

## บรรณานุกรม

- กัลยารัตน์ อ่องคณา. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน  
สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล  
เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- การศึกษานอกโรงเรียน. 2549. สิ่งประกอบสำคัญที่ทำให้การทำงานมีความสุข. [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่เข้าถึง <http://dnfe5.nfe.go.th/ilp/42022/42022-4.htm> (15 กรกฎาคม 2552).
- จารุมา ชูช่วง. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานและบทบาทการบังคับบัญชาของ  
หัวหน้ากับพฤติกรรมการทำงาน: กรณีศึกษาหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบ  
อิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. 2547. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลัง  
อำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชัยเสกฐ์ พรหมศรี. 2550. ค่านิยมในองค์การของพนักงาน (ตอนที่ 1) (เปิดโลกทัศน์).  
[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.naewna.com/news.asp?ID=66724>  
(16 กรกฎาคม 2552).
- \_\_\_\_\_. 2550. ค่านิยมในองค์การของพนักงาน (ตอนจบ) (เปิดโลกทัศน์). [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่มา <http://www.naewna.com/news.asp?ID=67611> (16 กรกฎาคม 2552).
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2546. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ. มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ทัศนาศา สว่างศักดิ์. 2549. คุณลักษณะที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี. วารสารศึกษาศาสตร์ ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 เดือน  
มิถุนายน - ตุลาคม 2549: 47.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. 2542. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี บริษัท  
บริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นักชชล รอดเที่ยง, 2550. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์  
อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์  
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกอนามัยครอบครัว  
มหาวิทยาลัยมหิดล.

บุญจง ชวศิริวงศ์, 2550. ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace). วารสารพัฒนาสังคม. ปีที่ 9  
ฉบับที่ 2 เดือน ธันวาคม: 61 - 63.

ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว, 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการ  
เผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด:  
กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาโทมหาบัณฑิต  
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ผจญ เกลิมสาร, 2551. คุณภาพชีวิตการทำงาน. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
[http://plan.payap.ac.th/index.php/2008-12-15-04-16-18/doc\\_download/19](http://plan.payap.ac.th/index.php/2008-12-15-04-16-18/doc_download/19)  
(13 กรกฎาคม 2552).

แผนกประชาสัมพันธ์โรงไฟฟ้าแม่เมาะ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, 2552. ประวัติความเป็น  
มาของโรงไฟฟ้าแม่เมาะ. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
[http://maemoh.egat.com/index\\_maemoh/index.php?content=history](http://maemoh.egat.com/index_maemoh/index.php?content=history) (10 กรกฎาคม 2552).

แผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองบำรุงรักษากลางโรงไฟฟ้าแม่เมาะ, 2552. หน้าที่และความ  
รับผิดชอบกองบำรุงรักษากลางโรงไฟฟ้าแม่เมาะ. [เพิ่มข้อมูล]. โรงไฟฟ้าแม่เมาะ  
จังหวัดลำปาง. 3 - 7.

พศุ เศษะรินทร์, 2552. ผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา. คอลัมน์มองมุมใหม่. กรุงเทพฯธุรกิจ.  
ฉบับวันที่ 28 เมษายน 2552: 10.

รวมศิริ เมนะ โปธิ, 2550. เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษา นักศึกษาภาค  
พิเศษ ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพกรมนุสย์และองค์การ คณะพัฒนา  
ทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

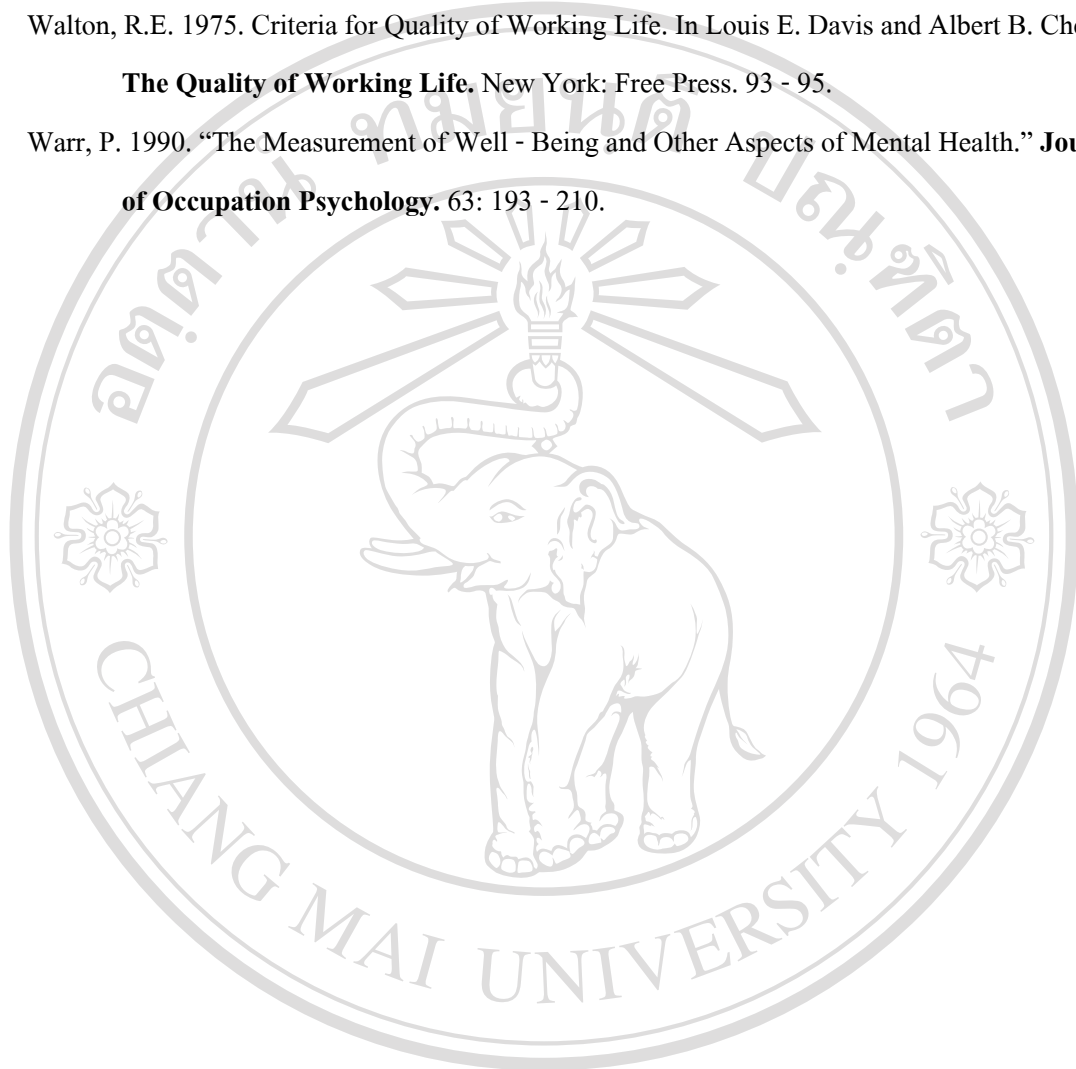
รังสรรค์ ประเสริฐศรี, 2548. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.

- ศูนย์วิจัยความสุขชุมชน. 2551. **ประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness at Workplace): กรณีศึกษาประชาชนอายุ 18 - 60 ปีที่ทำงานในสถานประกอบการและองค์การธุรกิจในเขตกรุงเทพมหานคร.** [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.ryt9.com/s/abcp/416085/> (10 กรกฎาคม 2552).
- สุกัญญา อินตะโตด. 2550. **ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ความต้องการมีส่วนร่วมในองค์การและความสุขในการทำงาน: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมสิ่งทอในเขตภาคเหนือตอนบน.** วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สุวิทย์ สายสุเขียว และคณะ. 2548. **ความพึงพอใจของพนักงานโรงไฟฟ้าแม่เมาะต่อการปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าแม่เมาะประจำปี 2548.** [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://maemoh.egat.com/research/sat.pdf> (13 กรกฎาคม 2552).
- อรพินทร์ ชูชม และคณะ. 2542. **การพัฒนาแบบวัดแรงจูงใจภายใน.** รายงานการวิจัยฉบับที่ 70. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- Deci, E. and Ryan, R.M. 1990. **Intrinsic Motivation and Self - Determination in Human Behavior.** New York: Academic Press.
- Diener, E. 2003. **Frequently asked questions (FAQ's) about subjective well - being (Happiness and Life satisfaction).** [Online] Available: <http://www.psych.uiuc.edu/~ediener/faq.html> [20 September 2009].
- \_\_\_\_\_. 2000. "Subjective well-being: The science of happiness, and a proposal for a national index." **American Psychologist.** 55: 34 - 43.
- Diener, E., Oishi, S., & Lucas, R. E. 2003. "Personality, culture, and subjective well - being: Emotional and cognitive evaluations of life." **Annual Review of Psychology.** 54: 403 - 425.
- Diener, E. and Seligman, M.E.P. 2004. "Beyond money: Toward an economy of well-being." **Psychological Science in the Public Interest.** 5: 1 - 31.
- iOpener. 2003. **Happiness at work.** [Online] Available: <http://www.iopener.co.uk/happinessatwork/> [30 August 2009].
- Jack Welch. 2005. **Winning.** London: HarperCollins.
- Positive Sharing Company. 2006. **Daily Reports from the Chief Happiness Officer on: Make your Business happy and Rich.** [Online] Available: <http://www.positivesharing.com> [23 September 2009].

Manion, J.2003. "Joy at Work: Creating a Positive Workplace." **Journal of Nursing Administration**. 33(12): 652 - 655.

Walton, R.E. 1975. Criteria for Quality of Working Life. In Louis E. Davis and Albert B. Cherns. **The Quality of Working Life**. New York: Free Press. 93 - 95.

Warr, P. 1990. "The Measurement of Well - Being and Other Aspects of Mental Health." **Journal of Occupation Psychology**. 63: 193 - 210.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved