

บรรณานุกรม

กนิษฐา ไทยกล้า. 2544. คุณภาพชีวิตของตำรวจจราจรจังหวังเชียงใหม่. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

กุลฑี เวชสาร. 2545. การวิจัยการตลาด . พิมครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .

จรรยา ดาสา. 2552. “ ความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://www.halalscience.org/\(25 สิงหาคม 2552\)](http://www.halalscience.org/(25 สิงหาคม 2552)).

ชาญวิทย์ วัฒนาธนารัตน์. “Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข” .HR&Happy Workplace . พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ชีวิตยา ไชยรุ่ง. 2545. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน) ในเขตภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

คลฤดี สุวรรณคีรี .Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ประยุทธ สุวรรณโภต. 2532. คุณภาพชีวิต. วารสารพัฒนาชุมชน. 28 (1). (หน้า 26-29).

นภากรณ์ พิพัฒน์ .เปิดโลกความสุขGNH. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน สถาบันส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้,2551 . “สิ่งประกอบสำคัญที่ทำให้การทำงานมีความสุข ” . [ระบบออนไลน์] :แหล่งที่มา [http://dnfe5.nfe.go.th/ilp/42022/Index.htm/\(25 สิงหาคม 2552\)](http://dnfe5.nfe.go.th/ilp/42022/Index.htm/(25 สิงหาคม 2552)).

นิตยา ติยอมวงศ์ .2548. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานตรวจแก้และบำรุงรักษารถยนต์พื้นฐานกรณีศึกษา บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ประภาพร จันนทุย. 2536. คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชนทางสังคมผู้สูงอายุดินแดง วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยหอดล.

พระราชบัณฑุติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542. 2542. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://school.obec.go.th>.

พิมพ์พกา นิจการุณ.2552. “Broker Ranking”. [ระบบออนไลน์]: แหล่งที่มา [http://nspsim/brokerranking/Ranking.asp/\(1 พฤษภาคม 2552\)](http://nspsim/brokerranking/Ranking.asp/(1 พฤษภาคม 2552)).

เย็นใจ เลาหะพิช. 2520. คุณภาพชีวิต: ความคิดรวบยอดที่สำคัญของประชากรศึกษา. วารสารประชากรศึกษา.4(4). (หน้า12).

ศรaru บาร กิจประเสริฐ.2545. คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนสังกัดกองบังคับการ
ตำรวจนครบาล 9. การคืนค่าอิสรภาพค่าเสื่อมทรัพย์ มหาวิทยาลัยหิดล.

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย . “สถาบันการเงิน เร่งขยายสาขาวิชาองรับการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น” นิตยสาร
ผู้จัดการ 360 องศา.(มิถุนายน 2552) หน้า 45 -48.

สถาบันส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้. 2551.“ การเตรียมความพร้อมเพื่อให้การทำงานมี
ความสุข ” . [ระบบออนไลน์]:แหล่งที่มา <http://dnfe5.nfe.go.th/ilp/42021/21-2.htm>

สถาบันส่งเสริมสร้างขีดความสามารถนุชน์ สถาบันสุขภาวะและประเทศไทย.2552 “ มาตรฐาน
ระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร ” . [ระบบออนไลน์] :แหล่งที่มา
[http://www.qwlthai.com/introduce.php/\(25 สิงหาคม 2552\)](http://www.qwlthai.com/introduce.php/(25 สิงหาคม 2552)).

ศูนย์ฯ โอดิริ และ นิภา มหาraz พงศ์ .2549.โครงการวิจัยคุณภาพชีวิตคนทำงานในสถาน
ประกอบการ จังหวัดชลบุรี .ศูนย์จัดการงานวิจัยระบบสุขภาพภาคตะวันออก (ศวรส.)
มหาวิทยาลัยบูรพา

สุวรรณ อุ่ยมสุขวัฒน์. 2530. คุณภาพชีวิต แนวคิด ความหมาย และองค์ประกอบ.

ข่าวสารวิจัยการศึกษา 10 (หน้า 16) : สิงหาคม กันยายน.

สำนักงานปฎิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ. (2548). ความสุขคืออะไร. ออนไลน์. เข้าถึงได้จาก:
<http://www.hsro.or.th>.

แสงอรุณ อิสระมาลัย,2551. “ แบบวัดคุณภาพชีวิตของคนทำงานในสถานประกอบการ ” .[ระบบ
ออนไลน์]. แหล่งที่มา

<http://www.qwlthai.com/upload/download//159bf31c7ff062936a96d3c8bd18f8f2ff3/>
(29 กันยายน 2552).

สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์,2552.[ระบบออนไลน์]: แหล่งที่มา
[http://www.sec.or.th/\(25 สิงหาคม 2552\)](http://www.sec.or.th/(25 สิงหาคม 2552)).

Boonchong Chawsithiwong. “ Happy Workplace (สุขในที่ทำงาน)” . วารสาร พัฒนาสังคม
(ธันวาคม 2550) หน้า 61-93.

Campbell,A. (1976). *Subjective Measures of Well-being*. Americsn Psychologist. 31, pp. 117 – 124

Ferrans, Ce. & Power, Mj. (1978). Psychometric Assessment of the Auality of Life American
Psychologist.. 31, pp. 138 – 147.

Richard Layard . 2550.ความสุข หลักหลาดข้อค้นพบของศาสตร์ใหม่แห่งความสุข . แปลและเรียบ
เรียงโดย รักดี โซติจินดา และ เจริญเกียรติ ธนาสุขดาวร . พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ :
สำนักพิมพ์สวนเจนเมือง

United Nations. (1990). Guidelines on Methodological Approaches to the Conduct of A Regional Survey of the Quality of life and Aspect of Human Resources. Development: New York.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved