



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย

อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม โดยข้อมูลที่ได้รับจะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรต่อไป ดังนั้นผู้ศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบคำถามให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามในการศึกษานี้จะนำเสนอโดยภาพรวมและไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. เพศ | 1. () ชาย | 2. () หญิง |
| 2. อายุ | 1. () ต่ำกว่า 26 ปี | 2. () 26 – 30 ปี |
| | 3. () 31 – 35 ปี | 4. () 36 – 40 ปี |
| | 5. () มากกว่า 40 ปี | |
| 3. สถานภาพสมรส | 1. () โสด | 2. () สมรส |
| | 3. () อื่น ๆ | |
| 4. ระดับการศึกษา | 1. () อนุปริญญา | 2. () ปริญญาตรี |
| | 3. () ปริญญาโท | 4. () สูงกว่าปริญญาโท |
| 5. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 1. () น้อยกว่า 5 ปี | 2. () 5 – 10 ปี |
| | 3. () มากกว่า 10 - 25 ปี | 4. () มากกว่า 25 ปี |
| 6. ระดับตำแหน่ง | 1. () ชำนาญงาน | 2. () ปฏิบัติการ |
| | 3. () ชำนาญการ | 4. () ชำนาญการพิเศษ |
| 7. เงินเดือน | 1. () 8,700 – 10,000 บาท | 2. () 10,001 – 20,000 บาท |
| | 3. () 20,001 – 30,000 บาท | 4. () มากกว่า 30,000 บาท |

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่าน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
ด้านความมีอิสระในการทำงาน					
1. การสามารถกำหนดเป้าหมายและวิธีการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้					
2. การสามารถปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้โดยไม่ต้องมีผู้บังคับบัญชาคอยควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด					
3. กฎระเบียบส่วนใหญ่ของหน่วยงานให้อิสระในการทำงาน					
4. การมีโอกาสในการออกความเห็น หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					
5. การได้รับโอกาสเสนอสิ่งใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
ด้านความหลากหลายของงาน					
6. งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายด้านประกอบกัน					
7. การได้รับการสนับสนุนให้ทดลองใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อความทันสมัยต่อเหตุการณ์					
8. งานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่					
9. งานในความรับผิดชอบ เป็นงานที่น่าสนใจและท้าทายความสามารถ					
10. งานที่ทำทำให้ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านมาก					
ด้านความมีเอกลักษณะของงาน					
11. งานในความรับผิดชอบ มีขั้นตอนและวิธีการทำงานเป็นระบบและชัดเจน					

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
12. การสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้ เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น					
13. ผู้ร่วมงานที่อยู่ต่างแผนกหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่งงานของท่าน					
14. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบดีว่าควร แก้ไขอย่างไร					
15. การสามารถมองเห็นผลสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจน					
ด้านผลป้อนกลับของงาน					
16. การมีโอกาสทราบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีแค่ไหน					
17. ผลงานที่ผ่านมามีได้รับความสนใจจากผู้ร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาเสมอ					
18. ผลงานที่ผ่านมามีก่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่จะพัฒนา งานให้ดีขึ้น					
19. งานในความรับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนให้ท่านมี ชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก					
20. การประเมินผลงานที่ผ่านมาก่อนข้างตรงกับความเป็นจริง					
ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น					
21. การทำงานภายในองค์กร เน้นการทำงานร่วมกัน เป็นทีมมากกว่าต่างคนต่างทำ					
22. การมีโอกาสในการร่วมแสดงความคิดเห็นนำเสนอ เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร					
23. งานที่ทำมีความจำเป็นต้องติดต่อประสานงานกับ ฝ่ายอื่น ๆ ในองค์กร					
24. งานที่ทำมีโอกาสได้ทำความสนทนากับบุคคล อื่นทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่องาน					

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่าน

ประสบการณ์ในงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
25. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา เป็นไปอย่างแน่นแฟ้น					
ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร					
1. การรู้สึกว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่าต่อองค์กร					
2. การรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จสู่ องค์กร					
3. การรู้สึกว่าการเปลี่ยนแปลงที่ทำอยู่ไปยังแผนกอื่น จะเกิดผลกระทบต่อแผนกเดิม					
4. การรู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน มีความสำคัญและน่าสนใจ					
5. การรู้สึกว่าการได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาอย่าง เสมอภาค					
ด้านความรู้สึกว่าองค์กรเป็นที่พึงพาได้					
6. การได้รับผลตอบแทนอย่างเพียงพอและคุ้มค่าใน การปฏิบัติงาน					
7. การใช้ประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กร ตรงกับความต้องการ					
8. การได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในปฏิบัติ หน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย					
9. การที่องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อน ให้แก่พนักงานได้ แม้ว่าเป็นเรื่องส่วนตัว					
10. การรู้สึกที่องค์กรให้ความสนใจดูแลเสมอระหว่าง การทำงาน					
ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร					
11. การได้รับมอบหมายให้ทำตรงกับความรู้ ความสามารถ และความต้องการ					

ประสพการณ์ในงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
12. การได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถในอาชีพ					
13. การทำงานกับองค์กรในปัจจุบันมีช่องทางให้เกิด ความก้าวหน้า					
14. การที่องค์กรหรือผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจเมื่อ ปฏิบัติงานได้ดี					
15. การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย					
ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร					
16. นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไป อย่างมีระบบและหลักเกณฑ์					
17. การได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้ง เมื่อต้องการความช่วยเหลือ					
18. ความขัดแย้งในองค์กร ส่วนใหญ่มาจากการไม่ ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
19. การมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อน ร่วมงาน					
20. การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อน ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางศิริรัตน์ จำปาทิพย์

วันเดือน ปีเกิด

21 สิงหาคม 2508

ประวัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย

โรงเรียนศรีทราชมุทร จังหวัดสมุทรสงคราม ปีการศึกษา 2526

สำเร็จการศึกษาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นราธิวาส ปีการศึกษา 2529

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ปีการศึกษา 2536

ประสบการณ์การทำงาน

ต.ค. 2529-ปัจจุบัน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved