

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ฎ
สารบัญภาพ	ฏ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์	2
คำนิยามศัพท์เฉพาะ	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
โหราศาสตร์ไทย (Thai Astrology)	5
ลักษณะส่วนบุคคล (Personal Characteristics)	10
พฤติกรรมในการทำงาน (Work Behavior)	16
ความแม่นยำในการทำนาย (Predictive Validity)	21
ความสัมพันธ์ระหว่างโหราศาสตร์ไทยที่มีต่อลักษณะส่วนบุคคล และพฤติกรรมในการทำงาน	26
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	29
สรุปกรอบแนวคิด	30
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	33
ขอบเขตและข้อจำกัดในการศึกษา	33
ขอบเขตประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	33
ตัวแปรที่ศึกษา	34
ขนาดตัวอย่าง	35

โหราศาสตร์ไทย (Thai Astrology)	35
โหราจารย์	36
โปรแกรมโหราศาสตร์	37
ผู้จัดการ	38
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	38
คะแนนข้อความเชิงบวกและเชิงลบ	39
เกณฑ์การให้คะแนน	40
การแปลคำถามข้อความเชิงลบ	40
ข้อคำถาม ที่เป็นข้อความเชิงบวกและเชิงลบของแบบสอบถาม	41
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	41
สถิติการวิเคราะห์ข้อมูล	42
เหตุผล และรายละเอียดการเลือกวิธีทางสถิติ	43
การเก็บรวบรวมข้อมูล	43
วิธีการบันทึกข้อมูล และขั้นตอนการประมวลผล	45
วิธีการวิเคราะห์	45
การวัดความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม	47
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	48
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป	49
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบตัวแปร โดยวิธีทางสถิติ t-test สำหรับ	51
การประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะ	
ส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งถูกประเมินระหว่างเพื่อน	
ร่วมงานกับโหราศาสตร์ไทย	
• ลักษณะส่วนบุคคล	
- ความซื่อสัตย์	52
- การมีมนุษยสัมพันธ์	53
- ความขยัน	54
- การเสียสละ	55
- ความอดทน	56

<ul style="list-style-type: none"> ● พฤติกรรมในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามคำสั่ง 57 - การรักษาเวลา 58 - ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ 59 - ความมีระเบียบวินัย 60 - การให้ความร่วมมือ 61 	
<p>ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบตัวแปร โดยวิธีทางสถิติ t-test สำหรับ</p> <p>การประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะ</p> <p>ส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งถูกประเมินระหว่างเพื่อน</p> <p>ร่วมงานกับผู้จัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพรวมลักษณะส่วนบุคคล 63 - ภาพรวมพฤติกรรมในการทำงาน 66 	62
<p>บทที่ 5 สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</p> <p>สรุปผลการศึกษา</p> <p>1. ข้อมูลทั่วไป 70</p> <p>2. วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการ</p> <p>พยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งเป็นการ</p> <p>เปรียบเทียบคะแนนที่ถูกประเมินระหว่างเพื่อนร่วมงานกับการใช้</p> <p>โหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ภาพรวมตัวแปรลักษณะส่วนบุคคล 71 ● ภาพรวมตัวแปรพฤติกรรมในการทำงาน 72 <p>3. วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการ</p> <p>พยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งเป็นการ</p> <p>เปรียบเทียบคะแนนที่ถูกประเมินระหว่างเพื่อนร่วมงานกับผู้จัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ภาพรวมตัวแปรลักษณะส่วนบุคคล 73 ● ภาพรวมตัวแปรพฤติกรรมในการทำงาน 74 	70

	หน้า
อภิปรายผล	75
1. การประเมินความแม่นยำการใช้โหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับ คะแนนประเมินที่ได้จากเพื่อนร่วมงาน	76
2. ความแม่นยำของผู้บริหาร ในการประเมินลักษณะส่วนบุคคลและ พฤติกรรมในการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนประเมินที่ได้ จากเพื่อนร่วมงาน	78
3. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความไม่แม่นยำของการพยากรณ์	79
ข้อค้นพบ	81
โมเดลความแม่นยำการพยากรณ์โดยใช้หลักโหราศาสตร์ไทยกับ ผู้บริหารเป็นผู้ประเมินลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน	81
ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษารุ่นต่อไป	83
บรรณานุกรม	84
ภาคผนวก	87
ภาคผนวก ก แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำงาน สำหรับ:-	88
พนักงาน	88
ผู้จัดการ	90
โหราจารย์	91
ภาคผนวก ข วิธีการศึกษาเพิ่มเติม	93
รายละเอียดเพิ่มเติมตัวแปรที่ศึกษา	93
วิธีการบันทึกข้อมูล	94
ขั้นตอนการประมวลผล	96
ตัวอย่าง การทดสอบ โดย Paired-Sample t-test	97
ภาคผนวก ค ประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมวิชาโหราศาสตร์ไทย กระทรวงศึกษาธิการ ของโหราจารย์	98
ประวัติผู้เขียน	107

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงสรุปแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องของลักษณะส่วนบุคคล	13
2 แสดงสรุปแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องของพฤติกรรมในการทำงาน	19
3 แสดงตัวแปรที่ใช้วัดในการพยากรณ์โดยโหราศาสตร์ไทย	34
4 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น	40
5 แสดงเกณฑ์คะแนนการแปรค่าถาม:ข้อความเชิงลบเป็นเชิงบวกโดยใช้คำสั่ง Recode	40
6 แสดงข้อความ ที่เป็นข้อความเชิงบวกและเชิงลบของแบบสอบถาม	41
7 แสดงวิธีการทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	42
8 แสดงตัวแปรตามหลัก (Main Dependent Variables)	45
9 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ	49
10 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ	49
11 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอัตราเงินเดือน	50
12 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุงาน	50
13 แสดงภาพรวมลักษณะส่วนบุคคลโดยเปรียบเทียบตัวแปรความซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	52
14 แสดงภาพรวมลักษณะส่วนบุคคลโดยเปรียบเทียบตัวแปรการมีมนุษยสัมพันธ์ ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	53
15 แสดงภาพรวมลักษณะส่วนบุคคลโดยเปรียบเทียบตัวแปรความขยัน ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	54
16 แสดงภาพรวมลักษณะส่วนบุคคลโดยเปรียบเทียบตัวแปรการเสียดสี ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	55
17 แสดงภาพรวมลักษณะส่วนบุคคลโดยเปรียบเทียบตัวแปรความอดทน ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	56
18 แสดงภาพรวมพฤติกรรมในการทำงาน โดยเปรียบเทียบตัวแปรการปฏิบัติตามคำสั่ง ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	57

ตาราง	หน้า
19 แสดงภาพรวมพฤติกรรมในการทำงานโดยเปรียบเทียบตัวแปรการรักษาเวลา ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	58
20 แสดงภาพรวมพฤติกรรมในการทำงานโดยเปรียบเทียบตัวแปรความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	59
21 แสดงภาพรวมพฤติกรรมในการทำงานโดยเปรียบเทียบตัวแปรการมีระเบียบวินัย ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	60
22 แสดงภาพรวมพฤติกรรมในการทำงานโดยเปรียบเทียบตัวแปรการให้ความร่วมมือ ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับการใช้โหราศาสตร์ไทย	61
23 แสดงภาพรวมการเปรียบเทียบลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับผู้จัดการ	63
24 แสดงภาพรวมการเปรียบเทียบพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งเป็นการประเมินระหว่างพนักงานกับผู้จัดการ	66
25 แสดงการเปรียบเทียบคะแนนที่ถูกประเมินระหว่างเพื่อนร่วมงานกับการใช้ โหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน	77
26 แสดงการเปรียบเทียบคะแนนที่ถูกประเมินระหว่างเพื่อนร่วมงานกับผู้จัดการ ในการประเมินลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน	78
27 แสดงโมเดลความแม่นยำการพยากรณ์โดยใช้หลักโหราศาสตร์ไทยกับผู้บริหาร เป็นผู้ประเมินลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน	81
28 แสดงตัวแปรตาม (Dependent Variables) การพยากรณ์โดยโหราศาสตร์ไทย	93
29 แสดงตัวอย่างการกำหนดชื่อตัวแปร (Variable Name)	95
30 แสดงตัวอย่างการจัดทำคู่มือการลงรหัส	96

สารบัญภาพ

รูป	หน้า
1 แผนภูมิจักรราศีในศตวรรษที่ 6	6
2 แผนภูมิแสดงจักรราศีในศตวรรษที่ 16	6
3 แสดงระบบ 12 ราศี กับการเคลื่อนที่โดยมีโลกเป็นจุดศูนย์กลาง	7
4 แสดง 12 ราศีจักร	27
5 แสดงกรอบแนวคิดการศึกษาโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน	31
6 แสดงการใช้โหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคล และพฤติกรรมในการทำงาน	76
7 แสดงตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน	94

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved