

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง ความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด ได้ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งสอบถามจากพนักงานรายวัน จำนวนทั้งหมด 319 คน และนำข้อมูลที่ได้มาทำการศึกษา ผลการศึกษาแบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด (ตารางที่ 2-9)
2. ความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด (ตารางที่ 10-14)
3. ความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล (ตารางที่ 15-22)
4. ความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด (ตารางที่ 23)
5. ความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล (ตารางที่ 24-31)

4.1 ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแผนก

แผนก	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แผนก FEN	33	10.3
แผนก I-BIS	12	3.8
แผนก BB	88	27.6
แผนก NP	8	2.5
แผนกสโตร์	9	2.8
แผนกซ่อมบำรุง	7	2.2

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแผนก (ต่อ)

แผนก	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แผนกทอดและพอง	23	7.2
แผนกบรรจุ	81	25.4
แผนกซอส	7	2.2
แผนก QC	8	2.5
แผนกฟ้อบ้านแม่บ้าน	10	3.2
แผนกเครื่องดื่ม	33	10.3
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในแผนก BB จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 27.6 รองลงมาทำงานอยู่ในแผนกบรรจุ จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 25.4 แผนก FEN จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3 แผนกเครื่องดื่ม จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3 แผนกทอดและพอง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2 แผนก I-BIS จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8 แผนกฟ้อบ้าน-แม่บ้าน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 แผนกสโตร์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.8 แผนก NP จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 แผนก QC จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 แผนกซ่อมบำรุงจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2 แผนกซอส จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	120	37.6
หญิง	199	62.4
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 62.4 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 37.6

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระหว่าง 18-25 ปี	116	36.4
ระหว่าง 26-35 ปี	127	39.8
ระหว่าง 36-45 ปี	55	17.2
46 ปีขึ้นไป	21	6.6
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 39.8 รองลงมา มีอายุระหว่าง 18-25 ปี จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 36.4 มีอายุระหว่าง 36-45 ปี จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 และมีอายุ 46 ปีขึ้นไป จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพการสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	182	57.1
สมรส	119	37.3
หย่า/หม้าย	18	5.6
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นโสด จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 รองลงมา มีสถานภาพสมรสแล้ว จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 37.3 และมีสถานภาพหย่า/หม้าย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาปีที่ 6 หรือต่ำกว่า	136	42.6
มัธยมศึกษาตอนต้น	115	36.1
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. หรือเทียบเท่า	59	18.5
ปวส. หรืออนุปริญญา	8	2.5
ปริญญาตรี	1	0.3
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 หรือต่ำกว่า จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 42.6 รองลงมามีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 36.1 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 18.5 มีการศึกษาระดับ ปวส.หรืออนุปริญญา จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 และมีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 3 เดือน	89	27.9
ระหว่าง 3 เดือน - 1 ปี	121	37.9
ระหว่าง 2 - 3 ปี	62	19.4
ระหว่าง 4 - 5 ปี	20	6.3
ระหว่าง 6 - 10 ปี	22	6.9
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	5	1.6
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงานในบริษัท มโนราห์อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด อยู่ระหว่าง 3 เดือน – 1 ปี จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 37.9 รองลงมามีระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่า 3 เดือน จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 27.9 มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 2-3 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 19.4 มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 6-10 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 4-

5 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 และมีระยะเวลาในการทำงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามค่าจ้างรายวันที่ได้รับ

ค่าจ้างรายวันที่ได้รับ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
194 บาทต่อวัน	253	79.3
195-198 บาทต่อวัน	43	13.5
199-204 บาทต่อวัน	11	3.5
205-219 บาทต่อวัน	7	2.2
220-250 บาทต่อวัน	3	0.9
310 บาทต่อวัน	2	0.6
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างรายวันจำนวน 194 บาทต่อวัน จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 79.3 รองลงมาได้รับค่าจ้างรายวันอยู่ระหว่าง 195-198 บาทต่อวัน จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 13.5 ได้รับค่าจ้างรายวันอยู่ระหว่าง 199-204 บาทต่อวัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4 ได้รับค่าจ้างรายวันอยู่ระหว่าง 205-219 บาทต่อวัน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2 ได้รับค่าจ้างรายวันอยู่ระหว่าง 220-250 บาทต่อวัน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.9 และได้รับค่าจ้างรายวันจำนวน 310 บาทต่อวัน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
พนักงานทั่วไป	283	88.7
พนักงานคุมเครื่อง	36	11.3
รวม	319	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อยู่ในตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 88.7 ส่วนที่เหลืออยู่ในตำแหน่งพนักงานคุมเครื่อง จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3

4.2 ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ตารางที่ 10 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด (N = 319)

องค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ย ระดับความคิดเห็น	แปลผล
ด้านองค์กร	4.01	มาก
ด้านงาน	3.81	มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.73	มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.98	มาก
ภาพรวม	3.88	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.88) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์กร (4.01) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.98) ด้านงาน (3.81) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.73) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้าน
องค์การของพนักงาน บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ด้านองค์การ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เฉยๆ	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.บริษัทมีการถ่ายทอดนโยบายและกลยุทธ์ ให้กับทุกหน่วยงานในองค์กรที่ชัดเจน	60 (18.8)	212 (66.5)	19 (6.0)	27 (8.5)	1 (0.3)	319 (100.0)	3.95 มาก
2.บริษัทจัดให้มีช่องทางเพื่อใช้สื่อสารกับ พนักงานได้อย่างเหมาะสม	87 (27.3)	203 (63.6)	11 (3.4)	17 (5.3)	1 (0.3)	319 (100.0)	4.12 มาก
3.บริษัทมีการเปิดโอกาสและรับฟังความ คิดเห็นของพนักงาน	79 (24.8)	164 (51.4)	37 (11.6)	35 (11.0)	4 (1.3)	319 (100.0)	3.87 มาก
4.นโยบายและกลยุทธ์ของแต่ละหน่วยงาน มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงมาจาก นโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท	121 (37.9)	177 (55.5)	10 (3.1)	9 (2.8)	2 (0.6)	319 (100.0)	4.27 มากที่สุด
5.บริษัทมีระบบมาตรฐานการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับดี	65 (31.9)	202 (63.3)	16 (5.0)	34 (10.7)	2 (0.6)	319 (100.0)	3.92 มาก
6.บริษัทมีการสร้างสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสม ปลอดภัยให้กับพนักงาน	110 (34.5)	166 (52.0)	14 (4.4)	26 (8.2)	3 (0.9)	319 (100.0)	4.11 มาก
7.บริษัทมีกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เคร่งครัด และบทลงโทษที่ชัดเจนในกรณีที่พนักงาน ทำผิด	95 (29.8)	171 (53.6)	18 (5.6)	30 (9.4)	5 (1.6)	319 (100.0)	4.01 มาก
8.บริษัทมีการส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ในองค์กร	81 (25.4)	161 (51.5)	33 (10.3)	34 (10.7)	10 (3.1)	319 (100.0)	3.84 มาก
ภาพรวม							4.01 มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความ
ผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้านองค์การในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (4.01)
โดยความคิดเห็นด้านองค์การที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุดได้แก่ นโยบายและกลยุทธ์ของแต่ละ
หน่วยงานมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงมาจากนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ (4.27) ความ
คิดเห็นด้านองค์การที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางเพื่อใช้สื่อสารกับ
พนักงานได้อย่างเหมาะสม (4.12) รองลงมาเป็น บริษัทฯ มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ปลอดภัยให้กับพนักงาน (4.11) บริษัทฯ มีกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เคร่งครัดและบทลงโทษที่ชัดเจน ในกรณีที่พนักงานทำผิด (4.01) บริษัทฯ มีการถ่ายทอดนโยบายและกลยุทธ์ให้กับทุกหน่วยงานใน องค์การที่ชัดเจน (3.95) บริษัทฯ มีระบบมาตรฐานการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับดี (3.92) บริษัทฯ มีการเปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน (3.87) และบริษัทฯ มีการส่งเสริมให้ พนักงานได้เรียนรู้และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ในองค์การ (3.84) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้าน งานของพนักงาน บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ด้านงาน	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เฉยๆ	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจในงานที่เกี่ยวข้องกับ พนักงาน	90 (28.2)	169 (53.0)	19 (6.0)	38 (11.9)	3 (0.9)	319 (100.0)	3.96 มาก
2.บริษัทมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่สนับสนุนการทำงานของ พนักงานอย่างพอเพียง	73 (22.9)	147 (46.1)	31 (9.7)	56 (17.6)	12 (3.8)	319 (100.0)	3.67 มาก
3.บริษัทมีการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับ ความรู้และความสามารถของพนักงาน	67 (21)	176 (55.2)	27 (8.5)	48 (15)	1 (0.3)	319 (100.0)	3.82 มาก
4.พนักงานในบริษัทมีรูปแบบการทำงานที่ สอดคล้องกับบริษัท	61 (19.1)	176 (55.2)	39 (12.2)	38 (11.9)	5 (1.6)	319 (100.0)	3.78 มาก
ภาพรวม							3.81 มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความ ผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้านงานในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.81) โดย ความคิดเห็นด้านงานที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจในงานที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน (3.96) รองลงมาได้แก่ บริษัทมีการมอบหมายงานที่ เหมาะสมกับความรู้และความสามารถของพนักงาน (3.82) พนักงานในบริษัทมีรูปแบบการทำงาน ที่สอดคล้องกับบริษัท (3.78) และบริษัทมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่สนับสนุนการ ทำงานของพนักงานอย่างพอเพียง (3.67) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของพนักงาน บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร
จำกัด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เฉยๆ	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.บริษัทมีการจัดการวางแผนงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไว้อย่างเหมาะสม	91 (28.5)	158 (49.5)	37 (11.6)	27 (8.5)	6 (1.9)	319 (100.0)	3.94 มาก
2.บริษัทมีการจัดทำเอกสารที่ระบุชัดเจนสามารถของบริษัทและพนักงาน รวมถึงระบุไว้ถึงความรู้ ความสามารถหรือทักษะและคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นต่องานนั้นๆ	57 (17.9)	177 (55.5)	28 (8.8)	51 (16.0)	6 (1.9)	319 (100.0)	3.71 มาก
3.บริษัทมีการเชื่อมโยงผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานไปสู่การฝึกอบรมการพัฒนา และการจ่ายค่าตอบแทน	76 (23.8)	153 (48.0)	38 (11.9)	37 (11.6)	15 (4.7)	319 (100.0)	3.75 มาก
4.บริษัทสามารถทำให้พนักงานรู้สึกว่ามีคามมั่นคงในการทำงาน	80 (25.1)	143 (44.8)	46 (14.4)	36 (11.3)	14 (4.4)	319 (100.0)	3.75 มาก
5.บริษัทมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับพนักงานที่ชัดเจน	73 (22.9)	126 (39.5)	60 (18.8)	47 (14.7)	13 (4.1)	319 (100.0)	3.62 มาก
6.บริษัทส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้และเติบโตในที่ทำงาน	65 (20.4)	146 (45.8)	41 (12.9)	56 (17.6)	11 (3.4)	319 (100.0)	3.62 มาก
7.บริษัทมีการจัดทำแผนการฝึกอบรมให้กับพนักงาน รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม	70 (21.9)	166 (52.0)	36 (11.3)	38 (11.9)	9 (2.8)	319 (100.0)	3.78 มาก
8.บริษัทมีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับกำลังความสามารถของพนักงาน	76 (23.8)	138 (43.3)	37 (11.6)	50 (15.7)	18 (5.6)	319 (100.0)	3.64 มาก
9.บริษัทมีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นในธุรกิจเดียวกันได้	64 (20.1)	133 (41.7)	39 (12.2)	64 (20.1)	19 (6.0)	319 (100.0)	3.50 มาก
10.บริษัทมีการดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยของพนักงานอย่างเพียงพอ	131 (41.1)	159 (49.8)	15 (4.7)	12 (3.8)	2 (0.6)	319 (100.0)	4.27 มากที่สุด
11.บริษัทส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมเพื่อเชื่อมสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน	103 (32.3)	93 (29.2)	44 (13.8)	45 (14.1)	34 (10.7)	319 (100.0)	3.58 มาก

