



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## ภาคผนวก ก

0	1
---	---

(สำหรับพนักงาน)

## แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำงาน

คำชี้แจง แบบสำรวจนี้มีจุดประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นในการทำงานของ  
เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ ในศูนย์บริการระดับบัณฑิต จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่าน  
ได้ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง โปรดตอบทุกข้ออย่าได้ละเว้นข้อใด

รูปถ่ายหน้าตรง  
ไม่ได้เว้น  
ไม่สวมหมวก

## ส่วนที่ 1: ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย X ลงในช่องว่างหรือเติมข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ชื่อ: ..... 2. นามสกุล: ..... 3. ชื่อเล่น: .....
4. เพศ  ชาย  หญิง
5. อายุ: .....ปี.....เดือน
6. คุณเกิดวันอะไร?:

วัน	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์
กรุณาใส่เครื่องหมาย X ในวันเกิดของคุณ							

- 7) เกิดวันที่.....8) เดือน.....9) ปี พ.ศ..... 10) จังหวัดที่เกิด.....

11. ช่วงเวลาที่เกิด: ตั้งแต่ 00:01 – 24:00 น. ของวันนั้น

ช่วงเวลา	เข้ามิดของวันใหม่ (00:01-5:59น.)	เช้า (06:00-12:00 น.)	บ่าย (12:01-17:59 น.)	หัวค่ำ-กลางคืน (18:00-24:00 น.)
กรุณาใส่เวลา เกิดของคุณ				

--- รวบรวมเฉพาะ “ส่วนที่ 1” ส่งโรหอาจารย์ ---

X	0	1	0	2
---	---	---	---	---

(สำหรับพนักงาน)

**ส่วนที่ 2: ความคิดเห็นในการทำงาน**

**คำชี้แจง** ขอให้ท่านอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน โปรดตอบทุกข้อ  
อย่าได้ละเว้นข้อใด

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้	1	คะแนน
ไม่เห็นด้วย	ให้	2	คะแนน
เห็นด้วยบางครั้ง	ให้	3	คะแนน
เห็นด้วย	ให้	4	คะแนน
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้	5	คะแนน

โปรดใส่ ชื่อเพื่อนร่วมงาน .....	คะแนน
1. เขาเป็นคนที่ทำงานอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ทั้งต่อหน้าและลับหลัง	
2. ฉันไม่ชอบทำงานอยู่ใกล้เขา อยู่ใกล้แล้วไม่สบายใจ ดูเหมือนเขาไม่อยากจะปรับตัวเข้าหาผู้อื่น	
3. เขาเป็นคนที่ขยันในการทำงานเป็นปกติ	
4. เท่าที่ฉันเห็นในที่ทำงาน เขาเป็นคนที่ไม่เห็นแก่ใคร เห็นแต่เรื่องของตัวเองเป็นเรื่องสำคัญที่สุด	
5. เขาเป็นคนที่มีความอดทนในการทำงานสูง ถึงแม้งานจะหนัก หรือไม่ได้ในสิ่งที่ต้องการ เขาก็ยังสู้ต่อ	
6. เขามักจะบ่นเหน้อย บ่นท้อต่อสภาพต่างๆ ในการทำงาน ไม่ว่าจะงานเล็กหรืองานใหญ่	
7. สบายใจที่ทำงานกับเขา เพราะเขามีความเป็นมิตรกับทุกคน	
8. เขามักจะทำงานตามอารมณ์ ทำบ้างไม่ทำบ้าง ไม่แน่ไม่นอน	
9. เขาเป็นคนที่น้ำใจ แบ่งปัน และเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อผู้อื่นในการทำงาน	
10. เขาเป็นคนที่ไว้ใจได้ยาก สิ่งที่เห็นต่อหน้า อาจไม่เหมือนกับสิ่งที่เขาทำลับหลัง	
11. เวลาที่มีคำสั่งใดๆ เขามักทำงานตามคำสั่งต่างๆ อย่างเต็มใจ	
12. เขามักพักผ่อนประกำพรุ่ง ทำให้งานเสร็จไม่ทันตามเวลา	
13. เขาเป็นคนที่เอาใจใส่ในงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ดี	
14. เขามักจะปฏิบัติตนให้แตกต่างไปจากกฎข้อบังคับเสมอ	
15. เขาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้นอย่างดีเสมอมา	
16. เขาชอบ โยนงานให้คนอื่น ไม่ยอมรับความคิด เอาแต่ความชอบ	
17. เขาเป็นคนที่มึนงงเวียนศีรษะในการทำงาน แต่งกาย ประพฤติตัวอย่างเหมาะสมในที่ทำงาน	
18. เขาไม่ค่อยชอบที่จะมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมใดๆ ของบริษัท	
19. เขาเป็นคนที่ทำงานเสร็จตามเวลาที่กำหนดเสมอ	
20. เขามักต่อต้านนโยบาย ข้อกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้า	

