.536	-.1187	.4344
50,001-70,000 บาท	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.53784 [*]	.12687	.002	-.9315	-.1442
	10,001-30,000 บาท	-.01066	.10936	1.000	-.3500	.3286
	30,001-50,000 บาท	-.16284	.06870	.233	-.3760	.0503
	มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	-.00494	.09069	1.000	-.2863	.2765
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	ต่ำกว่า 10,000 บาท	-.53289 [*]	.13900	.006	-.9642	-.1016
	10,001-30,000 บาท	-.00572	.12322	1.000	-.3880	.3766
	30,001-50,000 บาท	-.15789	.08913	.536	-.4344	.1187
	50,001-70,000 บาท	.00494	.09069	1.000	-.2765	.2863

* . The mean difference is significant at the 0.05 level.

Homogeneous Subsets

Overall

Scheffe

รายได้	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
50,001-70,000 บาท	87	4.0038	
มากกว่า 70,001 บาทขึ้นไป	38	4.0088	
10,001-30,000 บาท	23	4.0145	
30,001-50,000 บาท	98	4.1667	
ต่ำกว่า 10,000 บาท	16		4.5417
Sig.		.740	1.000

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

ตาราง ค 6 ปัจจัยด้านภาพรวมความสุขในการทำงานที่มีผลต่างค่าเฉลี่ยจำแนกตามปัจจัยส่วน

บุคคล : ด้านอายุการทำงาน

ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2.927	3	.976	4.353	.005
Within Groups	57.826	258	.224		
Total	60.753	261			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

Overall

Scheffe

(I) อายุการทำงาน	(J) อายุการทำงาน	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
ต่ำกว่า 10 ปี	11-20 ปี	.15476	.11550	.617	-.1703	.4798
	21-30 ปี	.28367*	.09712	.038	-.0104	.5570
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.38333*	.12004	.018	.0455	.7211
11-20 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.15476	.11550	.617	-.4798	.1703
	21-30 ปี	.12891	.08224	.484	-.1025	.3603
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.22857	.10835	.219	-.0763	.5335
21-30 ปี	ต่ำกว่า 10 ปี	-.28367*	.09712	.038	-.5570	-.0104
	11-20 ปี	-.12891	.08224	.484	-.3603	.1025
	มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	.09967	.08850	.737	-.1494	.3487
มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	ต่ำกว่า 10 ปี	-.38333*	.12004	.018	-.7211	-.0455
	11-20 ปี	-.22857	.10835	.219	-.5335	.0763
	21-30 ปี	-.09967	.08850	.737	-.3487	.1494

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

Homogeneous Subsets

Overall

Scheffe

อายุการทำงาน	N	Subset for alpha = 0.05	
		1	2
มากกว่า 31 ปีขึ้นไป	35	3.9619	
21-30 ปี	157	4.0616	4.0616
11-20 ปี	42	4.1905	4.1905
ต่ำกว่า 10 ปี	28		4.3452
Sig.		.179	.057

หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา

เขียนที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 9 กรกฎาคม 2552

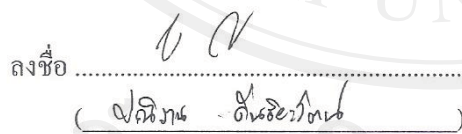
โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า นายบรรพต ชีระवास การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ตั้งอยู่เลขที่ 801 หมู่ที่ 6 ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง 52100 ขอทำหนังสือฉบับนี้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าข้าพเจ้าได้รับทราบและยินยอมให้ นางสาวนภาพร พิศุทธิกฤตยา รหัสนักศึกษา 501532175 สังกัด สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ เรื่องความสูงในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กรณีศึกษา พนักงานปฏิบัติงาน กองบำรุงรักษาเครื่องจักรเหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ หน่วยงานของข้าพเจ้าตามคำชี้แจงของผู้ศึกษา และอนุญาตให้นำผลการศึกษาเผยแพร่สู่สาธารณะได้

ทั้งนี้หากผู้ศึกษาได้กระทำภายในขอบเขตอำนาจของหนังสือยินยอมฉบับนี้ให้มีผลสมบูรณ์และชอบด้วยกฎหมายทุกประการและหากมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายขึ้นจะไม่มีการเรียกร้องแต่อย่างใด เพื่อเป็นหลักฐานแห่งความยินยอมนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ

 (นายบรรพต ชีระवास)
 ประทับตราองค์กร

ลงชื่อ นางสาว นภาพร พิศุทธิกฤตยา
 (นางสาวนภาพร พิศุทธิกฤตยา)

ลงชื่อ

 (สตีพิมพ์ ชีระवास)

ลงชื่อ

 (นางสาวนภาพร พิศุทธิกฤตยา)

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ - สกุล

นางสาวนภาพร พิศุทธิกฤตยา

วัน เดือน ปี เกิด

6 สิงหาคม พ.ศ. 2525

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2543 สำเร็จการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย

โรงเรียนวัดโนนทัยพายัพ เชียงใหม่

พ.ศ. 2548 สำเร็จการศึกษา ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต

(กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved