

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ฌ
บทที่ 1 บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์ในการศึกษา	2
- ขอบเขตและวิธีการศึกษา	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
- แนวคิดเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ	5
- แนวคิดเกี่ยวกับระบบสารสนเทศทางการบัญชี	6
- แนวคิดเกี่ยวกับระบบบัญชี	8
- แนวคิดเกี่ยวกับการควบคุมภายใน	9
- แนวคิดเกี่ยวกับการควบคุมภายในในระบบสารสนเทศทางการบัญชี	13
- วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	16
บทที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท อินทนิล เชียงใหม่ จำกัด	
- ความเป็นมาของบริษัท อินทนิล เชียงใหม่ จำกัด	18
- นโยบายการทำงาน	18
- ระบบสารสนเทศทางการบัญชี	20
- ลักษณะการดำเนินงาน	23

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ระบบสารสนเทศทางการบัญชีของบริษัท อินทนิล เชียงใหม่ จำกัด	
- ระบบบัญชีเงินสด	28
- ระบบบัญชีสินค้าคงเหลือ	32
- ระบบบัญชีสินทรัพย์ถาวร	36
- ระบบบัญชีขายและลูกหนี้	36
- ระบบบัญชีซื้อและเจ้าหนี้	39
- ระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง	40
บทที่ 5 แนวทางการพัฒนาการควบคุมภายใน	
- การควบคุมทั่วไป	45
- การควบคุมระบบงาน	49
บทที่ 6 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
- สรุปผลการศึกษา	74
- อภิปรายผล	77
- ข้อเสนอแนะสำหรับบริษัท อินทนิล เชียงใหม่ จำกัด	77
บรรณานุกรม	79
ภาคผนวก	80
หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อศึกษาและเผยแพร่ผลการศึกษา	100
ประวัติผู้เขียน	101

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
5-1 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในทั่วไป	45
5-2 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในระบบบัญชีเงินสด	49
5-3 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในระบบบัญชีสินค้าคงเหลือ	54
5-4 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในระบบบัญชีสินทรัพย์ถาวร	59
5-5 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในระบบบัญชีขายและลูกหนี้	65
5-6 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในระบบบัญชีซื้อและเจ้าหนี้	71
5-7 แสดงข้อมูลสรุปความเสี่ยงและแนวทางการพัฒนาการควบคุมภายในระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง	72

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
3.1	แสดงผังการจัดองค์กรของบริษัท อินทนิล เชียงใหม่ จำกัด	22
3.2	แสดงประเภทสินค้าอุปโภคและบริโภค	27



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved