

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ศรีพัฒน์  
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**ผู้เขียน** นายณัฐวุฒิ วิทิตปวีรรัต

**ปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

**คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ**

รองศาสตราจารย์ อรพิน สันติธีรากุล ประธานกรรมการ  
อาจารย์ ดร.นฤมล กิมภากรณ์ กรรมการ

### **บทคัดย่อ**

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยทำการศึกษาจากพยาบาลวิชาชีพจำนวน 122 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การแจกแจงแบบที และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอยแบบเส้นตรง

ผลการศึกษาพบว่าพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความผูกพันต่อองค์การในระดับปานกลาง ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติได้แก่ ปัจจัยด้านความมั่นใจของพนักงานในการทำงาน ปัจจัยด้านบรรยากาศขององค์การในการให้บริการลูกค้า ปัจจัยด้านทัศนคติของพนักงานต่อการให้ความสำคัญแก่ลูกค้า สถานภาพการสมรสของพนักงาน อายุการทำงานของพนักงาน และอายุของพนักงาน ในขณะที่ระดับการศึกษา และระดับรายได้ไม่มีอิทธิพลต่อองค์ประกอบความผูกพันต่อองค์การ

**Independent Study Title** Employee Engagement of Registered Nurses Towards Sriphat Center, Faculty of Medicine, Chiang Mai University

**Author** Mr.Natthawut Vititpariwat

**Degree** Master of Business Administration

**Independent Study Advisory Committee**

Associate Professor Orapin Santidhirakul Chairperson

Lecturer Dr. Narumon Kimpakorn Member

**ABSTRACT**

The independent study in the topic of “Employee Engagement of Registered Nurses Towards Sriphat Center, Faculty of Medicine, Chiang Mai University”, aims to explore the level of registered nurses engagement with Sriphat Center, Faculty of Medicine, Chiang Mai University. In this study, the analysis was done through both descriptive and inferential statistic, including frequency, percentage, mean, t-test, and multiple linear regression.

The result shows that the level of employee engagement is in moderate level. Furthermore, the level of employee engagement was significantly influenced by the employee self efficacy, the organizational service climate, the attitude of employee focusing on customers, employee’s marriage status, employee’s working experience, and employee’s age. In the mean time, education and income levels did not significantly affect the level of employee engagement.