Y	0	1
---	---	---

## แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำงาน

(สำหรับผู้จัดการ)

คำชี้แจง ขอให้ท่านอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน โปรดตอบทุกข้ออย่าได้ละเว้นข้อใด

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้	1	คะแนน
ไม่เห็นด้วย	ให้	2	คะแนน
เห็นด้วยบางครั้ง	ให้	3	คะแนน
เห็นด้วย	ให้	4	คะแนน
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้	5	คะแนน

โปรดใส่ ชื่อเพื่อนร่วมงาน .....	คะแนน
1. เขาเป็นคนที่ทำงานอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ทั้งต่อหน้าและลับหลัง	
2. ฉันไม่ชอบทำงานอยู่ใกล้เขา อยู่ใกล้แล้วไม่สบายใจ ดูเหมือนเขาไม่อยากจะปรับตัวเข้าหาผู้อื่น	
3. เขาเป็นคนที่ขยันในการทำงานเป็นปกตินิสัย	
4. เท่าที่ฉันเห็นในที่ทำงาน เขาเป็นคนที่ไม่เห็นแก่ใคร เห็นแต่เรื่องของตัวเองเป็นเรื่องสำคัญที่สุด	
5. เขาเป็นคนที่มีความอดทนในการทำงานสูง ถึงแม้งานจะหนัก หรือไม่ได้ในสิ่งที่ต้องการ เขาก็ยังสู้ต่อ	
6. เขามักจะบ่นเหน้อย บ่นท้อต่อสภาพต่างๆ ในการทำงาน ไม่ว่าจะป็นงานเล็กหรืองานใหญ่	
7. สบายใจที่ทำงานกับเขา เพราะเขามีความเป็นมิตรกับทุกคน	
8. เขามักจะทำงานตามอารมณ์ ทำบ้างไม่ทำบ้าง ไม่เน่ไม่นอน	
9. เขาเป็นคนที่น้ำใจ แบ่งปัน และเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อผู้อื่นในการทำงาน	
10. เขาเป็นคนที่ไว้ใจได้ยาก สิ่งที่เห็นต่อหน้า อาจไม่เหมือนกับสิ่งที่เขาทำลับหลัง	
11. เวลาที่มีคำสั่งใดๆ เขามักทำงานตามคำสั่งต่างๆอย่างเต็มใจ	
12. เขามักคิดว่าวันประกันพรุ่ง ทำให้งานเสร็จไม่ทันตามเวลา	
13. เขาเป็นคนที่เอาใจใส่ในงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ดี	
14. เขามักจะปฏิบัติตนให้แตกต่างไปจากกฎข้อบังคับเสมอ	
15. เขาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่บริษัทจัดขึ้นอย่างดีเสมอมา	
16. เขาชอบ โยนงานให้คนอื่น ไม่ยอมรับผิดชอบ เอาแต่ความชอบ	
17. เขาเป็นคนที่มิระเบียบวินัยในการทำงาน แต่งกาย ประพฤติตัวอย่างเหมาะสมในที่ทำงาน	
18. เขาไม่ค่อยชอบที่จะมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมใดๆของบริษัท	
19. เขาเป็นคนที่ทำงานเสร็จตามเวลาที่กำหนดเสมอ	
20. เขามักต่อต้านนโยบาย ข้อกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้า	

Z1	0	1
----	---	---

(สำหรับโรจจารย์)

## แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำงาน

**ส่วนที่ 1: ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับการพยากรณ์ตามหลักโหราศาสตร์ไทย**

**คำชี้แจง** แบบสำรวจนี้มีจุดประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นในการทำงานของเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการในศูนย์บริการระดับบัณฑิตโดยใช้หลักโหราศาสตร์ไทย จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง โปรดตอบทุกข้ออย่าได้ละเว้นข้อใด



ชื่อ.....นามสกุล.....ชื่อเล่น.....

เกิดวัน.....๗.....ค่ำ ปี.....จ.ศ.....เวลา.....น.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถัคนาราศี.....

เกาะ.....นาวังค์.....ตรียางค์.....

เสวยฤกษ์ที่.....ประกอบด้วย.....แห่งฤกษ์.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

Z1	0	1
----	---	---

(สำหรับโรครจารย์)

**ส่วนที่ 2: ความคิดเห็นในการทำงาน**

**คำชี้แจง** ขอให้ท่านอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อผู้รับการพยากรณ์ โปรดตอบทุกข้ออย่าได้ละเว้นข้อใด

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้	1	คะแนน
ไม่เห็นด้วย	ให้	2	คะแนน
เห็นด้วยบางครั้ง	ให้	3	คะแนน
เห็นด้วย	ให้	4	คะแนน
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้	5	คะแนน

โปรดใส่ ชื่อเพื่อนร่วมงาน .....	คะแนน
1. เขาเป็นคนที่ทำงานอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ทั้งต่อหน้าและลับหลัง	
2. ฉันไม่ชอบทำงานอยู่ใกล้เขา อยู่ใกล้แล้วไม่สบายใจ ดูเหมือนเขาไม่อยากจะปรับตัวเข้าหาผู้อื่น	
3. เขาเป็นคนที่ขยันในการทำงานเป็นปกติดี	
4. เท่าที่ฉันเห็นในที่ทำงาน เขาเป็นคนที่ไม่เห็นแก่ใคร เห็นแต่เรื่องของตัวเองเป็นเรื่องสำคัญที่สุด	
5. เขาเป็นคนที่มีความอดทนในการทำงานสูง ถึงแม้งานจะหนัก หรือไม่ได้ในสิ่งที่ต้องการ เขาก็ยังสู้ต่อ	
6. เขามักจะบ่นเหน้อย บ่นท้อต่อสภาพต่างๆ ในการทำงาน ไม่ว่าจะป็นงานเล็กหรืองานใหญ่	
7. สบายใจที่ทำงานกับเขา เพราะเขามีความเป็นมิตรกับทุกคน	
8. เขามักจะทำงานตามอารมณ์ ทำบ้าง ไม่ทำบ้าง ไม่แน่ไม่นอน	
9. เขาเป็นคนที่น้ำใจ แบ่งปัน และเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อผู้อื่นในการทำงาน	
10. เขาเป็นคนที่ไว้ใจได้ยาก สิ่งที่เห็นต่อหน้า อาจไม่เหมือนกับสิ่งที่เขาทำลับหลัง	
11. เวลาที่มีคำสั่งใดๆ เขามักทำงานตามคำสั่งต่างๆ อย่างเต็มที่	
12. เขามักผัดวันประกันพรุ่ง ทำให้งานเสร็จไม่ทันตามเวลา	
13. เขาเป็นคนที่เอาใจใส่ในงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ดี	
14. เขามักจะปฏิบัติตนให้แตกต่างไปจากกฎข้อบังคับเสมอ	
15. เขาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้นอย่างดีเสมอมา	
16. เขาชอบโยนงานให้คนอื่น ไม่ยอมรับความผิด เอาแต่ความชอบ	
17. เขาเป็นคนที่มึนงงเวียนศีรษะในการทำงาน แต่งกาย ประพฤติตัวอย่างเหมาะสมในที่ทำงาน	
18. เขาไม่ค่อยชอบที่จะมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมใดๆ ของบริษัท	
19. เขาเป็นคนที่ทำงานเสร็จตามเวลาที่กำหนดเสมอ	
20. เขามักต่อต้านนโยบาย ข้อกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้า	

## ภาคผนวก ข

### รายละเอียดเพิ่มเติมตัวแปรที่ศึกษา

ตัวแปรที่ศึกษาในครั้งนี้ แบ่งออกได้ 2 ชนิด คือ

#### 1. ตัวแปรอิสระ (Independent Variables)

ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) ได้แก่ ข้อมูลวัน เดือน ปี เวลา และสถานที่เกิดของกลุ่มตัวอย่าง โดยมีโหราจารย์ซึ่งเป็นผู้ชำนาญทางวิชาโหราศาสตร์ไทยที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน สมาคม หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับโหราศาสตร์ไทย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายไทยเป็นผู้ใช้โปรแกรมโหราศาสตร์คำนวณข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ได้พื้นดวงชะตาอันสัมพันธ์กับตำแหน่งของดวงดาวต่างๆ และแปลความหมายในการพยากรณ์ตามลำดับ

#### 2. ตัวแปรตาม (Dependent Variables)

ตัวแปรตาม (Dependent Variables) สำหรับการประเมินความแม่นยำโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน มีจำนวน 10 ตัวแปร โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

2.1 ตัวแปรตามลักษณะส่วนบุคคล

2.2 ตัวแปรตามพฤติกรรมในการทำงาน

ซึ่งตัวแปรตาม (Dependent Variables) ที่ศึกษาทั้ง 2 กลุ่ม แสดงเป็นตารางได้ดังนี้

ตาราง 28 แสดงตัวแปรตาม (Dependent Variables) การพยากรณ์โดยโหราศาสตร์ไทย

10 ตัวแปรตาม สำหรับการพยากรณ์โดยใช้โหราศาสตร์ไทย	
5 ตัวแปรลักษณะส่วนบุคคล	5 ตัวแปรพฤติกรรมในการทำงาน
1. ความซื่อสัตย์	1. การปฏิบัติตามคำสั่ง
2. การมีมนุษยสัมพันธ์	2. การรักษาเวลา
3. ความขยัน	3. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
4. การเสียสละ	4. ความมีระเบียบวินัย
5. ความอดทน	5. การให้ความร่วมมือ

จากตาราง จะเห็นได้ว่าตัวแปรที่ใช้ศึกษาความแม่นยำโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงานครั้งนี้ ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) และตัวแปรตาม (Dependent Variables) แสดงรูปได้ดังนี้



**ตัวแปรต้น:**  
วัน เดือน ปี เวลาและสถานที่เกิด

**ตัวแปรตาม: ลักษณะส่วนบุคคล**

1. ความซื่อสัตย์
2. การมีมนุษยสัมพันธ์
3. ความขยัน
4. ความเสียสละ
5. ความอดทน

**ตัวแปรตาม: พฤติกรรมในการทำงาน**

1. การปฏิบัติตามคำสั่ง
2. การรักษาเวลา
3. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
4. ความมีระเบียบวินัย
5. การให้ความร่วมมือ

รูป 7 แสดงตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาโหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ ลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการทำงาน

### วิธีการบันทึกข้อมูล

วิธีการบันทึกข้อมูลจากแบบสอบถามซึ่งจะถูกบันทึกลงใน โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS 11.5 for Window โดยการจัดเตรียมขั้นตอนต่างๆ สำหรับ 2 หน้าต่างหลักที่สำคัญ ดังนี้

1. หน้าต่าง Variable View
2. หน้าต่าง Variable Data

#### 1.Variable View

Variable View เป็นขั้นตอนจัดเตรียมตัวแปรให้พร้อมซึ่งอยู่ในแนวนอน (Row) ของตารางเพื่อนำข้อมูลจากแบบสอบถามกรอกในหน้าต่าง Variable Data ซึ่งอยู่ในแนวตั้ง (Column) ตามลำดับต่อไป โดยผู้ศึกษาได้จัดทำคู่มือการลงรหัสสำหรับหน้าต่าง Variable View โดยจัดเตรียมตัวแปรที่สำคัญ ดังนี้

##### 1.1 กำหนดชื่อตัวแปร (Variable Name)

เป็นการกำหนดความกว้างของตัวแปรและกำหนดชื่อตัวแปรให้สอดคล้องกับความหมายของข้อมูล ซึ่งได้แก่กลุ่มข้อมูลทั่วไป และกลุ่มคำถามของแบบสอบถามตามลำดับ แสดงตารางตัวอย่างได้ดังนี้



ตาราง 29 แสดงตัวอย่างการกำหนดชื่อตัวแปร (Variable Name)

กำหนดชื่อตัวแปร (Variable Name)	
ชื่อกลุ่มตัวแปร	ความหมาย
<b>ลำดับ: ID</b>	
1...x 02	เพื่อนคนที่ 1 ถึงคนที่ 19 ถูกประเมิน โดยเพื่อนคนที่ 2
19 x...18	เพื่อนคนที่ 19 ถูกประเมิน โดยเพื่อนคนที่ 1 ถึงคนที่18
<b>กลุ่มข้อมูลทั่วไป</b>	
Sex	เพศ
Age	อายุ
Salary	เงินเดือน
Wk Age	อายุการทำงาน
<b>กลุ่มคำถามของแบบสอบถาม</b>	
Qx1 ...20	คำถามข้อที่ 1 ถึง 20 ประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน
Qy1 ...20	คำถามข้อที่ 1 ถึง 20 ประเมินโดยผู้จัดการ
Qz1 ...20_1	คำถามข้อที่ 1 ถึง 20 ประเมินโดยโหราจารย์คนที่ 1
Qz1 ...20_2	คำถามข้อที่ 1 ถึง 20 ประเมินโดยโหราจารย์คนที่ 2
Qz1 ...20_3	คำถามข้อที่ 1 ถึง 20 ประเมินโดยโหราจารย์คนที่ 3

### 1.2 กำหนดรายละเอียดการจัดทำคู่มือการลงรหัส

กำหนดรายละเอียดการจัดทำคู่มือการลงรหัสในส่วนอื่นๆของหน้าต่าง

Variable View ในลำดับถัดมา เช่น ความหมาย (Label) ค่าที่เป็นไปได้และความหมาย (Value) ซึ่งแสดงตารางตัวอย่างได้ดังนี้

ตาราง 30 แสดงตัวอย่างการจัดทำคู่มือการลงรหัส

รายละเอียดการจัดทำคู่มือการลงรหัส		
ชื่อตัวแปร (Name)	คำอธิบายของตัวแปร (Label)	ค่าที่เป็นไปได้และความหมาย (Value)
Sex	เพศ	1. ชาย 2. หญิง
Qx1	คำถามข้อที่ 1 ประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน	1. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง 2. ไม่เห็นด้วย 3. เห็นด้วยบางครั้ง 4. เห็นด้วย 5. เห็นด้วยอย่างยิ่ง
Qy1	คำถามข้อที่ 1 ประเมินโดยผู้จัดการ	
Qz1_1	คำถามข้อที่ 1 ประเมินโดยโหราจารย์คนที่ 1	

หมายเหตุ: กรณีศึกษาครั้งนี้ ไม่กำหนดค่าข้อมูลสูญหาย (Missing Value)

## 2. Variable Data

Variable Data เป็นหน้าต่างสำหรับกรอกข้อมูลจากแบบสอบถาม ซึ่งเป็นขั้นตอนหลังจากจัดเตรียมตัวแปรให้พร้อมในหน้าต่าง Variable View ข้างต้น

ดังนั้น นำข้อมูลจากแบบสอบถามทั้งหมดกรอกในหน้าต่าง Variable Data รวมถึงช่องคะแนนประเมินที่ได้จากเพื่อนร่วมงานโดยไม่ประเมินตนเองนั้นให้ใส่คะแนนเป็นศูนย์ เพื่อรอการประมวลผลในลำดับถัดไป

### ขั้นตอนการประมวลผล

หลังจากกรอกข้อมูลจากแบบสอบถามทั้งหมดลงในหน้าต่าง Variable Data แล้วรายละเอียดขั้นตอนการประมวล มีดังนี้

1. แปลข้อคำถามเชิงลบให้เป็นเชิงบวก โดยวิธีคำสั่ง Recode
2. ใช้คำสั่ง Compute ในการหาค่าเฉลี่ย (Mean) เช่น คะแนนเฉลี่ยคำถามข้อที่ 1 ที่ถูกประเมินโดยโหราจารย์ทั้ง 3 ท่าน พร้อมตั้งชื่อตัวแปรใหม่คือ Mqz1 เป็นต้น

3. ตัดข้อมูลในแนวนอน (Row) ซึ่งมีคะแนนเป็นศูนย์ทั้งหมดจำนวน 19 ชุด โดยเป็นแถวที่กลุ่มตัวอย่างแต่ละคนจะไม่ประเมินตนเอง ข้อสังเกตขั้นตอนนี้จะมีจำนวนข้อมูลที่เหลือทั้งหมดเท่ากับ 342 ชุด (19x18) และนำข้อมูลส่วนนี้ไปประมวลผลในลำดับถัดไป

4. ใช้คำสั่ง Compare Means ในการทำ Paired-Sample t-test กับข้อมูลที่ได้จัดเตรียมไว้ในข้อ 3 ข้างต้น โดยแยกการใช้คำสั่งเปรียบเทียบการประเมินระหว่างเพื่อนร่วมงานกับโหราจารย์และระหว่างเพื่อนร่วมงานกับผู้จัดการ เป็นต้น

5. แยกเก็บผลลัพธ์ที่ได้จากการทำ Paired-Sample t-test เพื่อนำไปวิเคราะห์ในลำดับถัดไป

หมายเหตุ: ผู้ศึกษาได้เก็บทุกคำสั่งไว้ใน Syntax เพื่อความสะดวกและง่ายในการเขียนคำสั่ง การเรียกใช้งานรวมถึงการแก้ไขคำสั่งในครั้งต่อไป

#### ตัวอย่าง การทดสอบโดย Paired-Sample t-test

ถ้าค่า P ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ (Non Sig) สามารถสรุปได้ว่าการเปรียบเทียบคะแนนที่ได้จากการประเมินทั้ง 2 วิธีไม่แตกต่างกัน

ยกตัวอย่างเช่น การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความซื่อสัตย์ซึ่งถูกประเมินโดยเพื่อนร่วมงานกับโหราจารย์ซึ่งใช้โหราศาสตร์ไทยในการพยากรณ์ พบว่าค่า  $P > \alpha$  ผลคือ ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ (Non Sig)

สรุป การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความซื่อสัตย์ที่ได้จากการประเมิน โดยเพื่อนร่วมงานกับการพยากรณ์โดยใช้โหราศาสตร์ไทย พบว่า ไม่แตกต่างกัน เป็นต้น

ภาคผนวก ค



กระทรวงศึกษาธิการ

ใบสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทศทัต ทุมธอธิต์

ได้รับการฝึกวิชา..... โหมศาอุตตมไทย..... เป็นเวลา ๒๕๐ ชั่วโมง

จาก ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอเมืองดงบัง ในความอำนวยการของกระทรวงศึกษาธิการ  
ระหว่างวันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ขอให้มีความสุขสวัสดิ์เจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ยวีงษา

ผู้ฝึกวิชา นายสุวิทย์ ธรรมธิต  
เจ้าพนักงานทะเบียน



ตำแหน่ง.....  
นางธรรมาธิศ เสนาหงษ์  
ผู้อำนวยการบริหารการศึกษานอกโรงเรียน  
อำเภอเมืองดงบัง

เลขที่ ๕๐๗/๕๑



### กระทรวงศึกษาธิการ ใบสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทศศักดิ์ ทมสวัสดิ์ ..... เป็นเวลา ๒๖๐ ชั่วโมง  
โทราศาสตร์ไทยขั้นสูง

จาก ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอเมืองลำปาง ในความอำนวยการของกระทรวงศึกษาธิการ  
ระหว่างวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

ขอให้มีสุขสวัสดิ์เจริญเทอญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

นางสาวสุรียา อินทรวิจิตร  
เจ้าพนักงานทะเบียน



*[Handwritten signature]*

นางรวิชัย แสนนันท  
ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน  
ลำปาง  
อำเภอเมืองลำปาง



เล่มที่ 155 ฉบับที่ 15186/2542 แบบ ข.๓

หนังสือสำคัญฉบับใหม่เพื่อแสดงว่า

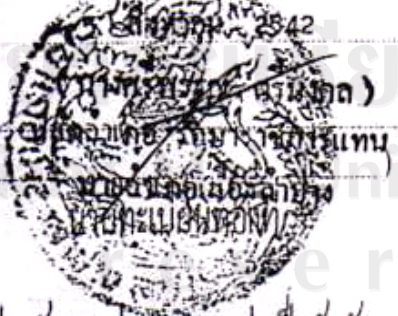
นายทวีศักดิ์ พุฒสวัสดิ์

อยู่บ้านเลขที่ 20 ถนน, ตรอก, ซอย หรือ งามเทวี 3.2 หมู่ที่ 1  
ตำบล เวียงเหนือ อำเภอ เมือง จังหวัด ลำปาง  
บิดาชื่อ บัณฑิต มารดาชื่อ ทอย

ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัวเป็น " ศกวรรณ "

นายทะเบียนท้องถิ่นได้อนุญาตแล้ว จึงให้หนังสือสำคัญใหม่เป็นหลักฐาน

ที่ทำการ อำเภอ เมืองลำปาง  
จังหวัด ลำปาง วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๒



*Handwritten signature in blue ink.*

ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ



เล่มที่ ๔๔ ฉบับที่ ๕๓๐/๒๕๕๕ แบบ ๗.๓

หนังสือสำคัญฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายศุภวรรษ ทิมสวัสดิ์

อยู่บ้านเลขที่ ๑๐๕ ถนน, ตรอก หรือ ซอย เลข-นางคง หมู่ที่ -

ตำบล กุขป่อง อำเภอ เมือง จังหวัด เลย

บิดาชื่อ นายบัวลา มารดาชื่อ นางทอย

ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัวเป็น " ภูริศกร "

นายทะเบียนท้องถิ่นได้อนุญาตแล้ว จึงให้หนังสือสำคัญนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ที่ว่าการ อำเภอเมืองเลย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

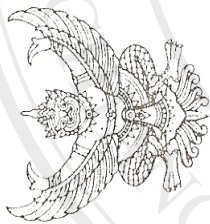
( นายอิสสระพรณ แก้วผ่าย )

มีดีอำเภอ (เจ้าพนักงานทะเบียนการทะเบียนการแทน/ นายอำเภอเมืองเลย)

*[Handwritten signature]*

ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ

เลขที่ - 266 - ๘



# กระทรวงศึกษาธิการ

ใบสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางกุสุมา สุริยา

ได้รับการศึกษา..... วิชาศาสตร์ไทยเบื้องต้น..... เป็นเวลา 150..... ชั่วโมง

จาก ศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียนอำเภอเมืองเชียงใหม่ ในความอำนวยการของกระทรวงศึกษาธิการ  
ระหว่างวันที่ 4 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2547 ถึงวันที่ 10 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2547

ขอให้มีสุขสวัสดิ์เจริญเทอญ

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ. 2548



(นายศุภฤกษ์ อูาริยะกุล) ผู้อำนวยการศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียน  
อำเภอเมืองเชียงใหม่

เจ้าพนักงานทะเบียน



เลขที่ ๐๐๗ / ๒๕๕๕



# วิทยาลัยเทคนิคสันกำแพง

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๑ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

วุฒิปดงให้เระพดงดงว่า

## นงกุฎมฐศวษ

สำร้งการศ้กษาตามพดักศูตรพ้กอบรมรเอชพ้ศรพทร้งเปยดงนระดบม้รชบศ้กษาคอนด้น (๕+๑)

### งานอาชีพพอช้พ โทรงศวศรไทยภพพการณ้

จาก โศรงการพ้กอบรมรเอชพ้ศรพทร้งเปยดงนระดบม้รชบศ้กษาคอนด้น (๕+๑)

เมื่อวันท้ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พุทธศ้กการ้ง ๒๕๕๕

### บอโหมดงามสขสวส้ด้เอร้ระเทกย

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสันกำแพง

เจ้าของโครงการ

นางสาวกุสุมา สุรียา

ได้รับรางวัลพระราชทาน สาขาวิชาชีพ วิชาโหราศาสตร์ไทย

ณ. ศาลาศิตตาลัย สวนจิตรลดา

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

เลขที่ 780



# กระทรวงศึกษาธิการ

## ใบสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

### นางสาวมณฑา เกาวัดมหาสุข

ได้รับการฝึกวิชา โหราศาสตร์ไทย

เป็นเวลา

150 ชั่วโมง

จาก ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอเมืองเชียงใหม่ ในความอำนวยการของกระทรวงศึกษาธิการ

ระหว่างวันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2548 ถึงวันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2548

ขอได้พิสูจน์ว่าผู้เรียนได้เรียนครบถ้วน

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2548

เจ้าพนักงานทะเบียน



(นายสุภฤกษ์ อุดริยะกุล)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอเมืองเชียงใหม่

เลขที่ 490273



# กระทรวงศึกษาธิการ ใบสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมณฑา เกว็ดมณฑา

ได้รับการฝึกวิชา วิชาศาสตรวิทยชั้นสูง เป็นเวลา 150 ชั่วโมง

จาก ศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียนเอกชนเมืองเชียงใหม่ ในความอำนวยการของกระทรวงศึกษาธิการ  
ระหว่างวันที่ 20 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2548 ถึงวันที่ 31 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2548

ขอไว้สูงสุดสี่สิ่วเจริบทยอย

ให้ไว้ ณ วันที่ 20 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2549

๑๒

เจ้าพนักงานทะเบียน



(นายศุภฤกษ์ อูอารยะกุล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ศูนย์บริการการศึกษาของโรงเรียนด้วยเทคโนโลยีเชียงใหม่

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ นายประมวล วรรณโชติผาเวช

วัน เดือน ปีเกิด 21 สิงหาคม 2507

## ประวัติการศึกษา

## สายวิชาชีพ

- ปี 2525 ได้รับเชิญจากวิทยาลัยช่างกลปทุมวันให้ศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ว.ส) ขณะกำลังศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ป.ว.ช) วิทยาลัยเทคนิคนครปฐม
- ปี 2529 สำเร็จการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ว.ส) สาขาไฟฟ้ากำลัง คณะไฟฟ้า วิทยาลัยช่างกลปทุมวัน

ผลงานสายวิชาชีพ

ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของวิทยาลัย ในการเข้าแข่งขันประกวดงานฝีมือช่าง ทักษะวิชาชีพภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติทั้งระดับเขตและระดับชาติตามลำดับ ดังนี้

- ปี 2525 การแข่งขันทักษะฝีมือช่างครั้งที่ 2 (ฉลองกรุง 200 ปี) ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 สาขาไฟฟ้า: เครื่องปรับอากาศ
- ปี 2526 การแข่งขันทักษะวิชาชีพชิงชนะเลิศระดับกลุ่มสถานศึกษากลุ่ม 1 ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 สาขาไฟฟ้ากำลัง
- ปี 2527 การแข่งขันทักษะวิชาชีพ ชิงชนะเลิศระดับชาติ งานศิลปหัตถกรรมและอาชีวศึกษา

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 สาขาไฟฟ้าโรงงาน

## สายบริหารธุรกิจ

- ปี 2543 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยพายัพ สาขาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ (เกียรตินิยมอันดับ 1)

## สายทางธรรม สำเร็จการศึกษาระดับนักธรรมโท

ประวัติการทำงาน ปี 2527-2532 ผู้จัดการ บริษัทอำนวยการมอเตอร์แอร์ จำกัด

ปี 2528-ปัจจุบัน เจ้าของกิจการ ร้านมีดี. เซ็นเตอร์