

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

กองทัพอากาศมีหน้าที่การเตรียมกำลังกองทัพอากาศและป้องกันราชอาณาจักร ด้วยการเตรียมกำลังทางอากาศ เพื่อให้การคุ้มครอง รักษาอธิปไตย ความมั่นคงของรัฐ สถาบันพระมหากษัตริย์ และผลประโยชน์ของชาติ ในยามปกติ กองทัพอากาศ ยังได้ใช้กำลังทางอากาศเพื่อพัฒนาประเทศ ทั้งในเรื่องการสนับสนุน โครงการในพระราชดำริ และการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัยต่าง ๆ

ในปัจจุบันสถานการณ์ความขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องผลประโยชน์ของประเทศและปัญหาด้านพรมแดนมีมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะใช้กำลังทางทหารเข้าแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และสืบเนื่องจากวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ค่าใช้จ่ายของกองทัพเพิ่มขึ้น ทำให้กองทัพอากาศปรับลดขนาดขององค์การ ทั้งการปรับลดจำนวนกำลังพลและการปรับโครงสร้างของกองทัพอากาศให้เหมาะสมกับเทคโนโลยี และการบริหารงานแบบใหม่เพื่อที่จะก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศที่ว่า กองทัพอากาศยุคดิจิทัล (Digital Air Force) ดังนั้นกองทัพอากาศจึงให้ความสำคัญกับข้าราชการเป็นอย่างยิ่ง เพราะอาวุธยุทโธปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ กองทัพอากาศจึงทุ่มเทในการพัฒนาข้าราชการอย่างต่อเนื่อง

ฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญหน่วยงานหนึ่งของกองทัพอากาศ มีภารกิจหลัก คือ การโจมตีทางอากาศ และมีภารกิจรอง คือ การค้นหาและช่วยชีวิตในพื้นที่การรบ ฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ประกอบด้วย 5 ฝ่ายอันได้แก่ ฝ่ายยุทธการ ฝ่ายการช่าง ฝ่ายสื่อสาร ฝ่ายสรรพาวุธ และฝ่ายบริการ

ฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศจะปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จนั้น ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ต้องทำให้ข้าราชการเกิดความผูกพันกับองค์การ ซึ่งหมายถึงระดับความต้องการที่จะมีส่วนร่วมในการทำงานให้กับ

หน่วยงานหรือองค์กรที่ตนเองได้เป็นสมาชิกอย่างเต็มกำลังความสามารถ และศักยภาพที่มีอยู่ ข้าราชการที่มีความผูกพันต่อองค์กรสูง ย่อมปฏิบัติงานได้ดีกว่าข้าราชการที่มีความผูกพันต่อองค์กรต่ำ และข้าราชการที่มีความผูกพันต่อองค์กรมักจะมีความปรารถนาที่จะอยู่กับองค์กรต่อไป ดังนั้นความผูกพันของคนต่อองค์กรถือว่าเป็นตัวชี้วัดที่ดีที่สุดตัวหนึ่งของการมีประสิทธิภาพขององค์กรอย่างแท้จริง

จากการสำรวจข้อมูลการลาออกและการ โอนย้ายของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ระหว่าง พ.ศ. 2547 – พ.ศ.2551 พบว่ามีข้าราชการลาออกและโอนย้ายสังกัด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 30.71 นับเป็นจำนวนที่สูง ในขณะที่มีอัตราอนุมัติยังว่างอีก 218 อัตรา (ฝูง.411 บน.41 พล.บ.3 บยอ. 2551) สภาพการสูญเสียบุคลากรเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาด้านการบริหารจัดการอย่างมาก เพราะจะต้องจัดหาข้าราชการทดแทน และสูญเสียงบประมาณในการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ รวมทั้งทำให้งานล่าช้า ขาดประสิทธิภาพเนื่องจากกำลังพลไม่สมดุลกับปริมาณงานที่มีจำนวนมาก ทำให้ข้าราชการเกิดความเหนื่อยล้าในการปฏิบัติงาน อาจเป็นสาเหตุให้ข้าราชการที่ยังปฏิบัติงานอยู่รู้สึกเบื่อหน่าย และหาวิธีที่จะลาออกหรือโอนย้ายสังกัดเพิ่มสูงขึ้น(ผบ.ฝูง.411 บน.41 พล.บ.3 บยอ.)

ดังนั้นจึงทำให้ผู้ศึกษาสนใจที่จะศึกษา ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ผลการศึกษาสามารถเป็นแนวทางสำหรับผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ใช้ในการวางแผนการรักษาและพัฒนาข้าราชการที่มีคุณภาพให้คงอยู่ เพื่อสร้างความสำเร็จให้กับองค์กรอย่างยั่งยืนตลอดไป

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

- 1) เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ
- 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ

### 1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ทำให้ทราบถึงความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ
- 2) ทำให้ทราบถึงผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ
- 3) นำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางให้กับผู้บังคับบัญชา ในการการวางแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ และกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างความผูกพันอย่างยั่งยืนให้กับของข้าราชการต่อ กองทัพอากาศ

### 1.4 นิยามศัพท์

**ความผูกพันต่อองค์การ** หมายถึง ความเชื่อมั่น ความเต็มใจ และความปรารถนาของข้าราชการที่มีต่อองค์การ

**ข้าราชการ** หมายถึง นายทหารชั้นสัญญาบัตร และนายทหารชั้นประทวนที่ปฏิบัติงานภายในฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ประกอบด้วย 5 ฝ่ายคือ ฝ่ายยุทธการ ฝ่ายการช่าง ฝ่ายสื่อสาร ฝ่ายสรรพาวุธ และฝ่ายบริการ

**องค์การ** หมายถึง ฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