

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	๗
บทที่ 1      บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการศึกษา	2
1.4 นิยามศัพท์	3
บทที่ 2      ทฤษฎี แนวคิด และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
2.1 ทฤษฎีของเฮิร์ซเบิร์ก	4
2.2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
2.3 สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้จังหวัดเชียงใหม่	10
บทที่ 3      ระเบียบวิธีการศึกษา	14
3.1 ขอบเขตการศึกษา	14
3.2 วิธีการศึกษา	15
3.3 สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	16
3.4 ระยะเวลาในการดำเนินการ	16
บทที่ 4      การวิเคราะห์ข้อมูล	17
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	19
ส่วนที่ 2 การให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม	19
ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน	
ส่วนที่ 3 ปัญหาในการปฏิบัติงาน	22
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ระดับความสำคัญของ	29
ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานจำแนกตาม	
เพศ อายุ ระดับการศึกษาสถานภาพสมรส ตำแหน่ง รายได้เฉลี่ย	
อายุการทำงาน	
บทที่ 5      สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และ ข้อเสนอแนะ	80

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
5.1 สรุปผลการศึกษา	80
5.2 อภิปรายผลการศึกษา	90
5.3 ข้อค้นพบ	91
5.4 ข้อเสนอแนะ	95
บรรณานุกรม	97
ภาคผนวก	99
ภาคผนวก ก	100
ภาคผนวก ข	115
ประวัติผู้เขียน	243

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ อายุระดับการศึกษาสถานภาพสมรส ตำแหน่งงานรายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุการทำงานในสถานี่ทดลองยาสูบแม่โจ้	19
2 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของปัจจัยรักษาสุขลักษณะ จิตใจของผู้ตอบแบบสอบถาม	20
3 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของปัจจัยกระตุ้นในการ ทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	21
4 แสดงจำนวนร้อยละผู้เห็นว่ามิของปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยรวม	22
5 แสดงจำนวนร้อยละของผู้เห็นว่ามิปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยรวม	26
6 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ โดยรวม จำแนกตามเพศ	29
7 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามเพศ	31
8 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิต โดยรวม จำแนกตามอายุ	33
9 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามอายุ	35
10 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิต โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	37
11 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา	41
12 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิต โดยรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส	43
13 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยจูงใจกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส	46
14 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิต โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน	49
15 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน	55

## สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
16 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจโดยรวม จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	60
17 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานโดยรวม จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	65
18 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจโดยรวม จำแนกตามอายุการทำงาน	69
19 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามอายุการทำงาน	75
ข. 1 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านนโยบายและการบริหาร	116
ข. 2 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านการบังคับบัญชา	116
ข. 3 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา	118
ข. 4 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	119
ข. 5 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์ กับผู้ใต้บังคับบัญชา	120
ข. 6 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์ กับบุคคลในแผนกอื่น	121
ข. 7 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านตำแหน่งงาน	121
ข. 8 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความมั่นคงในการทำงาน	122

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .9 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านชีวิตส่วนตัว	123
ข .10 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านสภาพการทำงาน	124
ข. 11 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านค่าตอบแทน และสวัสดิการ	125
ข. 12 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความสำเร็จ ในการทำงาน	126
ข. 13 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกวดลองยาสูบแม่โจ้	127
ข. 14 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้า ในอาชีพการงาน	127
ข .15 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะงานที่ทำ	128
ข .16 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้าน โอกาส ในการเติบโตในหน้าที่การงาน	129
ข .17 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบ ในหน้าที่การงาน	130
ข .18 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะ จิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร	131

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .19 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ในด้านการบังคับบัญชา	131
ข .20 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	132
ข .21แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	132
ข .22 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ในด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา	133
ข.23 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	133
ข .24 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ ในด้านตำแหน่งงาน	134
ข .25 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน	134
ข. 26 แสดง จำนวน และ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว	134
ข .27 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านสภาพการทำงาน	135
ข .28 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	135

### สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .29 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจ้จยกระตุ้นในการทำงานด้านความสำเร็จ ในการทำงาน	136
ข .30 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจ้จยกระตุ้นในการทำงานด้านการได้รับการ การยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีทดลองยาสูบแม่โจ้	137
ข .31 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจ้จยกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าใน อาชีพการงาน	137
ข .32 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจ้จยกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะงานที่ทำ	138
ข .33 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจ้จยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	138
ข .34 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจ้จยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	139
ข .35 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามเพศ	139
ข .36 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	140
ข .37 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	140
ข .38 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามเพศ	141
ข .39 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	142
ข .40 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามเพศ	142

### สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .41 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงานจำแนกตามเพศ	143
ข .42 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามเพศ	143
ข .43 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามเพศ	144
ข .44 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ	144
ข .45 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามเพศ	145
ข .46 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามเพศ	146
ข .47 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามเพศ	146
ข .48 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามเพศ	147
ข .49 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามเพศ	148
ข .50 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	148
ข .51 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	149
ข .52 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานโดยรวม จำแนกตามเพศ	149
ข .53 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุ	150



## สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .54 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย	151
ข .55 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ	152
ข .56 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามอายุ	153
ข .57 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ	154
ข .58 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามอายุ	154
ข .59 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามอายุ	155
ข .60 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามอายุ	156
ข .61 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามอายุ	156
ข .62 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุ	157
ข .63 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุ	158
ข .64 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามอายุ	159
ข .65 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และ ชมเชยจากบุคคลภายในสถานียทลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามอายุ	160
ข.66 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามอายุ	161

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .67 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามอายุ	161
ข .68 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุ	162
ข .69 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุ	163
ข .70 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา	164
ข. 71 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา	165
ข .72 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา	165
ข .73 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มี ต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนก เดียวกัน จำแนกตามระดับการศึกษา	166
ข .74 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา	167
ข .75 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามระดับการศึกษา	168
ข .76 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงานจำแนกตามระดับการศึกษา	168
ข .77 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามระดับ การศึกษา	169
ข .78 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามระดับการศึกษา	169

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .79 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	170
ข .80 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามระดับการศึกษา	171
ข .81 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	172
ข .82 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือยกย่อง และ ชมเชยจากบุคคลภายในสถานียทลลงยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามระดับการศึกษา	173
ข .83 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	173
ข .84 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	174
ข .85 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเติบโตในหน้าที่ ที่การงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	175
ข .86 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	175
ข .87 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามสถานภาพสมรส	176
ข .88 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพสมรส	177
ข .89 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพสมรส	177

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข. 90 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วม แผนกเดียวกัน จำแนกตามสถานภาพสมรส	178
ข .91 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพสมรส	179
ข .92 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามสถานภาพสมรส	180
ข .93 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงานจำแนกตามสถานภาพสมรส	180
ข .94 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตาม สถานภาพสมรส	181
ข .95 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามสถานภาพสมรส	181
ข .96 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	182
ข .97 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตาม สถานภาพสมรส	183
ข .98 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	184
ข .99 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชย จากบุคคลภายในสถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตาม สถานภาพสมรส	185
ข. 100 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	185

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .101 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามสถานภาพสมรส	186
ข .102 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	187
ข .103 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส	188
ข .104 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามตำแหน่งงาน	189
ข .105 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชาจำแนกตาม ตำแหน่งงาน	190
ข .106 ค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา สุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาจำแนกตามตำแหน่ง	191
ข .107 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามตำแหน่งงาน	192
ข .108 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามตำแหน่งงาน	193
ข .109 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามตำแหน่งงาน	194
ข .110 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	195
ข .111 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	196
ข .112 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามตำแหน่งงาน	197

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .113 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	198
ข .114 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตาม ตำแหน่งงาน	199
ข .115 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	201
ข .116 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีทคลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามตำแหน่งงาน	202
ข .117 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	203
ข .118 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามตำแหน่งงาน	204
ข .119 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	205
ข .120 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	206
ข .121 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	207
ข .122 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	208
ข .123 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนก ตามรายได้เฉลี่ย	209
ข .124 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผน เดียวกัน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	210

## สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .125 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	211
ข .126 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	212
ข .127 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จงใจรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านรายได้เฉลี่ย จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	213
ข .128 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตาม รายได้เฉลี่ย	214
ข .129 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	215
ข .130 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	216
ข .131 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการจำแนกตามรายได้เฉลี่ย	217
ข .132 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	219
ข .133 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชย จากบุคคลภายในสถานียทตลอดยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	220
ข .134 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	221
ข .135 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	222
ข .136 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตาม รายได้เฉลี่ย	223

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข .137 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงานจำแนก ตามรายได้เฉลี่ย	224
ข .138 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุการทำงาน	225
ข .139 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามอายุการทำงาน	226
ข .140 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุการทำงาน	227
ข .141 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามอายุการทำงาน	228
ข .142 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนก ตามอายุการทำงาน	229
ข .143 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามอายุการทำงาน	230
ข .144 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านอายุการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน	231
ข .145 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามอายุ การทำงาน	232
ข .146 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามอายุการทำงาน	233
ข .147 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุการ ทำงาน	234



## สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
ข. 148 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย รักษาสุขลักษณะจิตในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุ การทำงาน	235
ข .149 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนก ตามอายุการทำงาน	237
ข .150 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่องและ ชมเชยจากบุคคลภายในสถานียทคลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามอายุการทำงาน	238
ข .151 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามอายุการทำงาน	239
ข .152 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามอายุ การทำงาน	240
ข .153 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตใน หน้าที่การงาน จำแนกตามอายุการทำงาน	241
ข .154 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุการทำงาน	242

สารบัญภาพ

รูป	หน้า
1 ลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์	6
2 โครงสร้างองค์กรของสถานีทดลองยาสูบแม่โจ้	12



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved