



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถามเลขที่.....

แบบสอบถาม

ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานสถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ในจังหวัดเชียงใหม่

แบบสอบถามนี้ จัดทำเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ (Independent Study) ของ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมเกษตร (M-Agro) คณะ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็น จริง และ ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษา

ข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสอบถามจะนำเสนอในภาพรวมและไม่มีผลกระทบต่อ ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น และขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

พรสุดา นวีพัฒน์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ลงในวงเล็บหน้าข้อความที่ตรงกับข้อความที่ถูกต้องตรงกับความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

 1. ชาย 2. หญิง

2. อายุปัจจุบัน

 1. 20 - 30 ปี 2. 31 - 40 ปี 3. 41 - 50 ปี 4. มากกว่า 50 ปี

3. การศึกษา

 1. ประถมศึกษา หรือ เทียบเท่า 2. มัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. 4. อนุปริญญา หรือ ปวส. 5. ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า 6 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

4. สถานภาพสมรส

 1. โสด 2. สมรส 3. หย่าร้าง/หม้าย 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. กองของท่านปัจจุบัน

- () 1. กองธุรการ () 2. กองเกษตร
 () 3. กองดินและปื๋ย () 4. กองโรควิทยา
 () 5. กองกัญญาวิทยา () 6. กองเกษตรวิศวกรรม
 () 7. อื่นๆ ระบุ.....

6. ตำแหน่งของท่านกรุณา

ระบุ.....

7. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- () 1. น้อยกว่า 10,000 บาท () 2. 10,000 - 30,000 บาท
 () 3. 30,001 - 40,000 บาท () 4. 40,001 - 60,000 บาท
 () 5. 60,001- 70,000 บาท () 6. มากกว่า 70,000 บาท

8. อายุงานตั้งแต่เริ่มทำงานที่สถานียทดลองยาสูบแม่โจ้

- () 1. น้อยกว่า 5 ปี () 2. ตั้งแต่ 5 ปีแต่ไม่เกิน 10 ปี
 () 3. ตั้งแต่ 10ปีแต่ไม่เกิน 15ปี () 4. ตั้งแต่ 15ปี แต่ไม่เกิน20ปี
 () 5. ตั้งแต่ 20ปี แต่ไม่เกิน25ปี () 6. มากกว่า หรือเท่ากับ 25ปี

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในการทำงาน

9. ท่านคิดว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานข้อใดเป็นส่วนสำคัญในการทำงาน (กรุณาเลือกทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่องระดับการให้ความสำคัญเพียงระดับเดียวที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1.ด้านนโยบายและการบริหาร					
-การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					

ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
-การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง					
2.ด้านการบังคับบัญชา					
-มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงาน และสั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง					
-ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม					
-ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเชื่อ ใจกันในการทำงาน					
-ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน					
3.ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
-การติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ					
-การสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเองของ ผู้บังคับบัญชา					
-ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงาน ได้ดี					
-การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
-การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
-การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน					
-ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด					

ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
4.ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน					
-ความสัมพันธ์ที่สมจริงใจและความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก					
-การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย					
-การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก					
-เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน					
-เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
-เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน					
5.ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา (พนักงานที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโปรดข้ามไปข้อ 6.)					
-ผู้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง					
-ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย					
-ผู้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน					
-วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้บังคับบัญชา					
-การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
6.ความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น					
-การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก					

ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
-การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก					
7.ด้านตำแหน่งงาน					
-ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร					
-ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ					
-ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ					
-ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี					
-อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก					
-ความพึงพอใจ ในตำแหน่งปัจจุบัน					
8.ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
-ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร					
-ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร					
-ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					
-อาชีพและตำแหน่งงานมีความยั่งยืนยาวนานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ					
9.ด้านชีวิตส่วนตัว					
-มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่างานเป็นส่วนหนึ่งของชีวิต					

ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
-คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน					
-ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน					
-นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว					
-มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว					
-มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน					
10.ด้านสภาพการทำงาน					
-จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน					
-เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมืออย่างเพียงพอ					
-สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน					
-มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น					
-พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน					
11.ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
-ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน					
-สวัสดิการในการรักษาพยาบาล					

ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
-การลาจิก การลาป่วย การลาพักร้อน					
-เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต					

10. ท่านคิดว่าปัจจัยจูงใจในการทำงานข้อใดที่กระตุ้นให้ท่านเกิดแรงจูงใจในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (กรุณาเลือกทำเครื่องหมายถูก () ในช่องการให้ความสำคัญเพียงระดับเดียวที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด)

ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
-การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน					
-ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน					
-การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ					
-การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน					
-ความรู้รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน					
-ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร					
-มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานี่ทดลองยาสูบแม่โจ้					
-ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน					
-การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร					
-การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา					
-การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน					
-มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน					

ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
3.ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน					
-มีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน					
-มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ					
4.ด้านลักษณะงานที่ทำ					
-ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา					
-ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ					
-ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ท้าทาย					
-งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
-งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด					
-งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้อันศึกษามา					
-งานประจำที่ทำทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติม					
5.โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน					
-องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน					
-หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม					
6.ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน					
-ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ					
-การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					
-มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่					
-งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร					

ส่วนที่ 3 ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

11. ท่านมีปัญหาและอุปสรรคในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรือไม่ ถ้ามีปัญหาท่านคิดว่าควรแก้ไขปัญหายังไง

ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจ	ไม่มี ปัญหา	มี ปัญหา
1.ด้านนโยบายและการบริหาร		
-การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร		
-การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง		
-การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง		
2.ด้านการบังคับบัญชา		
-มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงานและสั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง		
-ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้อย่างเหมาะสม		
-ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเชื่อใจกันในการทำงาน		
-ผู้บังคับบัญชา มีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน		
-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน		
3.ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา		
-การติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ		
-การสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา		
-ผู้บังคับบัญชาขอยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี		
-การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา		
-การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา		

ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ	ไม่มี ปัญหา	มี ปัญหา
-การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน		
-ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่า การตำหนิหรือหาคนผิด		
4.ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน		
-ความสนิทสนมความจริงใจและความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก		
-การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย		
-การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก		
-เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกัน และกัน		
-เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน		
-เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน		
5.ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา (พนักงานที่ไม่มีผู้ใต้บังคับบัญชาโปรดข้ามไปข้อ 6.)		
-ผู้ใต้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง		
-ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย		
-ผู้ใต้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน		
-วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้ใต้บังคับบัญชา		
-การได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชา		
6.ความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น		
-การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก		
-การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก		
ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ	ไม่มี	มี

	ปัญหา	ปัญหา
7.ด้านตำแหน่งงาน		
-ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร		
-ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ		
-ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ		
-ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี		
-อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก		
-ความพึงพอใจ ในตำแหน่งปัจจุบัน		
8.ด้านความมั่นคงในการทำงาน		
-ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร		
-ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร		
-ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน		
-อาชีพและตำแหน่งงานมีความยั่งยืนยาวนานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ		
9.ด้านชีวิตส่วนตัว		
-มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่าการเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต		
-คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน		
-ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน		
-นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว		
-มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว		
-มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน		

ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจ	ไม่มี ปัญหา	มี ปัญหา
10.ด้านสภาพการทำงาน		
-จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน		
-เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีอย่างเพียงพอ		
-สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน		
-มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น		
-พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน		
11.ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ		
-ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ		
-ผลการขึ้นเงินเดือน ที่ผ่านมา		
-ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน		
-สวัสดิการในการรักษาพยาบาล		
-การลาพัก การลาป่วย การลาพักร้อน		
-เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต		
-สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน		
-สวัสดิการกองทุนกู้ยืม		
-มีบ้านหนึ่ง บ้านญาติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		
-การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น		

12. ท่านมีปัญหาและอุปสรรคในส่วนที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานหรือไม่ ถ้ามีปัญหาท่านคิดว่าควรแก้ไขปัญหายังไร

ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน	ไม่มีปัญหา	มีปัญหา
1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน		
-การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน		
-ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน		
-การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ		
-การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหางาน		
-ความรู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน		
-ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร		
-มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย		
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานี่ทดลองยาสูบแม่โจ้		
-ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน		
-การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร		
-การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน		
-มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน		
3.ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน		
-มีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน		
-มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ		
-มีโอกาสศึกษาต่อสูง		
-มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน		
-สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ		
-ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติอยู่		
4.ด้านลักษณะงานที่ทำ		
-ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา		

ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน	ไม่มี ปัญหา	มี ปัญหา
-ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ท้าทาย		
-งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		
-งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด		
-งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา		
-งานประจำที่ทำทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติม		
5.โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน		
-องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน		
-การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)		
-การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส		
-การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก		
-มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง		
-หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม		
6.ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน		
-ความเหมาะสมของปริมาณงาน		
-การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน		
-ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ		
-การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ		
-มีโอกาสดำเนินการตามความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่		
-งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร		

ข้อเสนอแนะ _____

ภาคผนวก ข

1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ

ตารางที่ ข. 1 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านนโยบายและการบริหาร

ด้านนโยบายและการบริหาร	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. การเขียนนโยบายเป็นลาย ลักษณ์อักษร	16 (40.0)	16 (40.0)	6 (15.0)	1 (2.5)	1 (2.5)	4.13 มาก	1
2. การเขียนและแจ้งนโยบาย ให้ทราบโดยทั่วถึง	12 (30.0)	17 (42.5)	9 (22.5)	–	2 (5.0)	3.93 มาก	3
3. การกำหนดหน้าที่และ ความรับผิดชอบก่อนการ ปฏิบัติงานได้จริง	13 (32.5)	17 (42.5)	9 (22.5)	–	1 (2.5)	4.03 มาก	2
ค่าเฉลี่ยรวม						4.03 มาก	

ตารางที่ ข. 2 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านการบังคับบัญชา

ด้านการบังคับบัญชา	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ ชัดเจนก่อนการมอบหมาย งานและสั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง	9 (22.5)	22 (55.0)	8 (20.0)	1 (2.5)	–	3.98 มาก	1

2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม	11 (27.5)	14 (35.0)	12 (30.0)	2 (5.0)	1 (2.5)	3.80 มาก	4
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเชื่อใจกันในการทำงาน	12 (30.0)	15 (37.5)	11 (27.5)	1 (2.5)	1 (2.5)	3.90 มาก	2
4. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	11 (27.5)	11 (27.5)	17 (42.5)	–	1 (2.5)	3.78 มาก	5
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	10 (25.0)	15 (37.5)	14 (35.0)	–	1 (2.5)	3.85 มาก	3
ค่าเฉลี่ยรวม						3.86 มาก	

ตารางที่ ข.3 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ
ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. การติดต่อสื่อสารกับ ผู้บังคับบัญชาในระดับ ผู้อำนวยการ	2 (5.0)	9 (22.5)	14 (35.0)	9 (22.5)	6 (15.0)	2.80 ปาน กลาง	5
2. การสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเองของ ผู้บังคับบัญชา	7 (17.5)	14 (35.0)	16 (40.0)	3 (7.5)	—	3.63 มาก	4
3. ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชย เมื่อปฏิบัติงานได้ดี	7 (17.5)	13 (32.5)	18 (45.0)	2 (5.0)	—	3.63 มาก	4
4. การวางตนของ ผู้บังคับบัญชาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา	8 (20.0)	15 (37.5)	16 (40.0)	1 (2.5)	0	3.75 มาก	2
5. การเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา	10 (2.50)	14 (35.0)	13 (32.5)	1 (2.5)	2 (5.0)	3.73 มาก	3
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้ เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่ง กันและกัน	10 (2.50)	12 (30.0)	12 (30.0)	5 (12.5)	1 (2.5)	3.63 มาก	4
7. ผู้บังคับบัญชาให้ ความสำคัญกับผลงานและ การปรับปรุงการทำงาน มากกว่าการตำหนิหรือหา คนผิด	12 (30.0)	12 (30.0)	13 (32.5)	3 (7.5)	—	3.83 มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม						3.57 มาก	

ตารางที่ ข. 4 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมแผนกเดียวกัน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ความสนิทสนมความ จริงใจและความเป็นกันเอง ระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	15 (37.5)	13 (32.5)	11 (27.5)	1 (2.5)	–	4.05 มาก	3
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อน ร่วมแผนกในการทำงานให้ เสร็จตามเป้าหมาย	18 (45.0)	12 (30.0)	7 (17.5)	3 (7.5)	–	4.13 มาก	1
3. การปรึกษาหารือระหว่าง กันเมื่อประสบปัญหาการ ทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	16 (40.0)	12 (30.0)	12 (30.0)	–	–	4.10 มาก	2
4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาส ให้ทุกคนได้เสนอความ คิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและ กัน	11 (27.5)	16 (40.0)	9 (22.5)	4 (10.0)	–	3.85 มาก	5
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกัน วางแผนปฏิบัติงาน	11 (27.5)	15 (37.5)	10 (25.0)	4 (10.0)	–	3.83 มาก	6
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็น อกเห็นใจซึ่งกันและกัน	13 (32.5)	15 (37.5)	8 (20.0)	4 (10.0)	–	3.93 มาก	4
ค่าเฉลี่ยรวม						3.98 มาก	

ตารางที่ ข.5 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ
ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้ได้บังคับบัญชา	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ผู้ได้บังคับบัญชา กระตือรือร้นในการปฏิบัติ ตามคำสั่ง	6 (20.7)	10 (34.5)	10 (34.5)	3 (10.3)	–	3.66 มาก	3
2. ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความ ร่วมมือในการทำงานให้ เสร็จตามเป้าหมาย	8 (27.6)	7 (24.1)	11 (37.9)	3 (10.3)	–	3.69 มาก	2
3. ผู้ได้บังคับบัญชาขอ คำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาใน การทำงาน	6 (20.7)	10 (34.5)	8 (27.6)	5 (17.2)	–	3.59 มาก	4
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจาก ผู้ได้บังคับบัญชา	4 (13.8)	12 (41.4)	12 (41.4)	1 (3.4)	–	3.66 มาก	3
5. การได้รับการยอมรับจาก ผู้ได้บังคับบัญชา	5 (17.2)	13 (44.8)	10 (34.5)	1 (3.4)	–	3.76 มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม						3.67 มาก	

ตารางที่ ข.6 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในแผนกอื่น	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	10 (25.0)	16 (40.0)	14 (35.0)	–	–	3.90 มาก	1
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก	15 (37.5)	16 (40.0)	9 (22.5)	–	–	3.85 มาก	2
ค่าเฉลี่ยรวม						3.88 มาก	

ตารางที่ ข.7 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านตำแหน่งงาน

ด้านตำแหน่งงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร	6 (15.0)	23 (57.5)	11 (27.5)	–	–	3.88 มาก	5
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ	10 (25.0)	21 (52.5)	8 (20.0)	1 (2.5)	–	3.98 มาก	4
3. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	12 (30.0)	18 (45.0)	9 (22.5)	–	1 (2.5)	4.00 มาก	3

4. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ ในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงาน ที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	11 (27.5)	19 (47.5)	10 (25.0)	–	–	4.03 มาก	2
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ ท่านปฏิบัติได้รับการ ยอมรับจากครอบครัวและ สังคมภายนอก	14 (35.0)	15 (37.5)	11 (27.5)	–	–	4.08 มาก	1
6. ความพึงพอใจในตำแหน่ง ปัจจุบัน	13 (32.5)	17 (42.5)	9 (22.5)	–	1 (2.5)	4.03 มาก	2
ค่าเฉลี่ยรวม						4.00 มาก	

ตารางที่ ข.8 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ
ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และ ภาพพจน์ขององค์กร	17 (42.5)	17 (42.5)	4 (10.0)	2 (5.0)	–	4.23 มาก	1
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	14 (35.0)	19 (47.5)	5 (12.5)	1 (2.5)	1 (2.5)	4.10 มาก	3
3. ความมั่นคงในตำแหน่ง หน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ใน ปัจจุบัน	17 (42.5)	15 (37.5)	6 (15.0)	2 (5.0)	–	4.18 มาก	2
4. อาชีพและตำแหน่งงานมี ความยั่งยืนยาวนานและมี ความก้าวหน้าในอาชีพ	13 (32.5)	18 (45.0)	7 (17.5)	2 (5.0)	–	4.05 มาก	4
ค่าเฉลี่ยรวม						4.14 มาก	

ตารางที่ ข.9 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ
ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านชีวิตส่วนตัว

ด้านชีวิตส่วนตัว	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงาน จนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของการดำเนินชีวิต	14 (35.0)	20 (50.0)	6 (15.0)	–	–	4.20 มาก	4
2. คนในครอบครัวเห็นด้วย และเข้าใจในการทำงาน	15 (37.5)	21 (52.5)	4 (10.0)	–	–	4.28 มาก	3
3. ความอบอุ่นในครอบครัว เป็นผลให้มีความพร้อมใน การทำงาน	19 (47.5)	17 (42.5)	4 (10.0)	–	–	4.38 มาก	2
4. นอกจากการทำงานแล้วยัง มีเวลาในการดูแลตัวเองและ ครอบครัว	18 (45.0)	22 (55.0)	–	–	–	4.45 มาก	1
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มี ประโยชน์ต่อสังคมและ ครอบครัว	16 (40.0)	17 (42.5)	4 (10.0)	3 (7.5)	–	4.15 มาก	5
6. มีความสะดวกในการ เดินทางมาทำงาน	16 (40.0)	19 (47.5)	5 (12.5)	–	–	4.28 มาก	3
ค่าเฉลี่ยรวม						4.29 มาก	

ตารางที่ ข. 10 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านสภาพการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	1 (2.5)	11 (27.5)	20 (50.0)	7 (17.5)	1 (2.5)	3.10 ปานกลาง	5
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีอย่างเพียงพอ	6 (15.0)	12 (30.0)	16 (40.0)	4 (10.0)	2 (5.0)	3.40 ปานกลาง	4
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	8 (20.0)	20 (50.0)	12 (30.0)	–	–	3.90 มาก	1
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา รักษาโรค เป็นต้น	7 (17.5)	17 (42.5)	15 (37.5)	–	1 (2.5)	3.73 มาก	2
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่ และลักษณะการปฏิบัติงาน	8 (20.0)	20 (50.0)	12 (30.0)	–	–	3.68 มาก	3
ค่าเฉลี่ยรวม						3.56 มาก	

ตารางที่ ข. 11 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ
ปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลาเหมาะสมกับ งานที่ปฏิบัติ	10 (25.0)	22 (55.0)	6 (15.0)	1 (2.5)	1 (2.5)	3.98 มาก	4
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่าน มา	3 (7.5)	17 (42.5)	18 (45.0)	–	2 (5.0)	3.48 ปาน กลาง	7
3. ความยุติธรรมในการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	5 (12.5)	14 (35.0)	15 (37.5)	4 (10.0)	2 (5.0)	3.40 ปาน กลาง	9
4. สวัสดิการในการ รักษาพยาบาล	14 (35.0)	18 (45.0)	8 (20.0)	–	–	4.15 มาก	1
5. การลาพัก การลาป่วย การ ลาพักร้อน	14 (35.0)	19 (47.5)	6 (15.0)	–	1 (2.5)	4.13 มาก	2
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนใน ครอบครัวเสียชีวิต	6 (15.0)	13 (32.5)	17 (42.5)	1 (2.5)	3 (7.5)	3.45 ปาน กลาง	8
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์ม ทำงาน	1 (2.5)	12 (30.0)	10 (25.0)	10 (25.0)	7 (17.5)	2.75 ปาน กลาง	10
8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	5 (12.5)	21 (52.5)	10 (25.0)	2 (5.0)	2 (5.0)	3.63 มาก	5
9. มีบำเหน็จ บำนาญ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	10 (25.0)	20 (50.0)	10 (25.0)	–	–	4.00 มาก	3
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	3 (7.5)	20 (50.0)	14 (35.0)	2 (5.0)	1 (2.5)	3.55 มาก	6

ค่าเฉลี่ยรวม	3.65 มาก	
--------------	-------------	--

2. ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน

ตารางที่ ข. 12 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. การได้ใช้ความรู้และ ความสามารถที่มีอยู่ใน ตนเองในการทำงาน	10 (25.0)	23 (57.5)	7 (17.5)	–	–	4.08 มาก	1
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไป ตามเป้าหมายที่ต้องการของ ท่าน	6 (15.0)	29 (72.5)	5 (12.5)	–	–	4.03 มาก	2
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในงานของตนได้สำเร็จ	8 (20.0)	27 (67.5)	5 (12.5)	–	–	4.08 มาก	1
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาในงาน	7 (17.5)	27 (67.5)	5 (12.5)	–	1 (2.5)	3.98 มาก	4
5. ความรู้สึกว่าคุณเป็น ส่วนหนึ่งของความสำเร็จ ของงาน	6 (15.0)	29 (72.5)	4 (10.0)	–	1 (2.5)	3.98 มาก	4
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้อง กับนโยบายและ วัตถุประสงค์ขององค์กร	11 (27.5)	20 (50.0)	8 (20.0)	–	1 (2.5)	4.00 มาก	3
7. มีอิสระในการใช้ วิจารณญาณของตนเองใน การตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ ได้รับมอบหมาย	11 (27.5)	20 (50.0)	6 (15.0)	2 (5.0)	1 (2.5)	3.95 มาก	5
ค่าเฉลี่ยรวม						4.01 มาก	

ตารางที่ ข. 13 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจาก บุคคลภายในสถานีกวดงยาสูบแม่โจ้

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจาก บุคคลภายในสถานีกวดงยาสูบแม่โจ้	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ยระดับ	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	5 (12.5)	24 (60.0)	10 (25.0)	–	1 (2.5)	3.80 มาก	3
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร	3 (7.5)	22 (55.0)	14 (35.0)	–	1 (2.5)	3.65 มาก	4
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	7 (17.5)	24 (60.0)	8 (20.0)	–	1 (2.5)	3.90 มาก	1
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	6 (15.0)	24 (60.0)	9 (22.5)	–	1 (2.5)	3.85 มาก	2
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน	5 (12.5)	12 (30.0)	18 (45.0)	3 (7.5)	2 (5.0)	3.38 ปานกลาง	5
ค่าเฉลี่ยรวม						3.72 มาก	

ตารางที่ ข. 14 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ยระดับ	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	6 (15.0)	20 (50.0)	11 (27.5)	2 (5.0)	1 (2.5)	3.70 มาก	3
2. มีโอกาสในการเรียนรู้ทางด้านต่างๆเพื่อพัฒนาตนเอง	8 (20.0)	19 (47.5)	10 (25.0)	1 (2.5)	2 (5.0)	3.75 มาก	2

อยู่เสมอ							
3. มีโอกาสศึกษาต่อสูงงาน	4 (10.0)	9 (22.5)	16 (40.0)	7 (17.5)	4 (10.0)	3.05 ปาน กลาง	5
4. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง งาน	1 (2.5)	20 (50.0)	11 (27.5)	4 (10.0)	4 (10.0)	3.25 ปาน กลาง	4
5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจาก งานที่ปฏิบัติ	10 (25.0)	22 (55.0)	8 (20.0)	–	–	4.05 มาก	1
6. ได้รับการสนับสนุนใน เรื่องความก้าวหน้าของงาน ที่ปฏิบัติอยู่	7 (17.5)	18 (45.0)	12 (30.0)	2 (5.0)	1 (2.5)	3.70 มาก	3
ค่าเฉลี่ยรวม						3.58 มาก	

ตารางที่ ข. 15 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านลักษณะงานที่ทำ

ด้านลักษณะงานที่ทำ	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ความเป็นอิสระในงานที่ ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	7 (17.5)	21 (52.5)	10 (25.0)	2 (5.0)	–	3.83 มาก	6
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับ ความต้องการ	12 (30.0)	17 (42.5)	10 (25.0)	1 (2.5)	–	4.00 มาก	2
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็น งานที่ท้าทาย	12 (30.0)	14 (35.0)	10 (25.0)	4 (10.0)	–	3.85 มาก	5
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	12 (30.0)	18 (45.0)	7 (17.5)	2 (5.0)	1 (2.5)	3.95 มาก	4
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับ	15 (37.5)	17 (42.5)	8 (20.0)	–	–	4.18	1

ความถนัด						มาก	
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับ ความรู้ที่ศึกษามา	11 (27.5)	18 (45.0)	9 (22.5)	2 (5.0)	–	3.95 มาก	4
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	11 (27.5)	18 (45.0)	10 (25.0)	1 (2.5)	–	3.98 มาก	3
ค่าเฉลี่ยรวม						3.96 มาก	

ตารางที่ ข. 16 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน

ด้านโอกาสในการเติบโตใน หน้าที่การงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. องค์กรมีการกำหนด แนวทางในการเลื่อน ตำแหน่งชัดเจน	10 (25.0)	11 (27.5)	10 (25.0)	7 (17.5)	2 (5.0)	3.50 มาก	1
2. การสรรหา คัดเลือก และ บรรจุแต่งตั้งพนักงานมี ความโปร่งใส (ไม่มีเส้น สาย)	6 (15.0)	6 (15.0)	20 (50.0)	6 (15.0)	2 (5.0)	3.20 ปาน กลาง	4
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ให้ความสำคัญกับความรู้ ความสามารถมากกว่า อาวุโส	10 (25.0)	6 (15.0)	19 (47.5)	4 (10.0)	1 (2.5)	3.50 มาก	1
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือ พิจารณาตัวบุคคลให้รับ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึง ประโยชน์ขององค์กรเป็น หลัก	11 (27.5)	7 (17.5)	14 (35.0)	7 (17.5)	1 (2.5)	3.50 มาก	1
5. มีความเสมอภาคในการ	10 (25.0)	9 (22.5)	14 (35.0)	5 (12.5)	2 (5.0)	3.30 ปาน	3

เลื่อนตำแหน่ง						กลาง	
6. หลักเกณฑ์การประเมินผล งานมีความยุติธรรมและ เป็นไปตามหลักคุณธรรม	12 (30.0)	6 (15.0)	12 (30.0)	8 (20.0)	2 (5.0)	3.45 ปาน กลาง	2
ค่าเฉลี่ยรวม						3.41 ปาน กลาง	

ตารางที่ ข. 17 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อ ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

ด้านความรับผิดชอบใน หน้าที่การงาน	ระดับการให้ความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ความเหมาะสมของปริมาณ งาน	10 (25.0)	16 (40.0)	13 (32.5)	–	1 (2.5)	3.85 มาก	2
2. การมีส่วนร่วมในการ กำหนดแผนงานและ แนวทางในการปฏิบัติงาน	7 (17.5)	16 (40.0)	13 (32.5)	4 (10.0)	–	3.65 มาก	4
3. ระดับความรับผิดชอบใน งานที่ได้รับมอบหมาย เพียงพอกับความต้องการ	6 (15.0)	22 (55.0)	12 (30.0)	–	–	3.85 มาก	2
4. การได้รับมอบหมายงาน พิเศษที่สำคัญ	3 (7.5)	18 (45.0)	17 (42.5)	2 (5.0)	–	3.55 มาก	5
5. มีโอกาสแสดง ความสามารถกับงานที่ได้ รับผิดชอบอย่างเต็มที่	6 (15.0)	22 (55.0)	11 (27.5)	1 (2.5)	–	3.83 มาก	3
6. งานที่ได้รับมอบหมายมี ส่วนสำคัญต่อความสำเร็จ ขององค์กร	6 (15.0)	23 (57.5)	11 (27.5)	–	–	3.88 มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม						3.77 มาก	

3. ปัญหาที่พบในการทำงาน

3.1 ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันรักษาสุขลักษณะจิตใจ

ตารางที่ ข. 18 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร

ด้านนโยบายและการบริหาร	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีการเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	37	92.5	3	7.5
2. ไม่มีการเขียนและไม่แจ่มนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	36	90.0	4	10.0
3. ไม่มีการกำหนดหน้าที่และไม่มีควมรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	36	90.0	4	10.0

ตารางที่ ข 19 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา

ด้านการบังคับบัญชา	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงานและไม่สั่งงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง	36	90.0	4	10.0
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างไม่เหมาะสม	31	77.5	9	22.5
3. ผู้บังคับบัญชาไม่สร้างบรรยากาศความเชื่อใจกันในการทำงาน	31	77.5	9	22.5
4. ผู้บังคับบัญชาไม่มีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	26	65.0	14	35.0
5. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	34	85.0	6	15.0

ตารางที่ ข. 20 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีการติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ	27	67.5	13	32.5
2. ไม่มีการสนิทสนม ความจริงใจ และไม่มีความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา	38	95.0	2	5.0
3. ผู้บังคับบัญชาไม่ยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	38	95.0	2	5.0
4. ไม่มีการวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	36	90.0	4	10.0
5. ไม่มีการเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	37	92.5	3	7.5
6. ไม่มีการเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นรับฟังซึ่งกันและกัน	33	82.5	7	17.5
7. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญกับผลงานและไม่มีการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	36	90.0	4	10.0

ตารางที่ ข. 21 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีความสนิทสนมความจริงใจและไม่มีความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	38	95.0	2	5.0
2. ไม่มีการช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	37	92.5	3	7.5
3. ไม่มีการปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	40	100.0	0	0.0
4. เพื่อนร่วมแผนกไม่เปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	38	95.0	2	5.0

5. เพื่อนร่วมแผนกไม่ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	38	95.0	2	5.0
6. เพื่อนร่วมแผนกไม่เข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	38	95.0	2	5.0

ตารางที่ ข. 22 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บังคับบัญชาไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง	21	72.4	8	27.6
2. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	25	86.2	4	13.8
3. ผู้บังคับบัญชาไม่ขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	29	100.0	0	0.0
4. ไม่มีวิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้บังคับบัญชา	29	100.0	0	0.0
5. ไม่ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	28	96.6	1	3.4

ตารางที่ ข. 23 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มี การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	36	90.0	4	10.0
2. ไม่มี การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก	35	87.5	5	12.5

ตารางที่ ข. 24 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจรรยาสุกขณะจิตใจในด้านตำแหน่งงาน

ด้านตำแหน่งงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำไม่มีความสำคัญกับองค์กร	40	100.0	0	0.0
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำไม่ตรงกับความต้องการ	38	95.0	2	5.0
3. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติไม่มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	39	97.5	1	2.5
4. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่ไม่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	38	95.0	2	5.0
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติไม่ได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก	38	95.0	2	5.0
6. ไม่มีความพึงพอใจ ในตำแหน่งปัจจุบัน	38	95.0	2	5.0

