



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสอบถาม

**เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) เขต 31 จังหวัด
เชียงใหม่**

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำการศึกษา
เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเพื่อรวบรวมข้อมูลทัศนคติของพนักงานธนาคารกสิกร
ไทย จำกัด (มหาชน) เขต 31 จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีต่อการทำงานและการให้บริการ
ผู้ศึกษาขอความกรุณาจากท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความคิดเห็นที่แท้จริง
ของท่านมากที่สุด และใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านให้
ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามฉบับนี้

แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 6 ส่วน

ส่วนที่ 1- การประเมินระดับความมั่นใจในการทำงาน

ส่วนที่ 2 - ความผูกพันต่องานของพนักงาน

ส่วนที่ 3 - การให้บริการแก่ลูกค้า

ส่วนที่ 4 - บรรยากาศในการให้บริการลูกค้า

ส่วนที่ 5 - ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การตอบแบบสอบถามนี้จะใช้เวลาในการตอบประมาณ 10 นาที

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับการประเมินระดับความมั่นใจในการทำงาน

แบบสอบถามในส่วนนี้แบ่งออกเป็น 9 ข้อ ซึ่งเกี่ยวข้องกับความมั่นใจในการทำงาน

หากท่านมั่นใจในตนเองว่ามีความสามารถในการทำงานที่รับผิดชอบในแต่ละประเด็นที่สอบถามอย่างมาก

โปรดระบุความคิดเห็นของท่านในระดับ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” แต่หากความมั่นใจของท่านอยู่ในระดับที่

ต่ำลงมา โปรดระบุความคิดเห็นของท่านให้สอดคล้องกับระดับความเห็นด้วย

หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยเล็กน้อย	เฉยๆ	เห็นด้วยเล็กน้อย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1. การทำงานของท่านอยู่ในระดับที่ดี ภายใต้อุปสรรคความสามารถของ ท่าน	1	2	3	4	5	6	7
2. ท่านไม่เคยมีปัญหาในการปรับตัวกับการทำงานในธนาคาร	1	2	3	4	5	6	7

หัวข้อ	จุดประสงค์ที่หนึ่ง	จุดประสงค์ที่สอง	จุดประสงค์ที่สาม	โดย	จุดประสงค์ที่แปด	จุดประสงค์ที่เจ็ด	จุดประสงค์ที่แปด
3. ฉันมีความรู้ด้านเทคนิค ที่จำเป็นต้องใช้ในการทำงานอย่างครบถ้วน	1	2	3	4	5	6	7
4. ประสบการณ์การทำงานและความสำเร็จในการทำงานที่ผ่านมาของ ฉัน เพิ่มความมั่นใจให้ฉัน ในการทำงานให้กับธนาคารได้อย่าง เต็มที่	1	2	3	4	5	6	7
5. ฉันรู้สึกว่าคุณมีคุณสมบัติเกินกว่าตำแหน่งที่ฉันได้รับในปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
6. ฉันรู้สึกมั่นใจว่าทักษะและความสามารถของฉันเทียบเท่ากับหรือ มากกว่าความสามารถของเพื่อนร่วมงาน	1	2	3	4	5	6	7
7. ฉันสามารถทำงานที่ท้าทายมากกว่างานที่ฉันกำลังทำในปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
8. หากกล่าวอย่างมีอาชีพ ฉันพึงพอใจในงานของฉันที่เป็นไปตาม ความคาดหวัง	1	2	3	4	5	6	7
9. ฉันมั่นใจในความสามารถของฉันในการทำงานได้เป็นอย่างดี	1	2	3	4	5	6	7

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความผูกพันต่องานของพนักงาน

แบบสอบถามในส่วนนี้ประกอบไปด้วยคำถามทั้งหมด 17 ข้อ เกี่ยวข้องกับความรู้สึกของท่านที่มีต่อการทำงาน หากความความรู้สึกของท่านที่มีต่อการทำงานในประเด็นที่สอบถามอยู่ในระดับดีเยี่ยม โปรดระบุการเห็นด้วยของท่านในด้านดังกล่าวในระดับ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” แต่หากความรู้สึกของท่านที่มีต่อการทำงานในประเด็นต่างๆ อยู่ในระดับที่ต่ำลงมา โปรดระบุความคิดเห็นของท่านให้สอดคล้องกับระดับความเห็นด้วย

หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1. ในที่ทำงาน ฉันรู้สึกมีพลังเต็มที่ในการทำงาน	1	2	3	4	5
2. ฉันรู้สึกมีความชำนาญและเชี่ยวชาญในงานของฉัน	1	2	3	4	5
3. เมื่อฉันตื่นขึ้นมาในตอนเช้า ฉันรู้สึกอยากไปทำงาน	1	2	3	4	5
4. ฉันสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่นาน	1	2	3	4	5
5. ฉันสามารถปรับอารมณ์ให้สนุกกับการทำงานของฉันได้เป็นอย่างดี	1	2	3	4	5
6. ในการทำงาน ฉันมีความมุ่งมั่นเสมอ แม้งานบางอย่างจะไม่ราบรื่นก็ตาม	1	2	3	4	5
7. ฉันพบว่า งานที่ฉันทำเป็นสิ่งที่มีความหมายและมีเป้าหมายชัดเจน	1	2	3	4	5

หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
8. ฉันมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	1	2	3	4	5
9. งานของฉันสร้างแรงบันดาลใจให้ฉัน	1	2	3	4	5
10. ฉันภูมิใจในงานที่ฉันทำ	1	2	3	4	5
11. ฉันพบว่างานที่ฉันทำอยู่เป็นสิ่งที่ท้าทายสำหรับฉันเป็นอย่างมาก	1	2	3	4	5
12. ขณะที่ฉันทำงาน ฉันรู้สึกว่าเวลาผ่านไปอย่างรวดเร็ว	1	2	3	4	5
13. เมื่อฉันทำงาน ฉันลืมเรื่องทุกอย่างที่อยู่รอบตัว	1	2	3	4	5
14. ฉันรู้สึกมีความสุข เมื่อฉันทำงานอย่างตั้งใจ	1	2	3	4	5
15. ฉันจดจ่ออยู่กับงานของฉัน	1	2	3	4	5
16. ฉันรู้สึกตื่นเต้นทุกครั้งเมื่อฉันทำงาน	1	2	3	4	5
17. การดึงความสนใจของฉันออกจากงานเป็นเรื่องยาก	1	2	3	4	5

ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับการให้บริการลูกค้า

แบบสอบถามในส่วนนี้ประกอบไปด้วยคำถาม 10 ข้อ ซึ่งเกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้าและรูปแบบการให้บริการแก่ลูกค้า หากความความรู้สึกของท่านที่มีต่อการให้บริการแก่ลูกค้าอยู่ในระดับดีเยี่ยม โปรดระบุการเห็นด้วยของท่านในระดับ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” แต่หากความรู้สึกของท่านที่มีต่อการให้บริการแก่ลูกค้าอยู่ในระดับที่ต่ำลงมา โปรดระบุความคิดเห็นของท่านให้สอดคล้องกับระดับความเห็นด้วย

หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ปานกลาง	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1. การยิ้มให้กับลูกค้าทุกคนเป็นเรื่องง่ายสำหรับฉัน	1	2	3	4	5
2. การเข้าอกเข้าใจลูกค้าเป็นเรื่องปกติสำหรับฉัน	1	2	3	4	5
3. ฉันมีความสุขในการตอบสนองต่อข้อเรียกร้องของลูกค้าอย่างทันทั่วทั้งที่	1	2	3	4	5
4. ฉันรู้สึกพึงพอใจที่ทำให้ลูกค้ามีความสุข	1	2	3	4	5
5. ฉันมีความสุขที่ได้ให้บริการลูกค้า	1	2	3	4	5
6. ฉันพยายามช่วยให้ลูกค้าประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย	1	2	3	4	5
7. การบรรลุวัตถุประสงค์ของฉันคือการทำให้ลูกค้าพึงพอใจ	1	2	3	4	5

หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่ตอบเห็นด้วย	เฉยๆ	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
8. ฉันชอบให้ลูกค้าพูดคุยเกี่ยวกับความต้องการของเขาให้ฉันฟัง	1	2	3	4	5	6	7
9. ฉันชอบช่วยแก้ปัญหาให้ลูกค้า	1	2	3	4	5	6	7
10. ความสนใจสูงสุดของลูกค้าอยู่ในใจฉันเสมอ	1	2	3	4	5	6	7

