

### บทที่ 3

#### ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทั่วไปในจังหวัดสมุทรสาคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เป็นตัวเงิน สำหรับผู้ประกอบการทั่วไปในจังหวัดสมุทรสาคร โดยเน้นความสัมพันธ์ระหว่างอัตราค่าจ้าง กับตัวแปรที่อธิบายความแตกต่างด้านค่าจ้าง ได้แก่ ขนาดของการจ้างงาน ลักษณะของงาน และคุณสมบัติส่วนบุคคลของคณงาน เพศ อายุ ความสามารถในการพูดมีวิธีการดำเนินการศึกษาในเรื่อง ขอบเขตเนื้อหา ขอบเขตประชากร ขนาดตัวอย่างและวิธีการคัดเลือกตัวอย่าง ข้อมูลและแหล่งข้อมูล การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และระยะเวลาที่ทำการศึกษา ดังนี้

#### ขอบเขตการศึกษา

##### ขอบเขตเนื้อหา

เนื้อหาในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วยการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทั่วไปในจังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน

##### ขอบเขตประชากร

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ คือ ผู้ประกอบการ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้างของกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้จะเลือกเฉพาะกิจการที่มีการจ้างแรงงานไม่เกิน 200 คน ทั้งนี้เนื่องมาจากอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสาครส่วนมากเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก

##### ขนาดตัวอย่างและวิธีการคัดเลือกตัวอย่าง

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาทำการ กำหนดขนาดตัวอย่างจากการเปิดตารางกรณีไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอนและเป็นการเก็บตัวอย่างในท้องถิ่นของ Seymour Sudman (1976: 87) โดยกำหนดขนาดตัวอย่างจำนวน 200 ราย

## วิธีการศึกษา

### ข้อมูลและแหล่งข้อมูล

1) **ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data)** ได้จากการออกแบบสอบถาม สุ่มตัวอย่างโดยการ สัมภาษณ์ผู้ประกอบการทั่วไปในจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งผู้ประกอบการทั่วไปดังกล่าวนี้หมาย รวมถึงผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ประกอบการรายใหญ่ เช่น โรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น

2) **ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)** โดยการค้นคว้าข้อมูลจากหนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ เอกสาร ฐานข้อมูลและเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง

### เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลข้อมูลปฐมภูมิ คือ แบบสอบถาม โดยแบ่ง ออกเป็น 5 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ และรายได้ของธุรกิจ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับแรงงาน ได้แก่ จำนวนแรงงานทั้งหมด จำนวน แรงงานต่างด้าว ประเภทการจ้างงาน ค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ย และค่าจ้างรายเดือน โดยเฉลี่ย

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว

ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว ได้แก่ ปัจจัยด้านองค์การ ปัจจัยด้านงาน ปัจจัยด้านตลาดแรงงานที่ และปัจจัยด้านตัวพนักงาน

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

### การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

ข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถามมาทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) โดยที่การวัดระดับของความสำคัญของปัจจัยต่างๆ จะใช้มาตรวัดของ Rating Scale โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

| ระดับความคิดเห็น   |         | คะแนน |
|--------------------|---------|-------|
| เห็นด้วยมากที่สุด  | เท่ากับ | 5     |
| เห็นด้วยมาก        | เท่ากับ | 4     |
| เห็นด้วยปานกลาง    | เท่ากับ | 3     |
| เห็นด้วยน้อย       | เท่ากับ | 2     |
| เห็นด้วยน้อยที่สุด | เท่ากับ | 1     |

| การแปลผล (คุณทลี เวชสาร, 2546) พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถามดังนี้ |         |                    |
|---|---------|--------------------|
| คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.00 - 1.50  | หมายถึง | เห็นด้วยน้อยที่สุด |
| คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.51 - 2.50  | หมายถึง | เห็นด้วยน้อย       |
| คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.51 - 3.50  | หมายถึง | เห็นด้วยปานกลาง    |
| คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.51 - 4.50  | หมายถึง | เห็นด้วยมาก        |
| คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 4.51 - 5.00  | หมายถึง | เห็นด้วยมากที่สุด  |

### 3.4 สถานที่ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล

ในการศึกษาครั้งนี้ ใช้สถานที่ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลดังนี้

1. ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดสมุทรสาคร
2. การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม จะดำเนินการที่ สถาน

ประกอบการ ต่างๆ ที่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ในจังหวัดสมุทรสาคร

### 3.5 ระยะเวลาในการศึกษา

ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน – กันยายน 2552