

## บรรณานุกรม

- กัลยารัตน์ อ่องคณา. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตัวตน  
สภาพแวดล้อมในงานกับความสูงในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเอกชน  
เขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าแบบอิสระ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาล  
ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. 2547. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการส่งเสริมพลัง  
อำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสูงในการทำงานของพยาบาลประจำการ  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุมา ชูช่วง. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของ  
หัวหน้างานกับพฤติกรรมการทำงาน กรณีศึกษา หน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. 2549. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่ง  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชัยเสถียร พรหมศรี. 2550 ค่านิยมองค์กรของพนักงาน (ตอนที่ 1) (เปิดโลกทัศน์)  
[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.naewna.com/news.asp?ID=67611> (26 กรกฎาคม  
2553).
- ชุดิมนต์ ฟ้าปัญญา. 2552. ความสูงในการทำงานของพนักงาน บริษัท ควอลิตี้เซรามิก จำกัด  
จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าอิสระมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2546. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ. มหาวิทยาลัยศรีนครี  
นทรวิโรฒประสานมิตร
- ติน ปรัชญาพฤทธิ. 2530. ตัวแปรด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนาองค์การ เอกสารการ  
สอนชุดวิชา การพัฒนาองค์การ หน่วยที่ 1-6 สาขาวิชาวิทยาการจัดการ  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- เต็มศรี ชำนิจารกิจ (2537). สถิติประยุกต์ทางการแพทย์ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ โรงพิมพ์  
จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.

- ทัศนาศาสตร์. 2549. คุณลักษณะที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารสถาบันศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี. วารสารศึกษาศาสตร์ ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 เดือน  
มิถุนายน – ตุลาคม 2549: 47.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. 2542. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี บริษัท  
บริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นพดล วรรณิกา. 2551. “ประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness at Workplace) : กรณีศึกษา  
ประชาชนอายุ 18 – 60 ปีที่ทำงานในสถานประกอบการและองค์กรธุรกิจในเขต  
กรุงเทพมหานคร” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.ryt9.com/s/abcp/416085/> (12  
มิถุนายน 2552).
- นภัชชล รอดเที่ยง. 2550. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์  
อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุษยาณี จันท์เจริญสุข. 2537. การรับรู้ชีวิตการทำงานกับความผูกพันองค์กร.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปพิชญา วนะสุข. 2552 ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของตำรวจ กองบังคับการ  
อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 5 จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระมหาบัณฑิต คณะ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. 2530. การบริหารงานตำรวจ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ โอ.เอส.พรินติ้ง  
เฮาส์, หน้า 3
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะ ความสามารถในการเผชิญ  
และฟันฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด: กรณีศึกษา  
โรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าอิสระมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรรณิกา สืบภา. 2548. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย  
ของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์ และคณะ. 2527. จิตวิทยาทั่วไป. เชียงใหม่ : โรงพิมพ์ช้างเผือก.

เพ็ญพิชชา ตั้งมาลา. 2552. ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษากลางโรงไฟฟ้าแม่  
เมาะ จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าอิสระมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รวมศิริ เมนะ โปธิ. 2550. เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษา นักศึกษาภาคพิเศษ  
ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต  
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ชรรรมสาร

รัตนา ศิริพานิช. การทดสอบและการวัดผลทางจิตวิทยา. กรุงเทพมหานคร: สาขาจิตวิทยา คณะศิลป  
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

ราชบัณฑิตยสถาน. 2546. พจนานุกรมฉบับบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพมหานคร: นาม  
มีบุ๊คส์พับลิเคชันส์

สุกัญญา อินตะโศด. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ความ  
ต้องการมีส่วนร่วมในองค์กรและความสุขในการทำงาน : กรณีศึกษา อุตสาหกรรมสิ่งทอ  
ในเขตภาคเหนือตอนบน. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต คณะจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สมบัติ กุสุมาวาลี. 2539. แนวคิดการพัฒนามนุษย์ใน Human Development Report. วารสาร  
ธรรมศาสตร์ 22, 2 (พ.ศ. - ส.ศ. 2539) 83-105.

สุจริต สุวรรณชีพ. 2532. ความเครียด, ในกองสุขภาพจิต กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข  
(บรรณาธิการ) สุขภาพจิต 12 หน้า 1-4

สิริอร วิชาวุธ. 2544. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อรพินทร์ ชูชมและคณะ. (2542).การพัฒนาแบบวัดแรงงูใจภายใน. รายงานการวิจัยฉบับที่ 70.  
กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

Baumeister and Leary. 1995. **Interpersonal Relationships**. [online]. Available  
<http://www.psych.ubu.ca/~azim/interpersonal%20relationships%20300%20buchtel.doc>  
(10 มิถุนายน 2552).

Clayton Alderfer. 1990. **The Journal of Applied Behavioral Science**.

Deci, E. and Ryan, R.M. 1990. **Intrinsic Motivation and Self – Determination in Human  
Behavior**. New York: Academic Press.

- Diener, Ed. 2003. **The scientific understanding of happiness methods for measuring subjective well-being.** [online]. Available [http:// www. Phychuiuc.edu](http://www.Psychuiuc.edu) (5 มิถุนายน 2552)
- Diener, E. and Seligman, M.E.P. 2004. “Beyond Money: Toward and economy of well – being.” **Psychological Science in the Public Interest**.5: 1 – 31.
- Frey, S. Bruno and Stutzer Alois. 2002. **Happiness and Economics : How the Economy and Institutions Affect Well-Being.** USA : Princeton University Press.
- Guest, R. 1979. **Quality of Work Life – Learn from Tarrytown.** Harvard Business Review. (July – August) :76-77.
- Jack Welch. 2005. **Winning.** London : Harper Collins.
- Manion, J. 2003 “Joy at work: Crating a Positive Workplace.” **Journal of Nursing Administration**. 33(12): 652 – 655.
- Maslow, Abraham H. **Motivation and Personality 2.** New York: Harper & Row. Publishers: 1970: 35-58
- Lockergnome L.2006. **Is Workplace Happiness a Business Decision.** [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.lockergnome.com/nexus/it/2006/04/25/is-workplace-happiness-a-business-decision-?/> (13 มิถุนายน 2552)
- Robert K Greenleaf. 1970. **Servant Leadership.** [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://www.12manage.com/methods\\_greenleaf\\_servant\\_leaderships.html](http://www.12manage.com/methods_greenleaf_servant_leaderships.html) (2 กรกฎาคม 2552).
- Skrowan D. 1983. **Quality of Working Life : Perspectives of Business and the Public Sector.** Reading and Massauchette : Addison-Westery Publishing.
- Warr. P.B. 1990. **The Measurement of Well-being and Other Aspects of Mental Healths.** [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://jhv.sagepub.com/cgi/content/refs/13/2/151> (29 มิถุนายน 2552).