

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ผู้เขียน นางสาววัลย์ ยมเกิด

ปริญญา บัณฑิตมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร. นฤนาถ ศรีภักย์วานิช

ประธานกรรมการ

อาจารย์เอื้อบุญ เอกะสิงห์

กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทักษะทางวิชาชีพของพนักงานบัญชีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยศึกษาจากพนักงานบัญชีของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ใน 4 ส่วนงาน จำนวน 101 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลจากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 45 ปีขึ้นไป ระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาสาขาบัญชีมากที่สุด ระดับตำแหน่งงานในระดับ 4-7 และตำแหน่งงานที่ทำอยู่คือ พนักงานวิชาชีพ โดยมีระยะเวลาในการทำงาน มากกว่า 20 ปีขึ้นไป

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าตนเองมีทักษะทางวิชาชีพโดยรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของทักษะแต่ละด้านพบว่า ตนเองมีทักษะทางวิชาชีพในแต่ละด้านเรียงตามลำดับดังนี้ ทักษะทางปัญญา (ระดับมาก) ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ระดับมาก) ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (ระดับมาก) ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (ระดับปานกลาง) และทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน (ระดับปานกลาง)

ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าตนเองมีความสามารถสูงสุดในทักษะแต่ละด้านดังนี้
ทักษะด้านปัญญา ได้แก่ สามารถนำหลักการบัญชีมาใช้ในการจัดทำรายงานการเงินของ
หน่วยงานได้ (ระดับมาก) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าทำงาน ได้แก่ สามารถนำเสนอ
รายงานการเงินได้ทันเวลา (ระดับมาก) ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ได้แก่ มี
ความสามารถที่จะเข้าร่วมและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง (ระดับมาก) ทักษะทาง
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร ได้แก่ มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ (ระดับมาก) ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ ได้แก่ มี
ความสามารถที่จะจัดและแบ่งหน้าที่งานและมอบหมายงาน (ระดับมาก)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title The Professional Skills of Accountants at The Electricity
Generating Authority of Thailand, Mae Moh District, Lampang
Province

Author Mrs.Sangwan Yomkerd

Degree Master of Accounting

Independent Study Advisory Committee

Lecturer Dr. Naruanard Sarapaivanich Chairperson

Lecturer Erboon Ekasingh Member

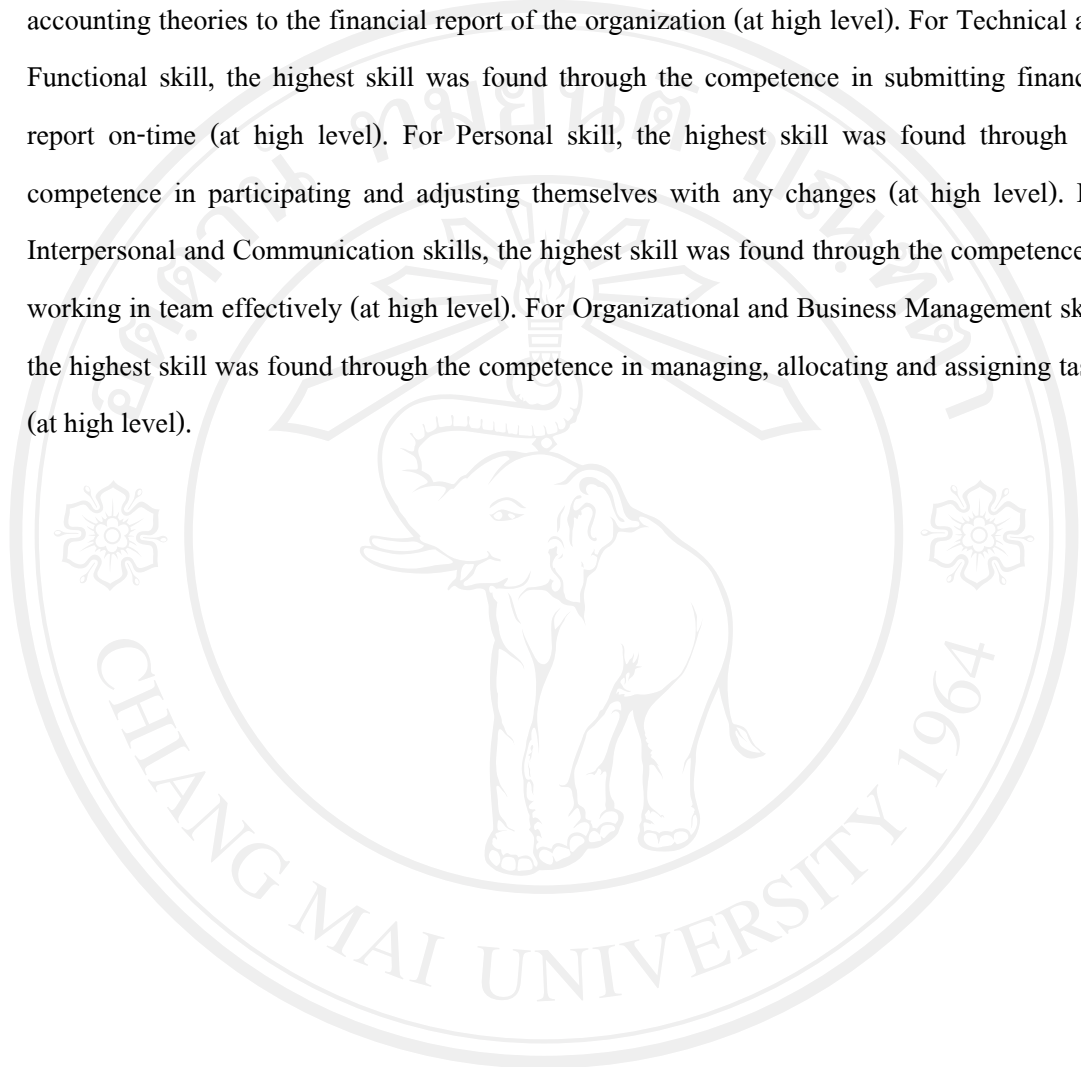
ABSTRACT

This independent study aimed to explore the professional skills of accountants at the Electric Generating Authority of Thailand, Mae Moh District, Lampang Province. The data were collected from 101 accountants worked in four sections of the Electricity Generating Authority of Thailand, Mae Moh District, Lampang. Then, the data were analyzed by the descriptive statistics including frequencies, percentages, and means.

Based upon the findings, it was found that most respondents were female in the age over than 45 years with Bachelor's Degree in Accounting and their current position was Professional Official in grade 4 – 7. They had worked at this organization for more than 20 years.

According to the studying result, the respondents agreed that in the overall view they rated for their professional skills at high level. However, it was found that the respondents rated for different professional skills in orderly as follows; Intellectual skill (at high level), Personal skill (at high level), Interpersonal and Communication skills (at high level), Organizational and Business Management skill (at fair level), and Technical and Functional skill (at fair level).

The highest skills on each professional skill of those respondents were showed hereafter. For Intellectual skill, the highest skill was found through the competence in applying accounting theories to the financial report of the organization (at high level). For Technical and Functional skill, the highest skill was found through the competence in submitting financial report on-time (at high level). For Personal skill, the highest skill was found through the competence in participating and adjusting themselves with any changes (at high level). For Interpersonal and Communication skills, the highest skill was found through the competence in working in team effectively (at high level). For Organizational and Business Management skill, the highest skill was found through the competence in managing, allocating and assigning tasks (at high level).



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved