



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## แบบสอบถาม

## เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประกอบการศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นผลงานทางวิชาการ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการศึกษา และอาจนำผลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง สำหรับการวางแผน การรักษาและพัฒนาพนักงานที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์การ เพื่อสร้าง ความเจริญเติบโต และมุ่งสู่ความสำเร็จของโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา ได้ต่อไป ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่านที่มีต่อ คำถามนั้น ๆ ซึ่งคำตอบของท่านจะถือเป็นความลับ และนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น

นายกรกต บัวอินทร์

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในหน้าข้อความที่เป็นคำตอบของท่าน

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

(1) ชาย

(2) หญิง

2. อายุ

(1) ต่ำกว่า 20 ปี

(2) 21 - 30 ปี

(3) 31 - 40 ปี

(4) 41 - 50 ปี

(5) มากกว่า 50 ปี

3. สถานภาพ

(1) โสด

(2) สมรส

4. ระดับการศึกษา

(1) ไม่เกินมัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.

(2) อนุปริญญา / ปวส.

(3) ปริญญาตรี

(4) สูงกว่าปริญญาตรี

## 5. อายุการทำงาน

- (1) 1 – 5 ปี  (2) 6 – 10 ปี
- (3) 11 – 15 ปี  (4) 16 – 20 ปี
- (5) มากกว่า 20 ปี

## 6. ตำแหน่ง

- (1) ผู้บริหาร  (2) หัวหน้ากลุ่มสาระ / หัวหน้างาน
- (3) บุคลากรครู  (4) เจ้าหน้าที่ฝ่าย

## 7. อัตราเงินเดือนของท่าน

- (1) น้อยกว่า 5,000 บาท  (2) 5,001 – 10,000 บาท
- (3) 10,001 – 15,000 บาท  (4) 15,001 – 20,000 บาท
- (5) มากกว่า 20,001 บาท

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงเรียนประชารุ่ง จังหวัดพะเยา

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>8. ด้านองค์กร</b>					
(1) โรงเรียนประชารุ่ง จังหวัดพะเยา มีการถ่ายทอด นโยบาย และกลยุทธ์ให้กับบุคลากร					
(2) โรงเรียนประชารุ่ง จังหวัดพะเยา จัดให้มีช่องทางเพื่อสื่อสารกับบุคลากรได้อย่างสะดวก และเข้าถึงทุกระดับ					
(3) โรงเรียนประชารุ่ง จังหวัดพะเยา มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>8. ด้านองค์การ (ต่อ)</b>					
(4) นโยบายและกลยุทธ์ของแต่ละฝ่ายสอดคล้องและเชื่อมโยงมาจากนโยบายและกลยุทธ์ของโรงเรียน					
(5) โรงเรียนประจำบรุง จังหวัดพะเยา มีการจัดระบบวิธีการทำงานอย่างเป็นมาตรฐานและมีเกณฑ์โดยรวมอยู่ในระดับดี					
(6) โรงเรียนประจำบรุง จังหวัดพะเยา มีการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานอย่างเหมาะสม และปลอดภัยกับบุคลากร					
(7) โรงเรียนประจำบรุง จังหวัดพะเยา มีการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้เป็นกรอบการทำงานอย่างชัดเจน และเป็นธรรมแก่บุคลากร					
(8) โรงเรียนประจำบรุง จังหวัดพะเยา มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กร					
<b>9. ด้านงาน</b>					
(1) โรงเรียนประจำบรุง จังหวัดพะเยา มีการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่เกี่ยวข้องกับตนเอง					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>9. ด้านงาน (ต่อ)</b>					
(2) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือที่สนับสนุนการทำงานของบุคลากรอย่างเพียงพอ					
(3) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร					
(4) บุคลากรมีรูปแบบการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร					
<b>10. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</b>					
(1) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการจัดการวางแผนด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไว้สำหรับแต่ละตำแหน่งงานอย่างครบถ้วน และครอบคลุมทุกหน้าที่					
(2) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการกำหนดกรอบและแนวทางในการวัดความสามารถทั้งด้านองค์กรและบุคลากร					
(3) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร และการจ่ายค่าตอบแทน					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>10. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ต่อ)</b>					
(4) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา สามารถทำให้บุคลากรรู้สึกว่ามี ความมั่นคงในการทำงาน					
(5) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ให้กับบุคลากรอย่างชัดเจน					
(6) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา ส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้และก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งงานที่ดีขึ้น					
(7) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมให้กับบุคลากรตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบ					
(8) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรม และเหมาะสมกับกำลังความสามารถของบุคลากรที่ทำงาน					
(9) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับโรงเรียนแห่งอื่น					
(10) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยของบุคลากรอย่างเพียงพอ					
(11) โรงเรียนประชารัฐ จังหวัดพะเยา มีการส่งเสริมและจัดทำกิจกรรมการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากร					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>10. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ต่อ)</b>					
(12) โรงเรียนประจำบารุง จังหวัดพะเยา มีการจัดระบบการให้คำปรึกษาด้านการทำงาน และการพัฒนาความรู้แก่บุคลากร					
<b>11. ด้านภาวะผู้นำ</b>					
(1) ผู้บังคับบัญชามีการแจ้งผลการประเมิน (Feedback) ให้บุคลากรได้รับทราบถึงผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
(2) ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แก่บุคลากรทุกคน					
(3) ผู้บังคับบัญชามีการสื่อสารถึงความคาดหวังในการทำงานของบุคลากรให้แต่ละฝ่ายได้					
(4) ผู้บังคับบัญชามีการให้คำแนะนำและแนวทางด้านความก้าวหน้า และการพัฒนาการทำงานให้แก่บุคลากร					
(5) ผู้บังคับบัญชามีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนอย่างมีเหตุผลและเป็นธรรม					
(6) ผู้บังคับบัญชามีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และนำมาถ่ายทอดให้พนักงานได้รับทราบ					
<b>12. ด้านความผูกพันของบุคลากรต่อโรงเรียนประจำบารุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม</b>					
(1) ท่านมีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้า และยอมรับต่อเป้าหมาย และค่านิยมของโรงเรียน					
(2) ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของโรงเรียนเป็น					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>12. ด้านความผูกพันของบุคลากรต่อโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม</b>					
(3) ท่านมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกของโรงเรียนประชาบำรุง					

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง / พัฒนางาน / โครงการ โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – นามสกุล	นายกรกต บัวอินทร์
วัน เดือน ปีเกิด	14 พฤษภาคม 2522
ประวัติการศึกษา	- สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนสามัคคี วิทยาคม จังหวัดเชียงราย - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	ปัจจุบัน หน้าที่ส่วนผู้จัดการ หจก.แม่ใจอินทร์วงศ์ จังหวัดพะเยา

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved