

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์
ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน

ผู้เขียน นายประมวล วรรณโชติผาเวช

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.สิริวุฒิ บุรณพิร

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรา ตันติประภา

กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่พนักงานระดับปฏิบัติการของธุรกิจระดับยนต์ ร้านมิตี. เซ็นเตอร์ จำนวน 19 คน โดยแบ่งเป็นเพศชาย 16 คน และเพศหญิง 3 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีทางสถิติเชิงปริมาณ เช่น การหาค่าความถี่ ค่าเฉลี่ยหรือร้อยละ รวมถึงการทดสอบ Paired-Samples t-test สำหรับการเปรียบเทียบหาลักษณะส่วนบุคคลและห่าพฤติกรรมในการทำงานจาก 2 มิตี โดยมิตีแรก ได้แก่การเปรียบเทียบค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินของเพื่อนร่วมงานกับค่าเฉลี่ยการพยากรณ์ของโหราจารย์ 3 คนโดยใช้หลักโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน มิตีที่สอง ได้แก่การเปรียบเทียบค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินของเพื่อนร่วมงานกับค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินโดยผู้จัดการ 1 คน

ผู้ศึกษา มุ่งความสนใจไปที่การศึกษาการประเมินความตรงหรือความแม่นยำการใช้โหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงานว่าจะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินบุคคลก่อนที่รับเข้าทำงานได้หรือไม่ จึงตั้งกรอบแนวคิดไว้สามประการคือ หนึ่ง หากค่าพยากรณ์ของโหราจารย์ไม่แตกต่างกับค่าประเมินโดยพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสามารถสรุปได้ว่าค่าพยากรณ์แม่นยำ สอง หากค่าการประเมินโดยผู้จัดการไม่แตกต่างกับค่าประเมินโดยพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สามารถสรุปได้ว่าค่าประเมินโดย

ผู้จัดการแม่นยำ สาม ค่าที่มีความแม่นยำทั้งโดยการพยากรณ์จากโหราจารย์และโดยการประเมินของผู้จัดการจะสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงานก่อนที่จะรับบุคคลนั้นๆ เข้าทำงานจริงในองค์กรได้

ผลของการศึกษาพบว่า

การใช้โหราศาสตร์ไทยมีความแม่นยำในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลได้ทั้งห้าคุณลักษณะ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความขยัน การเสียสละ และความอดทน นอกจากนี้ โหราศาสตร์ไทยยังมีความแม่นยำในการพยากรณ์พฤติกรรมในการทำงาน ได้แก่ สามพฤติกรรม คือ การปฏิบัติตามคำสั่ง การรักษาเวลา และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ส่วนค่าพยากรณ์เกี่ยวกับความมีระเบียบวินัย และการให้ความร่วมมือ ไม่พบความแม่นยำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ในขณะที่การประเมินลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการโดยผู้จัดการ ไม่พบความแตกต่างจากการประเมินของเพื่อนร่วมงาน

ดังนั้น การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง การประเมินความแม่นยำของโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน จึงเป็นประโยชน์กับองค์กรในการนำโหราศาสตร์ไทยเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ประกอบการตัดสินใจคัดเลือกและจัดสรรบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมในการพิจารณา ความซื่อสัตย์ การมีมนุษยสัมพันธ์ ความขยัน การเสียสละ และความอดทน ตลอดจนการปฏิบัติตามคำสั่ง การรักษาเวลา และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ได้

อย่างไรก็ตาม การค้นคว้าแบบอิสระนี้ อาศัยค่าพยากรณ์จากโหราจารย์เป็นค่าคาดหวัง (Expected Value) ในการศึกษาเปรียบเทียบกับค่าที่ได้จากการสำรวจ (Observed Value) ซึ่งสำหรับนักศึกษา ในอนาคตควรได้มีการสร้างตัววัด (Scale) ระดับของคุณลักษณะและพฤติกรรมก่อนนำมาเทียบกับผลการประเมินจากเพื่อนร่วมงาน และควรได้ศึกษาเปรียบเทียบกับธุรกิจประเภทอื่นนอกเหนือจากธุรกิจระดับยนต์

Independent Study Title Predictive Accuracy of Thai Astrology in Predicting Personal Characteristics and Work Behaviors

Author Mr. Pramoun Wanachotphawet

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Lect. Dr. Siriwut Buranapira

Chairperson

Asst.Prof. Dr. Patchara Tantiprapar

Member

ABSTRACT

The purpose of this independent study was to study predictive validity of Thai astrology in predicting personal characteristics and work behaviours. The population of the study was 19 operational employees of Meedee Centre automobile accessories shop in Chiang Mai. This number consisted of 16 males and 3 females. The data was collected from questionnaire and then analyzed by quantitative analysis, namely frequency, mean, percentage and paired-sample test. Comparisons were made in terms of 5 personal characteristics and 5 work behaviour in 2 dimensions. The first dimension was the comparisons between evaluation by co-workers and evaluation by 3 astrologers using Thai astrology in the evaluation. The second dimension was the comparisons between evaluation by co-workers and evaluation by a manager.

The researcher's aim was to evaluate predictive validity of personal characteristics and work behaviours by Thai astrology to see whether it can be used as a tool to assess individuals before hiring. The hypotheses are 1) if the prediction by astrologers is not significantly different from the evaluation by the employees, it could be concluded that the prediction by the astrologers is valid, 2) if the evaluation by the manager is not significantly different from the evaluation by the employees, it could also be concluded that the evaluation by

the manager is valid, and 3) The valid predictors by both the astrologers and manager could be used as a tool to predict individual's personal characteristics and work behaviours before hiring.

The results of the study show that Thai astrology was statistically accurate in predicting 5 personal characteristics, namely honesty, human relation, diligence, dedication, and patience. Moreover, Thai astrology was also statistically accurate in predicting 3 areas of work behaviour, namely following orders, punctuality, and responsibility. However, for discipline and cooperation, Thai astrology showed no accuracy in prediction. Besides, the evaluation of personal characteristics and work behaviours by the manager showed no differences from the evaluation by co-workers.

Therefore Thai astrology could be beneficial for the organization and could be used to help make decision in the hiring process, especially when considering honesty, human relation, diligence, dedication, and patience, as well as following orders, punctuality, and responsibility.

This independent study looked at prediction from astrologers as expected value and compared it with observed value from peers. For further studies, measurement scale should be constructed to evaluate the level of personal characteristics and work behaviours before comparing it with the evaluation by co-workers. Moreover, other businesses other than automobile accessories business should be studied for comparison.