

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด

ผู้เขียน นายจิระชัย ยมเกิด

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
(การจัดการอุตสาหกรรมเกษตร)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล	ประธานกรรมการ
อาจารย์เขมกร ไชยประสิทธิ์	กรรมการ
อาจารย์วิวรรณ วรรณจรรย์ยา	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันของพนักงานบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด โดยเก็บข้อมูลจากพนักงานที่ปฏิบัติงานในบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 191 คน โดยแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า พนักงานบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด มีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับสูง โดยปัจจัยที่แสดงถึงความผูกพันต่อองค์กรในด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้า ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมาก เพื่อประโยชน์ขององค์กร อยู่ในระดับสูง แต่ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกภาพขององค์กร อยู่ในระดับปานกลาง สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรในด้านลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับระดับความผูกพันต่อองค์กร ส่วนเพศ อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในบริษัทฯ รายได้หรือเงินเดือนที่ได้รับ และตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่ ไม่มีความสัมพันธ์กับระดับความผูกพันต่อองค์กร ปัจจัยในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ ความมีอิสระในการทำงาน ความหลากหลายของงาน ความมีเอกลักษณ์ของงาน ผลป้อนกลับของงาน และงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กร เช่นเดียวกับปัจจัยในด้านประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ ความรู้สึกที่ตนเองมีความสำคัญต่อองค์กร ความรู้สึกที่องค์กรเป็นที่พึ่งพาได้ ความคาดหวังที่จะได้รับผลตอบแทนจากองค์กร และทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กร

Independent Study Title Employees' Commitment Towards Lanna Agricultural Industry Company Limited

Author Mr. Jirachai Yomkerd

Degree Master of Business Administration
(Agro-Industry Management)

Independent Study Advisory Committee

Assist. Prof. Orapin Santidhirakul Chairperson

Lecturer Kemakorn Chaiprasit Member

Lecturer Wiwat Wattanatchariya Member

ABSTRACT

The objective of this independent study was to study the employees' commitment towards Lanna Agricultural Industry Company Limited. The data were collected from 191 employees who work in Lanna Agricultural Industry Company Limited by using the questionnaire as the tool. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean and Pearson's correlation coefficients.

The results of the study were found that the employees' commitment towards Lanna Agricultural Industry Company Limited is high level. The factors showing the commitment to the organization are strong belief in organization and sacrificing for the organization's benefits which are high levels, but the employees' efforts to maintain their organization member status are medium level. The personal characteristic factors : education levels correlate with organization commitment, but sex, age, working period, salaries and working positions or job characteristics do not do so. For job characteristics, such as autonomy, variety, task identity, feedback and opportunity for optional interaction positively correlate with organization commitment. Also, factors in working experiences such as feeling of being importance to, being depend on, expecting from the organization, and the attitudes towards the colleagues and the organization positively correlate with the organization commitment.