ตารางที่ 13 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของพนักงาน บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร
จำกัด (ต่อ)

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เฉยๆ	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
12.บริษัทมีการจัดระบบให้คำปรึกษาแก่ พนักงาน	58 (18.2)	128 (40.1)	68 (21.3)	56 (17.6)	9 (2.8)	319 (100.0)	3.53 มาก
ภาพรวม							3.73 มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.73) โดยความคิดเห็นด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ บริษัทมีการดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยของพนักงานอย่างเพียงพอ (4.27) ความคิดเห็นด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ บริษัทมีการจัดการวางแผนงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไว้อย่างเหมาะสม (3.94) รองลงมาคือ บริษัทมีการจัดทำแผนการฝึกอบรมให้กับพนักงาน รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม (3.78) บริษัทมีการเชื่อมโยงผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานไปสู่การฝึกอบรมการพัฒนา และการจ่ายค่าตอบแทน (3.75) บริษัทสามารถทำให้พนักงานรู้สึกว่ามีความมั่นคงในการทำงาน (3.75) บริษัทมีการจัดทำเอกสารที่ระบุขีดความสามารถของบริษัทและพนักงาน รวมถึงระบุไว้ถึงความรู้ ความสามารถหรือทักษะ และคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นต่องานนั้นๆ (3.71) บริษัทมีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับกำลังความสามารถของพนักงาน (3.64) บริษัทมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับพนักงานที่ชัดเจน (3.62) บริษัทส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้และเติบโตในที่ทำงาน (3.62) บริษัทส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมเพื่อเชื่อมสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างพนักงาน (3.58) บริษัทมีการจัดระบบให้คำปรึกษาแก่พนักงาน (3.53) และบริษัทมีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นในธุรกิจเดียวกันได้ (3.50) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้าน
ภาวะผู้นำของพนักงาน บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ด้านภาวะผู้นำ	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เฉยๆ	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1.ผู้บังคับบัญชามีการแจ้งผลการประเมิน ประจำปีให้พนักงานได้รับทราบถึงผลการ ทำงานทุกครั้งที่มีการประเมิน	76 (23.8)	155 (48.6)	27 (8.5)	37 (11.6)	24 (7.5)	319 (100.0)	3.70 มาก
2.ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับเรื่องการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	99 (31.0)	171 (53.6)	30 (9.4)	17 (5.3)	2 (0.6)	319 (100.0)	4.09 มาก
3.ผู้บังคับบัญชามีการแจ้งให้พนักงานได้รับ ทราบถึงความคาดหวังในการทำงานของ พนักงานให้แก่หน่วยงาน	59 (18.5)	175 (54.9)	49 (15.4)	32 (10.0)	4 (1.3)	319 (100.0)	3.79 มาก
4.ผู้บังคับบัญชามีการแนะนำและให้แนวทาง กับพนักงาน	96 (30.1)	161 (50.5)	27 (8.5)	28 (8.8)	7 (2.2)	319 (100.0)	3.97 มาก
5.ผู้บังคับบัญชามีการรับฟังความคิดเห็นของ พนักงาน	118 (37.0)	151 (47.3)	21 (6.6)	19 (6.0)	10 (3.1)	319 (100.0)	4.09 มาก
6.ผู้บังคับบัญชามีวิสัยทัศน์กว้างไกลและ ถ่ายทอดให้พนักงานได้รับทราบ	127 (39.8)	158 (49.5)	16 (5.0)	13 (4.1)	5 (1.6)	319 (100.0)	4.22 มากที่สุด
ภาพรวม							3.98 มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความ
ผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ด้านภาวะผู้นำในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.98)
โดยความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ผู้บังคับบัญชามีวิสัยทัศน์
กว้างไกลและถ่ายทอดให้พนักงานได้รับทราบ (4.22) ความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำที่อยู่ในระดับเห็น
ด้วยมาก ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.09) รองลงมา
ได้แก่ ผู้บังคับบัญชามีการรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน (4.09) ผู้บังคับบัญชามีการแนะนำและ
ให้แนวทางกับพนักงาน (3.97) ผู้บังคับบัญชามีการแจ้งให้พนักงานได้รับทราบถึงความคาดหวังใน
การทำงาน of พนักงานให้แก่หน่วยงาน (3.79) และผู้บังคับบัญชามีการแจ้งผลการประเมิน
ประจำปีให้พนักงานได้รับทราบถึงผลการทำงานทุกครั้งที่มีการประเมิน (3.70) ตามลำดับ

4.3 ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ตารางที่ 15 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามแผนก

องค์ประกอบ ของความผูกพัน ของพนักงานต่อ บริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น											
	แผนก (N = 319)											
	FEN (n=33)	I-BIS (n=12)	BB (n=88)	NP (n=8)	สโตร์ (n=9)	ซ่อม บำรุง (n=7)	ทอดและ พอง (n=23)	บรรจุ (n=81)	ซอส (n=7)	QC (n=8)	พ่อบ้าน แม่บ้าน (n=10)	เครื่อง ดื่ม (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	3.86 มาก	4.30 มากที่สุด	4.13 มาก	4.16 มาก	4.03 มาก	3.98 มาก	4.01 มาก	3.75 มาก	4.50 มากที่สุด	3.91 มาก	4.72 มากที่สุด	4.06 มาก
ด้านงาน	3.81 มาก	4.31 มากที่สุด	3.89 มาก	3.69 มาก	3.58 มาก	3.75 มาก	3.78 มาก	3.52 มาก	4.32 มากที่สุด	3.63 มาก	4.65 มากที่สุด	3.89 มาก
ด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	3.54 มาก	4.28 มากที่สุด	3.89 มาก	3.74 มาก	3.39 เฉยๆ	3.48 มาก	4.09 มาก	3.34 เฉยๆ	4.36 มากที่สุด	3.68 มาก	4.44 มากที่สุด	3.75 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.88 มาก	4.26 มากที่สุด	4.15 มาก	3.83 มาก	3.83 มาก	3.52 มาก	4.32 มากที่สุด	3.71 มาก	4.60 มากที่สุด	3.98 มาก	4.42 มากที่สุด	3.83 มาก
ภาพรวม	3.77 มาก	4.29 มากที่สุด	4.02 มาก	3.85 มาก	3.71 มาก	3.68 มาก	4.05 มาก	3.58 มาก	4.44 มากที่สุด	3.80 มาก	4.56 มากที่สุด	3.88 มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก FEN มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.77) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.88) รองลงมาคือ ด้านองค์การ (3.86) ด้านงาน (3.81) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.54) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก I-BIS มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด (4.29) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านงาน (4.31) รองลงมาคือด้านองค์การ (4.30) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.28) และด้านภาวะผู้นำ (4.26) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก BB มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (4.02) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (4.15) รองลงมาคือ ด้านองค์การ (4.13) ด้านงาน (3.89) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.89) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก NP มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.85) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.16) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.83) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.74) และด้านงาน (3.69) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกสโตร์มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.71) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.03) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.83) ด้านงาน (3.58) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.39) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกซ่อมบำรุงมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.68) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.98) รองลงมาคือด้านงาน (3.75) ด้านภาวะผู้นำ (3.52) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.48) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกทอดและพองมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (4.05) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (4.32) ความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.09) รองลงมาคือ ด้านองค์การ (4.01) และด้านงาน (3.78) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกบรรจุมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.58) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.75) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.71) และด้านงาน (3.52) ตามลำดับ ความคิดเห็นที่อยู่ในระดับอื่นๆ ได้แก่ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.34)

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกขอสมัครมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด (4.44) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (4.60) รองลงมาคือ ด้านองค์การ (4.50) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.36) และด้านงาน (4.32) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก QC มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.80) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.98) รองลงมาคือ ด้านองค์การ (3.91) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.68) และด้านงาน (3.63) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกพ่อบ้านแม่บ้านมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด (4.56) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านองค์การ (4.72) รองลงมาคือ ด้านงาน (4.65) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.44) และด้านภาวะผู้นำ (4.42) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกเครื่องคั้มมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.88) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านองค์การ (4.06) รองลงมาคือด้านงาน (3.89) ด้านภาวะผู้นำ (3.83) และ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.75) ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามเพศ

องค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น	
	เพศ (N = 319)	
	ชาย (n = 120)	หญิง (n = 199)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	4.07 มาก	3.98 มาก
ด้านงาน	3.89 มาก	3.76 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.85 มาก	3.65 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.99 มาก	3.97 มาก
ภาพรวม	3.95 มาก	3.84 มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.95) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.07) รองลงมาคือ ด้านภาวะผู้นำ (3.99) ด้านงาน (3.89) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.85) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.84) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.98) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.97) ด้านงาน (3.76) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.65)

ตารางที่ 17 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามอายุ

องค์ประกอบของความผูกพันของพนักงาน ต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น			
	อายุ (N = 319)			
	18-25 ปี (n =116)	26-35 ปี (n =127)	36-45 ปี (n =55)	46 ปีขึ้นไป (n =21)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	4.04 มาก	3.90 มาก	4.07 มาก	4.39 มากที่สุด
ด้านงาน	3.91 มาก	3.61 มาก	3.88 มาก	4.20 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.80 มาก	3.55 มาก	3.85 มาก	4.06 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.97 มาก	3.93 มาก	4.00 มาก	4.21 มากที่สุด
ภาพรวม	3.93 มาก	3.75 มาก	3.95 มาก	4.22 มากที่สุด

จากตารางที่ 17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุอยู่ระหว่าง 18-25 ปี มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.93) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.04) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.97) ด้านงาน (3.91) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.80) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.75) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.93) รองลงมาคือ ด้านองค์การ (3.90) ด้านงาน (3.61) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.55) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.95) โดยความคิดเห็น

ที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.07) รองลงมาคือ ด้านภาวะผู้นำ (4.00) ด้านงาน (3.88) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.85) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด (4.22) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ด้านองค์การ (4.39) รองลงมาคือ ด้านภาวะผู้นำ (4.21) ความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านงาน (4.20) รองลงมาคือ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.06)

ตารางที่ 18 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามสถานภาพการสมรส

องค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น		
	สถานภาพสมรส (N = 319)		
	โสด (n = 182)	สมรส (n = 119)	หย่า/หม้าย (n = 18)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	4.01 มาก	4.00 มาก	4.17 มาก
ด้านงาน	3.82 มาก	3.76 มาก	3.99 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.72 มาก	3.70 มาก	4.02 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.95 มาก	3.99 มาก	4.16 มาก
ภาพรวม	3.87 มาก	3.86 มาก	4.08 มาก

จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพเป็นโสด มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.87) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.01) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.95) ด้านงาน (3.82) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.72) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรสแล้ว มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.86) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.00) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (3.99) ด้านงาน (3.76) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.70) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีที่มีสถานภาพสมรสหย่า/หม้าย มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (4.08) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.17) รองลงมาคือด้านภาวะผู้นำ (4.16) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.02) และด้านงาน (3.99) ตามลำดับ

ตารางที่ 19 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

องค์ประกอบของความผูกพัน ของพนักงานต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น			
	ระดับการศึกษา (N = 319)			
	ประถมศึกษา ปีที่ 6 หรือต่ำกว่า (n =136)	มัธยมศึกษา ตอนต้น (n =115)	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช./เทียบเท่า (n =59)	ปวส./ อนุปริญญา และปริญญาตรี (n =9)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	4.11 มาก	3.95 มาก	3.94 มาก	3.86 มาก
ด้านงาน	3.92 มาก	3.73 มาก	3.70 มาก	3.67 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.92 มาก	3.59 มาก	3.60 มาก	3.43 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	4.11 มาก	3.91 มาก	3.81 มาก	3.96 มาก
ภาพรวม	4.01 มาก	3.80 มาก	3.76 มาก	3.73 มาก

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 หรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (4.01) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.11) ด้านภาวะผู้นำ (4.11) รองลงมาได้แก่ด้านงาน (3.92) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.92) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.80) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.95) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.91) ด้านงาน (3.73) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.59) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีที่มศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. หรือเทียบเท่ามีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ เห็นด้วยมาก (3.76) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.94) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.81) ด้านงาน (3.70) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.60) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีที่มศึกษาระดับปวส.หรืออนุปริญญา และปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.73) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.96) รองลงมาได้แก่ ด้านองค์การ (3.86) ด้านงาน (3.67) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.43) ตามลำดับ

ตารางที่ 20 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

องค์ประกอบของความผูกพัน ของพนักงานต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น			
	ระยะเวลาในการทำงาน (N = 319)			
	ต่ำกว่า 3 เดือน (n =89)	3 เดือน-1 ปี (n =121)	2-3 ปี (n =62)	4 ปีขึ้นไป (n =47)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	4.14 มาก	3.95 มาก	3.95 มาก	4.01 มาก
ด้านงาน	4.01 มาก	3.67 มาก	3.69 มาก	3.91 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	4.01 มาก	3.61 มาก	3.59 มาก	3.65 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	4.17 มาก	3.90 มาก	3.91 มาก	3.91 มาก
ภาพรวม	4.08 มาก	3.78 มาก	3.79 มาก	3.87 มาก

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่า 3 เดือน มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (4.08) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (4.17) รองลงมาได้แก่ ด้านองค์การ (4.14) ด้านงาน (4.01) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (4.01) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 3 เดือน - 1 ปี มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.78) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.95) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.90) ด้านงาน (3.67) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.61) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 2 - 3 ปี มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.79) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (3.95) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.91) ด้านงาน (3.69) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.59) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 4 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.87) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.01) รองลงมาได้แก่ ด้านงาน (3.91) ด้านภาวะผู้นำ (3.91) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.65) ตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามค่าจ้างรายวันที่ได้รับ

องค์ประกอบของ ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น	
	ค่าจ้างรายวันที่ได้รับ (N = 319)	
	194 บาทต่อวัน (เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) (n = 253)	195-310 บาทต่อวัน (สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) (n = 66)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์การ	4.01 มาก	4.02 มาก
ด้านงาน	3.79 มาก	3.86 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.75 มาก	3.64 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.99 มาก	3.93 มาก
ภาพรวม	3.88 มาก	3.86 มาก

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับค่าจ้าง 194 บาทต่อวัน (เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.88) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.01) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.99) ด้านงาน (3.79) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.75) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับค่าจ้างอยู่ระหว่าง 195-310 บาทต่อวัน (สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.86) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์การ (4.02) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.93) ด้านงาน (3.86) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.64) ตามลำดับ

ตารางที่ 22 แสดงระดับความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามระดับตำแหน่ง

องค์ประกอบของความผูกพันของพนักงาน ต่อบริษัท	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น	
	ระดับตำแหน่ง (N = 319)	
	พนักงานทั่วไป (n = 283)	พนักงานคุมเครื่อง (n = 36)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
ด้านองค์กร	4.02 มาก	3.94 มาก
ด้านงาน	3.83 มาก	3.63 มาก
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.73 มาก	3.68 มาก
ด้านภาวะผู้นำ	3.98 มาก	3.96 มาก
ภาพรวม	3.89 มาก	3.80 มาก

จากตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่อยู่ในตำแหน่งพนักงานทั่วไป มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.89) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านองค์กร (4.02) รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.98) ด้านงาน (3.83) และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.73) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่อยู่ในตำแหน่งพนักงานคุมเครื่อง มีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก (3.80) โดยความคิดเห็นที่อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ (3.96) รองลงมาได้แก่ ด้านองค์กร (3.94) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (3.68) และด้านงาน (3.63) ตามลำดับ

4.4 ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรม
อาหาร จำกัด

ตารางที่ 23 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ของพนักงาน
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด

ลักษณะความผูกพัน	ระดับความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย แปลผล
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เฉยๆ	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
1. ความเชื่อมั่น ยอมรับเป้าหมายและ ค่านิยมของบริษัท	139 (43.6)	146 (45.8)	18 (5.6)	11 (3.4)	5 (1.6)	319 (100.0)	4.26 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายาม อย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท	139 (43.6)	144 (45.1)	22 (6.9)	10 (3.1)	4 (1.3)	319 (100.0)	4.27 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคง ความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป	119 (37.3)	148 (46.4)	37 (11.6)	10 (3.1)	5 (1.6)	319 (100.0)	4.15 มาก
4. ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท	113 (35.4)	153 (48.0)	36 (11.3)	13 (4.1)	4 (1.3)	319 (100.0)	4.12 มาก
ภาพรวม							4.20 มาก

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงาน
ต่อบริษัท ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.20 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดย
พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงาน
เพื่อบริษัท (4.27) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.26)
ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.15) และด้าน
ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.12) ตามลำดับ

4.5 ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรม

อาหาร จำกัด จำกัดตามลักษณะส่วนบุคคล

ตารางที่ 24 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำกัดตามแผนก

ลักษณะ ของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น											
	แผนก (N = 319)											
	FEN (n=33)	I-BIS (n=12)	BB (n=88)	NP (n=8)	สโตร์ (n=9)	ซ่อม บำรุง (n=7)	ทอดและ พอง (n=23)	บรรจุ (n=81)	ซอส (n=7)	QC (n=8)	พ่อบ้าน แม่บ้าน (n=10)	เครื่อง ดื่ม (n=33)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับ เป้าหมายและค่านิยม ของบริษัท	4.06 มาก	4.67 มากที่สุด	4.43 มากที่สุด	4.50 มากที่สุด	4.11 มาก	4.29 มากที่สุด	4.52 มากที่สุด	4.01 มาก	4.86 มากที่สุด	3.88 มาก	5.00 มากที่สุด	4.03 มาก
2. ความเต็มใจที่จะใช้ ความพยายามอย่าง เต็มที่ในการทำงาน เพื่อบริษัท	4.27 มากที่สุด	4.58 มากที่สุด	4.44 มากที่สุด	4.38 มากที่สุด	4.11 มาก	4.29 มากที่สุด	4.39 มากที่สุด	3.96 มาก	4.86 มากที่สุด	3.88 มาก	4.80 มากที่สุด	4.15 มาก
3. ความปรารถนาอย่าง แรงกล้าที่จะคงความ เป็นสมาชิกของบริษัท ต่อไป	3.97 มาก	4.58 มากที่สุด	4.33 มากที่สุด	4.38 มากที่สุด	4.33 มากที่สุด	4.29 มากที่สุด	4.30 มากที่สุด	3.78 มาก	4.86 มากที่สุด	3.50 มาก	5.00 มากที่สุด	4.09 มาก
4. ความรู้สึกผูกพันโดย รวมกับบริษัท	3.79 มาก	4.67 มากที่สุด	4.30 มากที่สุด	4.13 มาก	4.33 มากที่สุด	4.14 มาก	4.39 มากที่สุด	3.86 มาก	4.57 มากที่สุด	3.87 มาก	5.00 มากที่สุด	3.88 มาก
ภาพรวม	4.02 มาก	4.63 มากที่สุด	4.38 มากที่สุด	4.34 มากที่สุด	4.22 มากที่สุด	4.25 มากที่สุด	4.40 มากที่สุด	3.90 มาก	4.79 มากที่สุด	3.78 มาก	4.95 มากที่สุด	4.04 มาก