ตารางที่ ข. 25 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจรรยาสุกขณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	39	97.5	1	2.5
2. ไม่มีความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	35	87.5	5	12.5
3. ไม่มีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	37	92.5	3	7.5
4. อาชีพและตำแหน่งงานไม่มีความยั่งยืนยาวนานและไม่มีความก้าวหน้าในอาชีพ	35	87.5	5	12.5

ตารางที่ ข. 26 แสดง จำนวน และ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีจรรยาสุกขณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว

ด้านชีวิตส่วนตัว	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่าเป็นส่วน	40	100.0	0	0.0

หนึ่งของการดำเนินชีวิต				
2. คนในครอบครัวไม่เห็นด้วยและไม่เข้าใจในการทำงาน	40	100.0	0	0.0
3. ไม่มีความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้ไม่มีความพร้อมในการทำงาน	40	100.0	0	0.0
4. นอกจากการทำงานแล้วยังไม่มีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	40	100.0	0	0.0
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่ไม่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	36	90.0	4	10.0
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	39	97.5	1	2.5

ตารางที่ ข. 27 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านสภาพการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. จำนวนพนักงานไม่เหมาะสมกับปริมาณงาน	23	57.5	17	42.5
2. เครื่องมือและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกไม่เพียงพอ	27	67.5	13	32.5
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างไม่เพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	35	87.5	5	12.5
4. ไม่มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น	31	77.5	9	22.5
5. พื้นที่การปฏิบัติงานไม่เป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	34	85.0	6	15.0

ตารางที่ ข. 28 แสดงจำนวนและร้อยละของของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันรักษาสุขลักษณะจิตใจด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา ไม่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	38	95.0	2	5.0
2. ไม่มีการขึ้นเงินเดือน ที่ผ่านมา	35	87.5	5	12.5

3. ไม่มีความยุติธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	30	75.0	10	25.0
4. ไม่มีสวัสดิการในการรักษาพยาบาล	40	100.0	0	0.0
5. ไม่มีการลาภิจ การลาป่วย การลาพักร้อน	40	100.0	0	0.0
6. ไม่มีเงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต	39	97.5	1	2.5
7. ไม่มีสวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	33	82.5	7	17.5
8. ไม่มีสวัสดิการกองทุนกู้ยืม	40	100.0	0	0.0
9. ไม่มีบำเหน็จ บำนาญ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	39	97.5	1	2.5
10. ไม่มีการจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	39	97.5	1	2.5

3.2 ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันระดับในการทำงาน

ตารางที่ ข. 29 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันระดับในการทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่ได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	40	100.0	0	0.0
2. ผลสำเร็จของงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	39	97.5	1	2.5
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนไม่สำเร็จ	37	97.4	1	2.6
4. ไม่มีการได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหในงาน	38	100.0	0	0.0
5. ความรู้สึกว่าคุณเองไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	40	100.0	0	0.0
6. ไม่มีผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	37	97.4	1	2.6
7. ไม่มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	35	92.1	3	7.9

ตารางที่ ข. 30 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันระดับในการทำงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกดลองยาสูบแม่โจ้

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกดลองยาสูบแม่โจ้	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	39	97.5	1	2.5
2. ไม่ได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร	39	97.5	1	2.5
3. ไม่ได้รับการยอมรับ และไว้ว่างใจจากผู้บังคับบัญชา	40	100.0	0	0.0
4. ไม่ได้รับการยอมรับ และไว้ว่างใจจากเพื่อนร่วมงาน	40	100.0	0	0.0
5. ไม่มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน	37	92.5	3	7.5

ตารางที่ ข. 31 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันระดับในการทำงานด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	34	85.0	6	15.0
2. ไม่มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	38	95.0	2	5.0
3. ไม่มีโอกาสศึกษาต่อสูง	28	70.0	12	30.0
4. ไม่มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน	30	75.0	10	25.0
5. ไม่สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ	39	97.5	1	2.5
6. ไม่ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติอยู่	34	85.0	6	15.0

ตารางที่ ข. 32 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันระดับต้นในการทำงานด้านลักษณะงานที่ทำ

ด้านลักษณะงานที่ทำ	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	38	95.0	2	5.0
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับความต้องการ	40	100.0	0	0.0
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ไม่ท้าทาย	38	95.0	2	5.0
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีไม่ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	39	97.5	1	2.5
5. งานที่ทำเป็นงานที่ไม่ตรงกับความถนัด	35	87.5	5	12.5
6. งานที่ทำเป็นงานที่ไม่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา	35	87.5	5	12.5
7. งานประจำที่ทำไม่ทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	39	97.5	1	2.5

ตารางที่ ข. 33 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจุบันจิตใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. องค์กรไม่มีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	31	77.5	9	22.5
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานไม่มีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	23	57.5	17	42.5
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งไม่ให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	25	62.5	15	37.5
4. ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	25	62.5	15	37.5
5. ไม่มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	23	57.5	17	42.5
6. ไม่มีหลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	23	57.5	17	42.5

ตารางที่ ข. 34 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ไม่มีปัญหา		มีปัญหา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ไม่มีความเหมาะสมของปริมาณงาน	37	92.5	3	7.5
2. ไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางการปฏิบัติงาน	36	90.0	4	10.0
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ไม่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	38	95.0	2	5.0
4. ไม่ได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	37	92.5	3	7.5
5. ไม่มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	38	95.0	2	5.0
6. งานที่ได้รับมอบหมายไม่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	39	97.5	1	2.5

4. ปัจจัยจูงใจในการทำงานจำแนกตามเพศ

4.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ

ตารางที่ ข. 35 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามเพศ

ด้านนโยบายและการบริหาร	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	4.00	มาก	4.26	มาก
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	3.86	มาก	4.00	มาก
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	4.10	มาก	3.95	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.98	มาก	4.07	มาก

ตารางที่ ข 36 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่
รักษาสุขภาพขณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามเพศ

ด้านการบังคับบัญชา	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงานและสั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง	3.90	มาก	4.05	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม	4.05	มาก	3.53	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเชื่อมั่นในการทำงาน	4.24	มาก	3.53	มาก
4. ผู้บังคับบัญชา มีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	3.90	มาก	3.63	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	3.90	มาก	3.79	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00	มาก	3.71	มาก

ตารางที่ ข. 37 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพขณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการ	2.71	ปานกลาง	2.89	ปานกลาง
2. การสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็น กันเองของผู้บังคับบัญชา	3.81	มาก	3.42	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาขอยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงาน ได้ดี	3.71	มาก	3.53	มาก

4. การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.76	มาก	3.74	มาก
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ ของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.81	มาก	3.63	มาก
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน	3.76	มาก	3.47	ปานกลาง
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	3.86	มาก	3.79	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.63	มาก	3.50	มาก

ตารางที่ ข. 38 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามเพศ

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความจริงใจและความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	4.00	มาก	4.11	มาก
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	4.05	มาก	4.21	มาก
3. การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	4.00	มาก	4.21	มาก
4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	3.81	มาก	3.89	มาก
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	3.86	มาก	3.79	มาก
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	3.90	มาก	3.95	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.94	มาก	4.03	มาก

ตารางที่ ข. 39 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติ ตามคำสั่ง	3.79	มาก	3.40	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการ ทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.79	มาก	3.50	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิด ปัญหาในการทำงาน	3.79	มาก	3.20	ปานกลาง
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้บังคับบัญชา	3.79	มาก	3.40	ปานกลาง
5. การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	3.95	มาก	3.40	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.82	มาก	3.38	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 40 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามเพศ

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งาน สำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	3.95	มาก	3.84	มาก
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคล ต่างแผนก	3.86	มาก	3.84	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90	มาก	3.84	มาก

ตารางที่ ข. 41 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงานจำแนกตามเพศ

ด้านตำแหน่งงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร	3.86	มาก	3.89	มาก
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ	4.00	มาก	3.95	มาก
3. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	4.00	มาก	4.00	มาก
4. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	4.05	มาก	4.00	มาก
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก	4.00	มาก	4.16	มาก
6. ความพึงพอใจในตำแหน่งปัจจุบัน	4.10	มาก	3.95	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00	มาก	3.99	มาก

ตารางที่ ข. 42 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามเพศ

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	4.33	มาก	4.11	มาก
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	4.14	มาก	4.05	มาก
3. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	4.24	มาก	4.11	มาก
4. อาชีพและตำแหน่งงานมีความยั่งยืนยาวนานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ	4.10	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.20	มาก	4.07	มาก

ตารางที่ ข. 43 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามเพศ

ด้านชีวิตส่วนตัว	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่างงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต	4.14	มาก	4.26	มาก
2. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน	4.19	มาก	4.37	มาก
3. ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	4.29	มาก	4.47	มาก
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.38	มาก	4.53	มากที่สุด
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.00	มาก	4.32	มาก
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.33	มาก	4.21	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.22	มาก	4.36	มาก

ตารางที่ ข. 44 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ

ด้านสภาพการทำงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.19	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมืออย่างเพียงพอ	3.43	ปานกลาง	3.37	ปานกลาง
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.95	มาก	3.84	มาก
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา รักษาโรค เป็นต้น	3.86	มาก	3.58	มาก

5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสม กับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.71	มาก	3.63	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.63	มาก	3.48	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 45 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามเพศ

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	4.24	มาก	3.68	มาก
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.67	มาก	3.26	ปานกลาง
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	3.62	มาก	3.16	ปานกลาง
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	4.43	มาก	3.84	มาก
5. การลาพัก การลาป่วย การลาพักร้อน	4.48	มาก	3.74	มาก
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต	3.57	มาก	3.32	ปานกลาง
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	3.19	ปานกลาง	2.26	น้อย
8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	3.95	มาก	3.26	ปานกลาง
9. มีบำเหน็จ บำนาญ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4.33	มาก	3.63	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งาน สงกรานต์ เป็นต้น	3.57	มาก	3.53	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90	มาก	3.37	ปานกลาง

4.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามเพศ

ตารางที่ ข. 46 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามเพศ

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	4.10	มาก	4.05	มาก
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	4.05	มาก	4.00	มาก
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ	4.10	มาก	4.05	มาก
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน	4.00	มาก	3.95	มาก
5. ความรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	3.95	มาก	4.00	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	3.95	มาก	4.05	มาก
7. มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	3.95	มาก	3.95	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.01	มาก	4.01	มาก

ตารางที่ ข. 47 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานียศพลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามเพศ

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานียศพลองยาสูบแม่โจ้	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	3.71	มาก	3.89	มาก
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายใน	3.62	มาก	3.68	มาก

องค์กร				
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา	3.95	มาก	3.84	มาก
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจาก เพื่อนร่วมงาน	3.86	มาก	3.84	มาก
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผล การปฏิบัติงาน	3.43	ปานกลาง	3.32	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.71	มาก	3.72	มาก

ตารางที่ ข. 48 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็น
ตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามเพศ

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ในการทำงาน	3.76	มาก	3.63	มาก
2. มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.81	มาก	3.68	มาก
3. มีโอกาสศึกษาต่อสูงงาน	3.33	ปานกลาง	2.74	ปานกลาง
4. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน	3.48	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง
5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และ ความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ	4.14	มาก	3.95	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้า ของงานที่ปฏิบัติอยู่	3.90	มาก	3.47	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.74	มาก	3.41	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 49 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามเพศ

ด้านลักษณะงานที่ทำ	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	3.86	มาก	3.79	มาก
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ	3.90	มาก	4.11	มาก
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ท้าทาย	3.95	มาก	3.74	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.90	มาก	4.00	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด	4.10	มาก	4.26	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา	3.81	มาก	4.11	มาก
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติม	4.05	มาก	3.89	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.94	มาก	3.98	มาก

ตารางที่ ข. 50 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	3.48	ปานกลาง	3.53	มาก
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	3.24	ปานกลาง	3.16	ปานกลาง
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.48	ปานกลาง	3.53	มาก
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.43	ปานกลาง	3.58	มาก

5. มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	3.24	ปานกลาง	3.37	ปานกลาง
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.48	ปานกลาง	3.42	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.39	ปานกลาง	3.43	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 51 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	3.90	มาก	3.79	มาก
2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.76	มาก	3.53	มาก
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	3.90	มาก	3.79	มาก
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.48	ปานกลาง	3.63	มาก
5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	3.86	มาก	3.79	มาก
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	3.90	มาก	3.84	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.80	มาก	3.73	มาก

ตารางที่ ข. 52 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	เพศ			
	ชาย		หญิง	
	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
ด้านความสำเร็จในการทำงาน	4.01	มาก	4.01	มาก
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกดลองยาสูบแม่โจ้	3.71	มาก	3.72	มาก

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	3.74	มาก	3.41	ปานกลาง
ด้านลักษณะงานที่ทำ	3.94	มาก	3.98	มาก
โอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	3.39	ปานกลาง	3.43	ปานกลาง
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	3.80	มาก	3.73	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.78	มาก	3.73	มาก

5.ปัจจัยจูงใจในการทำงานจำแนกตามอายุ

5.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจจำแนกตามอายุ

ตารางที่ ข. 53 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุ

ด้านนโยบายและการบริหาร	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	4.00	มาก	3.63	มาก	4.06	มาก	4.78	มากที่สุด
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	4.00	มาก	3.38	ปานกลาง	3.82	มาก	4.56	มากที่สุด
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	4.00	มาก	3.63	มาก	4.00	มาก	4.44	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00	มาก	3.54	มาก	3.96	มาก	4.59	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 54 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามอายุ

ด้านการบังคับบัญชา	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงาน ที่ชัดเจนก่อนการ มอบหมายงานและ สั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ จริง	4.17	มาก	3.63	มาก	3.94	มาก	4.22	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการ รับฟังข้อคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะของ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ อย่างเหมาะสม	4.00	มาก	3.50	มาก	3.65	มาก	4.22	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาสร้าง บรรยากาศความเชื่อ ใจกันในการทำงาน	4.17	มาก	3.38	ปาน กลาง	3.82	มาก	4.33	มาก
4. ผู้บังคับบัญชามีความ ยุติธรรมในการ พิจารณาผลงาน	4.00	มาก	3.50	มาก	3.53	มาก	4.33	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำช่วยเหลือ ด้านการปฏิบัติงาน	4.17	มาก	3.75	มาก	3.71	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.10	มาก	3.55	มาก	3.73	มาก	4.22	มาก

ตารางที่ ข.55 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขภาพจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับ ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการ	3.33	ปาน กลาง	2.63	ปาน กลาง	2.41	น้อย	3.33	ปาน กลาง
2. การสนิทสนม ความ จริงใจ และความเป็น กันเองของ ผู้บังคับบัญชา	3.67	มาก	3.63	มาก	3.59	มาก	3.67	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาชายก่อกอง ชมเชยเมื่อปฏิบัติงาน ได้ดี	3.83	มาก	3.38	ปาน กลาง	3.41	ปาน กลาง	4.11	มาก
4. การวางตนของ ผู้บังคับบัญชาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.17	มาก	3.38	ปาน กลาง	3.65	มาก	4.00	มาก
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิ ภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.83	มาก	3.50	มาก	3.53	มาก	4.22	มาก
6. การเปิดโอกาสให้ทุก คนได้เสนอความ คิดเห็น รับฟังซึ่งกัน และกัน	4.00	มาก	3.13	ปาน กลาง	3.41	ปาน กลาง	4.22	มาก
7. ผู้บังคับบัญชาให้ ความสำคัญกับผลงาน และการปรับปรุงการ ทำงานมากกว่าการ ตำหนิหรือหาคนผิด	4.17	มาก	3.75	มาก	3.59	มาก	4.11	มาก

ค่าเฉลี่ยรวม	3.86	มาก	3.34	ปาน กลาง	3.37	ปาน กลาง	3.95	มาก
--------------	------	-----	------	-------------	------	-------------	------	-----

ตารางที่ ข.56 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามอายุ

ด้านความสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความ จริงใจและความเป็น กันเองระหว่างเพื่อน ร่วมแผนก	4.50	มาก ที่สุด	4.38	มาก	3.71	มาก	4.11	มาก
2. การช่วยเหลือกันของ เพื่อนร่วมแผนกในการ ทำงานให้เสร็จตาม เป้าหมาย	4.50	มาก ที่สุด	4.50	มาก ที่สุด	3.71	มาก	4.33	มาก
3. การปรึกษาหารือ ระหว่างกันเมื่อประสบ ปัญหาการทำงานของ เพื่อนร่วมแผนก	4.33	มาก	4.50	มาก ที่สุด	3.88	มาก	4.00	มาก
4. เพื่อนร่วมแผนกเปิด โอกาสให้ทุกคนได้ เสนอความคิดเห็นและ รับฟังซึ่งกันและกัน	4.33	มาก	4.00	มาก	3.53	มาก	4.00	มาก
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ ร่วมกันวางแผน ปฏิบัติงาน	4.00	มาก	4.13	มาก	3.53	มาก	4.00	มาก
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจ เห็นอกเห็นใจซึ่งกัน และกัน	4.50	มาก ที่สุด	4.25	ปาน กลาง	3.53	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.36	มาก	4.29	มาก	3.65	มาก	4.07	มาก

ตารางที่ ข.57 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้บังคับบัญชา กระตือรือร้นในการ ปฏิบัติตามคำสั่ง	3.50	มาก	4.00	มาก	3.46	ปาน กลาง	3.89	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาให้ ความร่วมมือในการ ทำงานให้เสร็จตาม เป้าหมาย	3.75	มาก	4.00	มาก	3.46	ปาน กลาง	3.89	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาขอ คำปรึกษาเมื่อเกิด ปัญหาในการทำงาน	3.25	ปาน กลาง	3.67	มาก	3.54	มาก	3.78	มาก
4. วิธีการติดต่อสื่อสาร จากผู้บังคับบัญชา	3.00	ปาน กลาง	4.00	มาก	3.62	มาก	3.89	มาก
5. การได้รับการยอมรับ จากผู้บังคับบัญชา	3.25	ปาน กลาง	3.67	มาก	3.69	มาก	4.11	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.35	ปาน กลาง	3.87	มาก	3.55	มาก	3.91	มาก

ตารางที่ ข.58 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามอายุ

ด้านความสัมพันธ์กับ บุคคลในแผนกอื่น	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันใน การทำงานให้งาน สำเร็จตามเป้าหมาย ของบุคคลต่างแผนก	4.00	มาก	4.25	มาก	3.76	มาก	3.78	มาก

2. การปรึกษาหารือ ระหว่างท่านกับบุคคล ต่างแผนก	4.17	มาก	4.00	มาก	3.76	มาก	3.67	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.08	มาก	4.13	มาก	3.76	มาก	3.72	มาก

ตารางที่ ข.59 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขภาพขณะจิตใจในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามอายุ

ด้านตำแหน่งงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำ มีความสำคัญกับ องค์กร	4.00	มาก	3.75	มาก	3.82	มาก	4.00	มาก
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำ ตรงกับความต้องการ	4.33	มาก	3.88	มาก	3.65	มาก	4.44	มาก
3. ตำแหน่งงานที่ท่าน ปฏิบัติมีการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบ	4.17	มาก	3.63	มาก	3.94	มาก	4.33	มาก
4. ตำแหน่งงานที่ท่าน ปฏิบัติในปัจจุบันเป็น ตำแหน่งงานที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี	4.00	มาก	4.00	มาก	4.06	มาก	4.00	มาก
5. อาชีพและตำแหน่ง หน้าที่ที่ท่านปฏิบัติ ได้รับการยอมรับจาก ครอบครัวและสังคม ภายนอก	4.50	มาก ที่สุด	4.50	มาก ที่สุด	3.88	มาก	3.78	มาก
6. ความพึงพอใจใน ตำแหน่งปัจจุบัน	4.00	มาก	4.25	มาก	3.82	มาก	4.22	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.17	มาก	4.00	มาก	3.86	มาก	4.13	มาก

ตารางที่ ข.60 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามอายุ

ด้านความมั่นคงในการ ทำงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ของ องค์กร	4.50	มากที่สุด	4.25	มาก	4.18	มาก	4.11	มาก
2. ความรู้สึกมั่นคงใน องค์กร	4.17	มาก	4.00	มาก	4.06	มาก	4.22	มาก
3. ความมั่นคงใน ตำแหน่งหน้าที่การ ทำงานที่ทำอยู่ใน ปัจจุบัน	4.50	มากที่สุด	4.13	มาก	4.06	มาก	4.22	มาก
4. อาชีพและตำแหน่ง งานมีความยั่งยืน ยาวนานและมี ความก้าวหน้าในอาชีพ	4.17	มาก	4.13	มาก	3.88	มาก	4.22	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.33	มาก	4.13	มาก	4.04	มาก	4.19	มาก

ตารางที่ ข.61 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามอายุ

ด้านชีวิตส่วนตัว	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ ทำงานจนรู้สึกว่างงาน เป็นส่วนหนึ่งของการ ดำเนินชีวิต	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.24	มาก	4.00	มาก
2. คนในครอบครัวเห็น ด้วยและเข้าใจในการ ทำงาน	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.29	มาก	4.33	มาก

3. ความอบอุ่นใน ครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	5.00	มากที่สุด	4.38	มาก	4.29	มาก	4.44	มาก
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.82	มาก	4.22	มาก
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.00	มาก	4.25	มาก	4.29	มาก	4.44	มาก
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.42	มาก	4.44	มาก	4.19	มาก	4.26	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.24	มาก	4.00	มาก

ตารางที่ ข.62 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุ

ด้านสภาพการทำงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.00	ปานกลาง	3.13	ปานกลาง	3.06	ปานกลาง	3.22	ปานกลาง
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีอย่างเพียงพอ	3.33	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.59	มาก	3.22	ปานกลาง
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่และ แสงสว่างเพียงพอที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.50	มาก	3.88	มาก	3.94	มาก	4.11	มาก

4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา รักษาโรค เป็นต้น	3.50	มาก	3.63	มาก	3.82	มาก	3.78	มาก
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.17	ปานกลาง	3.63	มาก	3.65	มาก	4.11	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.30	ปานกลาง	3.50	มาก	3.61	มาก	3.69	มาก

ตารางที่ ข.63 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุ

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	3.67	มาก	3.88	มาก	3.82	มาก	4.56	มากที่สุด
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.33	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.59	มาก	3.56	มาก
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	3.33	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.53	มาก	3.33	ปานกลาง
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	3.67	มาก	4.13	มาก	4.29	มาก	4.22	มาก
5. การลาพัก การลาป่วย การลาพักร้อน	3.83	มาก	4.13	มาก	4.12	มาก	4.33	มาก
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต	3.50	มาก	3.88	มาก	3.18	ปานกลาง	3.56	มาก
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	2.83	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง	2.71	ปานกลาง	2.78	ปานกลาง

8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	3.67	มาก	3.75	มาก	3.59	มาก	3.56	มาก
9. มีบำเหน็จ บำนาญ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งาน สงกรานต์ เป็นต้น	3.67	มาก	3.63	มาก	3.53	มาก	3.44	ปาน กลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.55	มาก	3.66	มาก	3.64	มาก	3.73	มาก

5.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามอายุ

ตารางที่ ข. 64 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามอายุ

ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การได้ใช้ความรู้และ ความสามารถที่มีอยู่ใน ตนเองในการทำงาน	4.00	มาก	4.13	มาก	4.00	มาก	4.22	มาก
2. ผลสำเร็จของงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่ ต้องการของท่าน	4.00	มาก	4.13	มาก	4.06	มาก	3.89	มาก
3. การตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานของ ตนได้สำเร็จ	3.67	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
4. การได้ร่วมในการ ตัดสินใจหรือแก้ไข ปัญหาในงาน	3.67	มาก	4.13	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
5. ความรู้สึกว่าตนเอง เป็นส่วนหนึ่งของ ความสำเร็จของงาน	4.00	มาก	4.38	มาก	3.88	มาก	3.78	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติ สอดคล้องกับนโยบาย และวัตถุประสงค์ของ องค์กร	3.83	มาก	4.25	มาก	3.94	มาก	4.00	มาก

7. มีอิสระในการใช้ วิจารณญาณของตนเอง ในการตัดสินใจ เกี่ยวกับงานที่ได้รับ มอบหมาย	3.83	มาก	4.00	มาก	3.94	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.86	มาก	4.18	มาก	3.97	มาก	4.03	มาก

ตารางที่ ข.65 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคล
ภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามอายุ

ด้านการได้รับการ ยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคล ภายในสถานีกทดลอง ยาสูบแม่โจ้	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมีเกียรติและ ศักดิ์ศรีในอาชีพของ ท่าน	4.00	มาก	4.13	มาก	3.65	มาก	3.67	มาก
2. การได้รับการยกย่อง และชมเชยภายใน องค์กร	3.50	มาก	4.00	มาก	3.65	มาก	3.44	ปาน กลาง
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา	3.67	มาก	4.25	มาก	3.88	มาก	3.78	มาก
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อน ร่วมงาน	3.67	มาก	4.25	มาก	3.82	มาก	3.67	มาก
5. มีรางวัลตอบแทน ความดีความชอบในผล การปฏิบัติงาน	3.17	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.41	ปาน กลาง	3.33	ปาน กลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.60	มาก	4.03	มาก	3.68	มาก	3.58	มาก

ตารางที่ ข.66 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามอายุ

ด้านความก้าวหน้าใน อาชีพการงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีโอกาสได้รับการ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ในการทำงาน	4.00	มาก	3.88	มาก	3.65	มาก	3.44	ปาน กลาง
2. มีโอกาสในการเรียนรู้ งานด้านต่างๆ เพื่อ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	4.00	มาก	4.00	มาก	3.71	มาก	3.44	ปาน กลาง
3. มีโอกาสศึกษาต่อ งาน	3.00	ปาน กลาง	3.88	มาก	2.76	ปาน กลาง	2.89	ปาน กลาง
4. มีโอกาสได้เลื่อน ตำแหน่งงาน	3.83	มาก	3.38	ปาน กลาง	2.94	ปาน กลาง	3.33	ปาน กลาง
5. สามารถสร้าง ประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจาก งานที่ปฏิบัติ	4.17	มาก	4.00	มาก	3.94	มาก	4.22	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนใน เรื่องความก้าวหน้าของ งานที่ปฏิบัติอยู่	3.83	มาก	3.75	มาก	3.59	มาก	3.78	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.81	มาก	3.81	มาก	3.43	ปาน กลาง	3.52	มาก

ตารางที่ ข. 67 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามอายุ

ด้านลักษณะงานที่ทำ	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเป็นอิสระในงาน ที่ปฏิบัติจาก ผู้บังคับบัญชา	3.67	มาก	3.88	มาก	3.71	มาก	4.11	มาก

2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ	3.67	มาก	4.25	มาก	3.76	มาก	4.44	มาก
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ทำหาย	3.67	มาก	4.13	มาก	3.76	มาก	3.89	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.67	มาก	4.00	มาก	4.06	มาก	3.89	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด	4.17	มาก	4.38	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา	4.33	มาก	3.88	มาก	3.76	มาก	4.11	มาก
7. งานประจำที่ทำทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติม	4.17	มาก	3.88	มาก	4.00	มาก	3.89	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90	มาก	4.05	มาก	3.87	มาก	4.10	มาก

ตารางที่ ข. 68 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุ

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	3.83	มาก	3.25	ปานกลาง	3.29	ปานกลาง	3.89	มาก
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	3.00	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง	3.24	ปานกลาง	3.67	มาก
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.17	ปานกลาง	3.50	มาก	3.53	มาก	3.67	มาก

4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.17	ปานกลาง	3.50	มาก	3.35	ปานกลาง	4.00	มาก
5. มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	3.33	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.18	ปานกลาง	3.56	มาก
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.33	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง	3.47	ปานกลาง	3.56	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.31	ปานกลาง	3.27	ปานกลาง	3.34	ปานกลาง	3.72	มาก

ตารางที่ ข. 69 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุ

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	อายุ							
	20-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		มากกว่า 50 ปี	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	4.00	มาก	3.50	มาก	3.82	มาก	4.11	มาก
2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน	4.00	มาก	3.38	ปานกลาง	3.41	ปานกลาง	4.11	มาก
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	3.67	มาก	3.75	มาก	3.82	มาก	4.11	มาก
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.67	มาก	3.50	มาก	3.47	ปานกลาง	3.67	มาก

5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับผิดชอบอย่างเต็มที่	4.00	มาก	3.75	มาก	3.65	มาก	4.11	มาก
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	3.67	มาก	4.00	มาก	3.76	มาก	4.11	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	มาก	3.65	มาก	3.66	มาก	4.04	มาก

6. ปัจจัยจูงใจจำแนกตามระดับการศึกษา

6.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจจำแนกตามระดับการศึกษา

ตารางที่ ข.70 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านนโยบายและการบริหาร	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	4.00	มาก	4.24	มาก	3.25	ปานกลาง
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	3.00	ปานกลาง	4.09	มาก	3.00	ปานกลาง
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	4.00	มาก	4.18	มาก	2.75	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.67	มาก	4.17	มาก	3.00	ปานกลาง

ตารางที่ ข.71 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านการบังคับบัญชา	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจน ก่อนการมอบหมายงานและ ตั้งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติจริง	3.00	ปาน กลาง	4.09	มาก	3.50	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟัง ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่าง เหมาะสม	4.00	มาก	3.88	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศ ความเข้าใจกันในการทำงาน	4.00	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง
4. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม ในการพิจารณาผลงาน	3.00	ปาน กลาง	3.94	มาก	2.75	ปานกลาง
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ ช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	4.00	มาก	3.94	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.60	มาก	3.97	มาก	3.05	ปานกลาง

ตารางที่ ข.72 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับ ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการ	3.00	ปาน กลาง	2.85	ปาน กลาง	2.25	น้อย
2. การสนิทสนม ความจริงใจ และ ความเป็นกันเองของ ผู้บังคับบัญชา	4.00	มาก	3.68	มาก	3.00	ปานกลาง

3. ผู้บังคับบัญชาขอยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.50	มาก	3.71	มาก	3.00	ปานกลาง
4. การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.50	มาก	3.85	มาก	3.00	ปานกลาง
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.50	มาก	3.85	มาก	2.75	ปานกลาง
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน	3.00	มาก	3.74	มาก	3.00	ปานกลาง
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	3.00	ปานกลาง	3.97	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.36	ปานกลาง	3.66	มาก	2.86	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 73 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความจริงใจ และความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	3.50	มาก	4.15	มาก	3.50	มาก
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.00	ปานกลาง	4.21	มาก	4.00	มาก
3. การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	3.50	มาก	4.15	มาก	4.00	มาก

4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	3.00	ปานกลาง	3.91	มาก	3.75	มาก
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	2.50	ปานกลาง	3.91	มาก	3.75	มาก
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก	3.75	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.08	ปานกลาง	4.05	มาก	3.79	มาก

ตารางที่ ข. 74 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้ได้บังคับบัญชา	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้ได้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง	3.00	ปานกลาง	3.79	มาก	3.00	ปานกลาง
2. ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.00	ปานกลาง	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	4.00	มาก	3.67	มาก	2.67	ปานกลาง
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้ได้บังคับบัญชา	4.00	มาก	3.75	มาก	2.67	ปานกลาง
5. การได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชา	4.00	มาก	3.88	มาก	2.67	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.60	มาก	3.78	มาก	2.80	ปานกลาง

ตารางที่ ข.75 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามระดับ
 การศึกษา

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลใน แผนกอื่น	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันในการ ทำงานให้งานสำเร็จตาม เป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	4.00	มาก	3.94	มาก	3.50	มาก
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่าน กับบุคคลต่างแผนก	4.00	มาก	3.91	มาก	3.25	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00	มาก	3.93	มาก	3.38	ปานกลาง

ตารางที่ ข.76 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านตำแหน่งงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำมี ความสำคัญกับองค์กร	4.00	มาก	3.88	มาก	3.75	มาก
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับ ความต้องการ	4.00	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก
3. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	4.00	มาก	4.15	มาก	2.75	ปานกลาง
4. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติใน ปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่มี เกียรติมีศักดิ์ศรี	4.00	มาก	4.03	มาก	4.00	มาก
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับ จากครอบครัวและสังคม ภายนอก	4.00	มาก	4.09	มาก	4.00	มาก

6. ความพึงพอใจในตำแหน่งปัจจุบัน	4.00	มาก	4.06	มาก	3.75	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00	มาก	4.03	มาก	3.67	มาก

ตารางที่ ข.77 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	5.00	มากที่สุด	4.26	มาก	3.50	มาก
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	4.00	มาก	4.24	มาก	3.00	มาก
3. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	5.00	มากที่สุด	4.24	มาก	3.25	ปานกลาง
4. อาชีพและตำแหน่งงานมีความยั่งยืนยาวนานและมี ความก้าวหน้าในอาชีพ	4.00	มาก	4.18	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.50	มากที่สุด	4.23	มาก	3.19	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 78 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านชีวิตส่วนตัว	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต	4.00	มาก	4.26	มาก	3.75	มาก
2. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน	4.00	มาก	4.35	มาก	3.75	มาก

3. ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	4.50	มากที่สุด	4.38	มาก	4.25	มาก
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.50	มากที่สุด	4.47	มาก	4.25	มาก
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.50	มากที่สุด	4.21	มาก	3.50	มาก
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.50	มากที่สุด	4.32	มาก	3.75	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.33	มาก	4.33	มาก	3.88	มาก

ตารางที่ ข.79 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพจิตในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านสภาพการทำงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.00	ปานกลาง	3.18	ปานกลาง	2.50	ปานกลาง
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมืออย่างเพียงพอ	4.00	มาก	3.44	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.50	มาก	3.97	มาก	3.50	มาก
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น	4.00	มาก	3.71	มาก	3.75	มาก
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.00	ปานกลาง	3.76	มาก	3.25	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.50	มาก	3.61	มาก	3.15	ปานกลาง

ตารางที่ ข.80 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่า ล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ ปฏิบัติ	4.50	มากที่สุด	4.03	มาก	3.25	ปานกลาง
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.00	ปาน กลาง	3.56	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้น เงินเดือน	2.50	ปาน กลาง	3.53	มาก	2.75	ปานกลาง
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	4.50	มากที่สุด	4.21	มาก	3.50	มาก
5. การลาพัก การลาป่วย การลาพักร้อน	5.00	มากที่สุด	4.09	มาก	4.00	มาก
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนใน ครอบครัวเสียชีวิต	3.00	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	4.00	มาก	2.65	ปาน กลาง	3.00	ปานกลาง
8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	4.00	มาก	3.59	มาก	3.75	มาก
9. มีบำเหน็จ บำนาญ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	4.50	มากที่สุด	4.03	มาก	3.50	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปี ใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	4.00	มาก	3.62	มาก	2.75	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90	มาก	3.68	มาก	3.28	ปานกลาง

6.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ตารางที่ ข. 81 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	4.00	มาก	4.06	มาก	4.25	มาก
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	4.00	มาก	4.03	มาก	4.00	มาก
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ	4.00	มาก	4.15	มาก	3.50	มาก
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน	4.00	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก
5. ความรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	4.00	มาก	3.94	มาก	4.25	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	4.00	มาก	4.09	มาก	3.25	ปานกลาง
7. มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	4.00	มาก	3.94	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.00	มาก	4.03	มาก	3.86	มาก

ตารางที่ ข. 82 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคล ภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	4.00	มาก	3.79	มาก	3.75	มาก
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร	4.00	มาก	3.59	มาก	4.00	มาก
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	4.00	มาก	3.91	มาก	3.75	มาก
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	4.00	มาก	3.85	มาก	3.75	มาก
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน	3.00	ปานกลาง	3.50	มาก	2.50	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.80	มาก	3.73	มาก	3.55	มาก

ตารางที่ ข. 83 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	3.00	ปานกลาง	3.79	มาก	3.25	ปานกลาง
2. มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.00	ปานกลาง	3.85	มาก	3.25	ปานกลาง
3. มีโอกาสศึกษาต่อสูงงาน	3.00	ปานกลาง	3.09	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง
4. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน	4.00	มาก	3.26	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง

5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงาน ที่ปฏิบัติ	4.50	มากที่สุด	4.06	มาก	3.75	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนในเรื่อง ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติ อยู่	4.00	มาก	3.76	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.58	มาก	3.64	มาก	3.13	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 84 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านลักษณะงานที่ทำ	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติ จากผู้บังคับบัญชา	4.00	มาก	3.82	มาก	3.75	มาก
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ	3.50	มาก	4.12	มาก	3.25	ปานกลาง
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ทำ ทนาย	4.50	มากที่สุด	3.82	มาก	3.75	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.50	มากที่สุด	3.97	มาก	3.50	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับ ถนัด	4.00	มาก	4.21	มาก	4.00	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับ ความรู้ที่ศึกษามา	4.00	มาก	3.97	มาก	3.75	มาก
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ได้รับ ความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	5.00	มากที่สุด	4.03	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.21	มาก	3.99	มาก	3.57	มาก

ตารางที่ ข. 85 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	4.00	มาก	3.62	มาก	2.25	น้อย
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	3.00	ปานกลาง	3.32	ปานกลาง	2.25	น้อย
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.00	ปานกลาง	3.62	มาก	2.75	ปานกลาง
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.50	มาก	3.65	มาก	2.25	ปานกลาง
5. มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	3.00	ปานกลาง	3.44	ปานกลาง	2.25	น้อย
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.00	ปานกลาง	3.62	มาก	2.25	น้อย
ค่าเฉลี่ยรวม	3.25	ปานกลาง	3.54	มาก	2.33	น้อย

ตารางที่ ข. 86 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ระดับการศึกษา					
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		ปริญญาโท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	4.00	มาก	3.97	มาก	2.75	ปานกลาง

2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน	4.00	มาก	3.76	มาก	2.50	ปานกลาง
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	4.00	มาก	3.91	มาก	3.25	ปานกลาง
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.50	มาก	3.59	มาก	3.25	ปานกลาง
5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	3.50	มาก	3.85	มาก	3.75	มาก
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	4.00	มาก	3.91	มาก	3.50	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	มาก	3.83	มาก	3.17	ปานกลาง

7. ปัจจัยจูงใจจำแนกตามสถานภาพสมรส

7.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจจำแนกตามสถานภาพสมรส

ตารางที่ ข. 87 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านนโยบายและการบริหาร	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	3.80	มาก	4.28	มาก	3.00	ปานกลาง
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	3.60	มาก	4.07	มาก	3.00	ปานกลาง
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	3.60	มาก	4.21	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.67	มาก	4.18	มาก	3.00	ปานกลาง

ตารางที่ ข.88 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านการบังคับบัญชา	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจน ก่อนการมอบหมายงานและ ตั้งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติจริง	3.80	มาก	4.07	มาก	3.00	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟัง ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่าง เหมาะสม	3.60	มาก	3.90	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศ ความเข้าใจกันในการทำงาน	3.70	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง
4. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม ในการพิจารณาผลงาน	3.60	มาก	3.86	มาก	3.00	ปานกลาง
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ ช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	4.00	มาก	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.74	มาก	3.93	มาก	3.00	ปานกลาง

ตารางที่ ข.89 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับ ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการ	2.90	ปาน กลาง	2.83	ปาน กลาง	1.00	น้อยที่สุด
2. การสนิทสนม ความจริงใจ และ ความเป็นกันเองของ ผู้บังคับบัญชา	3.50	มาก	3.69	มาก	3.00	ปานกลาง

3. ผู้บังคับบัญชาชายกองชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.40	ปานกลาง	3.72	มาก	3.00	ปานกลาง
4. การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.80	มาก	3.79	มาก	2.00	น้อย
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.40	ปานกลาง	3.90	มาก	2.00	น้อย
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน	3.50	มาก	3.72	มาก	2.00	น้อย
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	3.70	มาก	3.90	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.46	ปานกลาง	3.65	มาก	2.29	น้อย

ตารางที่ ข.90 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตาม
 สถานภาพสมรส

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วม แผนกเดียวกัน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความจริงใจ และความเป็นกันเองระหว่าง เพื่อนร่วมแผนก	4.30	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วม แผนกในการทำงานให้เสร็จตาม เป้าหมาย	4.40	มาก	4.07	มาก	3.00	ปานกลาง
3. การปรึกษาหารือระหว่างกัน เมื่อประสบปัญหาการทำงาน ของเพื่อนร่วมแผนก	4.40	มาก	4.03	มาก	3.00	ปานกลาง

4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	4.20	มาก	3.76	มาก	3.00	ปานกลาง
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	3.90	มาก	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	4.30	มาก	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.25	มาก	3.92	มาก	3.00	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 91 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพ
สมรส

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง	3.33	ปานกลาง	3.72	มาก	3.00	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.33	ปานกลาง	3.76	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	2.67	ปานกลาง	3.72	มาก	3.00	ปานกลาง
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้บังคับบัญชา	2.67	ปานกลาง	3.80	มาก	3.00	ปานกลาง
5. การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	3.00	ปานกลาง	3.88	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.00	ปานกลาง	3.78	มาก	3.00	ปานกลาง

ตารางที่ ข.92 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามสถานภาพ
 สมรส

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลใน แผนกอื่น	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	4.10	มาก	3.86	มาก	3.00	ปานกลาง
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก	4.10	มาก	3.79	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.10	มาก	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง

ตารางที่ ข.93 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
 สุขลักษณะจิตในด้านตำแหน่งงานจำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านตำแหน่งงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร	3.70	มาก	3.97	มาก	3.00	ปานกลาง
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ	4.00	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.90	มาก	4.07	มาก	3.00	ปานกลาง
4. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	3.90	มาก	4.10	มาก	3.00	ปานกลาง
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก	4.20	มาก	4.00	มาก	5.00	มากที่สุด

6. ความพึงพอใจในตำแหน่งปัจจุบัน	4.00	มาก	4.07	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.95	มาก	4.03	มาก	3.33	ปานกลาง

ตารางที่ ข.94 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	4.10	มาก	4.24	มาก	5.00	มากที่สุด
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	3.80	มาก	4.17	มาก	5.00	มากที่สุด
3. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	4.10	มาก	4.17	มาก	5.00	มากที่สุด
4. อาชีพและตำแหน่งงานมีความยั่งยืนยาวนานและมี ความก้าวหน้าในอาชีพ	3.80	มาก	4.10	มาก	5.00	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม	3.95	มาก	4.17	มาก	5.00	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 95 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านชีวิตส่วนตัว	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต	3.90	มาก	4.28	มาก	5.00	มากที่สุด
2. คนในครอบครัวเห็นด้วยและ เข้าใจในการทำงาน	4.20	มาก	4.28	มาก	5.00	มากที่สุด

3. ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	4.20	มาก	4.41	มาก	5.00	มากที่สุด
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.60	มาก	4.38	มาก	5.00	มากที่สุด
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.10	มาก	4.14	มาก	5.00	มากที่สุด
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.10	มาก	4.31	มาก	5.00	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม	4.18	มาก	4.30	มาก	5.00	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 96 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านสภาพการทำงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	2.80	ปานกลาง	3.14	มาก	5.00	มากที่สุด
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมืออย่างเพียงพอ	3.10	ปานกลาง	3.48	ปานกลาง	4.00	มาก
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.60	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น	3.40	ปานกลาง	3.83	มาก	4.00	มาก
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.10	ปานกลาง	3.86	มาก	4.00	ปานกลาง

ค่าเฉลี่ยรวม	3.20	ปาน กลาง	3.66	มาก	4.20	มาก
--------------	------	-------------	------	-----	------	-----

ตารางที่ ข. 97 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษา
สุขภาพขณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่า ล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ ปฏิบัติ	3.50	มาก	4.14	มาก	4.00	มาก
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.10	ปาน กลาง	3.59	มาก	4.00	มาก
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้น เงินเดือน	3.00	ปาน กลาง	3.52	มาก	4.00	มาก
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	3.60	มาก	4.31	มาก	5.00	มากที่สุด
5. การลาจิก การลาป่วย การลาพัก ร้อน	3.90	มาก	4.17	มาก	5.00	มากที่สุด
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนใน ครอบครัวเสียชีวิต	3.30	ปาน กลาง	3.45	ปาน กลาง	5.00	มากที่สุด
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	2.40	ปาน กลาง	2.83	ปาน กลาง	4.00	มาก
8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	3.50	มาก	3.66	มาก	4.00	มาก
9. มีบำเหน็จ บำนาญ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	3.60	มาก	4.14	มาก	4.00	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปี ใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	3.40	ปาน กลาง	3.59	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.33	ปาน กลาง	3.74	มาก	4.30	มาก

7.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

ตารางที่ ข. 98 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	4.00	มาก	4.10	มาก	4.00	มาก
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	3.90	มาก	4.07	มาก	4.00	มาก
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ	3.80	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน	3.70	มาก	4.07	มาก	4.00	มาก
5. ความรู้สึกที่ตนเองเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	4.00	มาก	3.97	มาก	4.00	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	3.90	มาก	4.03	มาก	4.00	มาก
7. มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	3.50	มาก	4.10	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	มาก	4.07	มาก	4.00	มาก

ตารางที่ ข. 99 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคล ภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	3.70	มาก	3.79	มาก	5.00	มากที่สุด
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร	3.40	ปานกลาง	3.69	มาก	5.00	มากที่สุด
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	3.60	มาก	3.97	มาก	5.00	มากที่สุด
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	3.60	มาก	3.90	มาก	5.00	มากที่สุด
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการปฏิบัติงาน	2.80	ปานกลาง	3.52	มาก	5.00	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม	3.42	ปานกลาง	3.77	มาก	5.00	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 100 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	3.60	มาก	3.69	มาก	5.00	มากที่สุด
2. มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.60	มาก	3.76	มาก	5.00	มากที่สุด
3. มีโอกาสศึกษาต่อสูงงาน	3.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	5.00	มากที่สุด

4. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน	3.30	ปาน กลาง	3.24	ปาน กลาง	3.00	ปานกลาง
5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงาน ที่ปฏิบัติ	3.90	มาก	4.10	มาก	4.00	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนในเรื่อง ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติ อยู่	3.50	มาก	3.72	มาก	5.00	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม	3.48	ปาน กลาง	3.59	มาก	4.50	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 101 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามสถานภาพสมรส

ด้านลักษณะงานที่ทำ	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติ จากผู้บังคับบัญชา	3.40	ปาน กลาง	3.97	มาก	4.00	มาก
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับ ความต้องการ	3.70	มาก	4.10	มาก	4.00	มาก
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ ท้าทาย	3.50	มาก	3.97	มาก	4.00	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.50	มาก	4.10	มาก	4.00	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความ ถนัด	4.10	มาก	4.21	มาก	4.00	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับ ความรู้ที่ศึกษามา	3.90	มาก	3.97	มาก	4.00	มาก
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ได้รับ ความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	3.80	มาก	4.03	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.70	มาก	4.05	มาก	4.00	มาก

ตารางที่ ข. 102 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้น
ในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน จำแนกตามสถานภาพ
สมรส

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่ การงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทาง ในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	3.40	ปาน กลาง	3.59	มาก	2.00	น้อย
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุ แต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	2.80	ปาน กลาง	3.38	ปาน กลาง	2.00	น้อย
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ ความสำคัญกับความรู้ ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.20	ปาน กลาง	3.66	มาก	2.00	น้อย
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือ พิจารณาตัวบุคคลให้รับ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึง ประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.10	ปาน กลาง	3.69	มาก	2.00	น้อย
5. มีความเสมอภาคในการเลื่อน ตำแหน่ง	3.20	ปาน กลาง	3.38	ปาน กลาง	2.00	น้อย
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน มีความยุติธรรมและเป็นไปตาม หลักคุณธรรม	3.20	ปาน กลาง	3.59	มาก	2.00	น้อย
ค่าเฉลี่ยรวม	3.15	ปาน กลาง	3.55	มาก	2.00	น้อย

ตารางที่ ข. 103 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย
กระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตาม
สถานภาพสมรส

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	สถานภาพสมรส					
	โสด		สมรส		หย่าร้าง/หม้าย	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	3.40	ปานกลาง	4.03	มาก	3.00	ปานกลาง
2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.40	ปานกลาง	3.76	มาก	3.00	ปานกลาง
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	3.50	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.40	ปานกลาง	3.62	มาก	3.00	ปานกลาง
5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	3.70	มาก	3.90	มาก	3.00	ปานกลาง
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	3.60	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.50	มาก	3.89	มาก	3.00	ปานกลาง

8. ปัจจัยจูงใจจำแนกตามตำแหน่งงาน

8.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจจำแนกตามตำแหน่งงาน

ตารางที่ ข. 104 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านนโยบายและการบริหาร	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กอง เกษตรกรรม		กองดินและป่า		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตร วิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	4.13	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	4.33	มาก
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	3.67	มาก	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	4.33	มาก
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	3.80	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	3.50	มาก	3.60	มาก	4.33	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.13	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	4.33	มาก

ตารางที่ ข. 105 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชาจำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านการบังคับบัญชา	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงานและสั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง	3.80	มาก	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.80	มาก	4.00	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม	3.60	มาก	3.17	ปานกลาง	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	4.33	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเชื่อใจกันในการทำงาน	3.73	มาก	3.17	ปานกลาง	4.83	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.17	มาก
4. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	3.40	ปานกลาง	3.83	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	4.33	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	4.00	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	3.50	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.71	มาก	3.57	มาก	4.60	มากที่สุด	4.10	มาก	3.44	ปานกลาง	4.07	มาก

ตารางที่ ข.106 ค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาจำแนกตามตำแหน่ง

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	ตำแหน่งงาน											
	กองตุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ	2.80	ปานกลาง	2.17	ปานกลาง	3.67	มาก	1.50	น้อย	2.60	ปานกลาง	3.17	มาก
2. การสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา	3.47	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง	4.67	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	2.80	ปานกลาง	3.67	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาก่อชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.47	ปานกลาง	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	3.67	มาก
4. การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.60	มาก	3.50	มาก	4.83	มากที่สุด	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	3.67	มาก
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.53	มาก	3.33	ปานกลาง	4.33	มาก	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	4.33	มาก
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน	3.20	ปานกลาง	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.20	ปานกลาง	3.83	มาก
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	3.60	มาก	3.83	มาก	4.83	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.00	ปานกลาง	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.38	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง	4.48	มาก	3.71	มาก	3.06	ปานกลาง	3.74	มาก

ตารางที่ ข. 107 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความจริงใจและความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	3.93	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.00	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	4.20	มาก	3.67	มาก	4.83	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.00	มาก
3. การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	4.13	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	3.67	มาก
4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	3.60	มาก	3.50	มาก	4.83	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	3.83	มาก
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	3.47	ปานกลาง	3.67	มาก	4.67	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.00	มาก
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	3.67	มาก	3.67	มาก	4.83	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	มาก	3.75	มาก	4.81	มากที่สุด	4.42	มาก	3.60	มาก	3.92	มาก

ตารางที่ ข.108 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและป่า		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตร วิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้ได้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง	3.50	มาก	2.80	ปานกลาง	4.80	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	3.83	มาก
2. ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.67	มาก	2.80	ปานกลาง	4.80	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	3.83	มาก
3. ผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	3.67	มาก	2.80	ปานกลาง	4.80	มากที่สุด	4.00	มาก	2.60	ปานกลาง	3.83	มาก
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้ได้บังคับบัญชา	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง	4.20	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก
5. การได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชา	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง	4.80	มากที่สุด	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.70	มาก	2.88	ปานกลาง	4.68	มากที่สุด	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	3.90	มาก

ตารางที่ ข. 109 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุ๋ย		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตร วิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	3.93	มาก	3.67	มาก	4.67	มากที่สุด	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	4.00	มาก
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก	3.80	มาก	4.00	มาก	4.67	มากที่สุด	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	3.67	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.87	มาก	3.83	มาก	4.67	มากที่สุด	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	3.83	มาก

ตารางที่ ข. 110 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กอง เกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตร วิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ตำแหน่งงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร	3.80	มาก	3.83	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
2. ตำแหน่งงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ	4.00	มาก	3.50	มาก	4.83	มากที่สุด	3.50	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
3. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.93	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.00	มาก	3.60	มาก	3.67	มาก
4. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งงานที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	4.00	มาก	3.67	มาก	4.67	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.83	มาก
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก	4.20	มาก	3.83	มาก	4.17	มาก	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.17	มาก
6. ความพึงพอใจในตำแหน่งปัจจุบัน	4.13	มาก	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.01	มาก	3.72	มาก	4.53	มากที่สุด	4.17	มาก	3.63	มาก	3.94	มาก

ตารางที่ ข.111 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	4.33	มาก	4.00	มาก	4.67	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.83	มาก
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	4.07	มาก	4.17	มาก	4.83	มากที่สุด	4.00	มาก	3.80	มาก	3.67	มาก
3. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	4.20	มาก	3.83	มาก	5.00	มากที่สุด	4.00	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก
4. อาชีพและตำแหน่งงานมีความยั่งยืนยาวนานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ	4.07	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.00	มาก	3.60	มาก	3.67	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.17	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.13	มาก	3.85	มาก	3.75	มาก

ตาราง ข. 112 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านชีวิตส่วนตัว	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปื๋ย		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต	4.13	มาก	4.33	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.80	มาก	4.17	มาก
2. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน	4.33	มาก	4.33	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.80	มาก	4.17	มาก
3. ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	4.33	มาก	4.50	มากที่สุด	5.00	มากที่สุด	4.00	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.47	มาก	4.33	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	4.60	มากที่สุด	4.33	มาก
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.20	มาก	4.17	มาก	4.83	มากที่สุด	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	4.33	มาก
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.27	มาก	4.17	มาก	4.67	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.20	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.29	มาก	4.31	มาก	4.75	มากที่สุด	4.00	มาก	3.93	มาก	4.19	มาก

ตาราง ข. 113 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านสภาพการทำงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและป่า		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.13	ปานกลาง	3.17	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง	2.50	ปานกลาง	3.20	ปานกลาง	2.83	ปานกลาง
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีอย่างเพียงพอ	3.47	ปานกลาง	3.67	มาก	3.17	ปานกลาง	4.00	มาก	3.60	มาก	2.83	ปานกลาง
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	4.07	มาก	4.17	มาก	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	3.67	มาก
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น	3.80	มาก	3.83	มาก	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.33	ปานกลาง
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นส่วนที่เหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.67	มาก	4.17	มาก	3.00	ปานกลาง	4.50	มากที่สุด	3.40	ปานกลาง	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.63	มาก	3.80	มาก	3.30	ปานกลาง	4.00	มาก	3.52	มาก	3.30	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 114 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ตำแหน่งงาน											
	กองราชการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและป่า		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	4.13	มาก	3.33	ปานกลาง	3.83	มาก	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.50	มากที่สุด
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.40	ปานกลาง	3.67	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	3.13	ปานกลาง	3.67	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	3.33	ปานกลาง
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	4.27	มาก	3.83	มาก	4.33	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	4.17	มาก
5. การลาภิจ การลาป่วย การลาพักร้อน	4.40	มาก	3.17	ปานกลาง	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.20	มาก	3.83	มาก
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต	3.53	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก	4.00	มาก	2.80	ปานกลาง	3.50	มาก

7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	2.73	ปานกลาง	2.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง
8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	3.80	มาก	3.17	ปานกลาง	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.33	ปานกลาง
9. มีบ้านหนึ่ง บำนาญ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4.00	มาก	3.67	มาก	4.33	มาก	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.17	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	3.67	มาก	3.67	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	3.17	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.71	มาก	3.32	ปานกลาง	3.82	มาก	4.10	มาก	3.52	มาก	3.63	มาก

8.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามตำแหน่งงาน

ตารางที่ ข. 115 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	4.13	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.83	มาก
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	4.07	มาก	3.67	มาก	4.33	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ	4.07	มาก	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.60	มาก	4.17	มาก
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน	3.93	มาก	3.83	มาก	4.67	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.50	มาก
5. ความรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	4.07	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.80	มาก	3.67	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	4.20	มาก	3.67	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	3.67	มาก
7. มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	3.87	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.05	มาก	3.79	มาก	4.48	มาก	4.21	มาก	3.77	มาก	3.81	มาก

ตารางที่ ข. 116 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกวดงยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจาก บุคคลภายในสถานีกวดงยาสูบแม่โจ้	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและ ปุ๋ย		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตร วิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	4.07	มาก	3.33	ปาน กลาง	4.00	มาก	3.50	มาก	3.60	มาก	3.67	มาก
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร	3.87	มาก	3.33	ปาน กลาง	3.67	มาก	4.00	มาก	3.40	ปาน กลาง	3.50	มาก
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	4.07	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก	4.50	มาก ที่สุด	3.60	มาก	3.67	มาก
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	4.00	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	4.50	มาก ที่สุด	3.40	ปาน กลาง	3.67	มาก
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการ ปฏิบัติงาน	3.53	มาก	3.33	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	2.80	ปาน กลาง	3.33	ปาน กลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.91	มาก	3.43	ปาน กลาง	3.87	มาก	4.00	มาก	3.36	ปาน กลาง	3.57	มาก

ตารางที่ ข. 117 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและป่า		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	3.60	มาก	3.67	มาก	4.17	มาก	4.50	มากที่สุด	3.20	ปานกลาง	3.67	มาก
2. มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.67	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด	3.40	ปานกลาง	3.83	มาก
3. มีโอกาสศึกษาต่อสูง	3.13	ปานกลาง	2.33	น้อย	3.50	มาก	4.00	มาก	2.60	ปานกลาง	3.17	ปานกลาง
4. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน	3.27	ปานกลาง	2.33	น้อย	4.00	มาก	3.50	มาก	2.80	ปานกลาง	3.67	มาก
5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ	4.07	มาก	3.50	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.60	มาก	4.33	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติอยู่	3.73	มาก	3.17	ปานกลาง	4.33	มาก	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.58	มาก	3.11	ปานกลาง	4.11	มาก	4.08	มาก	3.13	ปานกลาง	3.75	มาก

ตารางที่ ข. 118 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านลักษณะงานที่ทำ	ตำแหน่งงาน											
	กองธรรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกีฏวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	3.67	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.60	มาก	3.83	มาก
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ	4.07	มาก	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	4.17	มาก
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ทำหาย	3.87	มาก	3.17	ปานกลาง	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	4.17	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.80	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	4.00	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด	4.20	มาก	4.17	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.80	มาก	4.00	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา	3.93	มาก	4.00	มาก	5.00	มากที่สุด	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	3.67	มาก
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	3.93	มาก	3.83	มาก	5.00	มากที่สุด	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.92	มาก	3.83	มาก	4.74	มากที่สุด	3.86	มาก	3.34	ปานกลาง	3.95	มาก

ตารางที่ ข. 119 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธุรการ		กองเกษตรกรรม		กองดินและปุ๋ย		กองโรคพืช		กองกีฏวิทยา		กองเกษตร วิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	3.73	มาก	3.00	ปานกลาง	4.33	มาก	3.00	ปานกลาง	2.80	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	3.00	ปานกลาง	2.67	ปานกลาง	4.50	มากที่สุด	3.50	มาก	2.60	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.33	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง	4.67	มากที่สุด	3.50	มาก	3.00	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.47	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง	4.67	มากที่สุด	3.50	มาก	2.40	น้อย	3.50	มาก
5. มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	3.13	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	4.67	มากที่สุด	3.50	มาก	2.40	น้อย	3.33	ปานกลาง
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.20	ปานกลาง	3.50	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	2.60	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.31	ปานกลาง	3.14	ปานกลาง	4.58	มากที่สุด	3.50	มาก	2.63	ปานกลาง	3.36	ปานกลาง

ตารางที่ ข. 120 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	ตำแหน่งงาน											
	กองธรรการ		กอง เกษตรกรรม		กองดินและปุย		กองโรควิทยา		กองกัญญาวิทยา		กองเกษตรวิศวกรรม	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	3.67	มาก	4.00	มาก	4.83	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	3.67	มาก
2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.33	ปานกลาง	3.67	มาก	4.83	มากที่สุด	3.50	มาก	3.00	ปานกลาง	3.83	มาก
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	3.67	มาก	4.00	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	3.83	มาก
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.60	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	2.80	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	3.67	มาก	3.67	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	3.83	มาก
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	3.80	มาก	3.67	มาก	4.67	มากที่สุด	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.62	มาก	3.81	มาก	4.61	มากที่สุด	3.83	มาก	3.13	ปานกลาง	3.75	มาก

