ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ความต้องการของพยาบาลแผนกอายุรกรรม ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ในการไปทำงานเป็น ผู้ดูแลผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น

ผู้เขียน

นางวราภรณ์ ถิ่นพิทยานุรัตน์

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์นิตยา วัฒนคุณ ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์คารารัตน์ บุญเฉลียว กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการของพยาบาลแผนก อายุรกรรม ในอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่ ในการไปทำงานเป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุในประเทศญี่ปุ่น โดยศึกษาจากบุคลากรด้านการพยาบาลอายุรกรรมตามโรงพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จากกลุ่มตัวอย่าง 200 ราย และเก็บตัวอย่างตามสะดวก เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็น แบบสอบถาม

ผลจากการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

กวามต้องการในการทำงานตามทฤษฎีความต้องการของมาสโลว์ ด้านความต้องการด้าน กวามปลอดภัย ด้านความต้องการความเป็นเจ้าของและความรัก ด้านความต้องการทางสุนทรียะ อยู่ใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความต้องการความสำเร็จหรือความสมบูรณ์ในชีวิต ด้านความต้องการใฝ่เรียนรู้ ด้านความต้องการเป็นที่ยอมรับเกียรติยศและชื่อเสียง และด้านความ ต้องการทางสรีระอยู่ใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

แรงจูงใจในการทำงานตามทฤษฎีการจูงใจของเฮอร์ซเบอร์ก ปัจจัยด้านตัวกระตุ้น มีความ ต้องการค้านสวัสดิการ ความต้องการค้านค่าตอบแทน ความต้องการค้านความมั่นคง ความ ต้องการระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ความต้องการความก้าวหน้าอยู่ใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน ระดับมากที่สุด และปัจจัยด้านการบำรุงรักษา ในการเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา การเอื้ออาทรจากผู้บังคับบัญชา ความสนิมสนม ความจริงใจและความเป็นกันเองใน มีค่าเฉลี่ยอยู่ ในระดับมากที่สุด Independent Study Title The Needs of Medical Department Nurses in Mueang

District, Chiang Mai Province Towards Working as

Elderly Caregivers in Japan

Author Mrs. Varaporn Thinpitayanurat

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Lecturer Nitaya Wattanakun

Chairperson

Associate Professor Dararatana Boonchaliaw Member

ABSTRACT

The objective of this independent study was to study the needs of medical department nurses in working as caregivers to elderly people in Japan. The data was collected from questionnaire distributed to 200 medical department nurses form hospitals in Mueang District, Chiang Mai, by convenience sampling.

The results were as follows:

The needs of nurses were shown according to Marslow's Theory of Human Needs. The samples were safety needs, belongingness and love needs, and aesthetics needs ranked average at the highest level. According to self actualization needs, need to know and understand, esteem needs, and physical needs ranked average at the high level.

As for their motivations according to Herzberg's Two-Factor Theory, motivators factors ranked average at the highest level: for welfare needs, compensation needs, stability needs, efficient administration and progress and hygiene factors were ranked average at the highest level: for well beings of subordinates, generosity from supervisor, intimacy, sincerity and friendliness.