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก FEN มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.02 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ใน

การทำงานเพื่อบริษัท (4.27) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ บริษัท (4.06) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (3.97) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (3.79) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก I-BIS มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.63 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ บริษัท (4.67) รองลงมาได้แก่ ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.67) ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.58) และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.58) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก BB มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทใน ภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.38 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.44) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ บริษัท (4.43) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.33) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.30) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนก NP มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทใน ภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.34 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ บริษัท (4.50) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.38) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.38) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.13) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกสโตร์ มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.22 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.33) ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.33) ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ บริษัท (4.11) และด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.11)

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกซ่อมบำรุง มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ บริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.25 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ บริษัท (4.29)

รองลงมาได้แก่ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (5.00) ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (5.00) และด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.80) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามแผนกเครื่องคั้ม มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.04 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.15) รองลงมาได้แก่ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.09) ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.03) และความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (3.88) ตามลำดับ

ตารางที่ 25 แสดงระดับความความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามเพศ

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น	
	เพศ (N = 319)	
	ชาย (n = 120)	หญิง (n = 199)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยม ของบริษัท	4.32 มากที่สุด	4.23 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ใน การทำงานเพื่อบริษัท	4.35 มากที่สุด	4.22 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็น สมาชิกของบริษัทต่อไป	4.26 มากที่สุด	4.08 มาก
4. ความรู้สึกผูกพัน โดยรวมกับบริษัท	4.13 มาก	4.12 มาก
ภาพรวม	4.26 มากที่สุด	4.16 มาก

จากตารางที่ 25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.26 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท

โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.35) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.32) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.26) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.13) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.16 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.23) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.22) ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.12) และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.08) ตามลำดับ

ตารางที่ 26 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ
บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามอายุ

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น			
	อายุ (N = 319)			
	18-25 ปี (n =116)	26-35 ปี (n =127)	36-45 ปี (n =55)	46 ปีขึ้นไป (n =21)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยม ของบริษัท	4.33 มากที่สุด	4.14 มาก	4.27 มากที่สุด	4.62 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ ในการทำงานเพื่อบริษัท	4.26 มากที่สุด	4.19 มาก	4.29 มากที่สุด	4.71 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความ เป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป	4.09 มาก	4.08 มาก	4.25 มากที่สุด	4.62 มากที่สุด
4. ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท	3.99 มาก	4.17 มาก	4.15 มาก	4.52 มากที่สุด
ภาพรวม	4.17 มาก	4.14 มาก	4.24 มากที่สุด	4.62 มากที่สุด

จากตารางที่ 26 ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุอยู่ระหว่าง 18-25 ปี มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.17 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.33) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.26) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.09) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (3.99) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุอยู่ระหว่าง 26-35 ปี มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.14 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.19) รองลงมาได้แก่ ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.17) ด้านความ

เชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.14) และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.08) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุอยู่ระหว่าง 36-45 ปี มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.24 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.29) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.27) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.25) และด้านความรู้สึผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.15) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.62 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.71) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.62) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.62) และด้านความรู้สึผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.52) ตามลำดับ

ตารางที่ 27 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามสถานภาพสมรส

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น		
	สถานภาพสมรส (N = 319)		
	โสด (n = 182)	สมรส (n = 119)	หย่า/หม้าย (n = 18)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยม ของบริษัท	4.26 มากที่สุด	4.28 มากที่สุด	4.22 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ ในการทำงานเพื่อบริษัท	4.27 มากที่สุด	4.21 มากที่สุด	4.56 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความ เป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป	4.15 มาก	4.11 มาก	4.39 มากที่สุด
4. ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท	4.06 มาก	4.19 มาก	4.28 มากที่สุด
ภาพรวม	4.19 มาก	4.20 มาก	4.36 มากที่สุด

จากตารางที่ 27 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.19 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.27) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.26) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.15) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.06) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรสแล้วมีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.20 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.28) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.21)

ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.19) และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.11) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้ายมีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.36 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.56) รองลงมาได้แก่ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.39) ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.28) และด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.22) ตามลำดับ

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a detailed illustration of an elephant standing and facing left. Above the elephant's head is a traditional Thai umbrella (parasol). The entire emblem is enclosed within a circular border. The Thai text 'มหาวิทยาลัยเชียงใหม่' is written along the top inner edge of the circle, and 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964' is written along the bottom inner edge. There are decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 28 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น			
	ระดับการศึกษา (N = 319)			
	ประถมศึกษา ปีที่ 6 หรือต่ำกว่า (n =136)	มัธยมศึกษา ตอนต้น (n =115)	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช./เทียบเท่า (n =59)	ปวส./ อนุปริญญา และปริญญาตรี (n =9)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมาย และค่านิยมของบริษัท	4.42 มากที่สุด	4.18 มาก	4.08 มาก	4.11 มาก
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายาม อย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อ บริษัท	4.38 มากที่สุด	4.17 มาก	4.15 มาก	4.56 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้า ที่จะคงความเป็นสมาชิกของ บริษัทต่อไป	4.34 มากที่สุด	4.01 มาก	3.95 มาก	4.33 มากที่สุด
4. ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับ บริษัท	4.36 มากที่สุด	4.00 มาก	3.81 มาก	4.11 มาก
ภาพรวม	4.37 มากที่สุด	4.09 มาก	4.00 มาก	4.28 มากที่สุด

จากตารางที่ 28 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 หรือต่ำกว่า มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.37 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.42) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.38) ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.36) และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.34) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.09 หมายถึง พนักงานมีความ

ผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.18) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.17) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.01) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.00) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช./เทียบเท่า มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.00 หมายถึงพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.15) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.08) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (3.95) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (3.81) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา และปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.28 หมายถึงพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.56) รองลงมาได้แก่ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.33) ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.11) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.11) ตามลำดับ

ตารางที่ 29 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น			
	ระยะเวลาในการทำงาน (N = 319)			
	ต่ำกว่า 3 เดือน (n =89)	3 เดือน-1 ปี (n =121)	2-3 ปี (n =62)	4 ปีขึ้นไป (n =47)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมาย และค่านิยมของบริษัท	4.33 มากที่สุด	4.21 มากที่สุด	4.26 มากที่สุด	4.28 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่าง เต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท	4.38 มากที่สุด	4.14 มาก	4.19 มาก	4.47 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคง ความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป	4.25 มากที่สุด	4.03 มาก	4.19 มาก	4.19 มาก
4. ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท	4.11 มาก	4.07 มาก	4.24 มากที่สุด	4.11 มาก
ภาพรวม	4.27 มากที่สุด	4.12 มาก	4.22 มากที่สุด	4.26 มากที่สุด

จากตารางที่ 29 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่า 3 เดือน มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.27 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.38) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.33) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.25) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.11)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 3 เดือน – 1 ปี มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.12 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.21) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ใน

การทำงานเพื่อบริษัท (4.14) ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.07) และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.03) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 2-3 ปี มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.22 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.26) รองลงมาได้แก่ ด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.24) ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.19) และความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.19)

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 4 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.26 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.47) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.28) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.19) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.11) ตามลำดับ

ตารางที่ 30 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อ

บริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามค่าจ้างรายวันที่ได้รับ

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น	
	ค่าจ้างรายวันที่ได้รับ (N = 319)	
	194 บาทต่อวัน (เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) (n =253)	195-310 บาทต่อวัน (สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) (n =66)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมาย และค่านิยมของบริษัท	4.26 มากที่สุด	4.26 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายาม อย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อ บริษัท	4.21 มากที่สุด	4.47 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะ คงความเป็นสมาชิกของบริษัท ต่อไป	4.11 มาก	4.29 มากที่สุด
4. ความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท	4.09 มาก	4.26 มากที่สุด
ภาพรวม	4.17 มาก	4.32 มากที่สุด

จากตารางที่ 30 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับค่าจ้าง 194 บาทต่อวัน (เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.17 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.26) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.21) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.11) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.09) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ได้รับค่าจ้างอยู่ระหว่าง 195-310 บาทต่อวัน (สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.32 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจ

ที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.47) รองลงมาได้แก่ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.29) ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.26) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.26) ตามลำดับ

ตารางที่ 31 แสดงระดับความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ลักษณะของความผูกพัน	ค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็น	
	ระดับตำแหน่ง (N = 319)	
	พนักงานทั่วไป (n = 283)	พนักงานคุมเครื่อง (n = 36)
	ค่าเฉลี่ย แปลผล	ค่าเฉลี่ย แปลผล
1. ความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยม ของบริษัท	4.26 มากที่สุด	4.28 มากที่สุด
2. ความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ ในการทำงานเพื่อบริษัท	4.26 มากที่สุด	4.33 มากที่สุด
3. ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็น สมาชิกของบริษัทต่อไป	4.13 มาก	4.28 มากที่สุด
4. ความรู้สึกผูกพัน โดยรวมกับบริษัท	4.12 มาก	4.11 มาก
ภาพรวม	4.19 มาก	4.25 มากที่สุด

จากตารางที่ 31 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่อยู่ในตำแหน่งพนักงานทั่วไป มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.19 หมายถึงพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท (4.26) รองลงมาได้แก่ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.26) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.13) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.12) ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่อยู่ในตำแหน่งพนักงานคุมเครื่อง มีความคิดเห็นต่อความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.25 หมายถึง พนักงานมีความผูกพันต่อ

บริษัท โดยพนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทในด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อบริษัท (4.33) รองลงมาได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น ขอมรับเป้าหมายและคำนิยามของบริษัท (4.28) ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกของบริษัทต่อไป (4.28) และด้านความรู้สึกผูกพันโดยรวมกับบริษัท (4.11) ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved