

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เคสิน (ไทยแลนด์)
จำกัด จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน นางสาวนิติภรณ์ วัฒนาวีรวงศ์

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล ประธานกรรมการ
อาจารย์เขมกร ไชยประสิทธิ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าอิสระเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เคสิน (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทเคสิน (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน โดยทำการศึกษาจากพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 341 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การแจกแจงแบบที (T-Test) การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอยแบบเส้นตรง (Linear Regression)

ผลการศึกษาค้นคว้าอิสระเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เคสิน (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน พบว่าระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เคสิน (ไทยแลนด์) จำกัด จังหวัดลำพูน โดยรวมอยู่ในระดับไม่ผูกพันต่อองค์กร (Not-Engaged) โดยพนักงานมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างความผูกพันต่อองค์กรในด้านองค์กร ด้านงาน ด้านภาวะผู้นำ และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับเฉยๆ ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความผูกพันต่อองค์กร โดยที่ปัจจัยด้านภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์ทางบวกมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านองค์กร ด้านงาน และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามลำดับ ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติต่อระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม คือ อัตราเงินเดือน ส่วนปัจจัยด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ส่วนระดับ/ตำแหน่งงาน ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร

Independent Study Title Employee Engagement Towards Keihin (Thailand)
Company Limited, Lamphun Province

Author Ms. Nitiporn Watthanaweerawong

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Assistant Professor Orapin Santidhirakul Chairperson

Lecturer Kemakorn Chaiprasit Member

ABSTRACT

The independent study , “Employee Employee Engagement Towards Keihin (Thailand) Company Limited, Lamphun Province” , aims at studying the employee of Keihin (Thailand) Company Limited, Lamphun Province. In this study, The population of the study consisted of 341 employees. The data was collected from self-administrative questionnaire and then was analyzed using descriptive statistics i.e. frequency, percentage, means, T-Test, Analysis of Variance (ANOVA), and Linear Regression.

The results of the study showed that the employee engagement of Keihin (Thailand) Company Limited, Lamphun Province was in “Not-Engaged” level. Employees’ opinions showed indifferent to employee engagement factor of company, work environment, human resources development and leadership. The elements that effected employee engagement positively correlated with employee engagement. For demographic factor, salary correlated significantly to employee engagement, while sex, age, education background, work period and position did not correlated significantly with employee engagement