ส่วนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับบรรยากาศการให้บริการ

แบบสอบถามในส่วนนี้ประกอบด้วยคำถาม 7 ข้อ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดเตรียมบรรยากาศในการให้บริการในธนาคารของท่าน หากบรรยากาศในการให้บริการดีมาก โปรดระบุการให้คะแนนเป็นระดับ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” แต่หากบรรยากาศในการให้บริการอยู่ในระดับที่ต่ำลงมา โปรดระบุความคิดเห็นของท่านให้สอดคล้องกับระดับความเห็นด้วย

หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่ตอบเห็นด้วย	เฉยๆ	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1. พนักงานในธนาคารของท่านมีความรู้ในงาน และมีทักษะในการทำงานและให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ	1	2	3	4	5	6	7
2. เมื่อพนักงานทำงานและให้บริการได้อย่างยอดเยี่ยมจะได้รับการยกย่องและได้รับรางวัล	1	2	3	4	5	6	7
3. โดยรวมแล้วคุณภาพการบริการของธนาคารท่านอยู่ในระดับยอดเยี่ยม	1	2	3	4	5	6	7
4. ธนาคารมีการจัดเตรียมเครื่องมือ เทคโนโลยี และความช่วยเหลืออื่นๆ ที่เหมาะสมสำหรับพนักงานในการทำงานและให้บริการ	1	2	3	4	5	6	7
5. ผู้บริหารแสดงความห่วงใยอย่างจริงจังในการบริการลูกค้าโดยการปฏิบัติเป็นแบบอย่างด้วยตัวเอง	1	2	3	4	5	6	7
6. ธนาคารมีการตรวจสอบมาตรฐานการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ	1	2	3	4	5	6	7
7. พนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานการให้บริการเป็นอย่างดี	1	2	3	4	5	6	7

ส่วนที่ 5 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับข้อมูลของท่านมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. อายุ () 20 – 30 ปี () 31 – 40 ปี
() 41 – 50 ปี () มากกว่า 50 ปี
3. ระดับการศึกษา () ต่ำกว่าอนุปริญญา () อนุปริญญา
() ปริญญาตรี () ปริญญาโท
() ปริญญาเอก
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
() 0 - 5 ปี () 6 - 10 ปี
() 11 - 15 ปี () 16 - 20 ปี
() 21 - 25 ปี () 25 ปีขึ้นไป
5. เงินเดือนที่ได้รับต่อเดือนจากธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
() ต่ำกว่า 10,000 บาท () 10,001 – 15,000 บาท
() 15,001 – 20,000 บาท () 20,001 – 25,000 บาท
() 25,001 – 30,000 บาท () 30,001 – 35,000 บาท
() 35,001 – 40,000 บาท () 40,001 – 45,000 บาท
() 45,001 – 50,000 บาท () 50,001 บาทขึ้นไป
6. ระดับตำแหน่งในองค์กร
() พนักงานขั้นต้น () พนักงานชั้นกลาง
() ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน () หัวหน้าส่วน
() ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย () รองผู้อำนวยการฝ่าย
() อื่นๆ (โปรดระบุ)
7. ตำแหน่งงานในองค์กร
() เจ้าหน้าที่บริการธุรกิจสาขา () ผู้ดูแลงานบริการธุรกิจสาขา
() เจ้าหน้าที่การตลาด () ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา
() ผู้จัดการสาขา () อื่นๆ (โปรดระบุ)

จบการตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณทุกท่าน

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ - สกุล	นางสาวสุภาวดี โชติอัมพร
วัน-เดือน-ปี-เกิด	4 กุมภาพันธ์ 2527
ภูมิลำเนา	เชียงใหม่
ประวัติการศึกษา	- พ.ศ. 2545 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนปรินส์รอยแยลวิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่ - พ.ศ. 2549 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เกษตร) คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	- พ.ศ. 2549 – ปัจจุบัน พนักงานชั้นต้น (เจ้าหน้าที่บริการธุรกิจสาขา) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขานันทาแพะเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved