

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	5
แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจ	5
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	6
ทฤษฎีการจูงใจของเฮอรัชเบิร์ก	6
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	9
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	12
ขอบเขตการศึกษา	12
วิธีการศึกษา	13
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	13
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการศึกษา	13
สถานที่ที่ใช้ในการศึกษา	15
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์	16
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	17
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน	20
2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	20
2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยค้ำจุนที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	26

ณ

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล	175
สรุปผลการศึกษา	175
อภิปรายผล	186
ข้อค้นพบ	189
ข้อเสนอแนะ	191
บรรณานุกรม	194
ภาคผนวก	196
- แบบสอบถาม	197
ประวัติผู้เขียน	202

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	17
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	17
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	18
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	18
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุงาน	18
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ย	19
7 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน	20
8 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับ	21
9 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	23
10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบ	24
11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	25
12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและสวัสดิการ	26
13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอนาคต	27
14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	28
15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านสถานะทางอาชีพ	30

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
16 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน	31
17 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพการทำงาน	32
18 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	33
19 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	34
20 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับความสำคัญของ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยด้านวิธีปกครองบังคับบัญชา	35
21 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจิตใจ ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	36
22 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจิตใจ ด้านการยอมรับจำแนก ตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	37
23 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจิตใจ ด้านลักษณะของงานที่ ปฏิบัติจำแนกตามเพศ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	38
24 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจิตใจ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	39
25 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจิตใจ ด้านความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานจำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	40
26 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าจุน ด้านเงินเดือนและ สวัสดิการจำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	42
27 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าจุน ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	43
28 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าจุน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา/ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามเพศของผู้ตอบ แบบสอบถาม	45

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
29 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านสถานะทางอาชีพ จำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	48
30 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	49
31 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	50
32 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	51
33 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความมั่นคงในการ ปฏิบัติงานจำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	52
34 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านวิธีกครองบังคับ บัญชาจำแนกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	53
35 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	54
36 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านการยอมรับ จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	56
37 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านลักษณะของงานที่ ปฏิบัติจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	58
38 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	60
39 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่ การงานจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	62
40 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านเงินเดือนและ สวัสดิการจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	64
41 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	66

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
42 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา/ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานจำแนกตามอายุของผู้ตอบ แบบสอบถาม	68
43 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านสถานะอาชีพ จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	72
44 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	73
45 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	75
46 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	76
47 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความมั่นคงในการ ปฏิบัติงานจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	78
48 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านวิธีปกครองบังคับ บัญชาจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	79
49 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม	81
50 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านการยอมรับจำแนก ตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	82
51 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านลักษณะของงานที่ ปฏิบัติจำแนกตามระดับการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม	84
52 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	85
53 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	86
54 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านเงินเดือนและ สวัสดิการจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	87

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
55 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้าน โอกาสที่จะ ได้รับความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบ สอบถาม	89
56 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา/ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	90
57 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านสถานะทางอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	93
58 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	94
59 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	95
60 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	96
61 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านความมั่นคงในการ ปฏิบัติงานจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	97
62 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยคำจูน ด้านวิธีปกครองบังคับ บัญชาจำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม	98
63 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	99
64 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านการยอมรับจำแนก ตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	101
65 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านลักษณะของงาน ที่ปฏิบัติจำแนกตามสถานภาพ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	102
66 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยจูงใจ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	103

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
67 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงใจ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานจำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	104
68 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการจำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	106
69 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	107
70 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา/ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	109
71 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านสถานะทางอาชีพ จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	112
72 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านนโยบายและการบริหารจำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	113
73 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	114
74 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	115
75 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานจำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	116
76 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านวิธีปกครองบังคับบัญชาจำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	117
77 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงใจ ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	118
78 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงใจ ด้านการยอมรับจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	120
79 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงใจ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	122

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
80 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	124
81 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	126
82 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านเงินเดือนและ สวัสดิการจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	128
83 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	130
84 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา/ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานจำแนกตามอายุของผู้ตอบ แบบสอบถาม	132
85 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านสถานะอาชีพ จำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	136
86 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	138
87 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	140
88 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	141
89 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความมั่นคงในการ ปฏิบัติงานจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	143
90 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านวิธีปกครองบังคับ บัญชาจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	144
91 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	146
92 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านการยอมรับ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	148

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
93 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านลักษณะของงาน ที่ปฏิบัติจำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	150
94 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	152
95 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยเชิงจิต ด้านความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานจำแนกตามอายุงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	154
96 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านเงินเดือนและ สวัสดิการจำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	156
97 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคตจำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	158
98 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา/ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ยผู้ตอบ แบบสอบถาม	160
99 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านสถานะอาชีพ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	164
100 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	166
101 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	168
102 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	170
103 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านความมั่นคงในการ ปฏิบัติงานจำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	172
104 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลการให้ระดับปัจจัยค่าเงิน ด้านวิธีปกครองบังคับ บัญชาจำแนกตามรายได้เฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม	173