9. ปัจจัยจูงใจจำแนกตามรายได้เฉลี่ย

9.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ตารางที่ ข. 121 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านนโยบายและการบริหาร	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	4.00	มาก	3.50	มาก	4.38	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.67	มากที่สุด
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	3.83	มาก	3.17	ปานกลาง	4.25	มาก	4.33	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	3.67	มาก	3.75	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	มาก	3.47	ปานกลาง	4.29	มาก	4.28	มาก	4.50	มากที่สุด	4.56	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 122 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านการบังคับบัญชา	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงานและตั้งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง	3.83	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม	4.00	มาก	3.58	มาก	4.13	มาก	3.33	ปานกลาง	3.50	มาก	4.17	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเชื่อใจกันในการทำงาน	3.67	มาก	3.75	มาก	4.13	มาก	4.17	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
4. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	4.00	มาก	3.50	มาก	3.88	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	4.00	มาก	3.92	มาก	3.38	ปานกลาง	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90	มาก	3.70	มาก	3.90	มาก	3.87	มาก	3.70	มาก	4.13	มาก

ตารางที่ ข. 123 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ	2.67	ปานกลาง	2.83	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง	2.67	ปานกลาง	2.50	ปานกลาง	3.17	ปานกลาง
2. การสนิทสนม ความจริงใจ และความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา	3.50	มาก	3.67	มาก	3.75	มาก	3.50	มาก	3.00	ปานกลาง	3.83	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาขอยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.50	มาก	3.58	มาก	3.38	ปานกลาง	3.67	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
4. การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.33	ปานกลาง	3.83	มาก	3.63	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.33	ปานกลาง	3.50	ปานกลาง	4.25	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน	3.50	มาก	3.58	มาก	3.50	มาก	3.50	มาก	3.00	ปานกลาง	4.33	มาก
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	4.00	มาก	3.75	มาก	3.75	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.40	ปานกลาง	3.54	มาก	3.57	มาก	3.48	ปานกลาง	3.36	ปานกลาง	3.95	มาก

ตารางที่ ข. 124 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนเดียวกัน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนเดียวกัน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความจริงใจและความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	4.00	มาก	4.33	มาก	3.75	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	4.00	มาก	4.42	มาก	3.88	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.33	มาก
3. การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	4.17	มาก	4.33	มาก	3.88	มาก	3.83	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก
4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	4.17	มาก	3.92	มาก	3.63	มาก	3.33	ปานกลาง	4.00	มาก	4.17	มาก
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	4.17	มาก	3.75	มาก	3.75	มาก	3.33	ปานกลาง	4.00	มาก	4.17	มาก
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	4.17	มาก	4.17	มาก	3.63	มาก	3.33	ปานกลาง	4.00	มาก	4.17	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.11	มาก	4.15	มาก	3.75	มาก	3.56	มาก	4.17	มาก	4.17	มาก

ตารางที่ ข.125 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา
จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้ได้บังคับบัญชา	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้ได้บังคับบัญชากระตือรือร้นใน การปฏิบัติตามคำสั่ง	3.00	ปาน กลาง	3.43	ปาน กลาง	4.17	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก
2. ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือใน การทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.00	ปาน กลาง	3.57	มาก	4.17	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	3.67	มาก
3. ผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อ เกิดปัญหาในการทำงาน	2.67	ปาน กลาง	3.71	มาก	4.00	มาก	3.17	ปานกลาง	4.00	มาก	3.83	มาก
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจาก ผู้ได้บังคับบัญชา	2.67	ปาน กลาง	3.43	ปาน กลาง	3.83	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
5. การได้รับการยอมรับจาก ผู้ได้บังคับบัญชา	2.67	ปาน กลาง	3.57	มาก	4.17	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	2.80	ปาน กลาง	3.54	มาก	4.07	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก	3.87	มาก

ตารางที่ ข.126 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น
จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่างแผนก	3.83	มาก	4.17	มาก	3.75	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก	3.83	มาก	4.33	มาก	3.50	มาก	3.50	มาก	3.50	มาก	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	มาก	4.25	มาก	3.63	มาก	3.50	มาก	3.75	มาก	3.92	มาก

ตารางที่ ข. 127 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านรายได้เฉลี่ย จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านรายได้เฉลี่ย	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. รายได้เฉลี่ยที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร	3.67	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.33	มาก
2. รายได้เฉลี่ยที่ท่านทำตรงกับความต้องการ	3.17	ปานกลาง	4.25	มาก	4.13	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด
3. รายได้เฉลี่ยที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.67	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	4.50	มากที่สุด
4. รายได้เฉลี่ยที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นรายได้เฉลี่ยที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	3.83	มาก	4.08	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก	4.33	มาก	4.42	มาก	3.88	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก
6. ความพึงพอใจในตำแหน่งปัจจุบัน	3.33	ปานกลาง	4.17	มาก	4.25	มาก	3.83	มาก	4.50	มากที่สุด	4.17	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.67	มาก	4.15	มาก	4.00	มาก	3.81	มาก	3.83	มาก	4.25	มาก

ตารางที่ ข.128 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	4.50	มากที่สุด	4.33	มาก	4.25	มาก	4.17	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	4.33	มาก	3.92	มาก	4.25	มาก	4.17	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
3. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	3.83	มาก	4.42	มาก	4.38	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
4. อาชีพและรายได้เฉลี่ยมีความยั่งยืนยาวนานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ	4.17	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.21	มาก	4.17	มาก	4.22	มาก	4.13	มาก	3.50	มาก	4.13	มาก

ตารางที่ ข. 129 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านชีวิตส่วนตัว	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกทำงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต	4.17	มาก	4.17	มาก	4.38	มาก	4.50	มากที่สุด	3.50	มาก	4.00	มาก
2. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน	4.33	มาก	4.42	มาก	4.13	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	4.00	มาก
3. ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	4.67	มากที่สุด	4.42	มาก	4.25	มาก	4.33	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.67	มากที่สุด	4.58	มากที่สุด	4.13	มาก	4.33	มาก	5.00	มากที่สุด	4.33	มาก
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.33	มาก	4.42	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	4.38	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	4.33	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.44	มาก	4.33	มาก	4.21	มาก	4.36	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก

ตารางที่ ข. 130 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านสภาพการทำงาน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.50	มาก	2.92	ปานกลาง	3.13	ปานกลาง	2.83	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมืออย่างเพียงพอ	3.50	มาก	3.33	ปานกลาง	3.13	ปานกลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	3.67	มาก
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.83	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น	3.67	มาก	3.67	มาก	3.63	มาก	3.83	มาก	3.00	ปานกลาง	4.17	มาก
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.50	มาก	3.58	มาก	3.88	มาก	3.67	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.60	มาก	3.47	ปานกลาง	3.55	มาก	3.53	มาก	3.20	ปานกลาง	3.87	มาก

ตารางที่ ข. 131 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ
จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	3.17	ปานกลาง	3.92	มาก	4.38	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง	3.67	มาก	3.50	มาก	3.83	มาก
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	3.83	มาก	3.08	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	3.67	มาก
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	4.17	มาก	4.00	มาก	4.25	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
5. การลาพัก การลาป่วย การลาพักร้อน	3.67	มาก	4.17	มาก	4.25	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัว เสียชีวิต	3.33	ปานกลาง	3.50	มาก	3.38	ปานกลาง	3.67	มาก	2.00	น้อย	3.83	มาก
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	3.00	ปานกลาง	2.67	ปานกลาง	3.00	มาก	2.83	ปานกลาง	1.50	น้อย	2.67	ปานกลาง

8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	3.50	มาก	3.83	มาก	3.38	ปานกลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	3.83	มาก
9. มีบ้านหนึ่ง บำนาญ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3.83	มาก	4.17	มาก	4.13	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	3.50	มาก	3.92	มาก	3.13	ปานกลาง	3.67	มาก	3.00	ปานกลาง	3.50	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.55	มาก	3.65	มาก	3.63	มาก	3.73	มาก	3.25	ปานกลาง	3.83	มาก

9.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ตารางที่ ข .132 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001– 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	4.17	มาก	4.08	มาก	4.25	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	4.00	มาก	4.00	มาก	4.38	มาก	3.83	มาก	4.50	มากที่สุด	3.67	มาก
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ	4.00	มาก	4.00	มาก	4.25	มาก	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.33	มาก
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน	3.83	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
5. ความรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	4.00	มาก	4.17	มาก	3.75	มาก	3.83	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	3.83	มาก	4.08	มาก	3.75	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก
7. มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	3.50	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90	มาก	4.05	มาก	3.98	มาก	3.90	มาก	4.07	มาก	4.17	มาก

ตารางที่ ข.133 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้ จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และ ชมเชยจากบุคคลภายในสถานีกทดลองยาสูบแม่โจ้	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	3.83	มาก	3.92	มาก	3.75	มาก	3.50	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายใน องค์กร	3.83	มาก	3.75	มาก	3.38	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	3.83	มาก
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา	3.83	มาก	3.92	มาก	3.88	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจาก เพื่อนร่วมงาน	4.00	มาก	3.92	มาก	3.63	มาก	3.83	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผล การปฏิบัติงาน	3.33	ปาน กลาง	3.42	ปาน กลาง	3.38	ปาน กลาง	3.17	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.50	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.77	มาก	3.78	มาก	3.60	มาก	3.57	มาก	3.60	มาก	3.87	มาก

ตารางที่ ข.134 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	4.17	มาก	3.75	มาก	3.63	มาก	3.67	มาก	3.00	ปานกลาง	3.50	มาก
2. มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	4.17	มาก	3.67	มาก	3.75	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	3.67	มาก
3. มีโอกาสศึกษาต่อดูงาน	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง	3.13	ปานกลาง	2.33	น้อย	2.50	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง
4. มีโอกาสได้เลื่อนรายได้เฉลี่ย	3.33	ปานกลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	2.33	น้อย	3.00	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง
5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ	4.17	มาก	4.08	มาก	4.38	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติอยู่	3.83	มาก	3.67	มาก	3.75	มาก	3.67	มาก	3.00	ปานกลาง	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.86	มาก	3.65	มาก	3.69	มาก	3.22	ปานกลาง	3.08	ปานกลาง	3.56	มาก

ตารางที่ ข. 135 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านลักษณะงานที่ทำ	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	3.83	มาก	3.75	มาก	3.88	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ	3.83	มาก	3.92	มาก	4.25	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	4.33	มาก
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ท้าทาย	3.83	มาก	3.92	มาก	4.13	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	3.67	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.17	มาก	3.92	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	3.83	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	4.25	มาก	4.17	มาก	4.00	มาก	4.17	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา	4.17	มาก	4.00	มาก	4.13	มาก	3.67	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	4.00	มาก	4.17	มาก	3.88	ปานกลาง	3.83	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.05	มาก	3.95	มาก	4.07	มาก	3.81	มาก	3.64	มาก	4.00	มาก

ตารางที่ ข. 136 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน
จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	3.17	ปานกลาง	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	3.00	ปานกลาง	2.83	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง	3.33	ปานกลาง	3.50	มาก	3.67	มาก
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.33	ปานกลาง	3.17	ปานกลาง	3.88	มาก	3.67	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.33	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.50	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก
5. มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	3.50	มาก	2.92	ปานกลาง	3.13	ปานกลาง	3.50	มาก	3.50	มาก	3.83	มาก
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.67	มาก	3.17	ปานกลาง	3.13	ปานกลาง	4.00	มาก	3.50	มาก	3.67	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.33	ปานกลาง	3.14	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง	3.61	มาก	3.58	มาก	3.81	มาก

ตารางที่ ข. 137 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน
จำแนกตามรายได้เฉลี่ย

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	รายได้เฉลี่ย											
	ต่ำกว่า 10,000 บาท		10,001 – 30,000 บาท		30,001 – 40,000 บาท		40,001 – 60,000 บาท		60,001 – 70,000 บาท		มากกว่า 70,000 บาท	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	3.83	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	3.67	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและ แนวทางในการปฏิบัติงาน	3.17	ปาน กลาง	3.75	มาก	3.50	มาก	3.67	มาก	3.00	ปาน กลาง	4.33	มาก
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับ มอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	3.67	มาก	3.92	มาก	3.88	มาก	3.83	มาก	3.00	ปาน กลาง	4.17	มาก
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.17	ปาน กลาง	3.92	มาก	3.25	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.00	ปาน กลาง	3.83	มาก
5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับ รับผิดชอบอย่างเต็มที่	3.67	มาก	3.83	มาก	3.75	มาก	3.83	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อ ความสำเร็จขององค์กร	3.67	มาก	3.83	มาก	4.00	มาก	3.83	มาก	3.50	มาก	4.17	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.53	มาก	3.83	มาก	3.73	มาก	3.72	มาก	3.25	ปาน กลาง	4.14	มาก

10.ปัจจัยจูงใจจำแนกตามอายุการทำงาน

10.1 ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจจำแนกตามอายุการทำงาน

ตารางที่ ข.138 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านนโยบายและการบริหาร	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	3.22	ปานกลาง	4.25	มาก	3.80	มาก	4.50	มากที่สุด	4.20	มาก	4.69	มากที่สุด
2. การเขียนและแจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วถึง	3.00	ปานกลาง	4.25	มาก	3.80	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	4.46	มาก
3. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบก่อนการปฏิบัติงานได้จริง	3.56	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	4.20	มาก	4.38	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.26	ปานกลาง	4.25	มาก	3.87	มาก	4.08	มาก	4.07	มาก	4.51	มากที่สุด

ตารางที่ ข. 139 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านการบังคับบัญชา	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีการทำโครงสร้างงานที่ชัดเจนก่อนการมอบหมายงาน และสั่งงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติจริง	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	4.15	มาก
2. ผู้บังคับบัญชามีวิธีการรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม	3.56	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	3.75	มาก	3.40	ปานกลาง	4.08	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศความเข้าใจกันในการทำงาน	3.67	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	3.25	ปานกลาง	3.80	มาก	4.23	มาก
4. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน	3.56	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	3.75	มาก	3.40	ปานกลาง	4.00	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการปฏิบัติงาน	4.11	มาก	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	3.50	มาก	3.80	มาก	3.92	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.71	มาก	4.25	มาก	3.68	มาก	3.60	มาก	3.64	มาก	4.08	มาก

ตารางที่ ข.140 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การติดต่อสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการ	2.44	ปานกลาง	3.50	มาก	3.00	ปานกลาง	2.00	น้อย	3.00	ปานกลาง	2.92	ปานกลาง
2. การสนับสนุน ความจริงใจ และความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา	3.67	มาก	3.50	มาก	3.80	มาก	3.25	ปานกลาง	3.80	มาก	3.62	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาขอยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานได้ดี	3.56	มาก	3.75	มาก	3.60	มาก	3.00	ปานกลาง	3.60	มาก	3.85	มาก
4. การวางตนของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.67	มาก	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	3.50	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
5. การเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ ของ ผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.22	ปานกลาง	4.25	มาก	3.80	มาก	3.50	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
6. การเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็น รับฟังซึ่งกันและกัน	3.56	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	2.75	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง	3.92	มาก
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับผลงานและการปรับปรุงการทำงานมากกว่าการตำหนิหรือหาคนผิด	3.89	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	3.25	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง	4.08	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.43	ปานกลาง	3.89	มาก	3.54	มาก	3.04	ปานกลาง	3.49	ปานกลาง	3.77	มาก

ตารางที่ ข. 141 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความสนิทสนมความจริงใจและความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมแผนก	4.44	มาก	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
2. การช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมแผนกในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	4.56	มากที่สุด	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	3.75	มาก	3.00	ปานกลาง	4.31	มาก
3. การปรึกษาหารือระหว่างกันเมื่อประสบปัญหาการทำงานของเพื่อนร่วมแผนก	4.56	มากที่สุด	4.25	มาก	3.80	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	4.08	มาก
4. เพื่อนร่วมแผนกเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน	4.00	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.75	มาก	3.00	ปานกลาง	3.92	มาก
5. เพื่อนร่วมแผนกได้ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน	4.11	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	3.75	มาก	2.80	ปานกลาง	4.00	มาก
6. เพื่อนร่วมแผนกเข้าใจเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน	4.33	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	3.85	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.33	มาก	4.42	มาก	3.77	มาก	3.88	มาก	3.17	ปานกลาง	4.03	มาก

ตารางที่ ข. 142 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ผู้ได้บังคับบัญชากระตือรือร้นในการปฏิบัติตามคำสั่ง	3.33	ปานกลาง	3.75	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก
2. ผู้ได้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	3.33	ปานกลาง	4.00	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	3.00	ปานกลาง	4.00	มาก
3. ผู้ได้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน	3.67	มาก	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง	3.91	มาก
4. วิธีการติดต่อสื่อสารจากผู้ได้บังคับบัญชา	3.00	ปานกลาง	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง	4.00	มาก	3.80	มาก	3.91	มาก
5. การได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชา	3.33	ปานกลาง	3.50	มาก	3.25	ปานกลาง	3.50	มาก	3.80	มาก	4.18	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.33	ปานกลาง	3.65	มาก	3.35	ปานกลาง	3.70	มาก	3.40	ปานกลาง	4.00	มาก

ตารางที่ ข. 143 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การช่วยเหลือกันในการทำงานให้งานสำเร็จตามเป้าหมายของบุคคลต่าง แผนก	4.33	มาก	3.75	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	3.77	มาก
2. การปรึกษาหารือระหว่างท่านกับบุคคลต่างแผนก	4.33	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	3.54	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.33	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	3.88	มาก	3.80	มาก	3.65	มาก

ตารางที่ ข. 144 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจในด้านอายุการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านอายุการทำงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. อายุการทำงานที่ท่านทำมีความสำคัญกับองค์กร	3.78	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	3.77	มาก
2. อายุการทำงานที่ท่านทำตรงกับความต้องการ	4.22	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	2.75	ปานกลาง	3.80	มาก	4.23	มาก
3. อายุการทำงานที่ท่านปฏิบัติมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.89	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	4.23	มาก
4. อายุการทำงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นอายุการทำงานที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	4.00	มาก	4.00	มาก	4.40	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	4.08	มาก
5. อาชีพและตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติได้รับการยอมรับจากครอบครัวและสังคมภายนอก	4.44	มาก	4.00	มาก	4.20	มาก	4.00	มาก	3.60	มากก	4.00	มาก
6. ความพึงพอใจในตำแหน่งปัจจุบัน	4.11	มาก	3.75	มาก	4.20	มาก	3.00	มาก	3.60	มาก	4.46	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.07	มาก	4.00	มาก	4.07	มาก	3.63	มาก	3.73	มาก	4.13	มาก

ตารางที่ ข. 145 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านความมั่นคงในการทำงาน
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมั่นคง ชื่อเสียง และภาพพจน์ขององค์กร	4.33	มาก	4.50	มากที่สุด	4.20	มาก	4.50	มากที่สุด	4.20	มาก	4.00	มาก
2. ความรู้สึกมั่นคงในองค์กร	4.11	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	4.15	มาก
3. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	4.22	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	4.00	มาก	4.20	มาก	4.15	มาก
4. อาชีพและอายุการทำงานมีความยั่งยืนยาวนานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ	4.22	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	4.15	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.22	มาก	4.38	มาก	3.95	มาก	4.19	มาก	4.00	มาก	4.12	มาก

ตารางที่ ข. 146 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านชีวิตส่วนตัว	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีความผูกพันต่อที่ทำงานจนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต	4.22	มาก	4.00	มาก	4.20	มาก	4.25	มาก	4.20	มาก	4.23	มาก
2. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงาน	4.56	มากที่สุด	4.25	มาก	4.20	มาก	4.00	มาก	4.20	มาก	4.23	มาก
3. ความอบอุ่นในครอบครัวเป็นผลให้มีความพร้อมในการทำงาน	4.44	มาก	4.75	มากที่สุด	4.20	มาก	4.25	มาก	4.40	มาก	4.31	มาก
4. นอกจากการทำงานแล้วยังมีเวลาในการดูแลตัวเองและครอบครัว	4.56	มากที่สุด	5.00	มากที่สุด	4.20	มาก	4.25	มาก	4.40	มาก	4.38	มาก
5. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว	4.33	มาก	4.75	มากที่สุด	3.80	มาก	3.50	มาก	4.40	มาก	4.08	มาก
6. มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	4.11	มาก	4.25	มาก	4.20	มาก	4.00	มาก	4.40	มาก	4.46	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.37	มาก	4.50	มากที่สุด	4.13	มาก	4.04	มาก	4.33	มาก	4.28	มาก

ตารางที่ ข.147 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. จำนวนพนักงานเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.11	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.75	มาก	2.60	ปานกลาง	3.15	ปานกลาง
2. เครื่องมือ และ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมืออย่างเพียงพอ	3.22	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง
3. สถานที่ทำงานมีเนื้อที่ และ แสงสว่างเพียงพอ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.89	มาก	3.25	ปานกลาง	4.00	มาก	4.25	มาก	3.20	ปานกลาง	4.23	มาก
4. มีของใช้ที่จำเป็นให้พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยารักษาโรค เป็นต้น	3.67	มาก	3.50	มาก	3.80	มาก	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	4.00	มาก
5. พื้นที่การปฏิบัติงานเป็นสัดส่วนเหมาะสมกับหน้าที่ และลักษณะการปฏิบัติงาน	3.33	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.80	มาก	4.00	มาก	2.80	ปานกลาง	4.23	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.44	ปานกลาง	3.25	ปานกลาง	3.60	มาก	3.90	มาก	3.08	ปานกลาง	3.80	มาก

ตารางที่ ข.148 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยรักษาสุขภาพลักษณะจิตใจในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ค่าแรง / เงินเดือนที่ได้รับ / ค่าล่วงเวลา เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	3.67	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	3.25	มาก	3.80	มาก	4.54	มากที่สุด
2. ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา	3.33	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.60	มาก	3.50	มาก	3.20	ปาน กลาง	3.62	มาก
3. ความยุติธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	3.33	ปาน กลาง	3.50	มาก	3.40	ปาน กลาง	4.00	มาก	3.00	ปาน กลาง	3.38	ปานกลาง
4. สวัสดิการในการรักษาพยาบาล	4.11	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.75	มาก ที่สุด	3.80	มาก	4.31	มาก
5. การลาจิก การลาป่วย การลาพักร้อน	4.22	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	4.38	มาก
6. เงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต	3.78	มาก	3.50	มาก	3.60	มาก	2.50	ปาน กลาง	3.40	ปาน กลาง	3.46	ปานกลาง
7. สวัสดิการด้านชุดฟอร์มทำงาน	2.78	ปาน กลาง	2.75	ปาน กลาง	2.40	น้อย	2.75	ปาน กลาง	2.80	ปาน กลาง	2.85	ปานกลาง

8. สวัสดิการกองทุนกู้ยืม	4.00	มาก	3.25	ปานกลาง	3.80	มาก	3.00	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.85	มาก
9. มีบ้านหนึ่ง บ้านอายุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4.11	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	4.15	มาก
10. การจัดงานประจำปี เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น	3.67	มาก	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	3.75	มาก	3.60	มาก	3.46	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.70	มาก	3.53	มาก	3.62	มาก	3.50	มาก	3.42	ปานกลาง	3.80	มาก

10.2 ปัจจัยกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามอายุการทำงาน

ตารางที่ ข. 149 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. การได้ใช้ความรู้และความสามารถที่มีอยู่ในตนเองในการทำงาน	4.11	มาก	4.50	มากที่สุด	4.00	มาก	4.00	มาก	3.40	มาก	4.23	มาก
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการของท่าน	4.00	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	4.15	มาก
3. การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานของตนได้สำเร็จ	4.00	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	4.50	มากที่สุด	3.60	มาก	4.31	มาก
4. การได้ร่วมในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงาน	4.00	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	4.08	มาก
5. ความรู้สึกที่ตนเองเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน	4.22	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	3.77	มาก
6. ผลงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	4.22	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	4.00	มาก
7. มีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย	3.89	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.50	มาก	3.80	มาก	4.08	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.06	มาก	4.14	มาก	3.89	มาก	4.04	มาก	3.71	มาก	4.09	มาก

ตารางที่ ข. 150 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยก
ย่องและชมเชยจากบุคคลภายในสถานียาสูบแม่โจ้ จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชมเชยจาก บุคคลภายในสถานียาสูบแม่โจ้	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพของท่าน	3.89	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	3.75	มาก	3.60	มาก	3.77	มาก
2. การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร	3.67	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	3.75	มาก	3.60	มาก	3.54	มาก
3. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	3.89	มาก	3.50	มาก	4.20	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	4.00	มาก
4. การได้รับการยอมรับ และไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	3.89	มาก	3.50	มาก	4.20	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	3.77	มาก
5. มีรางวัลตอบแทนความดีความชอบในผลการ ปฏิบัติงาน	3.44	ปาน กลาง	3.25	ปาน กลาง	3.40	ปาน กลาง	2.75	ปาน กลาง	3.00	ปาน กลาง	3.69	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.76	มาก	3.60	มาก	3.88	มาก	3.70	มาก	3.48	ปาน กลาง	3.75	มาก

ตารางที่ ข. 151 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. มีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	3.89	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	3.62	มาก
2. มีโอกาสในการเรียนรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.78	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	3.75	มาก	3.20	ปานกลาง	3.69	มาก
3. มีโอกาสศึกษาต่อดูงาน	3.33	ปานกลาง	3.50	มาก	3.60	มาก	2.75	ปานกลาง	2.20	น้อย	2.92	ปานกลาง
4. มีโอกาสได้เลื่อนอายุการทำงาน	3.33	ปานกลาง	4.00	มาก	3.40	ปานกลาง	2.25	น้อย	2.80	ปานกลาง	3.38	ปานกลาง
5. สามารถสร้างประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญจากงานที่ปฏิบัติ	4.11	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.08	มาก
6. ได้รับการสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติอยู่	3.78	มาก	4.25	มาก	3.40	ปานกลาง	3.50	มาก	3.80	มาก	3.62	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.70	มาก	4.13	มาก	3.67	มาก	3.25	ปานกลาง	3.20	ปานกลาง	3.55	มาก

ตารางที่ ข. 152 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะงานที่ทำ จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านลักษณะงานที่ทำ	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเป็นอิสระในงานที่ปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	3.67	มาก	4.50	มากที่สุด	3.80	มาก	3.00	ปานกลาง	3.80	มาก	4.00	มาก
2. ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ	3.89	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	3.50	มาก	3.60	มาก	4.38	มาก
3. ลักษณะงานที่ทำอยู่เป็นงานที่ทำหาย	3.89	มาก	4.25	มาก	4.00	มาก	2.75	ปานกลาง	4.00	มาก	3.92	มาก
4. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.78	มาก	4.25	มาก	4.20	มาก	3.50	มาก	4.40	มาก	3.85	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด	4.11	มาก	4.50	มากที่สุด	4.20	มาก	3.75	มาก	4.20	มาก	4.23	มาก
6. งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ศึกษามา	4.11	มาก	4.25	มาก	3.80	มาก	3.25	ปานกลาง	4.00	มาก	4.00	มาก
7. งานประจำที่ทำ ทำให้ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม	4.11	มาก	4.25	มาก	3.60	มาก	3.50	มาก	4.40	มาก	3.92	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.94	มาก	4.32	มาก	3.91	มาก	3.32	ปานกลาง	4.06	มาก	4.04	มาก

ตารางที่ ข. 153 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่กา
งาน จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. องค์กรมีการกำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน	3.56	มาก	4.00	มาก	2.60	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.60	มาก	3.77	มาก
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมีความโปร่งใส (ไม่มีเส้นสาย)	2.78	ปานกลาง	3.50	มาก	2.40	น้อย	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	3.62	มาก
3. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถมากกว่าอาวุโส	3.22	ปานกลาง	3.50	มาก	3.60	มาก	3.25	ปานกลาง	3.60	มาก	3.69	มาก
4. การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาด้วยบุคคลให้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.22	ปานกลาง	3.50	มาก	3.20	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.80	มาก	3.85	มาก
5. มีความเสมอภาคในการเลื่อนตำแหน่ง	3.00	ปานกลาง	3.75	มาก	2.80	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	3.60	มาก	3.54	มาก
6. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.33	ปานกลาง	3.75	มาก	2.80	ปานกลาง	3.50	มาก	3.60	มาก	3.62	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.19	ปานกลาง	3.67	มาก	2.90	ปานกลาง	3.21	ปานกลาง	3.57	มาก	3.68	มาก

ตารางที่ ข.154 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน
จำแนกตามอายุการทำงาน

ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	อายุการทำงาน											
	น้อยกว่า 5 ปี		5 – 9 ปี		10 – 14 ปี		15 – 19 ปี		20 – 24 ปี		25 ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1. ความเหมาะสมของปริมาณงาน	3.78	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	3.75	มาก	3.80	มาก	4.00	มาก
2. การมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.67	มาก	4.00	มาก	3.20	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง	4.00	มาก	3.85	มาก
3. ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายเพียงพอกับความต้องการ	3.78	มาก	4.00	มาก	3.80	มาก	3.50	มาก	4.00	มาก	3.92	มาก
4. การได้รับมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ	3.89	มาก	3.50	มาก	3.40	ปานกลาง	2.50	ปานกลาง	3.60	มาก	3.69	มาก
5. มีโอกาสแสดงความสามารถกับงานที่ได้รับผิดชอบอย่างเต็มที่	3.89	มาก	4.25	มาก	3.40	ปานกลาง	3.50	มาก	3.80	มาก	3.92	มาก
6. งานที่ได้รับมอบหมายมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร	3.78	มาก	4.00	มาก	3.60	มาก	3.75	มาก	4.00	มาก	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.80	มาก	3.96	มาก	3.50	มาก	3.29	ปานกลาง	3.87	มาก	3.90	มาก

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางสาวพรสุดา จวีพัฒน์
วัน เดือน ปี เกิด	29 ธันวาคม 2527
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนปิ่นสร้อยแยลส์วิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่ สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2549
ประวัติการทำงาน	ปี 2550 พนักงานต้อนรับของโรงแรมรอยัลล้านนา ปี 2551-2552 พนักงานต้อนรับโรงแรมเลอเมอร์เดียนเชียงใหม่ ปี 2552 ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ บริษัท เอ เอฟ เอ็ม (ฟลาวเวอร์ซีดส์) ไทยแลนด์ จำกัด