

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. (2548). “นโยบายด้านอุตสาหกรรมของกระทรวงอุตสาหกรรม.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.smethai.net/policy/industrial_policy.asp (25 สิงหาคม 2548)
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม. (2548). “ภาวะอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.dip.go.th/Research/PreviewArticle1.asp> (25 สิงหาคม 2548)
- กรกฎ พลพานิช. (2540). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัท ปูนซีเมนต์ จำกัด (มหาชน).** วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. (2548). “โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.ieat.go.th/menu02/images/01_2.xls (10 สิงหาคม 2548)
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). **ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. (2539). **ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีการประปานครหลวง.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์(รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชวนชม กิจพันธ์. (2540). **ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สำนักงานงบประมาณ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เชาวลิต ดนันทน์ชัย. (2532). **การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นต่อองค์กร: ศึกษากรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระ วีรธรรมสาธิต. (2531). **ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนกเทียบเท่า ของเครื่องซีเมนต์ไทย.** สารนิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ธีรสุวัฒน์ มานะกิจ. (2543). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และวัสดุก่อสร้าง จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐศาสตร์)บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นภาพิณญ โหมมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นราศรี ไหววานิชกุล. และ ชูศักดิ์ อุดมศรี. (2543). ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นาฎยา อ่วมผึ้ง. (2544). ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของบุคลากรพยาบาลในงานการพยาบาลอายุรกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บิสิเนสไทย. (2548). “ปรับโครงสร้างศก.ไทยครั้งใหญ่ ทักษิณ ยึดโมเดล Thailand Competitiveness Matrix” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.business-thai.co.th/content.php?data> (25 สิงหาคม 2548)
- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. (2546). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม และสาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประชาชาติธุรกิจ. (2548). “ปรับแผนอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ ยึดตัวบริษัทให้BOIทั้งแพ็คเกจ” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.matichon.co.th/prachachart/prachachart_detail.php?s_tag (25 สิงหาคม 2548)
- ประทีน หงษ์แก้ว. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของผู้บริหารโรงแรมในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประนอม กิตติคุชฎีธรรม. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอประเภทการทอด้วยเส้นใยฝ้ายและเส้นใยประดิษฐ์. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พัชราภรณ์ ศุภมั่งมี. (2548). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ: กรณีศึกษา บริษัทสหพัฒนาปิบูล จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พิชญากุล ศิริปัญญา.(2545). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค:

กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สมชัย แก้วละเอียด. (2531). ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการต๋องกองสารวัตรนักเรียนกรมพลศึกษา. สารนิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพสังกัดกรมสุขภาพจิต. การค้นคว้าแบบอิสระพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุบงกช จามิกร. (2531). เอกสารคำสอนวิชาสถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

เอื้อมพร แอ่อมไร่. (2546). ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษา บริษัท ซีบาสเพลเชียลตี้ เคมิคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. **Journal of Occupational Psychology**. P63.

Cherrington, David J. (1994). **Organizational Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance**. 2nd ed. The United States of America. P 276.

Steers, R M. (1977). "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment".

Administrative Science Quarterly, P22.