

## บทที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในองค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน “คน” ถือเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนความสำเร็จหรือความล้มเหลวให้กับองค์กร ปัจจุบัน “มนุษย์” ได้รับการยอมรับในฐานะทรัพยากรอันทรงคุณค่าในนาม “ทุนมนุษย์” (คาแพลน: 1999) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ที่ความต้องการกำลังคนที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ชูชัย สมितिไกร (2539: 114) พบว่า การแข่งขันที่รุนแรงในการช่วงชิงบุคลากรที่มีความเหมาะสมต่อองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนทำให้ต้องมีเครื่องมือในการสรรหาบุคลากรเชิงรุก (Proactive) อย่างเป็นระบบ ปัจจัยในการพิจารณาเพื่อค้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับลักษณะของงาน (Job Characteristics) ขององค์กร ได้แก่ ภูมิหลังทางการศึกษา (Educational Background) ประสบการณ์การทำงาน (Work Experience) และลักษณะส่วนบุคคล (Personal Characteristics)

การสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือที่นิยมสำหรับองค์กรในการค้นหาลักษณะส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อพฤติกรรมในการทำงาน (Work Behavior) และเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ค้นหาได้ยากเพื่อให้ได้คุณสมบัติตามต้องการ อย่างไรก็ตามหากองค์กรใช้วิธีการอื่นๆ ร่วมกับการสัมภาษณ์ เช่น การใช้โหราศาสตร์ไทยเป็นเครื่องมือสนับสนุนที่ช่วยให้ข้อมูลที่ได้รับการสัมภาษณ์ของแต่ละบุคคลมีน้ำหนักความน่าเชื่อถือมากขึ้นส่งผลให้องค์กรสามารถตัดสินใจได้อย่างมั่นใจมากขึ้น โดยที่ไม่ต้องรอเวลาพิสูจน์ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ที่ถูกเลือกจากการสัมภาษณ์ ทำให้ประหยัดทรัพยากรทางการเงิน เวลา และอื่นๆ เป็นต้น ส่งผลให้องค์กรมีโอกาสเพิ่มขึ้นในการที่จะประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

อย่างไรก็ตาม โหราศาสตร์ไทยเป็นวิชาที่ต่างกับวิทยาศาสตร์ที่มีกฎเกณฑ์อาศัยเหตุผลประกอบนำมาทดลองและพิสูจน์ให้เห็นประจักษ์ สามารถสรุปออกมาเป็นทฤษฎีต่างๆ ส่วนโหราศาสตร์ไทยเป็นวิชาที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์ โดยวิธีเช่นเดียวกับวิทยาศาสตร์ส่งผลให้ไม่ได้รับการยอมรับในเชิงวิชาการเท่าที่ควร ในขณะที่มีความพยายามที่จะศึกษาวิจัยในเรื่องของโหราศาสตร์ในกลุ่มประเทศทางตะวันตกในเชิงวิทยาศาสตร์ โดยใช้กรอบแนวคิดพื้นฐานของโหราศาสตร์ตะวันตก (Western Astrology) และโหราศาสตร์แบบเวดิกของอินเดีย (Vedic-Astrology) เพื่อที่จะค้นหารูปแบบในการทำนายเชิงโหราศาสตร์เพื่อหาข้อสรุปที่สามารถได้รับการสนับสนุนเชิงสถิติ (Astrologically Predictable Patterns..., 1992: Online)

ดังนั้น ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาโหราศาสตร์ไทย โดยการพิสูจน์ตามหลักวิทยาศาสตร์ภายใต้หัวข้อเรื่อง “การประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน” โดยการนำหลักโหราศาสตร์ไทยมาทดสอบทำให้เกิดความชัดเจนในการเสนอผลงานทางด้านวิชาการและมีการพิสูจน์โดยใช้หลักสถิติ (Statistics) จึงจะถือได้ว่าการพยากรณ์ตามหลักของโหราศาสตร์ไทยเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่มีวิธีวิทยา (Methodology) ของตนเองอันจะนำไปสู่กระบวนการแสวงหาความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสังคม รวมถึงเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการนำเสนอรูปแบบงานวิจัย โดยการหาแนวทางใหม่ๆ มาผนวกใช้ในการแสวงหาความเป็นจริงทางสังคม (Social Facts) และปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทางสังคม (Social Phenomena) เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในเชิงวิชาการ

### วัตถุประสงค์

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคล
2. เพื่อประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์พฤติกรรมในการทำงาน

### คำนิยามศัพท์เฉพาะ

**การประเมินความแม่นยำ (Predictive Validity)** ของโหราศาสตร์ไทย หมายถึง การประเมินความสามารถของโหราศาสตร์ไทยที่สามารถพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงานได้ดีเพียงไร โดยใช้การทดสอบทางสถิติ Paired-Samples t-test ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระหว่างคะแนนที่ได้จากการประเมินของเพื่อนร่วมงาน โดยเป็นคะแนนที่ได้จากการสังเกต (Observed Value) กับคะแนนคาดหวัง (Expected Values) โดยใช้โหราศาสตร์ไทยในการประเมินลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน

**หลักโหราศาสตร์ไทย (Thai Astrology)** หมายถึง วิชาที่ว่าด้วยการทำนายและการพยากรณ์วิถีชีวิต ลักษณะส่วนบุคคล พฤติกรรมในการทำงาน การใช้ชีวิตในด้านต่างๆ รวมถึงปรากฏการณ์ต่างๆ ของบ้านเมืองและของโลก โดยอาศัยหลักการคำนวณ วัน เดือน ปี เวลา และสถานที่เกิด เพื่อให้ได้พื้นดวงชะตาอันสัมพันธ์กับตำแหน่งของดวงดาวต่างๆ โดยโหราจารย์จะเป็นผู้ทำการคำนวณและออกคำพยากรณ์ตามหลักโหราศาสตร์ไทย

**ลักษณะส่วนบุคคล (Personal Characteristics)** หมายถึง คุณลักษณะทางจิตวิทยาของแต่ละบุคคลอันไม่เกี่ยวข้องกับงานที่มีอยู่ในตัวของพนักงานระดับปฏิบัติการและมีความเหมาะสมต่อธุรกิจระดับยนต์ร้านมีดี. เช่นเตอร์ ประกอบไปด้วย 1. ความซื่อสัตย์ 2. การมีมนุษยสัมพันธ์ 3. ความขยัน 4. ความเสียสละ และ 5. ความอดทน

**ความซื่อสัตย์** หมายถึง การประพฤติตนอย่างเหมาะสมตรงไปตรงมาหรือการปฏิบัติตรงต่อความเป็นจริงทั้งกาย วาจา และใจ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

**การมีมนุษยสัมพันธ์** หมายถึง วิธีการในการปฏิบัติตนเข้าหาผู้อื่น ปรับปรุงตนเองเพื่อให้ผู้อื่นเกิดความชื่นชมและมีความเป็นมิตรต่อกัน รวมถึงการให้ความร่วมมือในการทำงานด้วยความเป็นมิตร จริงใจ และบริสุทธิ์ใจ

**ความขยัน** หมายถึง การตั้งใจทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดอยู่เป็นประจำหรือทำหลายสิ่งหลายอย่างติดต่อกันตามกำลังความสามารถที่มีอยู่เพื่อให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

**ความเสียสละ** หมายถึง การรู้จักยอมสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวมและการแบ่งปันให้แก่คนที่ควรได้รับด้วยกำลังกาย กำลังทรัพย์ และกำลังสติปัญญา

**ความอดทน** หมายถึง การรู้จักข่มใจ อดกลั้น หรือทนรอในสิ่งที่ชอบและทนต่อสิ่งที่ขัด

**พฤติกรรมในการทำงาน (Work Behavior)** หมายถึง ลักษณะทางจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยตรงอันนำไปสู่พฤติกรรมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพของธุรกิจระดับยนต์ร้านมีดี.เช่นเตอร์ โดยการศึกษาพฤติกรรมในการทำงานครั้งนี้ จะพิจารณาเฉพาะการแสดงออกของลักษณะส่วนบุคคลที่เกิดจากแรงขับภายในเท่านั้น ซึ่งเป็นความรู้สึกที่เกิดจากการมองเห็นคุณค่าโอกาสของตนเอง หรือการมีจิตสำนึก รวมถึงแรงจูงใจที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นแรงจูงใจที่เกิดขึ้นเองโดยไม่ต้องมีสิ่งใดมากระตุ้นให้เกิดความอยาก หรือความต้องการ

ตลอดจน ไม่มีการสร้างและพิจารณาแรงขับจากภายนอก ซึ่งเป็นแรงจูงใจที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานแต่ประการใด ซึ่งประกอบด้วยคือ 1. การปฏิบัติตามคำสั่ง 2. การรักษาเวลา 3. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ 4. การมีระเบียบวินัย และ 5. การให้ความร่วมมือ

**การปฏิบัติตามคำสั่ง** หมายถึง การที่พนักงานปฏิบัติตามข้อกำหนด นโยบาย งานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีความกระด้างกระเดื่องหรือต่อต้านผู้บังคับบัญชา

**การรักษาเวลา** หมายถึง การทำงานหรือกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งให้ตรงกับเวลา หรือให้สำเร็จตามที่กำหนด ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เรียบร้อยและทันเวลา

**ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่** หมายถึง ลักษณะของบุคคลที่แสดงออกถึงความเอาใจใส่จดจ่อ ตั้งใจ มุ่งมั่นต่อนหน้าที่การงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมายในเวลาที่กำหนดยอมรับผลการกระทำทั้งผลดี และผลเสียที่เกิดขึ้นรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติตนให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

**ความมีระเบียบวินัย** หมายถึง การควบคุมตนเองประกอบไปด้วยกาย วาจา ใจ ในการประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ขอบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

**การให้ความร่วมมือ** หมายถึง การเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางองค์กรจัดขึ้นด้วยความเต็มใจ และร่วมมือร่วมใจในกิจกรรมนั้นๆ อย่างเต็มที่

**โหราจารย์** หมายถึง ผู้ชำนาญทางวิชาโหราศาสตร์ไทยซึ่งได้รับการรับรองจากสถาบัน สมาคมหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับโหราศาสตร์ไทย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายไทย

#### **ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา**

1. ทำให้เกิดผลงานการศึกษาวิชาโหราศาสตร์ไทยโดยหลักวิธีวิทยาศาสตร์
2. ทำให้ทราบความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคล และพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการคัดเลือก และจัดสรรบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมขององค์กร

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved